



---

# Teamlead Architectuur & Innovatie

---

Functieprofiel

MAART 2022

INTEREXCELLENT  
Amaliaaan 41, 3743 KE Baarn



## Teamlead Architectuur & Innovatie

Voor onze opdrachtgever CZ groep (CZ) zijn we op zoek naar een energieke en betrokken *Teamlead Architectuur & Innovatie* die primair verantwoordelijk is voor het ontwerpen, realiseren en onderhouden van een moderne, schaalbare en modulaire architectuur en landschap voor CZ.

### OVER CZ

Werken bij CZ is werk met betekenis: CZ doet alles voor zorg die verder gaat. Voor haar klanten, de zorgsector en voor de maatschappij als geheel. Dit vraagt om collega's die met plezier bijdragen en die samen met de toekomstige CZ-collega's de zorg willen innoveren.

Wie bij CZ werkt, werkt aan zorg die verder gaat. Betrokken en daadkrachtig wordt gewerkt aan kansen voor vernieuwing en verbetering van de zorg. Zo blijft de zorg betaalbaar, toegankelijk en van hoge kwaliteit. Met diezelfde mentaliteit worden verzekerden geholpen naar de beste begeleiding en de best passende zorg.

CZ maakt het verschil voor haar 3,7 miljoen verzekerden door vernieuwingen in de zorg te stimuleren, daadkrachtig op te treden bij het realiseren van verbetering in de zorg en bij het begeleiden van haar verzekerden. In alles wat CZ doet, wil het betekenisvol zijn, voor haar verzekerden en voor de Nederlandse samenleving. Haar bestaansrecht is de uitdagingen in de zorg het hoofd te bieden en verbeteringen te realiseren die echt het verschil maken voor haar verzekerden. CZ is een Onderlinge Waarborgmaatschappij. Dit houdt in dat CZ volledig in het belang van haar leden (de verzekerden) werkt en geen winstdoelstelling heeft.

Naast de uitvoering van haar kerntaak en maatschappelijke opdracht, is CZ ook op andere manieren bij de samenleving betrokken. CZ heeft diverse partnerships die inhoudelijk goed bij haar maatschappelijke rol passen en die verbetering van de zorg in brede zin tot doel hebben. Voorbeelden hiervan zijn de "Tilburg Ten Miles", dé wedstrijd en trimloop van Tilburg en het Ronald McDonald Huis Middenwest-Brabant.

Om haar kerntaak en maatschappelijke opdracht blijvend te realiseren heeft CZ "de CZ 2025 strategie" opgesteld, een ambitieus strategisch plan waarin onder meer Digitale Transformatie en Data Science belangrijke pijlers zijn. Er dient veel te veranderen in producten en diensten, bedrijfsprocessen en het IT-landschap. De CZ 2025 strategie is daarom vertaald in de Informatiestrategie 2025.

### IV & ICT ORGANISATIE

Technologische ontwikkelingen volgen elkaar in een hoog tempo op. Digitale transformatie en Artificial Intelligence zijn voor CZ 'hot' en technologische ontwikkelingen als Chatbots en Block Chain worden op de voet gevolgd om toe te passen. Daarnaast spelen belangrijke veranderingen op onder andere het gebied van DevOps, de wijze van IT-services verlenen, collaboration en security. Er loopt ook langs de lijnen van de Cloud strategie een ambitieuze migratie naar de Azure Cloud. IT moet zorgen voor de noodzakelijke technology push en is van strategisch belang om de uitdagingen van de CZ 2025 strategie te realiseren.



