

a.s.r.
de nederlandse
verzekerings
maatschappij
voor alle
verzekeringen

IT Regisseur

Functieprofiel

21 OKTOBER 2020
INTEREXCELLENT
Amaliaaan 41, 3743 KE Baarn

IT Regisseur

Voor onze opdrachtgever a.s.r. verzekeringen (a.s.r.) zijn we op zoek naar een stevige *IT Regisseur met aantoonbare affiniteit met Digitalisering en Architectuur* die primair verantwoordelijk is voor het vertalen van het strategische beleid naar informatieplannen en doelarchitecturen voor a.s.r. in het algemeen en voor specifieke bedrijfsonderdelen in het bijzonder om deze vervolgens uit te dragen en te bewaken.

OVER A.S.R.

Werken bij a.s.r. is werken bij een duurzame verzekeraar dat een waardevolle deelnemer levert aan de maatschappij en waar klanten op kunnen vertrouwen.

a.s.r. is sterk verankerd in de Nederlandse maatschappij en doet er alles aan om de wensen en behoeften van haar klanten te leren kennen. De producten waarborgen de financiële stabiliteit van klanten en stellen hen in staat zich te verzekeren voor risico's die zij niet zelf kunnen of willen dragen. Klantvertrouwen is hierbij voor a.s.r. van het allergrootste belang.

a.s.r. hoort tot de top 3 verzekeraars van Nederland. Via haar merken a.s.r., De Amersfoortse, Ditzo, Europeesche Verzekeringen, Ardanta en Loyalis worden producten en diensten aangeboden op het gebied van verzekeren, pensioenen en hypotheek voor consumenten en MKB. Daarnaast is a.s.r. actief als vermogensbeheerder en belegger via a.s.r. real estate en a.s.r. vermogensbeheer.

Duurzaam ondernemen is voor a.s.r. vanzelfsprekend: als verzekeraar, belegger, werkgever én betrokken deelnemer aan de samenleving zoekt a.s.r. steeds naar een goede balans tussen mens, maatschappij en milieu. Bij a.s.r. werken ruim 4000 medewerkers.

a.s.r. vindt het als financiële dienstverlener belangrijk dat mensen financiële continuïteit in hun leven hebben en dat zij in staat zijn om verantwoorde risico's te nemen en bewuste financiële keuzes te kunnen maken. Op een dusdanige manier dat ze hun financiën op de lange en korte termijn op orde hebben. Kortom: dat ze financieel zelfredzaam zijn. Voor sommige mensen is dat niet eenvoudig, zij hebben daar hulp bij nodig. Daarom initieert a.s.r. projecten dat mensen helpt bij het maken van bewuste financiële keuzes. Kunnen lezen en rekenen, kunnen omgaan met geld en de financiële administratie op orde hebben, horen daarbij. Zo wil a.s.r. voorkomen dat mensen in de schulden komen, óf helpen ze er weer uit te komen.

Naast de uitvoering van haar kerntaak en maatschappelijke opdracht, is a.s.r. ook op andere manieren bij de samenleving betrokken. Medewerkers van a.s.r. zetten zich - zowel individueel als in teamverband - op grote schaal vrijwillig in voor maatschappelijke activiteiten. Bijvoorbeeld via maatschappelijke teamactiviteiten, die worden georganiseerd door a.s.r. foundation of via door a.s.r. foundation georganiseerde projecten om financiële zelfredzaamheid (verder) te ontwikkelen en te ondersteunen. Via het a.s.r. Stimulansplan kunnen medewerkers van a.s.r. een beargumenteerd voorstel doen voor een financiële bijdrage van a.s.r. aan een project of een maatschappelijk doel van hun keuze. Medewerkers van a.s.r. krijgen jaarlijks een dag betaald verlof voor het uitvoeren van maatschappelijke activiteiten.

Om haar kerntaak en maatschappelijke opdracht blijvend te realiseren heeft a.s.r. een ambitieus strategisch plan opgesteld waarin onder meer Digitalisering een belangrijke pijler is. Er dient veel te veranderen in producten en diensten, bedrijfsprocessen en het IT-landschap. De sector Regie is

verantwoordelijk voor een centrale sterke architectuur (design) die wordt toegepast in alle stappen van het ontwikkelproces bij de bedrijfsonderdelen (realisatie).

