



CHIEF DATA OFFICER (CDO)/ MANAGER DATA & ANALYTICS

FUNCTIEPROFIEL

DECEMBER 2021
INTEREXCELLENT
Amaliaaan 41, 3743 KE Baarn

CDO/Manager Data & Analytics

Voor onze opdrachtgever Erasmus Medisch Centrum (Erasmus MC) zijn we op zoek naar een inspirerende en verbindende *CDO/Manager Data & Analytics* die als aanjager datagedreven werken verder op de kaart zet. Je bent primair verantwoordelijk is voor de ontwikkeling en het beheer van de managementinformatie van het Erasmus MC, de inzet van data science technieken en het ontsluiten en hergebruik van data uit de bronsystemen voor o.a. de zorg, onderzoek én bedrijfsvoering. Samen met je Data & Analytics afdeling voorzie je de Raad van Bestuur, managers en professionals tijdig van hoogwaardige informatieproducten en selfservice datafaciliteiten zodat zij in staat zijn om strategische, tactische en operationele doelstellingen te realiseren. Een unieke functie binnen deze vooraanstaande organisatie welke de ambitie heeft het eerste Technische UMC in Nederland te worden.

OVER ERASMUS MC

Het Erasmus MC is als grootste universitair medisch centrum van Nederland te vinden midden in het dynamische Rotterdam. In mei 2018 is de prachtige nieuwbouw voltooid en het nieuwe Erasmus MC van de 21e eeuw officieel geopend.

Het Erasmus MC heeft een omzet van ongeveer 2 miljard en jaarlijks worden er ongeveer 175.000 unieke patiënten gezien. Als de grootste werkgever in de regio Rotterdam is Erasmus MC in 2019 uitverkoren als “Top Employer cure & care Nederland”. Voor meer info over het ziekenhuis, zie: [Over Erasmus MC](#)

“TECHNOLOGIE & TOEWIJDING”

Het Erasmus MC heeft de ambitie het eerste Technische UMC van Nederland te worden.

Technologie en toewijding zijn de sleutelwoorden. Er is sprake van een ambitieuze en complexe ontwikkelagenda (“Koers23”), zowel binnen, als buiten het UMC.

Toekomstige grote innovaties op het gebied van gezondheid en zorg liggen op de terreinen waar biomedische en natuurwetenschappen, geneeskunde, technologie en big data elkaar raken.

Datagedreven werken is daarbij een essentieel onderdeel.

Alle innovaties hebben implicaties voor de manier waarop de patiëntenzorg, het wetenschappelijk onderzoek en het onderwijs ingericht gaat worden. Technologie wordt een steeds belangrijker, en niet meer weg te denken, onderdeel van alle kerntaken. Voor meer info over de strategie, zie: [Koers23 Magazine](#)

ORGANISATIE

De Informatie & Technologie (I&T) organisatie bestaat uit meer dan 300 medewerkers die werken binnen 4 organisatieonderdelen: Informatiemanagement, ICT Services, Medische Technologie, Projecten en Processen.

De afdeling Data & Analytics (D&A) is onderdeel van Informatiemanagement en verantwoordelijk voor business intelligence en data science binnen het hele Erasmus MC. De afdeling D&A bestaat uit ruim 30 collega's die dagelijks met veel plezier en expertise werken aan de informatiebehoeften van het Erasmus MC. Vanwege het toenemende belang van datagedreven werken binnen Erasmus MC rapporteert de CDO/Manager D&A rechtstreeks aan de CIO.

Data & Analytics heeft 4 pijlers:

1. Self-service BI, dataportaal & management dashboarding;
2. Dashboarding in de spreekkamer (Waardegedreven Zorg);
3. Data science (AI, process mining);
4. Data fundament (Health Data Platform) - gedeeld team met de Research Suite.

Alle teams hebben een product owner en worden ondersteund door een eerstelijns supportteam en 2 scrum masters. De afdeling werkt sinds 2018 op basis van Agile Scrum.

FUNCTIE

Als CDO/Manager Data & Analytics ben je als aanjager verantwoordelijk voor de doorontwikkeling naar datagedreven werken. Hieronder valt het beheer van de managementinformatie van het Erasmus MC, de inzet van data science technieken het ontsluiten en hergebruik van data uit de bronsystemen voor o.a. de zorg, onderzoek én bedrijfsvoering. De afdeling heeft de volgende speerpunten: Waardegedreven zorg ('Value-based healthcare'): het realiseren van de beste uitkomsten voor de patiënt, tegen de laagst mogelijke kosten; De transitie naar selfservice BI en meerwaarde creëren door de inzet van data science technieken. Dit laatste vraagt nog aandacht en doorontwikkeling.

Daarnaast wordt binnen het Erasmus MC brede programma 'Research-suite' in samenwerking met het Data & Analysis team het Health Data Platform ontwikkeld, waar alle herbruikbare data van het Erasmus MC samenkomen. Dit platform wordt continu up-to-date gehouden en doorontwikkeld wordt door het Data & Analytics team.

Als CDO/Manager Data & Analytics ontwikkel je een duidelijke visie op het productportfolio van Data & Analytics, je volgt daarvoor de marktontwikkelingen en zoekt partnerships met andere UMC's.

Je bent de strategische/tactische gesprekspartner voor directeuren en afdelingshoofden. Door deze relaties actief te onderhouden werk je altijd vanuit de belangen van de organisatie en geef je proactief advies over datagedreven werken en het gebruik van de datasets.

