



SCRUM MASTER/AGILE COACH ARCHITECTUUR

FUNCTIEPROFIEL

OKTOBER 2022
INTEREXCELLENT
Amaliaaan 41, 3743 KE Baarn

Scrum Master/Agile Coach Architectuur

Voor onze opdrachtgever het team IV-architectuur van de Nationale Politie zijn we op zoek naar een stevige **Scrum Master/Agile Coach Architectuur** die als procescoördinator de verdere implementatie ondersteunt van een uniforme manier van werken voor de architectuur community en architecten helpt en begeleidt op het gebied van agile werken bij de oplevering van architectuurproducten, -diensten en -services.

ALGEMEEN

Het politievak verandert voortdurend door digitalisering in de samenleving. Maatschappelijke en technologische ontwikkelingen volgen elkaar in hoog tempo op en vragen een politieorganisatie die hier adequaat op anticipeert. Het zwaartepunt zal steeds meer verschuiven van ontwikkeling van informatievoorziening (IV) als faciliterende taak, naar ontwikkeling van het politievak als onderdeel van de digitaliserende en duurzame samenleving, met 'IV als politiewapen'.

Veranderingen zullen zich manifesteren op thema's als: 'Politie in verbinding' waarbij de manier waarop de politiemedewerkers in contact staan en interactie hebben met de burger verandert als gevolg van onder meer de toenemende rol van sociale media, online, mobiele apps en kunstmatige intelligentie. 'Smart society' waarbij veiligheid in steden en op verkeersstromen steeds minder de taak is van één organisatie, maar een slim samenspel wordt van een netwerk (van sensoren) van veiligheidspartners. 'Operationele slagkracht' waarbij het slim en automatisch (met tooling en kunstmatige intelligentie) vergaren, analyseren en toepassen van data uit diverse bronnen een prominente rol inneemt.

Al deze ontwikkelingen brengen ook nieuwe vraagstukken met zich mee op het gebied van privacy en (cyber)dreigingen.

Architectuur speelt een cruciale rol bij het flexibel en snel ontwikkelen en tijdig beschikbaar stellen van de informatiehuishouding voor een slagvaardige politieorganisatie die is opgewassen tegen cybercrime én die onze eigen cybersecurity versterkt.

Voor een indruk van het politiewerk, bekijk de film ["Zonder IT-ers zijn we nergens"](#)

ORGANISATIE

De inrichting van de informatievoorziening (IV) binnen de politieorganisatie is als volgt vormgegeven.

De CIO van de politie geeft leiding aan de **Directie IV**, die onderdeel uitmaakt van de Staf Korpsleiding en de korpsleiding strategisch ondersteunt.

De **Dienst Informatiemanagement (IM)** en de **Dienst ICT** zijn de uitvoerende IV diensten en maken onderdeel uit van het Politiedienstencentrum (PDC).

Om invulling te geven aan de flexibiliteit, wendbaarheid en snelheid die nodig is voor een goede informatievoorziening heeft de politie zich georganiseerd langs voortbrengingsketens ('productielijnen'), waar meer dan 100 multidisciplinaire DevOps-teams actief zijn.

De Architectuur Community werkt als één groot team en zorgt voor de ontwikkeling, samenhang en borging van alle architectuur, voor heel de politie. Zij maakt binnen de kaders van de enterprise

architectuur een vertaling van de gevraagde functionaliteit naar een eenduidige politie-architectuur en ontwikkelt en onderhoudt een meerjarenvisie op de gegevens-, applicatie- en technische architectuur. Tevens handhaaft zij de naleving van die kaders; ook op het gebied van compliancy en security.

Op dit moment vindt er een transitie plaats naar een nieuw architectuurstelsel in de vorm van een matrixorganisatie. Enerzijds wordt architectuur georganiseerd langs de as van de diverse waardestromen ('valuestreams') in zogenaamde Commissie Architectuur Teams (CAT's). Anderzijds wordt er integraal gestuurd over de architectuurlagen van de gegevens-, applicatie- en technische architectuur. Voor de architecten betekent deze transitie dat ze hun functie moeten uitoefenen binnen de context van agile werken in multidisciplinaire teams; de Agile Architect.

FUNCTIE

Als Scrum Master/Agile Coach Architectuur vervul je een cruciale rol bij de transitie naar agile werken binnen het nieuwe architectuurstelsel. Je zorgt als procescoördinator voor een uniforme manier van werken en helpt, begeleidt en ondersteunt architecten op het gebied van agile werken bij de oplevering van architectuurproducten, -diensten en -services. Onderdeel daarvan is het up-to-date houden van informatie in de onderliggende applicaties (zoals Jira, Confluence en Sharepoint). Naast de ondersteunende rol heb je ook een operationeel coördinerende rol. Dit bestaat uit het coördineren en voorbereiden van Reviews, Retrospectives; het creëren en hooghouden van het team (CAT) moraal. Je houdt overzicht en inzicht over wat er speelt op het architectuurvlak. Vragen die daarbij spelen, zijn:

- Wat moeten ze opleveren?
- Wanneer moeten ze opleveren?
- Waarom moeten ze iets wel of niet opleveren?
- Wat zijn de afhankelijkheden?

