interexcellent

NYENRODE INTEREXCELLENT CERTIFICATE PROGRAM

Leergang Executive Interim Management
7e editie 2018-2019

De kunst van het verbinden®

NYENRODE
BUSINESS UNIVERSITEIT

Deelnemers aan het Nyenrode InterExcellent Certificate Program na het behalen van hun certificaat.

Certified Executive Interim Managers (CEIM) maken het verschil

Executive Interim Management is een vakgebied waarin actuele kennis en vaardigheden steeds belangrijker worden. Het traditionele beeld over interim-management -het tijdelijk inhuren van capaciteit op hoog niveau- verdwijnt steeds meer naar de achtergrond. Dat geldt ook voor de interim-manager die na een succesvolle carrière op directie- of senior managementniveau als laatste stap nog gaat 'interimmen'. Executive Interim Management is een professioneel vak met vaak grote verantwoordelijkheden.

De focus bij onze opdrachtgevers is verschoven naar het realiseren van structurele veranderingen en verbeteringen. Zeker in deze tijd, waarin we opdrachtgevers vaker helpen bij ingrijpende heroriëntaties en transities, wordt een stevig beroep gedaan op de kwaliteiten van onze Executive Interim Managers. Mede daarom blijven we via deze leergang investeren in de verdere groei en professionalisering van dit mooie vak.

De Kunst van het verbinden®

Het begrip 'verbinden' heeft 2 betekenissen voor InterExcellent: het verbinden van de best passende kandidaten aan opdrachtgevers en ten tweede –en dat weten we uit ervaring- lukt dit het best met personen die zelf heel goed kunnen verbinden, met de opdrachtgever, de organisatie en de opdracht. Zo sluit het opleidingsprogramma op Nyenrode aan bij ons motto 'de Kunst van het verbinden'.

Steeds meer ervaren managers kiezen op jongere leeftijd bewust voor een carrière als Interim Manager. Dat is een relatief nieuw fenomeen. Maar om carrière te blijven maken richting Executive Interim Management moet u gaan beschikken over specifieke vaardigheden, competenties, actuele kennis en kunnen omgaan met een resultaatgerichte opdrachtverantwoordelijkheid. Daarnaast wordt actuele kennis en ervaring rond thema's als Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, globalisering, governance, compliance etc. tot en met andere verhoudingen op de werkvloer onontbeerlijk.

De lat ligt hoog

Relevante ervaring en competenties, actuele kennis en vaardigheden en een verbindende persoonlijkheid, dat zijn de criteria die we als bureau hanteren bij het selecteren van kandidaten voor een nieuwe opdracht. Bij het selecteren van kandidaten voor het Nyenrode InterExcellent Certificate Program kijken we vooral of iemand in beginsel plaatsbaar is in ons type en niveau van opdrachten. We weten uit ervaring dat deelnemers van het programma sneller geselecteerd zullen worden door opdrachtgevers. Zo levert deelname aan het programma voor zowel interim-manager als InterExcellent het hoogste rendement op.

Het programma is in 2008 geïnitieerd door InterExcellent en ontwikkeld door Nyenrode na input van InterExcellent en senior interim-managers. De Leergang Executive Interim Management is al vele jaren succesvol wat blijkt uit de enthousiaste reacties van deelnemers, opdrachtgevers, InterExcellent en Nyenrode.

Tijdefficiënt programma

Ook interim-managers die in zware opdrachten zaten hebben het programma succesvol afgerond. Dit was het uitgangspunt bij de ontwikkeling van het programma. Het programma bestaat uit 6 modules van 2½ dag, die maandelijks opeenvolgend worden gegeven op Nyenrode. Voor zelfstudie thuis (boeken, readers en online) of met medestudenten (zelf in te vullen wanneer) wordt door de deelnemers gemiddeld 2 dagen per maand uitgetrokken.

Na afloop

Het programma is gecertificeerd, alumni mogen de titel CEIM (Certified Executive Interim Manager) achter hun naam voeren en kunnen desgewenst toetreden tot het Register Executive Interim Management (Stichting REIM). Daarnaast worden alumni regelmatig uitgenodigd door Nyenrode en InterExcellent om aan te schuiven bij een avondsessie tijdens een latere leergang.