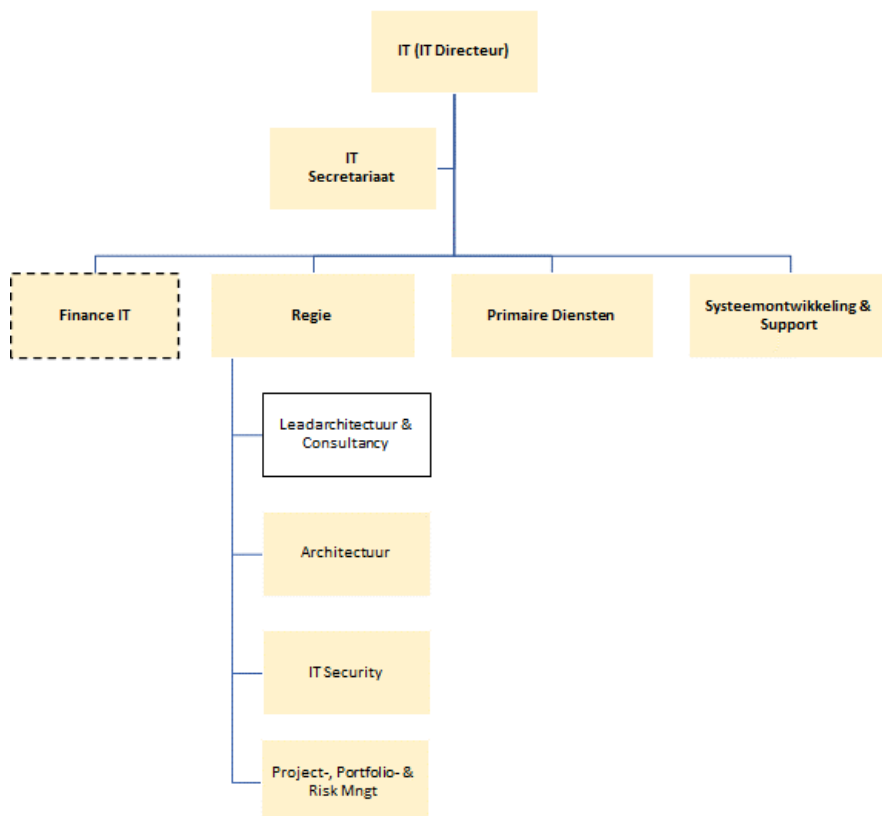
DE SECTOR REGIE

Technologische ontwikkelingen volgen elkaar in een hoog tempo op. Digitalisering en Datamanagement zijn voor a.s.r. 'hot' en technologische ontwikkelingen als Artificial Intelligence en Blockchain worden op de voet gevolgd om toe te passen. IT wordt gezien als driver en is van strategisch belang om de diensten en services te ondersteunen en te verbeteren.

De divisie IT zorgt voor de centrale ICT-voorzieningen van a.s.r. Een onderdeel van IT is de sector Regie. Deze sector bestaat uit 25 collega's waarmee je samen regie voert over het ICT-landschap van a.s.r. op het gebied van Architectuur, Innovatie, Informatiebeveiliging en Risicomanagement. Vanuit deze centrale positie ondersteunt Regie alle bedrijfsonderdelen en merken van de a.s.r. en wordt vanuit die regierol advies gegeven aan de Directie bij hun (strategische, lange termijn) IT-vraagstukken. Belangrijke producten van Regie zijn het a.s.r. brede architectuurbeleid en architectuurvisie. Met het beleid en visie zijn ze in de lead, zetten ze de lijnen uit, en dagen ze de bedrijfsonderdelen uit.

Bij uitvoering van deze functie binnen de sector Regie zijn met name de afdeling Architectuur (binnen Regie) en de afzonderlijke bedrijfsonderdelen van belang, omdat daar de voornaamste directe samenwerking mee zal plaatsvinden. Binnen de afdeling Architectuur werken Solution-, Applicatie- en Infra-Architecten die de technische aspecten voor hun rekening nemen en binnen de bedrijfsonderdelen werken de domein-/ketenarchitecten die de Business vertegenwoordigen.

