



FUNCTIEPROFIEL

Voor de functie van: TEAMLEIDER HRM
Van de: HOGESCHOOL SAXION
Datum: AUGUSTUS 2021

De Academie Mens en Arbeid (kortweg: de AMA) van Saxion Hogeschool verzorgt in Deventer en Enschede de opleiding Human Resource Management en de opleiding International Resource Management/ Saxion Parttime School. De AMA staat al decennia lang goed aangeschreven vanwege het goede onderwijs, is ondernemend en doet veel aan toegepast onderzoek. De studenttevredenheidsscores behoren tot de top van Nederland, de studentenaantallen groeien.

Deze ontwikkelingen dragen bij aan de behoefte om de structuur, inrichting en aansturing van de AMA te veranderen en voor beide opleidingen de functie in te voeren van:

TEAMLEIDER

Verbindt – vernieuwt – organiseert

Deze functie is een prachtige positie voor:

- Leidinggevenden uit het onderwijs, die zin hebben in een nieuwe stap en zich de HRM-materie graag willen eigen maken,
- Docenten met coördinerende ervaring (kan bijvoorbeeld ook uit het vo- of mbo zijn), die de stap naar een leidinggevende positie willen maken en gedreven zijn om zich te verdiepen in de HRM-materie of
- HR-professionals uit de profit – of not for profit sector, met stevige leidinggevende ervaring, die gedreven zijn om goed thuis te raken in de wondere wereld van de onderwijssector.

Als teamleider HRM:

- Draag je zorg voor het dagelijks reilen en zeilen (inclusief personeelscyclus) van het onderwijsteam van maximaal 35 docenten en docentonderzoekers. Je bent een goede luisteraar en een adequate regelaar;
- Stuur je een veelzijdig team aan dat enerzijds waarde hecht aan duidelijkheid en anderzijds ook ruimte wil voor eigen inbreng en autonomie. Jij zorgt dat jullie met elkaar hier het goede evenwicht in gaan vinden en maakt hierover duidelijke afspraken;
- Ben je een verbindend en coachend leidinggevende, die ook op individueel niveau oog heeft voor de mensen in het team;
- Ben je een bouwer die, samen met het team, de opleiding verder door ontwikkelt: je zorgt voor nieuwe modules en nieuwe onderwijsmethoden. Je zorgt dat je op de hoogte blijft van de nieuwste trends op het HRM-vakgebied en op onderwijskundig gebied, zodat de opleiding innovatief en waardevol voor studenten en de arbeidsmarkt blijft;
- Zorg je voor de verbinding van het team met het HRM-veld buiten Saxion: bij bedrijven en organisaties in de regio. Daarnaast leg je ook de verbinding met de verschillende andere teams, diensten en academies binnen de AMA, Saxion of andere onderwijsinstellingen. Op die manier zorg je er voor (samen met andere betrokkenen) dat er ook een goede basis ligt voor stages, opdrachten, samenwerking en onderzoek;
- Zet je projecten op binnen of buiten de AMA, stuurt ze aan of participeert er in;

TEAMLEIDER HRM, Saxion Hogeschool

- Ben je lid van het brede managementteam en draag je, samen met de andere teamleiders, managers, lectoren en de directeur op strategisch en tactisch niveau bij aan het verder versterken van de professionaliteit en kwaliteit van de academie.

De gezochte teamleider:

- Heeft een afgeronde master-opleiding;
- Heeft ervaring in het onderwijs of is een HRM-professional;
- Leidinggevende ervaring is bij kandidaten uit het onderwijs een pre, voor kandidaten van buiten het onderwijs een must;
- Heeft een goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift en bij voorkeur ook een goede kennis van de Engelse taal;
- Is een prettige en stevige persoonlijkheid met de volgende kwaliteiten: duidelijke communicator, goede luisteraar, relativeringsvermogen, nieuwsgierig, betrokken, inspirerend, zorgvuldig, ambitieus, transparant.

Saxion biedt:

een boeiende functie waarin je zelfstandig te werk gaat in een maatschappelijk relevante en dynamische organisatie. Er is volop ruimte voor initiatieven en ontwikkeling. Je krijgt een aanstelling als Teamleider 1, aanvankelijk voor de duur van één jaar, met de optie van verlenging. Je salaris is, afhankelijk van je kennis en ervaring, maximaal € 5.717,25 (schaal 12 - cao-hbo) bij een volledige werkweek. Daarnaast ontvang je 8% vakantietoeslag, een eindejaarsuitkering van 8,3%, mogelijkheden voor een ruim aantal vakantiedagen en uitstekende faciliteiten om thuis te werken. Ook heb je de mogelijkheid om jezelf zowel persoonlijk als vakinhoudelijk te blijven ontwikkelen door het volgen van interne en/of externe trainingen of opleidingen.

