



GEGEVENSARCHITECT PVR

FUNCTIEPROFIEL

AUGUSTUS 2023

INTEREXCELLENT
Amaliaaan 41, 3743 KE Baarn

Gegevensarchitect PVR

Voor onze opdrachtgever het team IV-architectuur van de Nationale Politie zijn we op zoek naar een pragmatische **Gegevensarchitect** voor het Programma Vernieuwend Registreren (PVR) die zich met precisie en creativiteit inzet voor een effectieve informatiehuishouding waardoor de politie zich kan doorontwikkelen van een datagedreven naar een kennisgestuurde organisatie.

ALGEMEEN

Het politievak verandert voortdurend door digitalisering in de samenleving. Maatschappelijke en technologische ontwikkelingen volgen elkaar in hoog tempo op en vragen een politieorganisatie die hier adequaat op anticipeert. Het zwaartepunt zal steeds meer verschuiven van ontwikkeling van informatievoorziening (IV) als faciliterende taak, naar ontwikkeling van het politievak als onderdeel van de digitaliserende en duurzame samenleving, met 'IV als politiewapen'.

Veranderingen zullen zich manifesteren op thema's als 'Politie in verbinding' waarbij de manier waarop de politiemedewerkers in contact staan en interactie hebben met de burger verandert als gevolg van onder meer de toenemende rol van sociale media, online, mobiele apps en kunstmatige intelligentie; 'Smart society' waarbij veiligheid in steden en op verkeersstromen steeds minder de taak is van één organisatie, maar een slim samenspel wordt van een netwerk (van sensoren) van veiligheidspartners; 'Operationele slagkracht' waarbij het slim en automatisch (met tooling en kunstmatige intelligentie) vergaren, analyseren en toepassen van data uit diverse bronnen een prominente rol inneemt. Al deze ontwikkelingen brengen ook nieuwe vraagstukken met zich mee op het gebied van privacy en (cyber)dreigingen.

Als Gegevensarchitect speel je een cruciale rol bij het flexibel en snel ontwikkelen en tijdig beschikbaar stellen van de informatiehuishouding voor een slagvaardige politieorganisatie die is opgewassen tegen cybercrime én die onze eigen cybersecurity versterkt.

Voor een indruk van het politiewerk, bekijk de film ["Zonder IT-ers zijn we nergens"](#)

ORGANISATIE

De inrichting van de informatievoorziening (IV) binnen de politieorganisatie is als volgt vormgegeven. De CIO van de politie geeft leiding aan de **Directie IV**, die onderdeel uitmaakt van de Staf Korpsleiding en de korpsleiding strategisch ondersteunt.

De uitvoerende IV diensten maken onderdeel uit van het Politiedienstencentrum (PDC). Dit zijn de **Dienst Informatiemanagement (IM)** en de **Dienst ICT**.

Om invulling te geven aan de flexibiliteit, wendbaarheid en snelheid die nodig is voor een goede informatievoorziening heeft de politie zich georganiseerd langs voortbrengingsketens ('productielijnen') in het **Productiehuis**, waar meer dan 100 multidisciplinaire DevOps-teams actief zijn.

Het team **IV-architectuur** vervult de informatie- en technische architectuurfunctie en zorgt voor de ontwikkeling, samenhang en borging van die architectuur. Zij maakt binnen de kaders van de enterprise architectuur een vertaling van de gevraagde functionaliteit naar een eenduidige IV-architectuur en ontwikkelt en onderhoudt een meerjarenvisie op de technische en applicatie-infrastructuur, waarin de afzonderlijke componenten van elke infrastructuur in samenhang zijn beschreven, zowel in tijd als functioneel gezien (IV referentiearchitectuur). Hiermee wordt de samenhang van de diverse informatievragen geborgd en wordt input gegeven voor de release- en implementatieplanning. IV architectuur zet architecten in voor onder andere “Just enough, Just in time” architectuur in een Agile omgeving.

Op dit moment vindt er een transitie plaats naar een nieuw architectuurstelsel in de vorm van een matrixorganisatie. Enerzijds wordt architectuur georganiseerd langs de as van de diverse politiedomeinen in zogenaamde Commissie Architectuur Teams (CAT's). Anderzijds wordt er gestuurd langs de as van de architectuurlagen gegevens-, applicatie- en technische architectuur. Voor de architecten betekent deze transitie bovendien dat ze hun functie moeten uitoefenen binnen de context van agile werken in multidisciplinaire teams.

FUNCTIE

Als grootste IT-leverancier van de overheid staat de politie voor een grote uitdaging: de transformatie van de Dienst ICT en de Dienst IM naar één sterke IV-organisatie. Eentje die is opgewassen tegen cybercrime én die onze eigen cybersecurity versterkt. Aan dit meerjarige traject draag je bij als Gegevensarchitect binnen de Dienst IM en werk je in een matrixorganisatie.

De architect die we zoeken, speelt een belangrijke rol in het Programma Vernieuwend Registreren (PVR). Met ruim twintig featureteams vernieuwt de politie systemen en applicaties die agenten op straat, in de auto en op kantoor gebruiken om snel informatie te verkrijgen, verwerken en delen. Stapsgewijs zet de politie deze applicaties om naar nieuwe en zeer innovatieve technieken.

Voor de doorontwikkeling van *informatiegestuurd* en *datagedreven*) werken naar **kennisgestuurd werken** binnen het veiligheidsdomein is het essentieel dat contextgevoelige informatie goed wordt vastgelegd. Bij het ontwikkelen en koppelen van applicaties is niet alleen de gegevensuitwisseling zelf van belang, maar ook de betekenis van die data.