In onderstaande figuur wordt de IT-organisatie schematisch weergegeven:



a.s.r. is een agile werkende organisatie waarbij al een verandering heeft plaatsgevonden van een traditionele inrichting naar een meer domein-gestuurde inrichting. Door kort-cyclisch te werken met multidisciplinaire Dev-Ops teams kunnen innovaties sneller en effectiever worden gerealiseerd.

FUNCTIE

Als IT Regisseur voer je met 4 directe collega's, vanuit de afdeling Lead Architectuur & Consultancy, regie op de IT-strategie en Architectuur voor de hele a.s.r. organisatie. Jullie dagen elkaar uit om samen tot het beste resultaat te komen.

Als IT Regisseur vertaal je de Business (digitale) strategie naar doelarchitecturen door middel van het opstellen van Informatieplannen en geef je sturing aan de bijvoorbeeld lange termijn keuzes door het opstellen en onderhouden van architectuur principes.

Je bent primair autonoom verantwoordelijk voor 1 of meerdere bedrijfsonderdelen en daarnaast ben je ambassadeur van 1 of meerdere innovatiethema's (zoals bijvoorbeeld Artificial Intelligence). Voor wat betreft het eerste schakel je continue met de Domein-/ketenmanager uit het betreffende bedrijfsonderdeel en de Sectormanager Regie om, op basis van de opgestelde informatiearchitectuur, advies te geven over strategische businessvraagstukken. Voor wat betreft het tweede schakel je continue over welke technologieën er nodig zijn en ingezet kunnen worden.

Alle adviezen over strategische businessvraagstukken worden door jou voorgedragen in de Architecture Board, waarin onder meer de Directeur IT en de Sectormanager Regie deelnemen. Het kan zelfs voorkomen dat je, afhankelijk van het belang van het onderwerp, je voordracht moet doen aan de leden van de Raad van Bestuur. In alle gevallen dien je er wel voor te zorgen dat alle adviezen vooraf zijn geaccordeerd door zowel je 4 directe collega's als de Domein-/ketenarchitect van het betreffende bedrijfsonderdeel. Dit laatste kan inhouden dat je het voorstel al eerder hebt moeten voordragen aan het Management Team van het bedrijfsonderdeel.

Je helpt de business proactief in het spotten van kansen en verbeterpotentieel. Daarbij houd je rekening met de mogelijkheden van nieuwe technologieën, maar ook aspecten zoals architectuurprincipes, wetgeving en security-eisen. Je zult hiervoor een sterk intern en extern netwerk op moeten bouwen en op de hoogte moeten blijven van alle relevante ontwikkelingen.

TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Als IT Regisseur:

- Geef je sturing aan veranderingen die nodig zijn voor de verdere digitalisering van de dienstverlening naar onze klanten;
- Ben je verantwoordelijk voor het vertalen van de strategie naar informatieplannen, doelarchitecturen en architectuurprincipes;
- Ben je autonoom verantwoordelijk voor het vertalen van aangedragen oplossingen naar waarde voor de bedrijfsonderdelen;
- Geef je advies op directieniveau (en mogelijk aan de Raad van Bestuur) over strategische businessvraagstukken met IT-impact, waarbij je een gedegen voorbereiding doet in samenwerking met je directe collega's van Regie en de Domein-/ketenarchitect uit het bedrijfsonderdeel ten behoeve van besluitvorming;
- Bepaal je, in overleg met je collega's van afdeling Architectuur, welke technologieën er nodig zijn en ingezet gaan worden;
- Ben je ambassadeur voor 1 of meerdere innovatie thema's;

- Bouw je een in- en extern netwerk op zodat je op de hoogte blijft van alle relevante ontwikkelingen;
- Rapporteer je aan de Adjunct-Directeur Regie.

