

Erasmus MC

Universitair Medisch Centrum Rotterdam



MANAGER MEDISCHE TECHNOLOGIE

FUNCTIEPROFIEL

17 JULI 2020

INTEREXCELLENT

Amaliaaan 41, 3743 KE Baarn

Manager Medische Technologie

Voor onze opdrachtgever Erasmus Medisch Centrum (Erasmus MC) zijn we op zoek naar een verbindende *Manager Medische Technologie* die primair verantwoordelijk is voor de kwaliteit en veiligheid van medische apparatuur binnen het Erasmus MC.

Een unieke functie binnen deze vooraanstaande organisatie welke de ambitie heeft het eerste Technische UMC in Nederland te worden.

OVER ERASMUS MC

Het Erasmus MC is als grootste universitair medisch centrum van Nederland te vinden midden in het dynamische Rotterdam. In mei 2018 is de prachtige nieuwbouw voltooid en het nieuwe Erasmus MC van de 21e eeuw officieel geopend.

Het Erasmus MC heeft een omzet van ongeveer 2 miljard en jaarlijks worden er ongeveer 175.000 unieke patiënten gezien. Als de grootste werkgever in de regio Rotterdam is Erasmus MC in 2019 uitverkoren als "Top Employer cure & care Nederland". Voor meer info over het ziekenhuis, zie: [Over Erasmus MC](#)

"TECHNOLOGIE & TOEWIJDING"

Het Erasmus MC heeft de ambitie het eerste Technische UMC van Nederland te worden.

Technologie en toewijding zijn de sleutelwoorden. Er is sprake van een ambitieuze en complexe ontwikkelagenda ("Koers23"), zowel binnen, als buiten het UMC.

Toekomstige grote innovaties op het gebied van gezondheid en zorg liggen op de terreinen waar biomedische en natuurwetenschappen, geneeskunde, technologie en big data elkaar raken.

De innovaties die hieruit voortvloeien beïnvloeden het perspectief op gezondheid en ziekte, op moleculair, cellulair, mens- én populatieniveau. Dit heeft implicaties voor de manier waarop de patiëntenzorg, het wetenschappelijk onderzoek en het onderwijs ingericht gaat worden. Technologie wordt een steeds belangrijker, en niet meer weg te denken, onderdeel van alle kerntaken.

Het Erasmus MC is de academische motor die nieuwe regionale, nationale en internationale samenwerkingen en netwerken vormgeeft, leidt en faciliteert. De daaruit ontstane synergie en innovatie worden volop ingezet om, samen met partners, patiënten te behandelen, een gezonde samenleving te bevorderen en daarmee maatschappelijke impact te hebben. Voor meer info over de strategie, zie: [Koers23 Magazine](#)

COVID-19

De zorg heeft de afgelopen periode centraal gestaan in de bestrijding van de COVID-19 crisis. Daarbij heeft iedereen zich een beeld kunnen vormen van het Erasmus MC. De Raad van Bestuur, medische specialisten en experts hebben een vooraanstaande rol gespeeld in de bestrijding van COVID-19. Zij hebben de daad bij het woord gevoegd en samen met de gehele organisatie

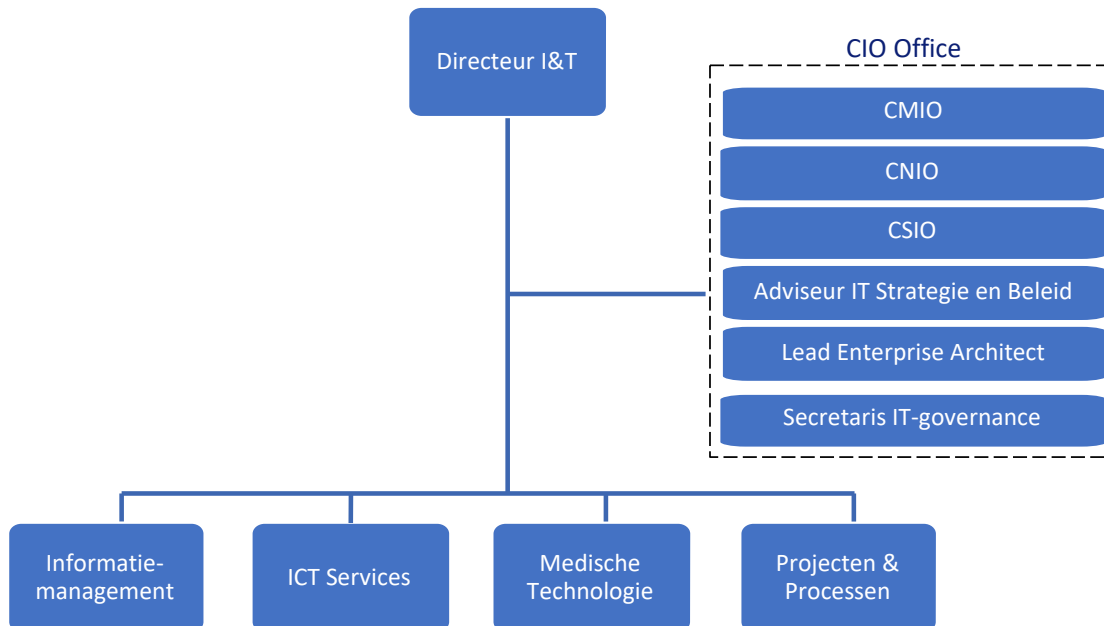
(Zorg/Onderzoek/Onderwijs) een belangrijke rol gespeeld in de regio, aanpak, onderzoek, behandeling, afstemming en communicatie in deze bijzondere tijd.

