



IT LEAD DIGITAL PLATFORM

FUNCTIEPROFIEL

11 SEPTEMBER 2020

INTEREXCELLENT

Amaliaaan 41, 3743 KE Baarn

IT Lead Digital Platform

Voor onze opdrachtgever Asito zijn we op zoek naar een stevige *IT Lead Digital Platform met aantoonbare affiniteit met digitalisering en ervaring met het leiden van een ontwikkel- & beheerteam*. Je bent primair verantwoordelijk voor het continu verbeteren van het volledige digitale (non-ERP) IT-landschap van Asito om al haar klanten en medewerkers een optimale beleving te laten ervaren.

OVER ASITO

Onze opdrachtgever Asito is als onderdeel van de ADG dienstengroep één van de grootste schoonmaakbedrijven in Nederland met meer dan 10.000 medewerkers en 50 vestigingen. Asito staat bekend als een betrouwbare en resultaatgerichte partner met kleurrijke, enthousiaste medewerkers die garant staan voor topkwaliteit. Voor Asito staat het verbinden van medewerkers, klanten en de maatschappij voorop om zo samen tot resultaten te komen. Het is deze maatschappelijke relevantie die Asito vanuit haar hart wil uitdragen. Dit komt dan ook tot uiting in hun visie: *“Asito verbindt”*.

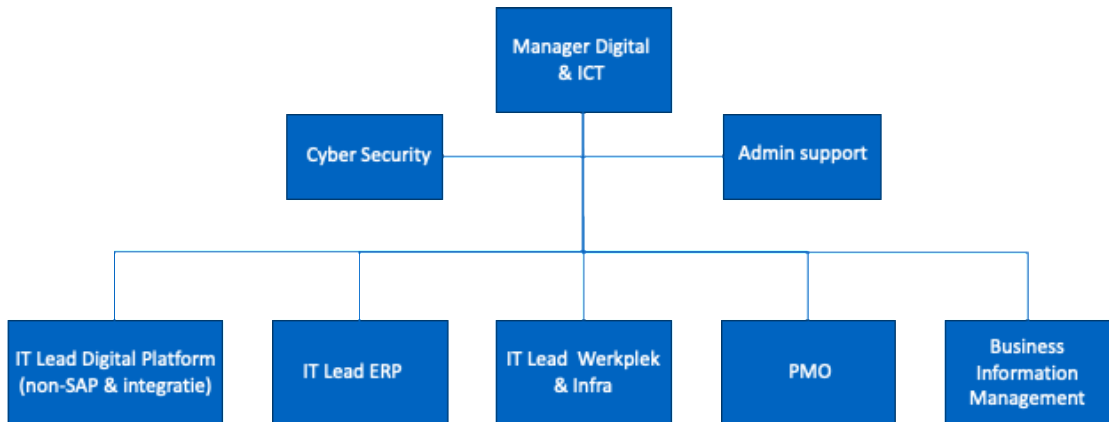
Goede schoonmaak vraagt een professionele en oprechte belangstelling voor klantorganisaties. Inspelen op de bedrijfscultuur, lokale omstandigheden en samen zoeken naar duurzame oplossingen. Niet voor niets wordt Asito al jaren op rij, naar aanleiding van het onderzoek van Blauw Research, uitgeroepen tot het best gewaardeerde schoonmaakbedrijf. Asito is een betrouwbare partner op het gebied van facilitaire dienstverlening voor kantoren, ziekenhuizen, zorginstellingen, scholen, transport en recreatie.

IT ORGANISATIE

De traditionele wereld van schoonmaak is sterk aan het veranderen. Een uitstekende dienstverlening is de standaard, maar Asito ontwikkelt zich verder als trendsetter in deze sector naar het optimaliseren van de totale beleving binnen gebouwen in nauwe samenwerking met haar klanten. Het belang van digitale transformatie is daarbij essentieel. Niet alleen door hogere efficiency in het primaire proces, maar ook door meer data-gedrevenheid. Klanten verwachten real-time inzicht in logistieke processen en oplotijden. Door inzet van sensoren (IoT) kunnen gebouwen proactief gemonitord worden.

