



---

# SOLUTION ARCHITECT

---

FUNCTIEPROFIEL

OKTOBER 2022

INTEREXCELLENT

Amaliaaan 41, 3743 KE Baarn

## Solution Architect

Voor onze opdrachtgever het team IV-architectuur van de Nationale Politie zijn we op zoek naar een **Solution Architect** met een softwareontwikkeling achtergrond die zich met passie en durf inzet voor het leveren van snelle, wendbare en betrouwbare ICT-dienstverlening aan de politieorganisatie.

### ALGEMEEN

Het politievak verandert voortdurend door digitalisering in de samenleving. Maatschappelijke en technologische ontwikkelingen volgen elkaar in hoog tempo op en vragen een politieorganisatie die hier adequaat op anticipeert. Het zwaartepunt zal steeds meer verschuiven van ontwikkeling van informatievoorziening (IV) als faciliterende taak, naar ontwikkeling van het politievak als onderdeel van de digitaliserende en duurzame samenleving, met 'IV als politiewapen'.

Veranderingen zullen zich manifesteren op thema's als 'Politie in verbinding' waarbij de manier waarop de politiemedewerkers in contact staan en interactie hebben met de burger verandert als gevolg van onder meer de toenemende rol van sociale media, online, mobiele apps en kunstmatige intelligentie; 'Smart society' waarbij veiligheid in steden en op verkeersstromen steeds minder de taak is van één organisatie, maar een slim samenspel wordt van een netwerk (van sensoren) van veiligheidspartners; 'Operationele slagkracht' waarbij het slim en automatisch (met tooling en kunstmatige intelligentie) vergaren, analyseren en toepassen van data uit diverse bronnen een prominente rol inneemt. Al deze ontwikkelingen brengen ook nieuwe vraagstukken met zich mee op het gebied van privacy en (cyber)dreigingen.

Als Solution Architect speel je een cruciale rol bij het flexibel en snel ontwikkelen en tijdig beschikbaar stellen van de informatievoorziening voor een slagvaardige politieorganisatie die is opgewassen tegen cybercrime én die de eigen cybersecurity versterkt.

Voor een indruk van het politiewerk, bekijk de film [Zonder IT-ers zijn we nergens](#).

### ORGANISATIE

De inrichting van de informatievoorziening (IV) binnen de politieorganisatie is als volgt vormgegeven. De CIO van de politie geeft leiding aan de **Directie IV**, die onderdeel uitmaakt van de Staf Korpsleiding en de korpsleiding strategisch ondersteunt.

De uitvoerende IV diensten maken onderdeel uit van het Politiedienstencentrum (PDC). Dit zijn de **Dienst Informatiemanagement (IM)** en de **Dienst ICT**.

Om invulling te geven aan de flexibiliteit, wendbaarheid en snelheid die nodig is voor een goede informatievoorziening heeft de politie zich georganiseerd langs voortbrengingsketens waar meer dan 100 multidisciplinaire DevOps-teams actief zijn.

Het team **IV-architectuur** vervult de informatie- en technische architectuurfunctie en zorgt voor de ontwikkeling, samenhang en borging van die architectuur. Zij maakt binnen de kaders van de enterprise architectuur een vertaling van de gevraagde functionaliteit naar een eenduidige IV-architectuur en ontwikkelt en onderhoudt een meerjarenvisie op de technische en applicatie-infrastructuur. Als grootste IT-leverancier van de overheid staat de politie voor een grote uitdaging: de transformatie van de Dienst ICT en de Dienst IM naar één sterke IV-organisatie. Een IV-organisatie

die is opgewassen tegen cybercrime én die de eigen cybersecurity versterkt.

Op dit moment vindt er een transitie plaats naar een nieuw architectuurstelsel in de vorm van een matrixorganisatie. Enerzijds wordt architectuur georganiseerd langs de as van de diverse politiedomeinen in zogenaamde Commissie Architectuur Teams (CAT's). Anderzijds wordt er gestuurd langs de as van de architectuurlagen gegevens-, applicatie- en technische architectuur. Voor de architecten betekent deze transitie bovendien dat ze hun functie moeten uitoefenen binnen de context van agile werken in multidisciplinaire teams.

## **FUNCTIE**

De Solution Architect die we zoeken, speelt een belangrijke rol in het Programma Vernieuwend Registreren (PVR) en de ontwikkeling van het Operationeel Politie Platform (OPP). Met ruim twintig featureteams vernieuwt de politie systemen en applicaties die agenten op straat, in de auto en op kantoor gebruiken om snel informatie te verkrijgen, verwerken en delen. Stapsgewijs zet de politie deze applicaties om naar nieuwe en zeer innovatieve technieken.

Waar moet de software aan voldoen, bijvoorbeeld als het gaat om veiligheid? En welke keuzes maken we daarin? Jij stelt de kaders op voor de software- en technische applicatie-architectuur. Zo werk je aan een roadmap voor de ontwikkeling van de toepassing en hosting. Ook bewaak je de planning en borg je de samenhang van de (deel)architecturen voor applicaties en infrastructuur. Je begeleidt de featureteams in de uitwerking ervan en fungeer jij als vraagbaak.