Dit momentum biedt een unieke kans om als Manager Medische Technologie toe te treden tot deze bijzondere organisatie en een bijdrage te leveren aan de ambities van het Erasmus MC.

INFORMATIE & TECHNOLOGIE (I&T) ORGANISATIE

De I&T organisatie bestaat uit ongeveer 325 FTE en 4 units: ICT Services, Medische Technologie, Informatiemanagement, Projecten en Processen.

In onderstaande figuur wordt de structuur van de I&T organisatie weergegeven:



De afdeling Medische Technologie is verantwoordelijk voor de kwaliteit en veiligheid van medische apparatuur binnen het Erasmus MC. De afdeling adviseert het primair proces over de aanschaf van medische apparatuur en over de toepassing van wet- en regelgeving zoals de Medical Device Regulations (MDR). Tevens bewaakt de afdeling de kwaliteit door toezicht en ondersteuning van het primaire zorgproces en onderzoek bij de toepassing van de MDR.

FUNCTIE

De manager maakt onderdeel uit van het MT Informatie en Technologie en draagt, in samenwerking met de andere managers, bij aan de koers van het Erasmus MC en de pijler I&T. Het vertalen van landelijke en internationale ontwikkelingen met betrekking tot Medische Technologie naar het Erasmus MC en het opstellen van meerjarenbeleid is een belangrijke taak binnen de functie.

Daarnaast heb je drie belangrijke ontwikkelopgaven:

1. **Doorontwikkeling** van de dienstverleningsprocessen van de afdeling;
2. **Integratie** van de medische technologie en informatietechnologie, zowel op het vlak van technologie als dienstverleningsprocessen;
3. **Consolidatie** van medische technologie binnen het Erasmus MC.

De manager geeft op een proactieve en transparante wijze leiding en is in staat prioriteiten te stellen. Hij/zij heeft een open, constructieve en tevens zakelijke, kostenbewuste houding in relatie met in- en externe partners. De manager vindt de juiste balans tussen het direct oplossen van problemen en het leveren van bijdragen aan het realiseren van de vastgestelde strategie (Koers23). De aanpak van de manager is gericht op samenwerking en samenhang, waarbij klantgerichtheid en het leveren en borgen van kwaliteit prioriteit hebben.

TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Als Manager Medische Technologie ben je o.a. verantwoordelijk voor het:

- opstellen van het meerjarenbeleid en speerpunten ten aanzien van Medische Technologie van het Erasmus MC. Dit in samenspraak met Commissie Medische Technologie;
- volgen van landelijke en internationale ontwikkelingen met betrekking tot Medische Technologie en deze ontwikkelingen vertalen naar het Erasmus MC;
- opstellen en succesvol binnen budget realiseren van het jaarplan van de afdeling Medische Technologie;
- beheer van medische apparatuur, inclusief de verantwoordelijkheid om de apparatuur conform regelgeving veilig te kunnen gebruiken. Het managen van leveranciers indien deze de apparatuur onderhouden;
- hoogwaardige advisering aan het primair proces over de gehele levenscyclus van medische apparatuur van aanschaf tot onderhoud tot en met buitengebruikstelling;
- continu verbeteren van de dienstverlening van medische technologie aan de primaire processen binnen het Erasmus MC;
- bijdragen aan de integrale dienstverlening over de vakgebieden van medische en informatietechnologie heen uitgaande van het perspectief van de eindgebruiker;
- standaardiseren en uniformeren van medische technologie (waar mogelijk);
- toezicht houden op toepassing MDR (RA functie) via het kwaliteitsbureau binnen de afdeling;
- optimaliseren van klant- en leveranciersmanagement en medewerkerstevredenheid;
- hiërarchisch leiding geven aan de medewerkers van Medische Technologie en het door ontwikkelen van de competenties en cultuur;
- onderdeel uitmaken van het Management Team. Je rapporteert aan de Directeur I&T/CIO.