PROFIEL

a.s.r. zoekt een IT Regisseur die beschikt over:

- WO werk- en denkniveau, bij voorkeur een academisch diploma (Bedrijfseconomie, IT of vergelijkbaar);
- 3 tot 5 jaar ervaring in een functie op het snijvlak van Business en IT, bijvoorbeeld als IT Regisseur of Business/ Enterprise/ Lead Architect; ervaring bij een financiële dienstverlener is een pré;
- Ervaring in het opstellen van informatieplannen, doelarchitecturen en architectuur principes;
- Actuele kennis op het gebied van Digitalisering, Artificial Intelligence, Internet of Things, Low code platforms en Blockchain; actuele kennis van Datamanagement is een pré;
- Ervaring in het werken binnen een Agile omgeving;
- Certificeringen als TOGAF 9.1 en Archimate is een pré;

Daarnaast beschikt je over de volgende competenties:

- Analytisch vermogen en conceptueel denken. Je creëert inzicht en behoudt overzicht;
- Ontwikkelen van visie met van nature en blik van buiten naar binnen;
- Als strategische gesprekspartner ervaring in het adviseren aan Directie en Raad van Bestuur;
- Initiatief nemen en je daarbij op je gemak voelen;
- Gebruiken van de juiste toon zodat zowel business als IT je adviezen en voorstellen makkelijk accepteren;
- Gewend om meerdere belangen te kunnen dienen en maakt daarbij gebruik van de nodige organisatiesensitiviteit, integriteit en inlevingsvermogen;
- Netwerker pur sang, gericht op samenwerking;
- Verbindende stijl van sturen en communiceren die je situationeel toepast, zowel intern als extern;
- Bijhouden relevante kennis en nieuwe ontwikkelingen in zowel de dienstverlening als in IT.

ARBEIDSVOORWAARDEN

a.s.r. bied je een uitdagende functie in een prachtig bedrijf met een fijne cultuur, waarin je veel impact kunt maken en waarmee je direct een maatschappelijke bijdrage kunt leveren aan het duurzaam ondernemen. En niet te vergeten, er is veel ruimte voor zelfontwikkeling door middel van uitgebreide opleiding- en ontwikkelmogelijkheden.

Je komt te werken in een veelzijdige omgeving, met een open en moderne cultuur, een goede werksfeer waar collega's nauw samenwerken, elkaar prikkelen én ondersteunen. Naast het bovenstaande mag je rekenen op:

- Een aanstelling voor 38 uur per week in een volwassen omgeving, waarbij tijd- en plaats-onafhankelijk werken de normaalste zaak van de wereld is;
- Een bruto jaarsalaris van maximaal €100.000 (inclusief vakantiegeld en een vaste 13^e maand);
- 25 vakantiedagen op jaarbasis;
- Een goed bereikbare werkplek in Utrecht in één van de duurzaamste kantoorpanden van Nederland;
- Een uitstekende collectieve pensioenregeling met een lage eigen bijdrage;

- Een vergoeding van woon-werkverkeer (tot max 40 km enkele reis) of de beschikking over een NS Business kaart
- Het gebruik kunnen maken van een fietsplan;
- De beschikking over een laptop en een mobiele telefoon;
- Diverse faciliteiten en mogelijkheden, waaronder korting op a.s.r.-producten.

Het betreft in eerste instantie een tijdelijke aanstelling voor een jaar. Bij goed functioneren volgt een vaste aanstelling.

PROCEDURE

De wervings- en selectieprocedure wordt uitgevoerd door InterExcellent. Op basis van de brief en cv-selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent. De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie bij a.s.r. die beslist met wie zij wenst kennis te maken. De selectiegesprekken met a.s.r. vinden zo spoedig mogelijk plaats. Van de eindkandidaten kunnen referenties worden nagetrokken. Een (ontwikkel)assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

SOLLICITEREN EN PLANNING

Ben jij de gemotiveerde kandidaat met wil en durf, die meehelpt om sturing te geven aan de verdere digitalisering van a.s.r.? En heb je de kennis, vaardigheden en het persoonlijk leiderschap om dit in de praktijk waar te maken? Dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet.

Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag zo spoedig mogelijk (maar uiterlijk op 13-11-2020) via www.interexcellent.nl

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Kees Slegt, partner bij InterExcellent, Baarn. Tel: 035 - 5280430, www.interexcellent.nl.

We zien met belangstelling uit naar je reactie en/of sollicitatie!