De ICT afdeling bestaat uit ongeveer 40 FTE (intern/extern) en 5 units: Digital Platform non-ERP, ERP, Werkplek & Infra, Project Management Office en Business Informatie Management.

In onderstaande figuur wordt de structuur van de IT organisatie van Asito weergegeven:



De IT organisatie is al ruim een jaar onderweg in de ontwikkeling naar een Agile werkende organisatie. Daarnaast beweegt de IT organisatie steeds meer van een uitvoerende beheerorganisatie naar een regie-organisatie die verbindt en stuurt. In aansluiting op de behoeften van de gebruikersorganisatie en met nadrukkelijk kennis van de bedrijfsprocessen en beheerprocessen wordt invulling gegeven aan de ontwikkeling en het beheer van innovatieve informatiesystemen. Vanuit de regierol bepaalt de IT organisatie de kaders voor invulling en uitvoering van het beheer en de ontwikkeling én vervult de rol van opdrachtgever richting externen t.a.v. inzet, bijdragen, performance.

FUNCTIE

Als IT Lead ben je verantwoordelijk voor het digitale platform van alle non-ERP apps, webapplicaties en portals gebaseerd op Microsoft .NET / Azure. Je geeft leiding aan een team van 10-15 in- en externe (senior) ontwikkelaars en beheerders. Samen met jouw team werk je dagelijks aan de doorontwikkeling van de diverse componenten, van front-end tot backend, gebaseerd op cloud infrastructuur en gebruikmakend van cloud oplossingen. Je beweegt je continu op het snijvlak van nieuwe technieken en de impact daarvan op de klantbeleving. Continuous Improvement (CI) en Continuous Delivery (CD) zijn hierbij de belangrijkste kernbegrippen.

Samen met de Asito business en Information Management identificeer je proactief kansen en verbeterpotentieel. Daarbij houd je rekening met de mogelijkheden van nieuwe technologieën, maar ook aspecten zoals architectuurprincipes, wetgeving en security-eisen. Je hebt een adviserende rol op het gebied van applicatiearchitectuur en denkt mee over wijzigingen aan de bestaande applicaties of de wijze waarop deze geïntegreerd zijn in het systeemlandschap, om zo risico's bij in beheer name te minimaliseren.

Door je brede kennis en ervaring kun je binnen de organisatie communiceren en uitleggen, maar ben je ook in staat waar nodig in de realisatie op te merken dat bijsturing noodzakelijk is. Als regisseur ben je in staat om een breed overzicht en begrip te hebben van alle ontwikkelingen die in zich binnen Asito afspelen en de juiste vertaling naar oplossingen eraan te geven. Je rapporteert rechtstreeks aan de Manager Digital & ICT.

TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Je focus is op het continu ter beschikking stellen van de meest optimale digitale services voor Asito, binnen een zo kort mogelijk time-to-market. Dit alles op een Agile manier van werken. Je krijgt de verantwoordelijkheid voor:

- het leveren van een bijdrage aan het opstellen van informatie- en automatiseringsplannen;
- het afwegen tussen de juiste belangen en de risico's in samenspraak met de business vertegenwoordigers;
- het plannen en laten uitvoeren van changes (projectmatig) en het adviseren over aanpassingen en verbeteringen;
- het regievoeren over de ontwikkeling, het ontwerp en beheer van structuren en systemen en het adviseren hierover;
- het borgen van de continuïteit en een actieve bijdrage aan het verder ontwikkelen van het continuous delivery model.
- het zorgdragen voor de juiste samenstelling van je team, inclusief het optimaliseren van de kennis en kunde binnen het team;
- het zodanig aansturen, stimuleren en motiveren van je team zodat zij zelf-organiserend kunnen functioneren. Je coacht je team om zich te ontwikkelen tot een high performance team;
- alle relevante HR-taken en HR-verantwoordelijkheden voor je medewerkers, zoals het voeren van ontwikkel-, functionerings- en beoordelingsgesprekken;
- het laten adopteren van CI/CD binnen je teams;
- het adviseren van je teams bij het ontwikkelen van nieuwe Cloud oplossingen.
- het optimaal aansturen van externe medewerkers en leveranciers in zowel kosten als in performance;

PROFIEL

De IT Lead die we zoeken is een verbinder pur sang, die klantgericht, inspirerend en mensgericht is, impact maakt, beloften uitspreekt en nakomt, met drive, daadkracht en lef.