Wij nodigen u graag uit voor een gesprek om kennis te maken met de alweer zevende editie van dit unieke programma!

Namens InterExcellent
Geert-Jan Poorthuis (l),
Pieter van Stijn (m)
en Sietse Bergstra (r)

Nyenrode InterExcellent Certificate Program

Het Nyenrode InterExcellent Certificate Program en de Leergang Executive Interim Management zijn ontwikkeld met InterExcellent als vooraanstaande partij in de wereld van senior management. Dankzij dit co-makership biedt de leergang hoogwaardige leermogelijkheden voor senior interim-managers die -ondanks hun ruime ervaring- op zoek zijn naar nieuwe handvatten en actuele inzichten. Het Nyenrode InterExcellent Certificate Program is het gedachtegoed achter 2 leergangen van InterExcellent*: een hoogwaardig concept waarin de deelnemers kennis en vaardigheden ontwikkelen, mede op basis van hun eigen inbreng van ervaringsachtergronden en verantwoordelijkheden. Daarnaast bevordert de opzet van het programma ook het onderlinge leerproces en dit leidt tot een uniek netwerk.

Professionalisering

In september 2018 start de zevende editie van de exclusieve Leergang Executive Interim Management voor senior interim-managers. Doelgroep: senior interim-managers die al ervaring hebben met InterExcellent Executive Interim Management of willen opbouwen. Met dit programma wil InterExcellent een bijdrage leveren aan de verdere professionalisering van interim-managers die daarna nog beter inzetbaar zijn in haar opdrachten.

De Kunst van het verbinden®

Professionaliteit is tegenwoordig veel méér dan een vak beheersen. Vaardigheden, een brede kijk op de samenleving, van alle markten thuis zijn en jezelf continu blijven ontwikkelen, dat is de uitdaging voor de nieuwe generatie interim-managers. Opdrachtgevers vragen steeds minder om een senior interim-manager die 'het al eens heeft gedaan' maar steeds meer om de manager die 'blijvend het verschil kan maken'. Succesvol en op basis van concrete resultaten. En als u dat blijvende verschil wilt maken, dan zult u uzelf moeten blijven ontwikkelen. Anders gezegd: executive interim-management is een vak geworden met carrièreperspectief en de uitdaging om tot de echte top te gaan behoren. Dit is de ambitie van InterExcellent Executive Interim Management en haar interim-managers. Vandaar dat wij voor dit segment interim-managers een exclusieve samenwerking hebben gezocht met Nyenrode, een internationaal vooraanstaande Business Universiteit, ook op het gebied van Executive onderwijs.

**de andere Leergang gaat over het vakgebied IT Regie Management*

Kennis, vaardigheden en persoonlijke ontwikkeling

Het fundament onder de leergang was een inventarisatie naar opleidingwensen en -thema's bij ruim 100 senior interim-managers. Voor deze zevende editie zijn de ervaringen van de eerdere programma's steeds geëvalueerd en meegenomen. Geert-Jan Poorthuis, partner InterExcellent: "De belangstelling en aandacht voor verandermanagement en persoonlijke ontwikkeling -onder andere via intervisie- blijft toenemen. De wens om, naast alle cognitieve aspecten van de leergang, meer zicht te krijgen op hoe je jezelf als persoon kunt versterken staat centraal."

Het programma steunt op drie 'pijlers':

1. Presenteren en analyseren van ontwikkelingen in vele branches en sectoren, waaronder Finance, Public sector, Zorg, Dienstverlening en Industrie (verbreding scope);

2. Ontwikkelen van vaardigheden op het terrein van verandermanagement, rekening houdend met actuele trends in bestuur en senior management en met thema's als governance, sustainability, globalisering, internationalisering, financiering, digitalisering en talentmanagement;

3. Persoonlijke ontwikkeling, met aandacht voor leiderschap, opdrachtrollen en professionele vaardigheden, gericht op het uitbreiden en verrijken van het interventie repertoire van de interim-manager.