Samen met jouw team ben je in staat om maximaal klantwaarde te creëren met dataproducten. Je ontwikkelt het bestaande Health Data Platform verder, zodat de waarde van de data steeds beter en sneller beschikbaar is voor de organisatie. Naast het ontwikkelen van diverse dashboards wordt het gebruik van selfservice BI steeds belangrijker, waarbij gebruikers binnen Erasmus MC op basis van beschikbare datasets hun eigen rapportages kunnen ontwikkelen.

Als CDO/Manager Data & Analytics heb je een belangrijke ontwikkelopgave om de afdeling nog beter te positioneren binnen (en buiten) het Erasmus MC, het voortouw te nemen in de verdere ontwikkeling van de visie, het productportfolio, de diensten van de afdeling en daar de competenties van de medewerkers goed bij aan te laten sluiten.

PROFIEL

Erasmus MC zoekt een CDO/Manager Data & Analytics die kennis en ervaring heeft op drie onderdelen:

1. Leidinggevende ervaring met het aansturen van grotere teams van IT professionals binnen een grote en complexe organisatie. Je hebt ook ervaring met organisatie- en teamontwikkeling;
2. Ruime vakinhoudelijke ervaring in een vergelijkbare functie op het vlak van data management in een professionele en autonome organisatie, waarbij veel brondata aanwezig zijn en de informatievoorziening bedrijfskritisch is. Je hebt relevante kennis van en ervaring met het ontwikkelen van managementinformatie, data warehousing, procesmining en data science.
3. Ervaring met Agile werken in complexe organisaties. Je bent in staat om op basis van jouw ervaring I&T te ondersteunen bij de doorontwikkeling naar Agile werken, zowel op het niveau van jouw afdeling als I&T breed.

Je beschikt over:

- academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur met een afgeronde WO opleiding op het gebied van Bedrijfskunde, Bedrijfskundige Informatica of Bestuurlijke Informatiekunde;
- kennis van technologische- en marktontwikkelingen op het gebied van data management;
- ervaring met advisering op bestuurlijk niveau en het ontwikkelen en onderhouden van externe netwerken;
- kennis van en ervaring in de zorg is een pré, maar niet vereist.

Daarnaast beschik je over de volgende competenties:

- sterk analytisch vermogen en conceptueel denken;
- uitstekende adviesvaardigheden op strategisch en tactisch niveau;
- creatief, innovatief, ondernemend en denkt in oplossingen;
- netwerker, zichtbaar en gericht op samenwerking;
- doorzettingsvermogen;
- inspirerend leiderschap en coachende vaardigheden. Je bent energiek en weet mensen te enthousiasmeren en beschikt over ervaring in het (inhoudelijk) coachen van professionals;
- situationeel leiderschap. Je hebt een goed inlevingsvermogen en kunt goed luisteren, maar waar nodig ben je duidelijk over kaders en verwachtingen;
- zakelijke en kostenbewuste houding in de relatie met in- en externe (zaken)partners;
- gewend om meerdere belangen te kunnen dienen en maakt daarbij gebruik van de nodige bestuurlijke- en organisatiesensitiviteit;
- verbindende stijl van sturen en communiceren: faciliterend, klant- en servicegericht. Maar ook duidelijk, feitelijk en kernachtig, zowel mondeling als schriftelijk in de Nederlandse taal. Daarnaast beheers je de Engelse taal.
- gevoel voor humor 😊

ARBEIDSVoorwaarden

Erasmus MC biedt je een uitdagende baan in een ambitieuze moderne organisatie waar je direct een maatschappelijke bijdrage kunt leveren. Je komt te werken in een veelzijdige academische omgeving van zorg, onderzoek & onderwijs en bedrijfsvoering waar technologie een cruciale rol speelt. Er

InterExcellent IT Regie Management BV

KvK nr.60561165 | BTW nr.NL853961955B01 | Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

T +31 (0)35 5280430 | www.interexcellent.nl | contact@interexcellent.nl

bestaat een plezierige werksfeer onder collega's met hart voor de zorg en passie voor hun vakgebied. De mentaliteit is "handen uit de mouwen steken" om de gezamenlijke ambitie waar te maken.

Erasmus MC biedt een vaste aanstelling voor 36 uur met een concurrerend bruto maandsalaris interessante en flexibele secundaire voorwaarden, zoals:

- een eindejaarsuitkering van 8,3%;
- een pensioenverzekering bij het ABP (Erasmus MC betaalt tweederde van de maandelijkse bijdrage);
- verschillende collectieve verzekeringen waar je gebruik van kunt maken, waaronder een UMC-zorgverzekering en arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- een individueel reiskostenbudget;
- diverse studiemogelijkheden.

Alle [arbeidsvoorwaarden](#) zijn conform de CAO Universitair Medische Centra.

SOLLICITATIE EN PLANNING

Ben jij de gemotiveerde CDO/Manager Data & Analytics die managementinformatie bruikbaar en toegankelijk maakt voor een optimale bijdrage aan de zorg, onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering binnen het Erasmus MC? En herken jij jezelf in het profiel? Dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet.

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van InterExcellent.

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag zo spoedig mogelijk via www.interexcellent.nl
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie bij Erasmus MC die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- Van de eindkandidaten kunnen referenties worden nagetrokken. Een (ontwikkel)assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

CONTACT OVER DEZE PROCEDURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Sietse Bergstra, partner, en Riëtte Coolen, research consultant, InterExcellent IT Regie Management, Baarn. Tel: 035 - 5280430, www.interexcellent.nl.

We zien met belangstelling uit naar je reactie en/of sollicitatie!