



FUNCTIEPROFIEL

Voor de functie van: Teammanager IM & IT (32 tot 40 uren per week)
Van de: Regio College
Datum: september 2022



Teammanager IM & IT

REGIO COLLEGE

Het Regio College verzorgt beroepsonderwijs en educatie aan circa 6.000 studenten. Het Regio College ontwikkelt in partnerschap met de regionale omgeving uitdagende en effectieve beroepsopleidingen en taaltrajecten. De studenten worden begeleid bij het ontwikkelen van hun talenten en het nemen van verantwoordelijkheid voor hun leerproces. De (beroeps)praktijk heeft in het leren een centrale plaats. Voor de ruim 500 medewerkers zijn hart voor studenten, klantgerichtheid en resultaatgerichtheid belangrijke kwaliteiten. Het team IM&IT (voorheen Innovatie Centrum Automatisering - ICA) is ondersteunend aan het onderwijs en de diensten en is ambitieus, professioneel en loopt voorop op het gebied van innovaties.

AFDELING

Het team IM&IT bestaat uit IT-regie en IT-support. IT-regie kenmerkt zich door Informatie Management (IM) en service/delivery Management IT-support wordt rechtstreeks aangestuurd door de sr. Delivery Manager.

In de afgelopen jaren heeft het Regio College succesvol geïnnoveerd op de outsourcing. Er zijn externe leveranciers gecontracteerd voor service integratie, IT dienstverlening, netwerk, IAM en security. De IT werkplek is in eigen beheer en wordt ondersteund door IT-support.

ONTWIKKELINGEN

Het Regio College wil uitgaande van de eigen visie en strategie en in de regio de kwaliteit van het onderwijs verbeteren. De onderwijsvisie is vertaald naar drie doelen, 8 speerpunten en zijn uitgewerkt in elf thema's en projecten en activiteiten in het IT-programma Regio College 2020 – 2024.

FUNCTIE EN OPGAVEN

Als teammanager informatiemanagement en informatietechnologie ben je businesspartner van het onderwijs en initieer en faciliteer jij een optimale (IT) ondersteuning voor toekomstbestendig onderwijs. Hiervoor sta je in verbinding met het onderwijs en jaag je onderwijs/IT innovatie aan!

Je maakt deel uit van een managementteam onderwijsondersteuning en geeft leiding aan (en faciliteert) de 9 medewerkers van het team IM&IT.

Vanuit IT-regie ontwikkelt en implementeert Informatie Management beleid en ondersteunt de organisatie inzake vraagstukken met betrekking tot automatisering en informatisering. Daarbij stuurt service- en delivery management vanuit IT-regie de leveranciers aan die de IT-dienstverlening realiseren. IT-support levert de eerstelijns IT-dienstverlening aan het onderwijs en de diensten op de geleverde hardware GYOD en staat onder directe leiding van de Sr. Delivery manager.



Als teammanager volg en analyseer je relevante in- en externe ontwikkelingen en weet deze te vertalen in strategie en beleidsadviezen. Je bent verantwoordelijk voor het ontwikkelen, onderhouden en implementeren van de IT-strategie, het IT-programma, het IT-beleid en de Enterprise architectuur.

Je actualiseert jaarlijks het IT-programma, de (meerjaren)begrotingen, de personeelsbegroting en het IT-jaarplan.

Daarnaast stuur je multidisciplinaire projectteams aan binnen de school of neem je als (IT) specialist deel. Voorbeelden hiervan zijn de ontwikkeling van de Digitale Leer en Werkomgeving en de IT-aanbestedingen. Gezien de hoeveelheid projecten heb je een belangrijke rol in de prioritering hiervan richting directie en in de vertaling hiervan naar je team.

Tot slot speel je een rol in het vormgeven van de samenwerking met het Horizon College, mogelijk leidend tot een fusie op termijn.

PROFIEL

Jij brengt volgende met je mee:

- Je bent een enthousiaste en verbindende teammanager die beschikt over een gezonde dosis humor, innovatief, communicatief vaardig en daadkrachtig is.
- Je bent klantbewust en in staat op een vakkundige en verbindende wijze aansluiting te vinden bij de klant (onderwijs en ondersteunende afdelingen).
- Je gaat gestructureerd te werk en kunt goed prioriteren.
- Je bent een sparringpartner voor het onderwijs, het directieteam en de IM&IT medewerkers.
- Je hebt een IT achtergrond en bij voorkeur ervaring in het (beroeps)onderwijs of de publieke sector.
- Je hebt minimaal 3 jaar werkervaring in een (IT of onderwijs) managementfunctie.
- Je hebt ruime ervaring met programma- en projectmanagement.
- Je hebt ervaring in het opbouwen en onderhouden van interne en externe relaties.
- Je beschikt over een afgeronde HBO(+)/Wo opleiding richting de IT.
- Je bent gewend toekomstige ontwikkelingen als een kans te zien, bijvoorbeeld in relatie tot de mogelijke fusie.

ARBEIDSVORWAARDEN

Geboden wordt een uitdagende functie in een prettige, open werkomgeving. Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring en bedraagt maximaal € 5.924 bruto per maand (schaal 12), conform de CAO MBO. Het betreft een arbeidsovereenkomst voor de duur van een jaar, met de intentie om deze om te zetten naar een vast dienstverband.

Het Regio College beschikt over goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder de mogelijkheid om deels thuis te werken, een ruime verlofregeling, collectiviteitskorting ziektekostenverzekering, fietsplan, ruime mogelijkheden tot scholing, 8% vakantietoelage en 8,33% eindejaarsuitkering.



Een volledige functieomvang van een 40-urige werkweek resulteert in 30 vakantiedagen en 17 vrij opneembare compensatiedagen per kalenderjaar.

PROCEDURE

De begeleiding van de wervings- en selectieprocedure is in handen van Bert Wolthuis (associate partner bij InterExcellent) en Riëtte Coolen (research consultant, InterExcellent). Zij zullen de eerste gesprekken voeren met geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van de meest passende kandidaten aan de selectiecommissie worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden eindkandidaten geselecteerd voor gesprekken binnen het Regio College. Van de eindkandidaten kunnen in overleg referenties worden nagetrokken. Een persoonlijkheidstest en (ontwikkel)assessment kunnen onderdeel uitmaken van de procedure.

SOLLICITEREN EN PLANNING

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk op 14 oktober 2022 via [InterExcellent](#).
- Op basis van een brief en CV-selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek bij InterExcellent in Baarn of via videobellen.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie bij het Regio College die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- De selectiegesprekken vinden vervolgens plaats bij het Regio College in Zaandam.
- Gesprekken vinden eventueel via videobellen plaats.

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met Bert Wolthuis en Riëtte Coolen, InterExcellent, tel.nr. 035 – 5280430, www.interexcellent.nl.