Het resultaat is een effectieve combinatie van 'hard' en 'soft', die het programma onderscheidend maakt. Programmadirecteur Dr. Bas Kodden van Nyenrode Business Universiteit, stelt het duidelijk: 'Talent is goed, karakter is alles".

De 6 modulus van het programma zijn ontwikkeld en worden steeds geleid door een vooraanstaande hoogleraar of hoofddocent van Nyenrode. Zij betrekken in hun modules collega's vanuit Nyenrode en andere universiteiten. Daarnaast worden –in samenspraak met InterExcellent- externe gastsprekers uitgenodigd die –gerelateerd aan de theorie- vertellen over de praktijk. Zo wordt de geleerde theorie direct toegepast of vergeleken met de (soms harde) werkelijkheid.

Certificaat als entree naar meer

De Leergang Executive Interim Management is 'Certified'. Naast het gebruik van de titel CEIM achter uw naam betekent 'Certified' tevens dat het programma aansluit bij de werkwijze en het niveau van de Nyenrode MBA programma's. Het compacte en intensieve programma, met maximaal 0deelnemers, is dé gelegenheid om te bouwen aan uw relatienetwerk. Wij gaan er van uit dat u contacten voor de rest van uw (professionele) leven legt. En dat gaat veel verder dan het leren kennen van elkaar. Na de succesvolle afronding van het programma (waaronder 1 verplichte toets en een essay) ontvangt u een officieel certificaat van Nyenrode Business Universiteit. Bovendien bent u dan Nyenrode-InterExcellent 'Executive' en wordt u uitgenodigd (niet verplicht) om associé van InterExcellent Executive Interim Management te worden. En vanzelfsprekend bent u niet verplicht voor InterExcellent te werken. Aan de andere kant zal InterExcellent u wel graag willen inzetten in haar opdrachten. U bent immers niet voor niets geselecteerd voor het programma en u bent weer actueel opgeleid en dus beter plaatsbaar.

Dr. Bas Kodden
Program Director

Programma 7e editie
Leergang Executive Interim Management

Module	Onderwerp	Academic Leader(s)	Data
1	**Leadership**	Dr. Bas Kodden	20-09-2018 21-09-2018
2	**Verandermanagement**	Intervisie sessie	31-10-2018 (avond)
		Prof. dr. Rob Blomme	01-11-2018 02-11-2018
3	**Corporate Finance & Risk**	Intervisie sessie	28-11-2018 (avond)
		Drs. Eduard Sprokholt	29-11-2018 30-11-2018
4	**Governance & Ethiek**	Intervisie sessie	08-01-2019 (avond)
		Dr, Edgar Karssing & Prof. dr. Ronald Jeurissen	09-01-2019 10-01-2019
5	**Duurzaamheid en innovatie**	Intervisie sessie	12-02-2019 (avond)
		Prof. dr. ir. André Nijhof	13-02-2019 14-02-2019
6	**Talentmanagement en integratieblok**	Intervisie sessie	27-03-2019 (avond)
		Prof. dr. Lidewey van der Sluis	28-03-2019 29-03-2019

De ervaring leert dat senior interim-managers meer dan gemiddelde 'time managers' zijn en dat het goed mogelijk is het programma te volgen naast een zware opdracht. Er is gekozen voor een efficiënte opzet: een half jaar met zes tweedaagse modules en twee tentamens.
Een van de belangrijkste uitgangspunten bij de samenstelling van het programma: het is een hoogwaardig programma op MBA-niveau dat een serieuze tijdsinvestering vergt. Gemiddeld kost deelname aan dit programma gedurende een half jaar ca. 5 dagen per maand (waarvan ca. 2,5 dag op Nyenrode en ca. 2,5 dag zelfstudie thuis).

Gastcolleges en discussies

Tijdens de modules verzorgen vooraanstaande deskundigen uit het netwerk van Nyenrode Business Universiteit ter ondersteuning van de thema's en cases diverse gastcolleges en themadiscussies.

