



CHIEF INFORMATION OFFICER

FUNCTIEPROFIEL

SEPTEMBER 2020
INTEREXCELLENT EXECUTIVE SEARCH BV
VILLA PARKSTAETE
Amaliaaan 41, 3743 KE Baarn
035 – 5280 430

Advertentie in de media, september 2020

IMPACT FOR A BETTER SOCIETY is de missie van de TU Delft. Bijna 180 jaar geleden opgericht, nationaal en internationaal gerenommeerd. Ruim 6.000 medewerkers en 26.000 studenten uit vele landen, die straks overal ter wereld zullen werken op het terrein van wetenschap en techniek. Een dynamische organisatie die al grote stappen heeft gezet op ICT gebied en digitale informatievoorziening maar de lat nog hoger legt op gebieden als data driven science en digitalisering/flexibilisering van het (online) onderwijs. Voor deze prachtige instelling zoeken wij dé

 **TU Delft**

**Directeur
ICT**
(tevens CIO)

die vorm geeft aan de digitaliseringsagenda in aansluiting op het Strategisch Plan van de TU Delft. U bent voorloper op het gebied van ICT, IM en Informatievoorziening, speelt een coördinerende rol bij innovatievraagstukken en wordt verantwoordelijk voor de digitale vernieuwing. U bent academisch geschoold, brengt relevante ervaring mee (IT, IM, IV, governance, architectuur, portfolio management, security, privacy, digitalisering, Big Data, Artificial Intelligence, sourcing, IT Regie Management etc.). U denkt strategisch, handelt tactisch, adviseert, inspireert, overtuigt en verbindt. U bent succesvol binnen een complexe organisatie. Deze uitdagende functie wordt marktconform beloond.

INTERESSE? Kijk op www.interexcellent.nl
of neem contact op met InterExcellent Executive
Management via **035-5280430**

interexcellent
de kunst van het verbinden®

Chief Information Officer (CIO)

Voor onze opdrachtgever TU Delft zijn we op zoek naar een stevige, ervaren, richtinggevende, faciliterende en coachende CIO (tevens Directeur ICT) die voorop loopt in IT ontwikkelingen en vorm geeft aan de IT strategie en de digitaliseringsagenda van TU Delft en die het leuk vindt om door te bouwen op hetgeen al is bereikt.

Enige tijd geleden is de afdeling Facilitair management (circa 150 fte) onder de CIO geplaatst. Vooralsnog blijft deze verantwoordelijkheid bij de CIO belegd maar op termijn zal FM weer zelfstandig worden aangestuurd. Dit profiel gaat primair over de rol van CIO.

De Directeur ICT & FM is op 1 juni (na ruim 5 jaar TU Delft) vertrokken naar een functie binnen een andere organisatie. Op dit moment wordt de functie ingevuld door de heer Ir. Han Derkx. Deze heeft als opdracht meegekregen een aantal zaken snel te verbeteren en daarnaast te kijken naar de ideale governance van de ICT en Informatiemanagement organisatie binnen de TU Delft ten dienste van de primaire processen; onderzoek, onderwijs en valorisatie en de bedrijfsvoering. Hiermee ontwikkelt de functie zich feitelijk tot die van CIO. De interim-directeur heeft na zijn analyse een ontwikkelplan opgesteld, laten accorderen en voert dat nu uit. De nieuwe CIO zal straks een vervolg geven aan de verdere ontwikkeling en deze in goede samenspraak met alle betrokken stakeholders afronden.

OVER TU DELFT

Geschiedenis

TU Delft bestaat al bijna 180 jaar en kwam in 1842 voort uit de *'Koninklijke Akademie ter opleiding van burgerlijke ingenieurs zoo voor 's lands als voor de nijverheid en van kweekelingen voor den handel'*. In 1986 werd de naam veranderd in Technische Universiteit Delft.

Visie

TU Delft - als vooraanstaande ingenieursuniversiteit in de wereld - ziet het als haar maatschappelijke opdracht om technologische oplossingen aan te dragen die significante impact hebben binnen een duurzame samenleving bij een bloeiende economie. TU Delft positioneert zich in de samenleving als open academische gemeenschap die via haar wetenschappelijke staf en alumni actief participeert in de mondiale academische gemeenschap, de maatschappij en economie.