Je stimuleert en motiveert architecten om samen te werken en concreet resultaten te boeken binnen de context van multidisciplinaire teams. Daarnaast werk je nauw samen met het management van de architectuur community voor de juiste focus en doelstellingen. Je voorziet hen van de juiste managementinformatie

PROFIEL

Jij hebt concrete ervaring als scrum master en vindt het leuk om transitie van teams naar agile werken te begeleiden. Je doet dat niet als een agile evangelist langs de zijlijn, maar vanuit een pragmatische houding op het veld. Je hebt een hands-on mentaliteit en doet dat wat nodig is om bij de architecten de gekozen werkwijze te implementeren. Je analyseert situaties goed en snel, bent in staat zijn om mee te helpen/denken en werken aan een visie. Tegelijkertijd zet je in de huidige situatie praktische stappen om invulling te geven aan die visie.

Verder heb je:

- HBO+ werk- en denkniveau.
- ervaring als scrum master/projectmanager in diverse organisaties/teams; in een geschaalde omgeving
- kennis van en ervaring met architectuur binnen een (bestuurlijk) complexe organisatie.

- ervaring met Agile ontwikkelmethodieken en met het opstellen van architectuurdocumentatie. Ervaring met SAFe is een pré.
- managementvaardigheden om professionals samen te laten werken, te coachen en tijdslijnen/output in de gaten te houden.
- kennis van en ervaring met diverse tools zoals Jira, Confluence, Sharepoint.
- ervaring met het begeleiden van agile transformaties.
- Gevoel voor humor 😊.

Daarnaast beschik je over de volgende competenties:

- je staat stevig in je schoenen en bent onafhankelijk.
- je bent professioneel, scherp analytisch en verbindt continu context, inhoud en mensen om te komen tot gezamenlijke resultaten.
- je bent toegankelijk, verbindend en communicatief zeer vaardig. Je hebt uitstekende schriftelijke en mondelinge communicatievaardigheden. Je luistert naar meningen van anderen, maar bent ook kritisch. Vanuit een duidelijke visie, ben je in staat anderen te overtuigen.
- je toont initiatief om problemen en risico's te signaleren en aan te pakken.
- je bent een teamspeler en zoekt actief de samenwerking met collega's.

ARBEIDSVOORWAARDEN

De politie biedt je een zeer interessante en maatschappelijk bijzonder relevante functie in een uitdagende en lerende omgeving. Je bent onderdeel van een IV-organisatie waar het accent ligt op multidisciplinair samenwerken met een gemeenschappelijke missie om door een innovatieve en betrouwbare informatievoorziening Nederland veiliger te maken.

De politie biedt uitgebreide ontwikkelingsmogelijkheden en een vaste aanstelling, waarbij een proeftijd van 1 jaar van toepassing is. Boven op het salaris en vakantiegeld kun je rekenen op een eindejaarsuitkering. Deze functie is voor 36 per week (4x9 uur, 32 of 40 uur per week is bespreekbaar). De standplaats is (vanaf 2023) Utrecht, maar hybride werken wordt gestimuleerd en gefaciliteerd. Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden zijn van toepassing, waaronder:

- een 8% vakantie- en eindejaarsuitkering;
- goede pensioenregeling en betaald ouderschapsverlof ([meer info over verlof, regelingen en mogelijkheden](#)).

SOLLICITATIE EN PLANNING

De begeleiding van de werving en selectieprocedure is in handen van InterExcellent.

- solliciteren kan tot en met vrijdag 4 november 2022 door je CV en functiegerichte motivatiebrief aan te leveren via de website <https://www.interexcellent.nl/u-zoekt/vacatures/>
- op basis van de CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor oriënterend gesprek met InterExcellent.
- de meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de commissie binnen de politie die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- de selectiegesprekken vinden vervolgens in twee rondes plaats bij de politie.
- een assessment en betrouwbaarheids- en/of veiligheidsonderzoek maken deel uit van de sollicitatie.

CONTACT OVER DEZE PROCEDURE

Deze procedure wordt geleid door Sietse Bergstra (Partner) en Willy van Middelaar (Research Consultant) binnen InterExcellent te Baarn, te bereiken via tel: 035- 5280430 of www.interexcellent.nl.

We zien met belangstelling uit naar je reactie en/of sollicitatie!