Collegiale coaching

De blokken starten met collegiale coaching. Onder leiding van een supervisor kunnen de deelnemers hun eigen casuïstiek inbrengen. Collegiale coaching is een vorm van leren waarbij gebruik wordt gemaakt van de kennis en ervaring van collega's. Collegiale coaching kenmerkt zich doordat de deelnemers elkaar helpen met leren door actief te luisteren en het stellen van open vragen om elkaars casuïstiek verder te verhelderen en te doorgronden. Kortom: een essentieel onderdeel van deskundigheidsbevordering; het is een platform waarin de interim-manager gebruik kan maken van de deskundigheid en ervaring van collega-interimmers.

Tentaminering

De toetsing van de voortgang van de deelnemers wordt gedaan door het afleggen van tentamens en het schrijven van essays. Voor blok 1 en 6 worden de deelnemers geacht een kort leerverslag te schrijven. Voor de blokken 2, 3, 4 en 5 zullen de kennis en vaardigheden van de cursisten getoetst worden door middel van twee tentamenmomenten. De toetsing van blok 2 en 3 zal gebeuren gedurende het blok 4; de toetsing van blok 4 en 5 zal gebeuren gedurende blok 6. Deze tentamens duren 1,5 uur en worden voor de start van de collegiale coaching op de avond voorafgaande aan een blok afgelegd. Voor het positief afsluiten van dit programma is een voldoende resultaat voor alle essays en tentamens noodzakelijk.

Kick-off bijeenkomst en start module 1

Tijdens de kick-off wordt een introductie en verdere toelichting gegeven op het programma. Ook zal er tijdens deze kick-off een team-event plaatsvinden dat gericht is op kennismaking en een eerste verdieping in de samenwerking tussen de deelnemers. In de kick-off zullen we ook een start maken met collegiale coaching.

Module 1.

Leiderschap en bevlogenheid

Dr. Bas Kodden en anderen
20 en 21 september 2018

In deze module wordt duidelijk welke eisen worden gesteld aan de hedendaagse en toekomstige senior interim-manager en hoe nieuwe leiders kunnen worden ontwikkeld en gecoached. Zij zijn immers de belangrijkste 'assets' voor iedere organisatie. De huidige tijd vraagt om leiders die hun vak beheersen in een onzekere context en binnen veranderende organisatiestructuren. Voor interim-managers, die tijdelijk met een duidelijke opdracht in een organisatie verblijven, heeft leiderschap een extra dimensie: die van de 'committed change agent', zonder een blijvende relatie met de organisatie. De beste startpositie hierbij is leiderschap vanuit de context en op basis van de eigen persoonlijkheid. Leiderschap betekent ook de juiste mensen om je heen verzamelen, een strategie ontwikkelen die sleutelfiguren aanspreekt, en doelgericht te werk gaan. Bovenal geldt bij dit alles dat leiderschap in de 21ste eeuw bestaat uit kunnen verbinden vanuit eigen geloofwaardigheid en integriteit.

Leereffect:
Deze module gaat in eerste instantie over uzelf als leidinggevende. Welke eisen stelt deze tijd – en in het bijzonder de moderne opdrachtgever - aan uw leiderschap en hoe blijft u het 'lichtend voorbeeld' in organisaties waar u actief bent en wordt? Bovendien krijgt u inzicht in diverse aspecten van leiderschap en –stijlen afhankelijk van de ontwikkelingsfase en cultuur van een organisatie.

Cases: Leadership cases vanuit diverse sectoren.

Dr. Bas Kodden
Dr. Kodden is de kerndocent van module 1. Hij is directeur van het Executive MBA Programma binnen Nyenrode Business Universiteit. Daarnaast is hij ruim20 jaar succesvol ondernemer en schrijver van diverse bestseller boeken. Hij is gepromoveerd aan Nyenrode Business Universiteit op het onderwerp bevlogenheid en doet veel onderzoek naar leiderschap en bevlogenheid.

Module 2.