Profiel & Ambitie

TU Delft heeft het breedste portfolio ingenieurswetenschappen in Nederland: het leidt ongeveer de helft van alle studenten bèta en techniek op. Vrijwel alle in Delft opgeleide ingenieurs vinden kort na afronding van hun studie een baan.

TU Delft heeft de volgende ambities:

- Een hoogwaardig spectrum aan disciplines, onderzoek en opleidingen blijven bieden op het gebied van de ingenieurswetenschappen met instandhouding van haar unieke faciliteiten. Daarmee wil TU Delft een technische universiteit met een vooraanstaande wereldwijde reputatie blijven, die door haar peers als world class wordt ervaren.
- Een broedplaats zijn en blijven voor grensverleggende technisch-wetenschappelijke antwoorden op de grote maatschappelijke vraagstukken van deze tijd.
- Een universiteit zijn die door bedrijven gewaardeerd wordt vanwege uitstekende ingenieurs (MSc en PhD) én als innovatieve samenwerkingspartner op basis van hoogwaardige kennis die via relevante vragen is verkregen; een universiteit waaruit nieuwe bedrijvigheid opbloeit en waarvan het onderwijs en onderzoek een belangrijke bijdrage levert aan een competitieve economie.
- Een universiteit zijn waar wetenschappers en studenten werken en denken vanuit inter- en multidisciplinariteit en waar de combinatie van science, design en engineering de dominante invalshoek is in onderwijs en onderzoek. TU Delft wil een inspirerend en genderbewust instituut blijven waar vanuit de hele wereld de beste wetenschappers en slimste studenten naar toe komen om hun talenten verder te ontplooiën.

Begin 2018 heeft TU Delft haar actuele instellingsstrategie gepresenteerd: het Strategisch Kader 2018-2024. Dit Strategisch Kader dient als een kompas voor TU Delft en biedt richtlijnen voor de talloze grote en kleine beslissingen die op elk niveau en binnen elk onderdeel van de universiteit moeten worden genomen, zie: www.tudelft.nl/over-tu-delft/strategie/tu-delft-strategisch-kader-2018-2024.

Feiten en cijfers

TU Delft heeft een jaarlijkse omzet van ruim € 700 miljoen. Ruim 26.000 studenten uit binnen- en buitenland (circa 25%) volgen de vele opleidingsprogramma's. TU Delft telt ruim 6.000 medewerkers. Voor meer informatie over TU Delft, zie de website: www.tudelft.nl.

ORGANISATIE

College van Bestuur (CvB)

Het College van Bestuur is het hoogste bestuursorgaan van TU Delft en belast met het bestuur en beheer van de universiteit. Het College van Bestuur bestaat uit drie leden die benoemd worden door de Raad van Toezicht.

Het CvB wordt gevormd door de:

- Rector Magnificus/Voorzitter: Prof. dr. ir. Tim van der Hagen
- Vice Rector Magnificus/vicevoorzitter: Prof. dr. Rob Mudde
- Vice President Operations: mevrouw Drs. Nicolij Vermeulen MBA

De Faculteiten

TU Delft kent de volgende 8 faculteiten waarin het onderzoek en onderwijs plaatsvinden:

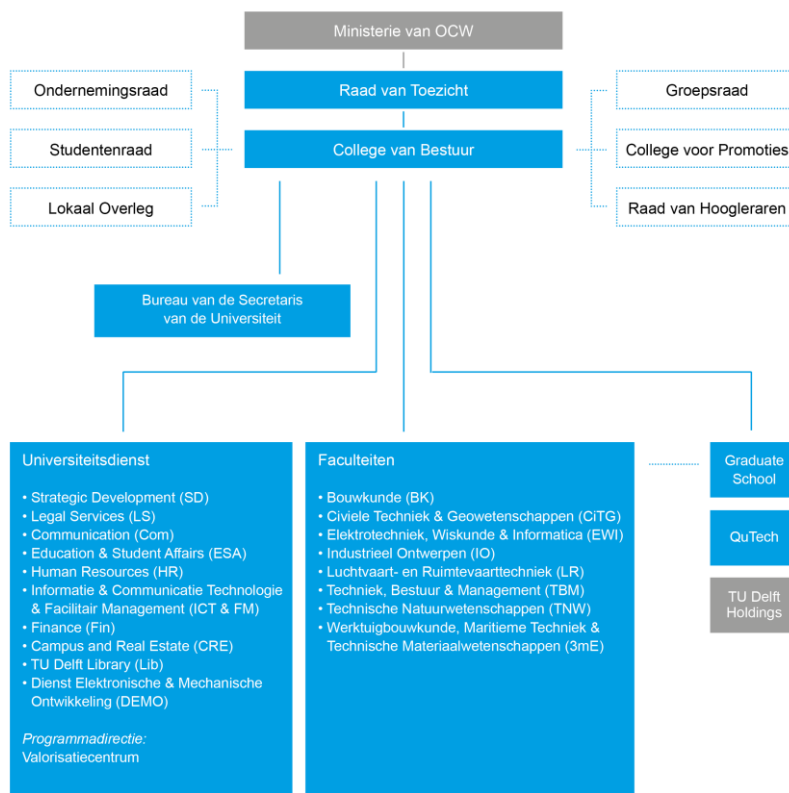
- Bouwkunde (BK)
- Civiele Techniek en Geowetenschappen (CiTG)
- Elektrotechniek, Wiskunde en Informatica (EWI)
- Industrieel Ontwerpen (IO)
- Luchtvaart- en Ruimtevaarttechniek (LR)
- Techniek, Bestuur en Management (TBM)
- Technische Natuurwetenschappen (TNW)
- Werktuigbouwkunde, Maritieme Techniek en Technische Materiaalwetenschappen (3mE)

De Universiteitsdienst

De Universiteitsdienst (UD) verzorgt de dienstverlening aan de primaire processen binnen de TU Delft, organiseert de administratieve processen en coördineert centrale beleidsprocessen. De UD heeft daarmee veel in- en externe stakeholders. De UD valt binnen het CvB onder het beheer van de Vice President Operations. De UD bestaat uit de volgende 11 eenheden:

- Campus and Real Estate (CRE)
- Communication
- Dienst Elektronische & Mechanische Ontwikkeling (DEMO)
- Education & Student Affairs (E&SA)
- Finance
- Human Resources (HR)
- **Informatie & Communicatie Technologie & Facilitair Management (ICT & FM)**
- Legal Services
- Strategic Development (SD)
- TU Delft Library
- Valorisatiecentrum TU Delft (VC)

Organogram TU Delft



DIRECTIE INFORMATIE & COMMUNICATIE TECHNOLOGIE EN FACILITAIR MANAGEMENT (ICT & FM)

De directie ICT& FM is één van de directies binnen TU Delft en één van de ondersteunende krachten bij het grensverleggende onderwijs en onderzoek binnen de universiteit. Het is een dynamische organisatie met professionals die een krachtige impuls geven aan alle ICT- en digitaliseringsontwikkelingen binnen TU Delft. Kernwoorden zijn ondernemend, oplossingsgericht en in samenwerking. De directie ICT bestaat uit circa 165 medewerkers en zo'n 40 externen. De CIO is verantwoordelijk voor een veelzijdig werkterrein.

De ICT organisatie zorgt voor een goed werkende en moderne ICT- en digitale omgeving voor onderwijs en onderzoek en bedrijfsvoering. ICT is een flexibele, wendbare organisatie met volop ontwikkel- en carrièrekansen voor IT specialisten op verschillende niveaus. ICT is leverancier van stabiele basisvoorzieningen en werkt samen met de business in multidisciplinaire teams aan actuele vraagstukken op het gebied van onder andere digitalisering, selfservice, security, datamanagement, high performance computing en Cloud strategie.