Daarnaast is het van belang dat je beschikt over de volgende kenmerken:

- Academisch werk- en denkniveau en een HBO+ afgeronde opleiding bij voorkeur op het gebied van Bedrijfskundige Informatica of vergelijkbaar;
- Minimaal 7 jaar ervaring in de IT-sector met affiniteit voor digitalisering;
- Ruime ervaring op het gebied van IT-ontwikkeling en IT-continuïteit, zowel in een uitvoerende als aansturende rol.
- Je hebt een sterk conceptueel vermogen, bent innovatief en blijft jezelf continu ontwikkelen. Je ontwikkelt applicaties inmiddels zelf niet meer, maar kunt op basis van jouw kennis en hands-on ervaring met diverse bekende ontwikkelplatformen en -tools je team aansturen, (architectuur)keuzes onderbouwen en daarover adviseren.
- Ruime ervaring op het gebied van Change Management (laten adopteren van CI/CD);
- Kennis van en ervaring met SCRUM teams, team building en het beheer van teams met inbegrip van HR-verantwoordelijkheid;
- Je bent een verbinder op zowel inhoud als relatie. Je schakelt makkelijk in je communicatie tussen enerzijds bestuurlijk niveau en de operatie en anderzijds business en externe partijen;
- Je hebt een ondernemersprofiel en nieuwsgierig naar hoe anderen het doen, zorgt voor scherpte in de discussie en daagt jezelf en je collega's uit;

- Je bent een professional die servicegericht is naar de business en deze ontzorgt.
- Je bent een stevige gesprekspartner voor de business, die senioriteit uitstraalt. In lastige discussies houd je je rug recht.
- Je bent besluitvaardig en resultaatgericht, met oog voor de mens en context.

ARBEIDSVORWAARDEN

Bij Asito wordt geïnvesteerd in een omgeving waarin je continu blijft leren. Je krijgt vrijheid, verantwoordelijkheid en een prettige werksfeer met de ruimte om te innoveren en te ondernemen. Gedeeltelijk thuiswerken wordt gefaciliteerd waar mogelijk vanuit de functie. Er worden volop groeikansen geboden en je wordt geholpen om je verwachtingen te overtreffen en het goede buitengewoon goed te doen, zodat je kan groeien als professional. Het betreft een fulltime dienstverband met standplaats Almelo. Je kunt rekenen op uitstekende primaire en secundaire voorwaarden:

- Een marktconform bruto jaarsalaris van maximaal € 85.000,- (o.b.v. 40 uur), inclusief vakantiegeld en 13^e maand;
- Een interessante winstdelingsregeling;
- Een vaste onkostenvergoeding en goede reiskostenvergoeding;
- Een collectieve pensioenregeling waarbij Asito tweederde van de premie betaalt;
- Laptop en een mobiele telefoon worden ter beschikking gesteld.

SOLLICITATIE & PLANNING

De wervings- en selectieprocedure wordt uitgevoerd door InterExcellent. Op basis van de motivatiebrief en CV-selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek bij InterExcellent. De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie bij Asito die beslist met wie zij wenst kennis te maken. Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure en er kunnen mogelijk referenties worden nagetrokken.

Ben jij de gemotiveerde kandidaat met daadkracht en lef, die als drijvende kracht de digitale ambities van Asito wil invullen? En heb je de kennis, vaardigheden en het persoonlijk leiderschap om dit in de praktijk waar te maken? Dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet.

Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag zo spoedig mogelijk (maar uiterlijk op **vrijdag 2 oktober 2020**) via www.interexcellent.nl

CONTACT

Deze procedure wordt uitgevoerd door Sietse Bergstra, partner bij InterExcellent, Baarn. Tel: 035 - 5280430, www.interexcellent.nl.

We zien met belangstelling uit naar je reactie en/of sollicitatie!