Verandermanagement

Prof. dr. Rob Blomme en anderen
1 en 2 november 2018

In deze module worden gedrag in organisaties en organisatiedynamiek aan de hand van twee benaderingswijzen onder de loep genomen. In de eerste benaderingswijze wordt gekeken naar organisatiegedrag en verandermanagement vanuit vier perspectieven op organiseren en veranderen: het levensloopperspectief, de evolutiebenadering, de dialectiek en de teleologische invalshoek.
Aan de hand van deze vier perspectieven zullen de deelnemers een breder en verdiepend beeld krijgen van veel gebruikte begrippen zoals organisatiecultuur, politieke processen en condities voor succesvolle organisatieverandering. Ook zal in deze module organisatiegedrag benaderd worden met behulp van organisatie- en sociaalpsychologische modellen. In deze benadering zal onder andere ingegaan worden op een herdefiniëring van het begrip weerstand en de rol van groepsdynamiek in veranderingsprocessen.

U leert met behulp van de aangeboden methodieken inzicht verkrijgen in de dynamiek in de organisaties van uw opdrachtgevers, waardoor u in staat zult zijn om de juiste veranderkundige interventies te kiezen. Concrete opdrachtsituaties worden geoefend en verschillende veranderkundige modellen en methodieken zoals systeemdenken en politiek handelen zullen worden besproken. Het gehanteerde leermodel tijdens deze module is de communities of learning aanpak: deelnemers leren met elkaar in groepen de aangereikte kennis en modellen toe te passen op hun eigen praxis en met behulp van de ervaringen van de medecursisten hierop te reflecteren. Deze module beoogt naast de overdracht van de state of the art kennis, de uitwisseling van kennis vanuit de praxis van de deelnemers te bevorderen.

Leereffect:
Aan de hand van deze module krijgt u inzicht in organisatiegedrag en de mechanismen hierachter. Op basis van deze inzichten leert u de juiste veranderkundige keuzes te maken.

Cases: eigen cases van deelnemers.

Prof. dr. Rob Blomme
Hoogleraar Organization Behavior, Head of Faculty en Head van de PhD-school. Heeft als centrale aandachtthema's organisatiedynamiek, organisatiepsychologie en verandermanagement. Hij is daarnaast als hoogleraar verbonden aan de Open Universiteit en heeft diverse gasthoogleraarschappen aan diverse (inter)nationale universiteiten. In het verleden heeft gewerkt voor grote organisaties, zowel in dienstverband als daarna als senior interim manager.

Module 3.

Corporate Finance & Risk

Drs. Eduard Sprokholt en anderen
29 en 30 november 2018

Tijdens deze module maakt u zich in kort tijdsbestek de belangrijkste actuele financiële begrippen en beslissingsinstrumenten eigen. De financiële consequenties door u te nemen beslissingen worden hierdoor inzichtelijker. U verwerft daarnaast gedegen kennis van financiële prestatiemeting en het vermogen om financiële informatie te interpreteren en financiële risico's te analyseren. Om deze kennisoverdracht te faciliteren wordt gebruik gemaakt van 'best practice' literatuur en Harvard Business School cases. De module kent twee specifieke doelen:

1. Leren wat risico en rendement inhoudt en hoe u gebruik kunt maken van cijfers om dit inzichtelijk te maken.
Zo kunt u beoordelen of er waarde wordt gecreëerd in de organisatie en hoe efficiënt wordt omgegaan met de ingebrachte activa. Specifieke aandacht wordt geschonken aan:
- Lezen van een jaarrekeningen (balans en resultatenrekening).
- Business modelling om de relatie te kunnen leggen tussen risico en waardecreatie.
- Investeringsanalyse en selectie van projecten.
- Aantrekken van hedendaagse externe financiering
- De impact van digitalisatie van (financiële) processen

2. Inzicht in de basisprincipes van het eigen en vreemd vermogen.
Er wordt met name aandacht besteed aan de volgende deelgebieden:
- Verschillen tussen het gebruik van eigen en vreemd vermogen.
- Relatie tussen de strategie van een organisatie en de keuze van financiering.
- Waardebepaling in de praktijk.

