



---

# INFRASTRUCTURE EN SECURITY ARCHITECT

---

FUNCTIEPROFIEL

APRIL 2022  
INTEREXCELLENT  
Amaliaaan 41, 3743 KE Baarn

## INFRASTRUCTUUR EN SECURITY ARCHITECT

### HOGESCHOOL WINDESHEIM

Met ruim 27.000 studenten en cursisten en 2750 medewerkers in de vestigingsplaatsen Zwolle en Almere is Windesheim een van de grotere hbo-instellingen in Nederland. Windesheim behoort volgens de Keuzegids HBO al jaren tot één van de beste hogescholen van Nederland. De studenttevredenheid en medewerkerstevredenheid is hoog. Windesheim heeft de ambitie om voorop te blijven lopen in haar ontwikkelingen en beseft dat de rol van ICT een steeds belangrijkere en dominante rol gaat spelen.

Windesheim is volop in beweging. Hierbij hoort ook de steeds belangrijkere positie van de digitale informatievoorziening ter ondersteuning van het onderwijs en bedrijfsvoering. Hierbij is het belang groot van een betrouwbare en wendbare infrastructuur die nieuwe ontwikkelingen en technologieën kan ondersteunen en beschermd is tegen de toenemende bedreigingen die op ons afkomen op het gebied van cybercriminaliteit. De afdeling Informatievoorziening en Technologie (IVT) binnen de dienst Bedrijfsvoering investeert in mensen en techniek om dit te realiseren en is daarom op zoek naar een infrastructuur- en security architect.

Bij Windesheim gebeurt veel. Er zijn veel veranderingen waarin de student steeds meer in the lead is. De flexibilisering van het onderwijs speelt daarin een belangrijke rol. IT vervult hierin een inspirerende spil en brugfunctie naar de organisatie. Er is veel vrijheid voor eigen initiatief, je moet zelf supportieve zijn maar je wordt overal in gesteund. De sfeer op de ICT-afdeling wordt door collega's omschreven als open, gezellig, en sociaal. Om de ambities waar te maken ligt er een enorme uitdaging voor iemand die inspirerend, flexibel en verbindend kan zijn. Kennis en inzichten zijn hierin uiteraard van belang maar strategische inzichten, een visie en communicatieve vaardigheden zijn misschien wel net zo belangrijk; Er is veel missie werk. De personalisering van het onderwijs en de digitale campus vormen daarin een belangrijk uitgangspunt. Dit heeft een direct effect op de inrichting van de structuren. IT is hierin niet meer alles bepalend. Er wordt gewerkt aan een stuk bewustwording dat het anders moet maar vooral ook kan.

### ORGANISATIE

Het onderwijs is georganiseerd in vijf domeinen. Deze domeinen bestaan uit een aantal aan elkaar verwante opleidingen en kenniscentra. Twee diensten ondersteunen de primaire processen. Elk domein of dienst heeft een afdeling bedrijfsvoering. Deze afdeling is verantwoordelijk voor de (administratieve) ondersteuning en levert diensten aan docenten, onderzoekers, het management, studenten en het werkveld. Hierbij kan gedacht worden managementondersteuning, planning, roostering of studievoortgang

### De campus en de uitdagingen

De campus structuur die is neergezet, sluit aan op de diensten van de (digitale) toekomst. Windesheim zit midden in de transitie van on premises naar cloud. Dit zorgt voor een andere dynamiek in het campus ICT-netwerk. Dit vraagt om aanpassingen binnen zowel de infrastructuur, het beheer als op het vlak van security.

## De transitie naar cloud

Doordat steeds meer Windesheim diensten vanuit de cloud gaan functioneren zorgt dit voor een andere verkeersdynamiek in het campus netwerk. Hierin neemt het werken vanuit de cloud en daarin het gebruik van IoT apparatuur toe. Dit vraagt om aanpassingen binnen de infrastructuur. Windesheim heeft hierin haar strategische koers aangepast waarin de enterprise architectuur is gebaseerd op de business, gegevens en processen. Het is een gegeven dat de ontwikkelingen elkaar snel blijven opvolgen en er constant functionaliteiten worden toegevoegd. De verbinding tussen de functionaliteiten verdient hierdoor constant aandacht voor aanpassingen. Hierop flexibel inspelen vormt dan ook een enorme uitdaging. Vanuit deze ontwikkelingen is er focus op:

### 1. Beheerde werkplek

Hybride werken (thuis/kantoor) wordt steeds meer de norm.