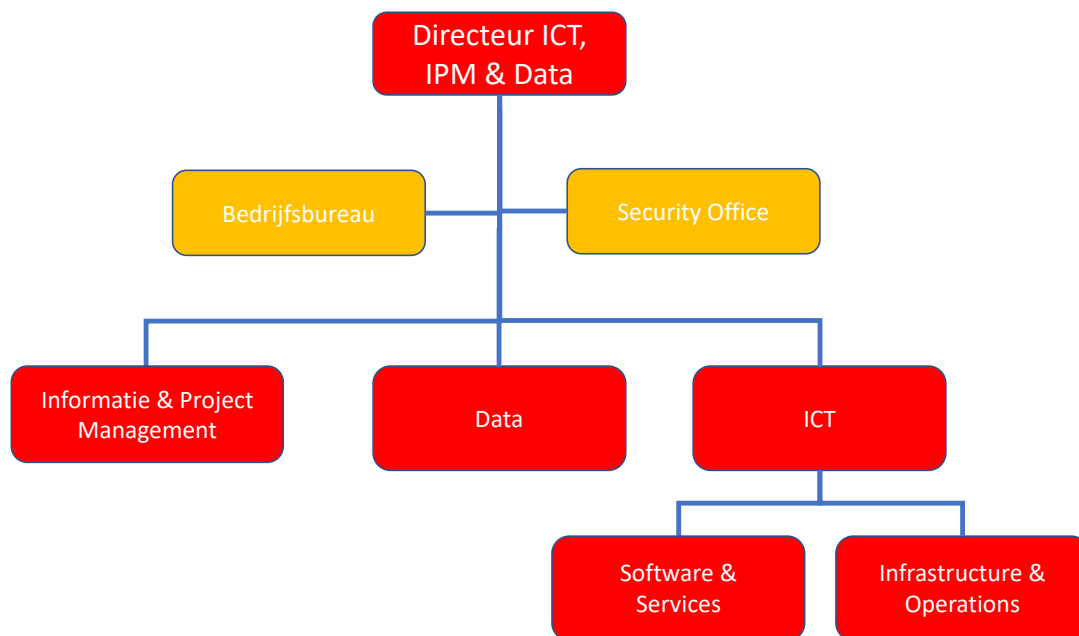
De IV & ICT organisatie bestaat uit 3 divisies:

De divisie Informatie & Project Management is verantwoordelijk voor het vaststellen van de centrale strategische kaders voor de IV en ICT én het toezien op de naleving daarvan in de projectmatige uitvoering. Deze divisie bestaat uit zo'n 40 FTE die werken aan Architectuur & Innovatie, Portfoliomanagement en Informatie- en Projectmanagement.

De divisie Data bestaat uit ongeveer 40 FTE en is verantwoordelijk voor innovatie met data science, data analytics, data lake en data governance/management.

De divisie ICT bestaat uit twee afdelingen. De afdeling Software & Services bestaat uit zo'n 170 FTE die zorgdragen voor de ontwikkeling van de benodigde software. De afdeling Infrastructure & Operations heeft met ongeveer 90 FTE als primaire taak het verzorgen van IT-services en het zorgdragen voor de continuïteit van de IT-dienstverlening.

*In onderstaande figuur wordt de organisatie schematisch weergegeven:*



CZ is in transitie waarbij IT daadwerkelijk wordt geïntegreerd in de business (BizTech). In 2021 is het applicatielandschap al in de business ondergebracht via zogenoemde Busnessteams die ieder onder leiding staan van een senior product owner. Met de ambitie om kort cyclisch te werken met multidisciplinaire Bus-Dev-Ops teams kunnen innovaties sneller en effectiever worden gerealiseerd. Het team Architectuur & Innovatie speelt daarbij een essentiële rol bij deze transitie door het vaststellen van de gewenste architectuur en realisatie van een modern, schaalbaar en modulair landschap voor CZ.

#### FUNCTIE

Het team Architectuur & Innovatie staat opgesteld voor het ontwerpen, realiseren en onderhouden van een moderne, schaalbare en modulaire architectuur en landschap voor CZ:

- omdat klanten van CZ een steeds digitalere zorgreis verwachten (en gaan eisen);
- omdat CZ hiermee de digitaliseringsambitie in de CZ 2025 strategie gaat halen.



Het team bestaat uit de disciplines: enterprise architectuur (4 fte), business domein architectuur (6 fte) en innovatie (1 fte).

Jij vertaalt, samen met je architectuurteam, de CZ2025 strategie naar een architectuur waarmee de ambities gerealiseerd kunnen worden. Je ontwikkelt kennis van de businessambities en scherpt deze aan vanuit technologisch perspectief. Je onderzoekt wat de kansen van nieuwe ontwikkelingen zijn en welk effect ze kunnen hebben op CZ. Je helpt de business proactief in het spotten van kansen en verbeterpotentieel. Daarnaast zorg je ervoor dat jouw medewerkers blijven leren om op efficiënte wijze een optimale prestatie te kunnen blijven leveren, in een continu veranderende omgeving. Je neemt het voortouw realisatie van de noodzakelijke architectuur en ziet waar afwijkingen ontstaan ten aanzien van de architectuur waarvoor je zorgt dat ze bijgesteld worden.

Daarnaast heb je drie belangrijke aandachtsgebieden:

*1. Positionering vakgebied architectuur*

Er gebeurt al veel op het vlak van architectuur, de ontwikkelingen gaan snel. Belangrijk is dat het vakgebied nóg beter op de kaart gezet wordt binnen CZ en uitgedragen wordt, zodat vanuit een business perspectief de voordelen van architectuur onderkend en gedragen worden. De Teamlead wordt hierbij gezien als het boegbeeld van het vakgebied.