PROFIEL

Erasmus MC zoekt een Manager Medische Technologie die beschikt over:

- WO werk- en denkniveau, bij voorkeur met een academische opleiding op het gebied van klinische informatica, technische geneeskunde, natuurkunde, elektrotechniek of werktuigbouwkunde;
- kennis van en ervaring met Medische Technologie en bij behorende wet- en regelgeving;
- ervaring in een vergelijkbare functie in een complexe organisatie op het snijvlak van medische en informatietechnologie. Bij voorkeur in een ziekenhuis of leveranciersorganisatie van medische apparatuur;
- aantoonbare ervaring met het leidinggeven aan professionals binnen een grote en complexe organisatie;
- ervaring met strategische advisering op bestuurlijk niveau en het ontwikkelen en onderhouden van externe netwerken;

- kennis van en ervaring met ICT servicemanagement processen;
- kennis van en ervaring met projectmatig werken en verandermanagement in complexe organisaties.

Daarnaast beschikt je over de volgende competenties:

- analytisch vermogen en conceptueel denken. Je creëert inzicht en behoudt overzicht;
- organisatievermogen en daadkracht. Je bewaakt de balans tussen korte en lange termijn, je bent transparant in wat je wilt bereiken en komt je afspraken na;
- je bent een netwerker, gericht op samenwerking;
- inspirerend leiderschap en coachende vaardigheden. Je weet mensen te enthousiasmeren en beschikt over ervaring in het (inhoudelijk) coachen van professionals;
- situationeel leiderschap. Je hebt een goed inlevingsvermogen en kunt goed luisteren, maar waar nodig ben je duidelijk over kaders en verwachtingen;
- je hebt een zakelijke en kostenbewuste houding in de relatie met in- en externe (zaken)partners;
- je bent gewend om meerdere belangen te kunnen dienen en maakt daarbij gebruik van de nodige bestuurlijke- en organisatiesensitiviteit;
- je hebt een verbindende stijl van sturen en communiceren: faciliterend, klant- en servicegericht;
- je bent innovatief en ondernemend.

ARBEIDSVORWAARDEN

Erasmus MC biedt je een uitdagende baan in een ambitieuze moderne organisatie waar je direct een maatschappelijke bijdrage kunt leveren. Je komt te werken in een veelzijdige academische omgeving van zorg, onderzoek & onderwijs en bedrijfsvoering waar technologie een cruciale rol speelt. Er bestaat een plezierige werksfeer onder collega's met hart voor de zorg en passie voor hun vakgebied. De mentaliteit is "handen uit de mouwen steken" om de gezamenlijke ambitie waar te maken. Op regionaal, nationaal en internationaal niveau.

Erasmus MC biedt een vaste aanstelling voor 36 uur met een concurrerend bruto maandsalaris van maximaal € 6.641 (schaal 13), Daarnaast biedt het Erasmus MC interessante en flexibele secundaire voorwaarden:

- een eindejaarsuitkering van 8,3%;
- een pensioenverzekering bij het ABP (Erasmus MC betaalt 2/3 van de maandelijkse bijdrage);
- verschillende collectieve verzekeringen waar je gebruik van kunt maken, waaronder een UMC-zorgverzekering en arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- een individueel reiskostenbudget;
- diverse studiemogelijkheden.

Alle [arbeidsvoorwaarden](#) zijn conform de CAO Universitair Medische Centra.

SOLLICITEREN EN PLANNING

Ben jij de gemotiveerde manager die de afdeling Medische Technologie verder ontwikkelt en op de kaart zet binnen het Erasmus MC? En herken jij jezelf in het profiel? Dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet.

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag zo spoedig mogelijk (maar uiterlijk op vrijdag 7 augustus 2020) via www.interexcellent.nl.
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent vanaf week 34.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie bij Erasmus MC die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- De selectiegesprekken met Erasmus MC vinden plaats vanaf eind week 35.
- Van de eindkandidaten kunnen referenties worden nagetrokken. Een (ontwikkel)assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Sietse Bergstra, partner InterExcellent IT Regie Management, Baarn. Tel: 035 - 5280430, www.interexcellent.nl.

We zien met belangstelling uit naar je reactie en/of sollicitatie!