



---

# MANAGER INFORMATIEMANAGEMENT/ MICT

---

FUNCTIEPROFIEL

MAART 2023  
INTEREXCELLENT  
Amaliaaan 41, 3743 KE Baarn

## Manager Informatiemanagement/MICT

Voor onze opdrachtgever Rijndam Revalidatie zijn we op zoek naar een stevige *Manager Informatiemanagement/MICT* die integraal verantwoordelijk is voor de strategische beleidsvorming, de bijbehorende ontwikkeling, inrichting en aansturing van Informatiemanagement, ICT en medische technologie.

### OVER RIJNDAM

Rijndam biedt medisch specialistische revalidatie aan kinderen, jongeren en volwassenen. Vooruitstrevend, professioneel en persoonlijk. Rijndam richt zich op dat wat echt belangrijk is voor hun patiënten en helpt daarbij om het hoogst haalbare te bereiken. Ze werken samen met hun patiënten, naasten en ketenpartners, aan een betere kwaliteit van leven. Om patiëntgerichte topzorg te leveren, investeert Rijndam voortdurend in innovatie, onderzoek en opleiding. Bij Rijndam werken ruim 800 medewerkers en 50 vrijwilligers. Jaarlijks behandelen ze meer dan 16.000 patiënten op 16 locaties in de regio Rijnmond en Drechtsteden.

Met de strategie "*Gericht vooruit*" en hun motto "*VerBaas jezelf*" houdt Rijndam we vast aan haar ambities om van toegevoegde waarde te zijn voor hun patiënten: actieve behandeling en ondersteuning naar zelfredzaamheid en eigen regie. Zodat patiënten zich verbazen over hun eigen kunnen en (weer) Baas kunnen zijn over hun leven!

Lees meer over de ambities van Rijndam in de: [Meerjarenstrategie 2021-2023](#)

### INFORMATIEMANAGEMENT/MICT AFDELING

De afgelopen periode heeft Rijndam geïnvesteerd in techniek en informatiesystemen. Het beheer en doorontwikkeling van de centrale informatisering én bestaande informatievoorziening is van strategische waarde voor Rijndam. De IM/MICT afdeling bestaat uit twee onderdelen: Servicedesk en Functioneel Applicatiebeheer. Daarnaast is er een senior adviseur Informatiemanagement.

Het beheer van de infrastructuur is uitbesteed. Het onderdeel Medische Technologie is op dit moment beperkt in omvang en zal onder de verantwoordelijkheid van de manager geplaatst gaan worden.

In totaal bestaat de afdeling uit ongeveer 15 FTE (inclusief inhuur). Er wordt gebruik gemaakt van diverse SaaS-applicaties voor HR/Finance (AFAS) en EPD (HiX), PACS (Beeldmanagement) en Office 365.

### FUNCTIE

In deze functie ben je integraal verantwoordelijk voor de strategische beleidsvorming, de bijbehorende ontwikkeling, inrichting en aansturing van Informatiemanagement, ICT en medische technologie. Hierin ben je sparringpartner en strategisch adviseur voor de Raad van Bestuur en het management.

Concreet houdt dit in dat je de organisatie gevraagd en ongevraagd adviseert over informatiemanagement, ICT en het medische technologiebeleid. In jouw rol als manager stel je vast welke projecten op de kalender komen en coördineer je organisatie-brede projecten (aanspreekpunt voor projectleiders, tijd- en budgetbewaking). Voor de komende jaren worden deze verwacht op het gebied van e-Health, procesverbeteringen en zorginnovatie. Een mooie uitdaging!

Door deelname in diverse overlegvormen met afdelingen en management van Rijndam draag je bij aan de verdere ontwikkeling van Rijndam als productleider in de markt. Je neemt deel aan het management overleg (MO) en ook vertegenwoordig je Rijndam in het vakgebied bij externe overleggen en zoek je samenwerking met collega instellingen.

In deze managementrol heb je ook een intensieve samenwerking met de Chief Medical Information Officer (CMIO) van Rijndam. Je rapporteert aan de RvB.

Naast bovengenoemde verantwoordelijkheden heb je als manager een viertal belangrijke ontwikkelopgaven:

**1. Informatiemanagement optimaliseren en uitbouwen, in verbinding met de zorg ('richten')**

Digitale transformatie is voor Rijndam van strategisch belang. Het is een kans om werkprocessen te optimaliseren, productiviteitsverbeteringen door te voeren en nieuwe krachten (patiëntempowerment) te faciliteren.

Als manager is jouw verantwoordelijkheid om het *IV-plan* te actualiseren in lijn met de strategie van Rijndam.

Daarnaast versterk je de verbinding en samenwerking tussen de zorgafdelingen en ICT.

**2. Projectportfolio management implementeren ('inrichten')**

Vanwege de hoeveelheid en diversiteit aan projecten is het van belang om zowel de besluitvorming over en de besturing van het portfolio aan projecten goed in te richten.