Solliciteren en procedure:

Kandidaten wordt verzocht **zo snel mogelijk** te reageren, uiterlijk **29 augustus 2021** door een CV en een motivatiebrief, te sturen naar saxion@interexcellent.nl.

- Op basis van de CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met Geert-Jan Poorthuis bij InterExcellent in Baarn en/ of Sanne Lohman bij Lohman Advies in Hengelo, of via MS Teams in week 35 en 36.
- De best passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie van Saxion die bepaalt wie worden uitgenodigd voor een selectiegesprek.
- De gesprekken binnen Saxion vinden plaats in het tweede deel van september.

De exacte data zullen in het oriënterend gesprek worden gecommuniceerd.

Saxion streeft er naar de procedure voor de werving van de Teamleider vóór 1 oktober 2021 af te ronden.

Contact over deze vacature:

De searchopdracht wordt gezamenlijk uitgevoerd door InterExcellent te Baarn en Lohman Advies te Hengelo. Voor vragen over de functie en de procedure kun je contact opnemen met Geert-Jan Poorthuis of Sanne Lohman op het nummer: 035 -528 0430 of www.interexcellent.nl en mail via saxion@interexcellent.nl.

Bijlage: Aanvullende informatie

Je nieuwe werkomgeving

In een wereld die steeds slimmer wordt en dagelijks verandert door technologische ontwikkelingen en innovaties, stelt hogeschool Saxion de vraag: hoe kunnen wij daar zo goed mogelijk onze bijdrage aan leveren? Nu en in de toekomst. Bij Saxion geloven we dat we voor de wereld van morgen samen anders moeten leren, denken én doen. Living Technology is hierbij onze focus. Voor ons draait het om de vraag wat technologische innovaties betekenen en kunnen bijdragen aan de mens, de samenleving en aan onze aarde. Dat begint bij de manier waarop we kennis en technologie kunnen verbinden.

Saxion biedt toekomstgericht en flexibel onderwijs. Voorbereid op de vragen van morgen en afgestemd op ieders persoonlijke talenten en capaciteiten. We leren onze studenten om met een brede blik naar maatschappelijke vraagstukken te kijken en hiervoor praktische oplossingen te bedenken. Hier horen enthousiaste, samenwerkingsgerichte medewerkers bij die durven mee te bewegen met de veranderende wereld en die onderwijs en ondersteuning aan onze studenten continu blijven verbeteren. We zijn een open organisatie met en voor talent. Interactie met de wereld om ons heen kan alleen vormgegeven worden in een open cultuur. Saxion wil een organisatie zijn gericht op talentontwikkeling en kennisdelen en waar iedereen zich welkom voelt en zichzelf kan zijn.

Vragen uit de samenleving vormen de basis voor ons praktijkgericht onderzoek. We verbinden studenten met onderzoekers en experts uit het werkveld. Samen werken we aan duurzame oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Concrete oplossingen, waarmee bedrijven en organisaties direct een stap verder kunnen zetten en we samen onze toekomst vormgeven. Onze regio is de plek waar we trots op zijn en waarmee we onszelf verbonden voelen. Al kijken we ook over onze landgrenzen heen. We stimuleren het ondernemerschap van onze studenten en brengen kennis en innovatiekracht naar de praktijk. Met het bedrijfsleven en onze partners, versterken we onze regio.

Academie Mens en Arbeid (AMA)

Binnen Saxion verzorgt de Academie Mens en Arbeid (AMA) onderwijs op hbo en post hbo-niveau op het gebied van (International) Human Resource Management in Deventer en Enschede en Toegepaste Psychologie in Deventer. Bij de AMA werken we samen aan een academie waar studenten, medewerkers, bedrijven en regio trots op zijn en blijven. Via de Saxion Parttime School (SPS) worden de deeltijdopleidingen van de AMA verzorgd. De AMA besteedt aandacht en tijd aan de kwaliteit van onderwijs, legt de nadruk op betrokkenheid met studenten en het collegiaal samenwerken in excellente teams.

Zoals eerder aangegeven de AMA is in transitie; de structuur, inrichting en aansturing verandert. Om die reden staan er meerdere leidinggevende posities open bij de AMA. Kom jij een van de teams en de samenwerking tussen de verschillende onderdelen binnen de AMA versterken?

Teamsamenstelling

De AMA bestaat in totaal uit ongeveer 190 collega's en kent binnen het onderwijs vijf teams. Je komt als teamleider te werken in een multidisciplinair team dat met passie werkt aan het succes van de opleiding. Elk team bestaat uit docenten en docentonderzoekers die streven naar professionalisering en kwaliteit van het onderwijs. Je rapporteert aan een van de leden van het AMA Managementteam (de directeur of een van de managers).

De teams waarvoor we een teamleider zoeken:

- team Toegepaste Psychologie, eerste jaar
- team Toegepaste Psychologie, tweede jaar
- team Toegepaste Psychologie, derde en vierde jaar
- team Human Resource Management
- team International HRM/SPS