### 2. Uniform beheer

Applicaties verschuiven naar de cloud waarin de uitgangspunten ongeacht de locatie erop gebaseerd zijn dat er sprake dient te zijn van uniform beheer en zo min mogelijk maatwerk.

### 3. Security

De hybride manier van werken heeft tot een 'Zero Trust Network Access' geleid dat op de gehele IT-infrastructuur wordt doorgevoerd. Vanuit de cloud wordt alles ontsloten, het internet dient veilig te worden ontsloten. De security in relatie tot de infrastructuur vormt dan ook een essentieel en belangrijk onderdeel.

### 4. Infrastructuur

Mede door het hybride werken verschuiven de Windesheim applicaties naar de cloud. Internet vervult steeds meer de rol van Campus netwerk waarbij 'Keep 'IT' stupid and simple' het uitgangspunt blijft.

## FUNCTIE

Jij bent de infrastructuur- en security architect die er graag voor zorgt dat oplossingen in de IT en/of OT veilig en betrouwbaar zijn. Dat is nodig voor een gegarandeerde dagelijkse informatievoorziening in het hoger onderwijs. Je neemt de lead in onze 'cloud first' strategie, waarbij veiligheid en continuïteit gewaarborgd zijn. Windesheim maakt gebruik van state of the art technologieën en werkt daarbij samen met de marktleiders. Daarbij zitten we in een transitie om de on premises omgeving van 400 virtuele servers in 2024 vergaand afgebouwd te hebben. We maken daarbij gebruik van SAAS-applicaties en diensten als Azure, Wireless as a Service en Firewall as a Service.

Windesheim is bezig met de oprichting van een Security Operations Center dat de organisatie gaat helpen in de bescherming van haar omgeving. Vanuit deze context neem jij de verantwoordelijkheid voor het fundament dat vanuit Infrastructuur, met inzet van concepten als infrastructure as a code en security by design, beschikbaar wordt gesteld en waarop de multidisciplinaire teams hun oplossingen bouwen voor de functionele behoeften in het onderwijs, onderzoek en de bedrijfsvoering. Gedurende de realisatie van de oplossing bewaak je de kwaliteit en toekomstbestendigheid in het licht van de snel veranderende technologie.

Je werkt nauw samen met collega-architecten, IT-specialisten, ontwikkelaars en functionarissen informatiebeveiliging en gegevensbescherming. Je volgt ontwikkelingen in de breedte van het IT-vakgebied samen met collega-architecten en de strategische leveranciers. Door jouw integrale kijk kun je een goed oordeel geven op meerdere gebieden en het is voor jou geen punt om op verschillende niveaus gesprekken te voeren. Vanuit je enthousiasme weet je anderen te inspireren met jouw vakkennis.

Je komt te werken bij de afdeling Informatievoorziening en Technologie (IVT) binnen de dienst Bedrijfsvoering van Windesheim. De afdeling IVT, momenteel ongeveer 100 medewerkers groot, heeft als doelstelling om processen en informatievoorziening voor de organisatie op een effectieve manier digitaal te ondersteunen, dit geldt voor zowel onderwijsprocessen als bedrijfsprocessen. De afdeling bestaat uit multidisciplinaire teams die zijn georganiseerd rond Onderwijs & Onderzoek, Bedrijfsvoering en Generieke IT. Dit doen we voor ruim 25.000 studenten en 2750 medewerkers. Een impressie van de afdeling kun je bekijken op: <https://youtu.be/cNhaotEWSIs>.

#### PROFIEL

Om in deze uitdagende functie succesvol te zijn ben jij iemand die zich verantwoordelijk voelt voor zijn of haar taken en daaraan verbonden doelstellingen. Je bent communicatief vaardig, enthousiast, inspirerend, vakkundig en flexibel. In je aanpak ga je proactief en oplossingsgericht te werk. Je bent strategisch en inspirerend op bestuurlijk niveau maar je schakelt ook net zo makkelijk naar het operationele niveau.