Het nieuwe applicatielandschap wordt niet alleen gebouwd, maar ook zelf beheerd en onderhouden door de teams. Jij denkt mee over de inrichting hiervan. Waar nodig en indien mogelijk ontwikkel je eventueel zelf een prototype. Over deze en andere vraagstukken die bij PVR en OPP komen kijken, ben je veel in overleg. Je schakelt onder meer met de mede-architecten in je team, product owners en architecten van andere productielijnen en van ketenpartners als het Openbaar Ministerie.

## **PROFIEL**

Je kunt goed schakelen met verschillende stakeholders binnen en buiten de ICT- organisatie om behoeften te doorgronden. Ook zie je verbanden en weet richting te geven aan complexe ICT-vraagstukken. Jouw frisse blik komt hierbij goed van pas, net als jouw drive om te innoveren en continu de dienstverlening te verbeteren.

Hierbij treed je doortastend en ondernemend op en geef je gevraagd en ongevraagd advies.

Presenteren en de leiding nemen gaan je ook goed af. Verder heb je:

- HBO werk- en denkniveau, bij voorkeur op basis van een afgeronde opleiding Informatica of Technische Bedrijfskunde.
- ruime ervaring als software- of solutionarchitect binnen een (bestuurlijk) complexe organisatie.
- ervaring met agile ontwikkelmethodieken en het met opstellen van architectuur-documentatie.
- ervaring met app development, API management, low code en big data omgevingen. Kennis van onder andere TypeScript, JEE, Angular, Cordova, NetScaler en RDF- databases, en bij voorkeur met Oracle PaaS (Exalogic/Exadata), CI/CD- pipelines en Cloud technologieën
- bij voorkeur enige jaren ervaring met beveiligingsaspecten van software en hardware.
- de kennis en ervaring om te zorgen voor de continuïteit en kwaliteit van de softwareontwikkeling.

Daarnaast beschik je over de volgende competenties:

- je bent een stevige en onafhankelijke architect met overtuigingskracht.
- je bent professioneel, scherp analytisch en verbindt continu context, inhoud en mensen om te komen tot gezamenlijke resultaten.
- je bent sturend en coachend naar andere (solution) architecten.
- je bent resultaatgericht en toont initiatief om problemen en risico's te signaleren en aan te pakken.
- je bent toegankelijk, verbindend en communicatief. Je hebt uitstekende schriftelijke en mondelinge communicatievaardigheden.
- je bent een teamspeler en zoekt actief de samenwerking met collega's.

### ARBEIDSVOORWAARDEN

De politie biedt je een zeer interessante en maatschappelijk bijzonder relevante functie in een uitdagende en lerende omgeving. Je bent onderdeel van een IV-organisatie waar het accent ligt op multidisciplinair samenwerken met een gemeenschappelijke missie om door een innovatieve en betrouwbare informatievoorziening Nederland veiliger te maken.

De politie biedt uitgebreide ontwikkelings- en opleidingsmogelijkheden en een vaste aanstelling, waarbij een proeftijd van 1 jaar van toepassing is. Boven op het salaris en vakantiegeld kun je rekenen op een eindejaarsuitkering. Deze functie is voor 36 per week (4x9 uur, 32 of 40 uur per week is bespreekbaar). De standplaats is (vanaf 2023) Utrecht of Zwolle, maar hybride werken wordt gestimuleerd en gefaciliteerd.

Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden zijn van toepassing, waaronder:

- een 8,33 % vakantie- en eindejaarsuitkering;
- goede pensioenregeling en betaald ouderschapsverlof ([meer info over verlof, regelingen en mogelijkheden](#)).

### SOLLICITATIE EN PLANNING

De begeleiding van de werving en selectieprocedure is in handen van InterExcellent. Ga jij de uitdaging aan om in deze zeer dynamische werkomgeving de politiecollega's op straat uit te rusten met de juiste tools? Zo draag je bij aan de veiligheid in Nederland.

- solliciteren kan tot en met maandag 7 november 2022 door je CV en functiegerichte motivatiebrief aan te leveren via de website van [InterExcellent](#).
- op basis van de CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor oriënterend gesprek met InterExcellent.
- de meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de commissie binnen de politie die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- de selectiegesprekken vinden vervolgens in twee rondes plaats bij de politie.
- een assessment en betrouwbaarheids- en/of veiligheidsonderzoek maken deel uit van de sollicitatie.

### CONTACT OVER DEZE PROCEDURE

Deze procedure wordt geleid door Sietse Bergstra (Partner) en Willy van Middelaar (Research Consultant) binnen InterExcellent te Baarn, te bereiken via tel: 035- 5280430 of [www.interexcellent.nl](http://www.interexcellent.nl).

*We zien met belangstelling uit naar je reactie en/of sollicitatie!*

InterExcellent IT Regie Management BV

KvK nr.60561165 | BTW nr.NL853961955B01 | Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

T +31 (0)35 5280430 | [www.interexcellent.nl](http://www.interexcellent.nl) | [contact@interexcellent.nl](mailto:contact@interexcellent.nl)