Leereffect:
U leert financiële prestaties en risico's nog beter te interpreteren en te beoordelen, waardoor u effectiever communiceert met interne en externe financiële stakeholders. Zo krijgt u meer 'grip' op dit krachtenveld en werkt u tevens aan uw eigen verbreding en marktwaarde

Drs. Eduard Sprokholt
Ruim tien jaar is Ed verbonden aan Nyenrode als Associate Professor Finance. Hij heeft een passie voor het Corporate Finance en Mergers & Acquisitions vak. Binnen Nyenrode doceert hij in tal van onderwijsprogramma's.

Module 4.

Ethiek en Stewardship

Dr. Edgar Karssing en Prof. dr. Ronald Jeurissen
9 en 10 januari 2019

Edgar Karssing gaat aan de slag met ethiek en integriteit. Deze onderwerpen staan sinds de afgelopen financiële crisis meer dan ooit op de agenda. De ouderwetse krantenknipper kan bijna iedere dag zijn slag slaan: nieuwe schandalen, nieuwe graaiers, hebzucht tiert welig. Het publiek schreeuwt om daadkracht, politici reageren met regels, meer regels en toezichthouders. Maar gaat ons dit verder helpen? Is dit de manier om ethiek en integriteit te laten groeien en bloeien? Of komt het van binnenuit?

Karssing start met een "stevige" inleiding rondom markt, recht en ethiek. Hoe lossen wij in de 21e eeuw maatschappelijke problemen op? Nadat op deze manier nut, noodzaak en beperkingen van ethiek zijn neergezet, gaan we aan de slag met eigen dilemma's met behulp van handvatten uit de afgelopen ruim 2300 jaar filosofie. Zorgvuldig nadenken is echter niet genoeg, je moet na het oordelen ook doen. Wat doe je als je morele kompas zegt dat je naar links moet gaan maar er sprake is van gevaren? Het gevaar dat je relatie met anderen wordt verstoord. Gevaren voor je geloofwaardigheid, voor je effectiviteit. Voor je positie, misschien wel je functie, je carrière. Dan is er moed nodig. De moed om te doen wat je morele kompas je voorhoudt, ondanks die gevaren. Moed slaat dan de brug tussen oordelen en doen.

Leereffect:
De filosoof Aristoteles zei dat moed het midden is tussen lafheid en roekeloosheid. En dat dit midden wordt bepaald door de specifieke omstandigheden. Hoe bepaal je dat midden? Hoe kun je moedig zijn? Hoe ziet dat eruit? Hoe kun je het begrijpelijk en overtuigend overbrengen? En wat helpt daarbij?

Dr. Edgar Karssing
Edgar Karssing is als universitair hoofddocent verbonden aan het instituut voor bedrijfsethiek van Nyenrode Business Universiteit. Hij was winnaar van de Nationale Compliance Award.

Prof dr. Ronald Jeurissen
Hoogleraar Business Ethics en directeur van het European Institute for Business Ethics (EIBE). Tevens lid van de Nyenrode Research Group (NRG). Vooraanstaand internationaal publicist.

Module 5.

Duurzaamheid en innovatie

Prof. dr. ir. André Nijhof en anderen
13 en 14 februari 2019

Het voornaamste doel van de module is het gezamenlijk creëren van begrip van de meest fundamentele en relevante kenmerken van duurzaamheid, stewardship en duurzame transities. Naast nieuwe kennis met betrekking tot deze thematiek biedt de praktijkgerichte module de deelnemers analyse- en beoordelingsinstrumenten gericht op transities naar hogere niveaus van duurzaamheid. Tijdens de module geven we de deelnemers handvatten met betrekking tot het ontwikkelen van een duurzaamheidsstrategie en het initiëren, stimuleren of versnellen van duurzame transities. Daarnaast leren ze hoe de stewardshipsbenadering te gebruiken om samenwerkingsverbanden aan te gaan. Hierbij geldt dat gezien de complexiteit duurzame transities, om te kunnen slagen, een multidisciplinaire aanpak met oog voor individuen, de organisatorische context en de omgevings- en marktdynamiek vereisen.