De Gegevensarchitect die wij zoeken, houdt zich bezig met **semantisch modelleren** (betekenisleer), waarbij er een koppeling ontstaat tussen de gebruikte gegevens (data) en de betekenis ervan. Een relevant voorbeeld bij het werk van de politie is dat door kennisgestuurd werken niet alleen gezocht kan worden op geregistreerde gegevens maar ook op relevante en gerelateerde begrippen waardoor o.a. criminaliteit effectiever opgespoord kan worden. De politie gebruikt hiervoor de Linked Data standaarden.

Als Gegevensarchitect:

- zet je de visie uit voor semantisch ontwikkelen en ontwerpen t.b.v. informatiehuishouding politie en de ketenpartners.
- begeleid je de ontwerpers in hun toepassing van de standaarden en richtlijnen die jij hebt ontwikkeld. Specifiek heb je daarbij aandacht voor het juist toepassen van de Linked Data standaarden.

- werk je de visie uit in een behorende roadmap die opgenomen wordt in het veranderportfolio.
- help je de organisatie – op alle niveaus – met kennis over semantisch modelleren en draag je die kennis actief uit.
- zorg je voor afstemming over ketens heen.

PROFIEL

Jij bent een ervaren en pragmatische Gegevensarchitect met een uitstekend organisatievermogen en ervaring met Agile omgevingen. Je weet wat er speelt binnen de organisatie en onderzoekt wat nodig is voor de IV-systemen. Hiervoor verken en vertaal je ontwikkelingen in de markt naar het werkveld van de politie. Je hebt uitstekende netwerkvaardigheden en voor collega's ben je een goede coach.

Verder heb je:

- HBO werk- en denkniveau, bij voorkeur op basis van een afgeronde opleiding in kennismanagement of informatiemanagement.
- ervaring met gegevensanalyse en -modelleren.
- kennis van en ervaring met diverse instrumenten en methodieken voor semantische modellering en gegevensarchitecturen.
- ruime ervaring als architect of analist binnen een (bestuurlijk) complexe organisatie.
- ervaring met Agile ontwikkelmethodieken en het met opstellen van architectuurdokumentatie.
- ervaring met het begeleiden van de implementatie d.m.v. storytelling en het visualiseren van complexe modellen en vraagstukken.

Daarnaast beschik je over de volgende competenties:

- je bent pragmatisch en oplossingsgericht zodanig dat ontwerpers aan de slag kunnen met jouw output.
- Je bent stevig en onafhankelijk.
- je bent professioneel, scherp analytisch en verbindt continu context, inhoud en mensen om te komen tot gezamenlijke resultaten.
- je bent toegankelijk, verbindend en communicatief. Je hebt uitstekende schriftelijke en mondelinge communicatievaardigheden. Je luistert naar meningen van anderen, maar bent ook kritisch en onafhankelijk. Vanuit een duidelijke eigen visie en mening ben je in staat anderen te overtuigen.
- je toont initiatief om problemen en risico's te signaleren en aan te pakken.
- je bent een teamspeler en zoekt actief de samenwerking met collega's.

ARBEIDSVORWAARDEN

De politie biedt je een zeer interessante en maatschappelijk bijzonder relevante functie in een uitdagende en lerende omgeving. Je bent onderdeel van een IV-organisatie waar het accent ligt op multidisciplinair samenwerken met een gemeenschappelijke missie om door een innovatieve en betrouwbare informatievoorziening Nederland veiliger te maken.

InterExcellent IT Regie Management BV

KvK nr.60561165 | BTW nr.NL853961955B01 | Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

T +31 (0)35 5280430 | www.interexcellent.nl | contact@interexcellent.nl

De politie biedt uitgebreide ontwikkelingsmogelijkheden en een vaste aanstelling, waarbij een proeftijd van 1 jaar van toepassing is. Boven op het salaris en vakantiegeld kun je rekenen op een eindejaarsuitkering. Deze functie is voor 36 per week (4x9 uur of 32 uur per week is bespreekbaar). De standplaats is Zwolle, maar de fysieke samenwerking zal plaatsvinden in Utrecht (Papendorp). Hybride werken wordt gestimuleerd en gefaciliteerd.

Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden zijn van toepassing, waaronder:

- een 8% vakantie- en eindejaarsuitkering;
- goede pensioenregeling en betaald ouderschapsverlof ([meer info over verlof, regelingen en mogelijkheden](#)).

SOLLICITATIE EN PLANNING

De begeleiding van de werving en selectieprocedure is in handen van InterExcellent.

- Solliciteren kan door je CV en functiegerichte motivatiebrief z.s.m. aan te leveren via de website <https://www.interexcellent.nl/u-zoekt/vacatures/>
- Op basis van de CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor oriënterend gesprek met InterExcellent.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de commissie binnen de Politie die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- De selectiegesprekken vinden vervolgens in twee rondes plaats bij de politie.
- Een assessment en betrouwbaarheids- en/of veiligheidsonderzoek maken deel uit van de sollicitatie.

CONTACT OVER DEZE PROCEDURE

Deze procedure wordt geleid door Sietse Bergstra (Partner) binnen InterExcellent te Baarn, te bereiken via tel: 035- 5280430 of www.interexcellent.nl.

We zien met belangstelling uit naar je reactie en/of sollicitatie!