

**Saxion Hogeschool zoekt een nieuwe manager ten behoeve van de opleiding Toegepaste Psychologie bij de Academie voor Mens en Arbeid. Een gedreven collega, die onze Academie met hoofd, hart en handen de komende jaren voorziet van inspirerend, daadkrachtig en ondernemend leiderschap. Een prachtige positie voor wie verder wil bouwen aan een organisatie waar de professionals van morgen worden opgeleid. Get ready for a smart world.**

De Academie Mens en Arbeid (kortweg: de AMA) van Saxion Hogeschool verzorgt in Deventer en Enschede de opleidingen Human Resource Management, International Human Resource Management en Toegepaste Psychologie. De studenttevredenheidsscores zijn goed en reiken tot de top van Nederland, de studentenaantallen groeien. De AMA staat al decennia lang goed aangeschreven vanwege het goede onderwijs, is ondernemend en doet veel aan toegepast onderzoek. Daarbij is het van groot belang dat studenten hun kennis en ervaring met het werkveld uitwisselen. Zo groeien studenten uit tot wendbare, zelfsturende professionals met een eigen visie die impact maken op onze maatschappij in transitie. De AMA is in transitie. Er is een nieuw management, dat met collega's in de organisatie verder bouwt aan de processen en cultuur bij de AMA.

**Wij zoeken:**

**Manager (t.b.v. de opleiding Toegepaste Psychologie)  
people management - bedrijfsvoering - organisatieontwikkeling**

Als manager ten behoeve van de opleiding Toegepaste Psychologie op de AMA:

- maak je onderdeel uit van het managementteam van de AMA, tezamen met de directeur AMA, die eindverantwoordelijk is en de andere manager AMA, die verantwoordelijk is voor de opleidingen (International) Human Resource Management;
- geef je op een verbindende en inspirerende wijze leiding aan de drie teamleiders van Toegepaste Psychologie, die allen recentelijk zijn gestart in deze nieuwe functie;
- ben je medeverantwoordelijk voor de visie en strategie van de academie en de realisatie daarvan;
- werk je samen met je collega's aan innovaties op onderwijs, onderzoek, ondernemen en de organisatie van de academie;
- creëer je draagvlak voor verandering en bouw je verder aan de organisatie. Start je missie- en waarden gedreven projecten en veranderprocessen op, stuurt deze aan en voert deze uit;
- zoek je actief het contact en de samenwerking met managers van de andere academies en diensten en creëert van daaruit meerwaarde;
- een greep uit de actuele opgaven: bewaken en verder versterken capaciteit, kwaliteit en wendbaarheid van de opleiding, verder positioneren teamleiders, versterken professionele cultuur, verder doorvoeren van het Saxion Onderwijs Model, doorontwikkelen coachend leiderschap, onderzoeken en adviseren over docentbelastinguren in relatie tot de cao, implementeren van de kwaliteitsafspraken, verbeteren continuïteit van het accreditatieproces.

**Wij zoeken een inspirerende, ervaren leidinggevende die:**

- verbindt en enthousiasmeert. Die richting, vertrouwen en ruimte geeft en de nadruk legt op samenwerken, inclusiviteit en teamspirit;
- makkelijk schakelt tussen strategisch of tactisch niveau en operationele zaken en op alle niveaus soepel kan communiceren;
- goed kan bouwen, organiseren, sturen en besluiten. Die initieert aanpak en afrondt;
- sterk is in bedrijfsvoering en kwaliteitszorg. Die processen optimaliseert en die veranderingen weet door te voeren;
- een warme persoonlijkheid heeft en ook zakelijk beslissingen neemt. Die een vooral informele cultuur op de werkvloer weet om te buigen naar een professionele cultuur;
- merkbaar enthousiast is over het opleiden, onderzoek en het ontwikkelen TP-professionals van morgen;
- een teamspeler is met een flexibele en positieve instelling, die ogenschijnlijk ingewikkelde dingen op een natuurlijke manier luchtig kan maken.

**Functie-eisen:**

- een afgeronde wo-masteropleiding;
- ruime ervaring met leidinggeven aan en het coachen van professionals;
- sterk in bedrijfsvoering en in organisatieverandering;
- enthousiast over opleiden, onderzoek en het feit dat je een rol mag spelen in de ontwikkeling van de student, onderwijs en het werkveld;
- een goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal;
- ervaring in – of kennis van toegepaste psychologie is geen must, wel een pré;
- een goed gevoel voor humor heeft 😊.

**Saxion biedt:**

Een boeiende functie (1,0 fte) in een maatschappelijk relevante en dynamische organisatie. Er is volop ruimte voor initiatieven en ontwikkeling. Je krijgt een aanstelling als Manager 1, aanvankelijk voor de duur van één jaar, met de intentie tot verlenging. Je salaris is, afhankelijk van je kennis en ervaring, maximaal € 6.202,13 (schaal 13 - cao-hbo) bij een volledige werkweek. Daarnaast ontvang je 8% vakantietoeslag, een eindejaarsuitkering van 8,3%, mogelijkheden voor een ruim aantal vakantiedagen en uitstekende faciliteiten om thuis te werken. Ook heb je de mogelijkheid om jezelf zowel persoonlijk als vakinhoudelijk te blijven ontwikkelen door het volgen van interne en/of externe trainingen of opleidingen. Je werkt hoofdzakelijk vanuit Deventer.

**Solliciteren en procedure:**

Kandidaten wordt verzocht zo snel mogelijk te reageren, **uiterlijk 27 maart 2022** door een CV en een motivatiebrief, te sturen naar [ManagerTP@interexcellent.nl](mailto:ManagerTP@interexcellent.nl).

- Op basis van de CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met Geert-Jan Poorthuis bij InterExcellent in Baarn en/ of Sanne Lohman bij Lohman Advies in Hengelo, of via MS Teams in week 13 en 14 2022.



- De best passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie van Saxion die bepaalt wie worden uitgenodigd voor een selectiegesprek.
- De gesprekken binnen Saxion vinden plaats in het tweede deel van april 2022. De exacte data zullen in het oriënterend gesprek worden gecommuniceerd. Saxion streeft er naar de procedure vóór 1 mei 2022 af te ronden.

Meer informatie over Saxion, klik op: [Over Saxion | Hogeschool Saxion](#)

Meer informatie over de Academie, klik op: [Academie Mens & Arbeid \(AMA\) | Hogeschool Saxion](#)