Leereffect:
Deelnemers verwerven:
- Kennis van de hedendaagse tendensen en uitdagingen met betrekking tot duurzaamheidsvraagstukken en duurzame ontwikkeling/duurzame transities
- Inzicht dat het versnellen van duurzame ontwikkeling en transitie sterk afhankelijk is innovatie, co-creatie, de aanwezigheid van een meervoudige waardenpropositie en (keten)samenwerking
- Inzicht in de interactie tussen deze vraagstukken en de relevantie voor de eigen werkomgeving waarbij geldt dat duurzame business ontwikkeling het uitgangspunt is van het bestaansrecht van de organisatie.

Prof. dr. ir. André Nijhof
Sinds januari 2016 is hij hoogleraar op het gebied van "Sustainable Business and Stewardship" aan het Center for Entrepreneurship, Governance en Stewardship van Nyenrode. Veel van zijn recente werk is gericht op het inbedden van duurzaam ondernemen in de kernprocessen van een organisatie. Hij is vooral geïnteresseerd in hoe het creatieve potentieel van organisaties kan worden gebruikt als een bron voor innovatie van duurzame producten, processen en business modellen.

Module 6.

Talentmanagement en integratieblok persoonlijk business statement en ontwikkelplan

Prof. dr. Lidewey E.C. van der Sluis en anderen
28 en 29 maart 2019

In deze module staat de overall reflectie van het Programma centraal: de integratie van de opgedane kennis en ervaring tijdens de eerdere modules. Hierbij gaat het om het expliciet maken van de kennis en inzichten uit de voorgaande modules die bruikbaar zijn of die vragen om toekomstige aandacht en reflectie. Per deelnemer wordt ingegaan op de lessons learned, open ends en de next steps. Daarbij komen vragen aan de orde als 'Wat is uw specifieke bijdrage (als persoon) in de rol van executive interim-manager (als professional) aan de ontwikkeling van organisaties (het onderscheidend vermogen)?' 'En wat moet u doen om deze rol in de toekomst succesvol te kunnen blijven vervullen: de next steps?'. De conclusies zijn de basis voor uw persoonlijke business statement ('personal branding') en uw verdere ontwikkelplan.

Leereffect:
Uw persoonlijke 'roadmap' naar de toekomst, ook van groot belang tijdens intake gesprekken bij opdrachtgevers!

Prof. dr. Lidewey E.C. van der Sluis
Lidewey van der Sluis is hoogleraar Strategisch Talent Management aan Nyenrode Business Universiteit, bijzonder hoogleraar aan North-West University in Zuid-Afrika en gasthoogleraar aan de Berlin School of Creative Leadership.

Wat zeggen alumni van het Programma?

De mening van eerdere deelnemers aan de Leergang Executive Interim Management:

"Dankzij het volgen van de Leergang Executive Interim Management is mijn kennis verrijkt en heb ik daarnaast enorm genoten van de ervaringen die andere senior interim-managers gedeeld hebben. Het geeft mij weer richting voor mijn verdere ontwikkeling."

"Heel verfrissend, weg uit de drukte van alledag op het prachtige Nyenrode, als onderdeel van een zeer diverse en seniore groep gelijkgestemden: eager to learn, driven to share. Respectvol en integer. Met Nyenrode als facilitator en bron op het gebied van action learning. Tevens de basis voor een uniek netwerk."

"Zeker in deze hectische tijd is het belangrijk dat je als executive interim-manager reflectief je eigen handelen beschouwt. Dit programma geeft waardevolle inzichten en een 'boost' om ingewikkelde zaken vanuit een nieuw perspectief te bekijken. Deze leergang is een cadeau voor jezelf."

"Een interessante verdieping op het gebied van het interim vak als op actuele ontwikkelingen, zoals bijvoorbeeld integriteit en duurzaamheid. Ik zie het programma als werken aan je professionaliteit. Het stelt je in staat om je vak op het hoogste niveau te beoefenen."