*2. Technologische innovaties*

Van groot belang is dat alle technologische ontwikkelingen en innovaties die beschikbaar zijn/komen op de markt geïnventariseerd en beoordeeld worden op hun relevantie voor CZ. Kansrijke innovaties moeten omarmd en ingebracht worden in de architectuurroadmap binnen CZ.

*3. Teamontwikkeling*

Alle digitale ontwikkelingen, innovaties en architectuurvraagstukken vragen ook om een continue doorontwikkeling van de medewerkers in je team. Je stimuleert en faciliteert hun ontwikkeling.

Als Teamleider ben je verantwoordelijk voor het aansturen van je team en rapporteer je aan de Manager I&PM.

## PROFIEL

CZ zoekt een ervaren Teamlead die beschikt over:

- WO werk- en denkniveau, bij voorkeur met een relevante academische opleiding.
- Minimaal 5 jaar ervaring als enterprise architect.
- Ervaring met het aansturen van professionals op het vlak van architectuur. Je bent in staat om medewerkers te laten groeien en hen te helpen in hun verdere ontwikkeling als professional.
- Kennis van en ervaring met actuele ontwikkelingen en nieuwe trends in de veranderende digitale wereld en IT-dienstverlening. Je hebt passie voor je vak. Je volgt ontwikkelingen op het gebied van architectuur en technieken nauwgezet en je hebt duidelijke visie over hoe deze ontwikkelingen kunnen worden toegepast binnen CZ.
- Ruime kennis van/ervaring in de markt van ICT-organisaties. Bovendien beschik je over een relevant extern netwerk.
- Kennis van en ervaring met verandermanagement in complexe organisaties.



Daarnaast beschikt je over de volgende competenties:

- Een uitstekend ontwikkeld conceptueel denkvermogen en een goed ontwikkeld gevoel voor politiek bestuurlijke verhoudingen.
- Je geeft richting, sturing en inspiratie en weet mensen hieraan te binden. Je bent mens- en ontwikkelgericht en haalt het beste in mensen naar boven.
- Open en duidelijke communicatie, je bent verbindend, organisatiesensitief en schakelt makkelijk op operationeel, tactisch en strategisch niveau.
- Je bent een evenwichtige, zelfbewuste en open persoonlijkheid en straalt gezag uit.
- Daarnaast ben je innovatief, ondernemend en heb je lef.
- Gevoel voor humor.

#### ARBEIDSVORWAARDEN

CZ bied je een uitdagende functie in een prachtig bedrijf met een fijne cultuur, waarin je veel impact kunt maken en waarmee je direct een maatschappelijke bijdrage kunt leveren om het digitale leven van haar klanten en bezoekers positief te beïnvloeden. En niet te vergeten, er is veel ruimte voor zelfontwikkeling door middel van uitgebreide opleiding- en ontwikkelmogelijkheden.

Je komt te werken in een veelzijdige omgeving, met een open en moderne cultuur, een goede werksfeer waar collega's nauw samenwerken, elkaar prikkelen én ondersteunen.

Naast het bovenstaande mag je rekenen op:

- Een aanstelling voor 38 uur per week in een volwassen omgeving, waarbij thuis en flexibel werken de normaalste zaak van de wereld is;
- Een bruto maandsalaris van maximaal €7.349;
- Vakantiegeld en 13<sup>e</sup> maand;
- Een uitstekende pensioenregeling met een lage eigen bijdrage;
- 28 vakantiedagen op jaarbasis;
- Een vergoeding van woon-werkverkeer;
- Uiteraard krijg je de beschikking over een laptop en een mobiele telefoon;
- Diverse faciliteiten en mogelijkheden, waaronder korting op CZ-producten.

#### PROCEDURE

De wervings- en selectieprocedure wordt uitgevoerd door InterExcellent. Op basis van de brief en cv-selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent. De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie bij CZ die beslist met wie zij wenst kennis te maken. Van de eindkandidaten kunnen referenties worden nagetrokken. Een (ontwikkel)assessment maakt onderdeel uitmaken van de procedure.

#### SOLLICITEREN EN PLANNING

Ben jij de gemotiveerde Teamlead die de afdeling I&PM verder ontwikkelt en zo bijdraagt aan de gezamenlijke ambitie van CZ? En herken jij jezelf in het profiel? Dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet. Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk op vrijdag 15 april 2022, via [www.interexcellent.nl](http://www.interexcellent.nl)



CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Sietse Bergstra, partner, en Riëtte Coolen, research consultant, InterExcellent IT Regie Management, Baarn. Tel: 035 - 5280430, [www.interexcellent.nl](http://www.interexcellent.nl).

***We zien met belangstelling uit naar je reactie en/of sollicitatie!***