**3. Doorontwikkelen ICT-dienstverlening, basis op orde ('verrichten')**

Belangrijk is dat de servicemanagementprocessen robuust worden geïmplementeerd zodat de organisatie kan terugvallen op een kwalitatief goede en betrouwbare ICT-dienstverlening die goed aansluit bij de behoefte van de (gebruikers)organisatie. De regievoering over én de samenwerking tussen servicedesk, beheer en de externe infrastructuurleverancier moet worden doorontwikkeld. Een goed contract- en servicemanagement is hierbij ook van belang, evenals een degelijke informatiebeveiliging.

**4. Een toekomstvast ICT-plan ontwikkelen**

Om ook in de toekomst te kunnen voldoen aan de ICT-behoefte is het van belang om een meerjarenplan te ontwikkelen voor de ICT-infrastructuur (*ICT-plan*). Alhoewel deze extern wordt beheerd, staat de infrastructuur deels op locatie.

## PROFIEL

De kandidaat die we zoeken, is een verbindende manager die aansluiting zoekt binnen het team, samenwerkt met andere MT-leden en de Rijndam organisatie. Je bent dé regisseur die anderen in hun kracht zet en vertrouwt op hun expertise, zonder de gewenste resultaten uit het oog te verliezen.

De nieuwe collega die we zoeken is creatief en vindingrijk en weet met weinig middelen een optimaal resultaat voor de organisatie te bereiken. Rijndam is ambitieus en wil op alle fronten vooruit. Met name innovatieve doelstellingen op zowel het gebied van blended care en toepassingen uitkomsten wetenschappelijk onderzoek. Het optimaal gebruik maken van bestaande systemen en inpassen nieuwe technologie is een blijvende uitdaging en kans.

Je bent klant- en servicegericht, communiceert makkelijk en in begrijpelijke taal: van directie tot professional en van zorg tot ICT. Verder heb je:

- academisch werk- en denkniveau en bij voorkeur een afgeronde relevante academische opleiding zoals bestuurlijke informatiekunde, bedrijfskunde of vergelijkbaar;
- minimaal 5 jaar ervaring met het aansturen van een IM en/of ICT afdeling;
- kennis van en ervaring met I&A-methoden, -technieken en –processen;
- kennis van en ervaring met projectmanagement, functioneel beheer en beleidsontwikkeling binnen een (middel)grote organisatie;
- kennis van en ervaring met betrekking tot het aansturen van leveranciers (IT Regie Management);
- kennis van en ervaring binnen de zorgsector is een pré, maar niet vereist.

Daarnaast beschik je over de volgende competenties:

- analytisch en gaat gestructureerd te werk;
- uitstekende adviesvaardigheden op directie- en senior managementniveau;
- weet mensen te enthousiasmeren, is laagdrempelig en beschikt over ervaring in het (inhoudelijk) sparren met en coachen van andere professionals;
- communicatief, organisatiesensitief en beschikt over goede sociale vaardigheden om op alle niveaus, intern en extern, goed samen te werken;
- resultaat- en oplossingsgericht en houdt van pragmatische oplossingen (“Rotterdamse mentaliteit”);
- overtuigend en met lef, maar tegelijk ook kwetsbaar en open voor input van anderen;
- innovatief, adaptief, ondernemend en denkt “out of the box”;
- een goed gevoel voor humor 😊.

#### ARBEIDSVORWAARDEN

Rijndam biedt je een fulltime (36 uur) dienstverband tegen een marktconform salaris. Daarnaast kun je rekenen op:

- een vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,33%;
- korting op een nieuwe fiets of op je sportabonnement;
- de mogelijkheid tot deelname aan een collectieve arbeidsongeschiktheids- en zorgverzekering;
- een uitstekende pensioenregeling;
- een prettige werksfeer met collega’s die je goed inwerken en voor je klaar staan.

Verder heeft iedere medewerker in het kader van duurzame inzetbaarheid een persoonlijk levensfasebudget (PLB). Rijndam hecht waarde aan een goede werk-/privé balans en biedt mogelijkheden voor thuiswerken.

#### SOLLICITEREN EN PLANNING

Werk jij binnenkort, samen met ruim 800 deskundige en betrokken collega's, ook aan meer kwaliteit van leven voor onze patiënten? En heb je de kennis, vaardigheden en het persoonlijk leiderschap om dit in de praktijk waar te maken en zo bij te dragen aan de gezamenlijke ambitie van Rijndam? Dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet.

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag zo spoedig mogelijk via [InterExcellent](#).
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie bij Rijndam die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- Van de eindkandidaten kunnen referenties worden nagetrokken. Een (ontwikkel)assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

#### CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Sietse Bergstra, partner, en Jaap Blankestijn, research consultant, InterExcellent IT Regie Management, Baarn. Tel: 035 - 5280430, [www.interexcellent.nl](http://www.interexcellent.nl).

*We zien met belangstelling uit naar je reactie en/of sollicitatie!*