"Ik was al een tijd op zoek naar een opleiding op mijn vakgebied. Ik ben al meer dan 10 jaar interim-manager en dan mis je toch af en toe wat theoretische kaders. Dit programma heeft mij gevoed met nieuwe inzichten over leiderschap, duurzaamheid en verandermanagement. Inspirerend!"

Register Executive Interim Managers (Stichting REIM)

Op gezamenlijk initiatief van Nyenrode en InterExcellent is het Nyenrode InterExcellent Certificate Program in een breder perspectief geplaatst. Het is namelijk mogelijk om op basis van het door u behaalde CEIM certificaat direct toe te treden tot het Register Executive Interim Managers van Stichting REIM.

Dit Register heeft tot doel de ingeschreven interim-managers meer onderscheidend te maken in de markt van interim-management. Opdrachten bewijsbaar goed uitvoeren en permanente educatie blijven volgen (dat kan op allerlei manieren en plaatsten door het verwerven van PE punten) zijn van belang om in het register te blijven.

Organisatie

Deelname en intake:
Deelnemers kunnen zich aanmelden bij InterExcellent of worden persoonlijk door InterExcellent uitgenodigd. Eén van de partners van InterExcellent voert daarna een inhoudelijk gesprek met een potentiële deelnemer. Hierin wordt door InterExcellent informatie gegeven over het programma. Daarnaast wil InterExcellent een beeld krijgen van de eventuele plaatsbaarheid van de kandidaat in huidige of toekomstige opdrachten.

Na een positief gesprek volgt een intakegesprek op Nyenrode met Dr. Bas Kodden of Prof. Dr. Rob Blomme, de verantwoordelijken voor het programma, samen met één van de partners van InterExcellent. In dit gesprek wordt vastgesteld of de persoonlijke leerdoelen en geplande inzet passen bij het niveau, curriculum en vereisten van het programma. Na het gesprek ontvangen de deelnemers een persoonlijke terugkoppeling over hun deelname aan het programma.

Daarnaast wordt het intakegesprek gebruikt om onderwerpen en verwachtingen te inventariseren die worden gebruikt als input voor de invulling van de verschillende modules. Deze inventarisatie vindt plaats aan de hand van een vragenlijst.

Toetsing:
Deelname aan een tussentijdse toets is verplicht. Aan het eind van het programma dient de deelnemer een essay in te leveren over een zelfgekozen en relevant (in afstemming met Nyenrode) onderwerp. Na de succesvolle afronding daarvan ontvangt u het officiële certificaat van Nyenrode Business Universiteit.

Organisatie:
Dr. Bas Kodden is programmadirecteur van het Nyenrode InterExcellent Certificate Program en de Leergang Executive Interim Management. In samenwerking met academisch directeur Prof. dr. Rob Blomme kunt u rekenen op een gedegen organisatie, waarin gebruik wordt gemaakt van 'up-to-date' faciliteiten voor (onderlinge) communicatie.

Investering:
Uw deelname aan deze Nyenrode leergang vergt een investering van € 10.975,-, inclusief studiemateriaal en catering. Overnachtingen op Nyenrode zijn mogelijk (€ 83,50 per nacht, exclusief ontbijt).

Interactief:
Het aantal deelnemers is gemaximeerd op 20, waarmee de interactiviteit van de leergang wordt gewaarborgd.

Meer informatie:
Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met InterExcellent, telefoon 035-5280430 of mailt u naar office@interexcellent.nl

Na afloop....

Na de ontvangst van het certificaat wordt u uitgenodigd om associé van InterExcellent te worden. U wordt dan lid van ons exclusieve netwerk, waarvoor wij regelmatig informatieve en inspirerende bijeenkomsten organiseren. U houdt uw kennis en contacten actueel en bovendien zit u, als lid van onze 'inner circle', dicht bij het vuur waar het gaat om opdrachten.

interexcellent

De kunst van het verbinden®

InterExcellent

- Executive Interim Management
- IT Regie Management
- Executive Search
- Zorg

Villa Parkstaete
Amalialaan 41
3743 KE Baarn

T 035-5280430
www.interexcellent.nl
office@interexcellent.nl

Lid Raad voor Interim Management (www.rim.nl)