FUNCTIEBESCHRIJVING

Als CIO bent u verantwoordelijk voor het formuleren en implementeren van het universiteitsbrede IM- en ICT-strategie, IM- en ICT-beleid, het verbinden van vraag en aanbod, en geeft u leiding aan het realiseren van de doelstellingen van uw directie. Naast het zorgdragen voor de continuïteit en beschikbaarheid van de ICT-infrastructuur zijn de belangrijkste uitdagingen voor de komende jaren het zorgdragen voor een innovatieve ICT-organisatie, aansluiten bij de ontwikkelingen in het onderzoek en onderwijs op het gebied van digitalisering en het verder ontwikkelen van Informatiemanagement. De Demand-Supply organisatie is enkele jaren geleden al neergezet en daarna is een beweging ingezet naar 'klantgericht werken' waarbij de directie ICT zich positioneert als betrouwbare partner waar de faculteiten en directies terecht kunnen voor advies en begeleiding. De CIO geeft straks vorm aan de digitaliseringsagenda van de gehele TU Delft en zorgt ervoor dat deze één geheel vormt met het strategisch plan van de Universiteit.

Als CIO geeft u leiding aan de afdelingsmanagers en bent u samen met hen verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling van een innovatieve organisatie op het gebied van professionaliteit, expertise, klantgerichtheid, slagvaardigheid en innovatiekracht. Hiermee ontstaat een 'great place to work', waarin medewerkers zich voortdurend zullen blijven ontwikkelen. U vertaalt ontwikkelingen binnen de universiteit op een proactieve wijze naar ICT mogelijkheden en treedt frequent op als sparring partner van de faculteiten en diensten.

U heeft een coördinerende voortrekkersrol bij innovatie vraagstukken en bent verantwoordelijk voor de afwegingskader(s) van centrale middelen voor ICT-applicaties/ huidige concernapplicaties. U bent lid van én neemt deel aan verschillende overleg- en (kennis)netwerken binnen en buiten TU Delft. U bent een volwaardig gesprekspartner voor het College van Bestuur, decanen van faculteiten en directeuren. Daarnaast wordt u lid van het directieteam van de Universiteitsdienst. U rapporteert binnen het CvB aan de Vicepresident Operations, mevrouw Nicolij Vermeulen.

Belangrijke actuele onderwerpen en uitdagingen voor u worden:

- Opstellen van een integrale visie en strategie op informatievoorziening voor de TU Delft als geheel en uw directie ICT in het bijzonder
- De verbetering van de transparante bestuurbaarheid van informatievoorziening door de gehele keten van onderwijs en onderzoek tot en met ICT en externe partners
- Verdere integratie, innovatie en flexibilisering van de digitale onderwijsomgeving en de realisatie van de TU Delft onderwijsvisie
- Doorontwikkeling van projectportfolio-management en op basis daarvan de IM verbeteren
- Het uitbouwen van de dienstverlening naar de diversiteit van faculteiten, opdat zij maximaal ondersteund worden in hun baanbrekende onderzoeken bijvoorbeeld op de terreinen van High Performance Computing (HPC) of Artificial Intelligence (AI)
- ICT oplossingen voor data management, intern en in het kader van Open Science
- Verder harmoniseren van de ICT organisatie en verhogen tevredenheid met interne processen en systemen
- Het opstellen en doorvoeren van een moderne sourcing-visie; wat blijft de TU Delft zelf doen op het gebied van informatievoorziening en waar gaat zij mogelijk de markt nadrukkelijker gebruiken
- Het versterken van een cultuur van vertrouwen in combinatie met ondernemerschap

- Meer focus op teamprestaties: regie en sturing op adoptie van digitale team productiviteits-, communicatie- en samenwerkingsmiddelen
- Digitale skills van alle medewerkers binnen de TU Delft versterken
- Zeer alert blijven op de gebieden security en privacy en dit vertalen naar adequate preventieve en correctieve inrichtingen

Andere belangrijke taak- en aandachtsgebieden:

- Procesverantwoordelijkheid voor de sturing op architectuur en de kwaliteit van de informatievoorziening, inclusief het beleid en de keten van informatiebeveiliging
- Verbinder tussen de faculteiten & diensten en de ICT-organisatie, regelt de governance op de juiste manier
- Regie en afstemming universiteitsbrede programma's, -projecten en portfolio met een digitale component

PROFIEL

Uw ervaring en kennis:

- WO werk- en denkniveau, een afgeronde academische studie met een bij voorkeur bedrijfskundige en/of technische achtergrond. Minimaal 10 jaar bewezen leidinggevende ervaring in een complexe ICT omgeving
- Actuele visie op de ontwikkeling van het ICT-domein, weet focus aan te brengen, u bent adviesvaardig en weet diverse stakeholders in een complex veld met elkaar te verbinden
- Kennis van en ervaring met nieuwe trends en ontwikkelingen in de veranderende digitale wereld
- Ervaring met verandertrajecten in complexe organisaties en politiek gevoelige omgevingen
- Ruime en aantoonbare ervaring met ICT security- en privacyvraagstukken

Daarnaast beschikt u over de volgende competenties:

- Een netwerker die gewend is om meerdere belangen te kunnen dienen en maakt daarbij gebruik van de nodige organisatiesensitiviteit, integriteit en inlevingsvermogen
- Een servicegerichte en verbindende stijl van sturen en communiceren en ook onder druk in staat resultaat neer te zetten
- Analytisch maar beschikt ook over probleemoplossende kwaliteiten.
- Inspirerend leiderschap met meerdere jaren leidinggevende ervaring; richtinggevend, faciliterend en coachend
- Gevoel voor humor 😊

ARBEIDSVORWAARDEN

TU Delft biedt u een veelzijdige functie in een internationale omgeving met gevarieerde werkzaamheden in een plezierige en open werksfeer. Uw werkomgeving bevindt zich op een omvangrijke ruim opgezette internationale campus waar studenten, docenten, onderzoekers en andere bewoners werken, studeren, samenkomen en sporten. U werkt met de nieuwste technologie en wordt deel van een enthousiast team van collega's met passie voor hun vakgebied.

TU Delft biedt een aanstelling voor 38 uur per week met een concurrerend bruto jaarsalaris van bijna € 117.000 euro (schaal 16 CAO Nederlandse Universiteiten, inclusief 8% vakantietoeslag en een structurele eindejaarsuitkering van 8,3%) De aanstelling vindt plaats voor een periode van twee jaar met uitzicht op een vast dienstverband.

Daarnaast is er een uitstekende pensioenregeling via ABP en zijn er aanvullend flexibele secundaire arbeidsvoorwaarden zoals korting op sportmogelijkheden, een fiscaal aantrekkelijke reiskostenvergoeding, een fietsplan en de mogelijkheid om verlof bij te kopen of te verkopen. U hebt de vrijheid om het werk in te richten naar een goede balans werk-privé.

SOLLICITEREN EN PLANNING

TU Delft wenst haar nieuwe Chief Information Officer te benoemen in de maand oktober. Daartoe wordt de volgende planning gevolgd:

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag het liefst zo spoedig mogelijk (maar uiterlijk op 21 september 2020) via www.interexcellent.nl
- Op basis van de brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek bij InterExcellent in Baarn vanaf week 38
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie van TU Delft die beslist met wie zij wenst kennis te maken
- De 1^e ronde van selectiegesprekken met de TU Delft vinden (online) plaats op 19 oktober tussen 9 en 13 uur
- Eindkandidaten wordt gevraagd een casus te behandelen op 22 oktober tussen 12.30 en 14.30 uur op locatie van de TU Delft
- Het arbeidsvoorwaardengesprek wordt z.s.m. daarna gepland.
- Van de eindkandidaat kunnen referenties worden gevraagd. Een (ontwikkel)assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Geert-Jan Poorthuis en Bert Wolthuis, partners bij InterExcellent. Tel: 035 – 5280430 of www.interexcellent.nl of tudelft@interexcellent.nl.

We zien met belangstelling uit naar uw reactie en/of sollicitatie!