#### Wat neem je mee?

- HBO werk- en denkniveau met een opleidingsachtergrond in Informatietechnologie, Informatica of een vergelijkbare opleiding met een duidelijke IT-component;
- Minimaal twee jaar ervaring in een soortgelijke rol waarin met name de transitie van on-premises naar cloud onderdeel van je functie was;
- Up-to-date kennis van trends en ontwikkelingen op het gebied van cloud technologie en security;
- Goed ontwikkelde communicatieve vaardigheden en organisatiesensitiviteit;
- Ervaring in de afstemming met business stakeholders, IT-ontwikkelaars en -beheerders;
- Ervaring met het toepassen van architectuurmethoden en -technieken zoals ArchiMate, TOGAF is een pré;
- Kennis van en ervaring met Service Architectuur, Agile, DevOps, Infrastructuur en andere gerelateerde onderwerpen is een pré.

#### ARBEIDSVORWAARDEN

‘Wij zijn Windesheim!’, een hogeschool waarin iedereen zich welkom, gewaardeerd én thuis mag voelen. Gelijke kansen staan bij Windesheim centraal en naast een diverse studentenpopulatie streeft Windesheim naar een grote diversiteit aan medewerkers. Als hogeschool staan we midden in de samenleving. Daarom hechten we veel waarde aan het optimaal benutten van verschillende perspectieven en achtergronden van haar medewerkers. Zo vinden we nog meer aansluiting bij de studenten en de veranderende wereld om ons heen. ‘Geloof jij, net als wij, dat we als hogeschool

een plek zijn waar ruimte is voor meedoen, meepraten en meebeslissen? Dan past Windesheim bij jou!

Dit betreft een uitdagende functie van 32 tot 40 uur per week. Daarbij hoort een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar. Bij goed functioneren wordt het contract omgezet naar een vaste aanstelling. De functie valt onder de standaard functie van Adviseur A en B. Afhankelijk van jouw opleiding en relevante werkervaring bedraagt het bruto maandsalaris bij een fulltime dienstverband tussen de € 2.902,- tot € 5.127,- (schaal 10 of 11 van de [cao hbo](#), afhankelijk van je ervaring).

Bij Windesheim wordt hybride gewerkt, dit betekent een mooie balans tussen werken op de campus en werken vanuit huis. Tijdens het inwerktraject zal ervoor worden zorggedragen dat je meer dagen op de campus aanwezig kunt zijn om zo je nieuwe collega's en werkomgeving te leren kennen.

Wil je meer weten over Windesheim als werkgever en onze arbeidsvoorwaarden? Kijk dan op: <https://www.werkenbijwindesheim.nl/werken-bij-windesheim>

#### PROCEDURE

De begeleiding van de wervings- en selectieprocedure is in handen van InterExcellent, in de personen van Bert Wolthuis (associate partner) en Derk Ruules (research consultant). Zij zullen de eerste gesprekken voeren met geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van de meest passende kandidaten aan de selectiecommissie worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden eindkandidaten geselecteerd voor gesprekken binnen Hogeschool Windesheim. Van de eindkandidaten kunnen in overleg referenties worden nagetrokken. Een persoonlijkheidstest en (ontwikkel)assessment kunnen onderdeel uitmaken van de procedure.

#### SOLLICITEREN EN PLANNING

Ben jij de gemotiveerde kandidaat, die bij wil dragen aan de gezamenlijke ambitie van Windesheim? En heb je de kennis, vaardigheden en het persoonlijk leiderschap om dit in de praktijk waar te maken? Dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet.

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk op woensdag 14 mei, via [www.interexcellent.nl](http://www.interexcellent.nl)
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie bij Windesheim die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- Van de eindkandidaten kunnen referenties worden nagetrokken. Een (ontwikkel)assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

#### CONTACT OVER DEZE VACATURE

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met InterExcellent, e-mail [office@interexcellent.nl](mailto:office@interexcellent.nl) of tel.nr. 035 - 5280430.

*We zien met belangstelling uit naar je reactie en/of sollicitatie!*