



---

**AFDELINGSHOOFD  
DIGITALISERING & INFORMATISERING  
(CIO)**

---

**interexcellent**

## AFDELINGSHOOFD DIGITALISERING & INFORMATISERING | CIO

Voor onze opdrachtgever Naktuinbouw zijn we op zoek naar een stevig, verbindend en strategisch Afdelingshoofd Digitalisering & Informatisering (**Hoofd D&I** ook wel **CIO**) met visie en empathie.<sup>1</sup> Als hoofd D&I ben je eindverantwoordelijk voor de afdeling Digitalisering & Informatisering die bestaat uit een team Informatietechnologie (**IT**) en een team Informatievoorziening (**IV**). Het gaat om een nieuwe functie binnen de organisatie waarbij de opdracht voor het Hoofd D&I is om een toekomstbestendige, flexibele en toonaangevende i-kolom (verder) vorm te gaan geven. Je vertaalt technologische ontwikkelingen naar een bedrijfsstrategie en kansrijke innovaties voor Naktuinbouw en de sector. De belangrijkste aandachtspunten voor het Hoofd D&I en de afdeling de komende tijd zijn:



**IV:** het professionaliseren van de informatievoorziening;

**Digitalisering:** de verdere digitalisering van keten- en klantprocessen binnen de organisatie;

**Innovatie:** de implementatie van nieuwe technologieën (bijvoorbeeld AI, robots); en

**Data:** het in toenemende mate gebruik maken van in- en externe data in het werk van Naktuinbouw.



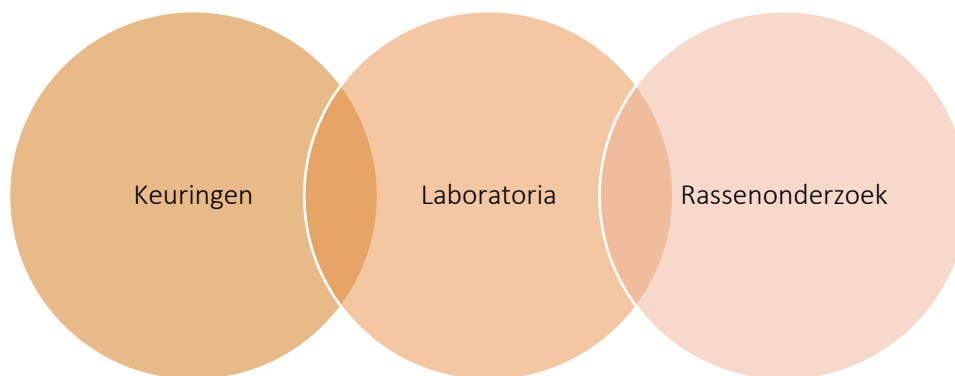
<sup>1</sup> De interne benaming van de Chief Information Officer (CIO) rol binnen Naktuinbouw is '(Afdelings)hoofd Digitalisering & Informatisering'.

## NAKTUINBOUW

Naktuinbouw is de kwaliteitsdienst voor de tuinbouwsector; zij bewaakt en bevordert de kwaliteit van producten, processen en ketens. Zij onderzoekt rassen, keuren en inspecteren plantmateriaal in opdracht van de overheid en toetst op ziekten en plagen. Hierdoor kunnen tuinbouwondernemers hun gezond plantmateriaal over de hele wereld verhandelen. Zo levert Naktuinbouw samen met de tuinbouw een zeer relevante bijdrage aan de wereldwijde voedselvoorziening.

### Operationele organisatie

De uitvoering van het werk van Naktuinbouw in de sector is in drie grote domeinen georganiseerd:



#### Keuringen

Naktuinbouw is een onafhankelijke organisatie die keuringen uitvoert volgens Nederlandse en Europese wetgeving, waardoor het teeltmateriaal van veredelaars, vermeerderaars en kwekers voldoet aan de wettelijke eisen. Naktuinbouw keurt op identiteit, gezondheid en kwaliteit, en bewaakt en bevordert hiermee de kwaliteit van teeltmateriaal. De keurmeesters van Naktuinbouw werken in de groente-, bloemisterij- en boomkwekerijsector.

#### Laboratoria

Naktuinbouw onderzoekt en toetst materiaal van zaden, planten en bomen op gezondheid. Deze research geeft inzicht in de kwaliteit van teeltmateriaal/plantmateriaal. De laboratoria van Naktuinbouw onderzoeken teeltmateriaal op schadelijke virussen, schimmels, bacteriën, nematoden of andere organismen. Met een brede kennis, hightech apparatuur en verschillende accreditaties biedt Naktuinbouw de zekerheid van goed getoetst teeltmateriaal.

#### Rassenonderzoek

Naktuinbouw is als enige organisatie in Nederland door de overheid aangewezen om rassen van groente-, landbouw- en sierteeltgewassen te beoordelen op onderscheidbaarheid, homogeniteit en bestendigheid (DUS-onderzoek) voor registratie en/of kwekersrecht.

Maar Naktuinbouw doet meer dan keuren en inspecteren, laboratoriumonderzoek en rassenonderzoek. Naktuinbouw is ook een kenniscentrum. Specialisten bij Naktuinbouw delen hun kennis met overheid, het bedrijfsleven, scholieren en studenten. Zij verstrekken informatie en geven opleidingen en trainingen over allerlei onderwerpen die met hun werk te maken hebben. Bij Naktuinbouw komen veel mensen – vanuit binnen en buitenland - op bezoek om te zien en te leren van wat hun specialisten doen en bewerkstelligen voor een betere, veiligere, duurzamere en gezondere voedselketen.

## Bestuurlijke organisatie

Naktuinbouw is een stichting binnen het semi publieke domein, een zelfstandig bestuursorgaan (ZBO). Het bestuur en drie sectorraden vormen de leiding/het bewind van de stichting. Het bewind wordt bijgestaan door een aantal adviescommissies (advisering over managementtaak) en een auditcommissie (advisering over financiële taak).

### Het Bestuur

Het [bestuur](#) bestaat uit een zestal leden en een voorzitter. De minister van Landbouw Natuur en Voedselkwaliteit (LNV) benoemt de voorzitter van Naktuinbouw. De voorzitter leidt de vergaderingen van het bestuur en van de sectorraden.

### De sectorraden

De sectorraden bloemisterijgewassen, boomkwekerijgewassen en groentegewassen ondersteunen het bestuur. Ieder sectorraad benoemt elk twee leden van het bestuur. Dit kunnen leden zijn uit de sectorraad zelf of van buiten. De sectorraad kijkt hierbij naar de bestuurlijke kwaliteiten. De bestuursleden uit de sectorraden zijn rechtstreeks benoemd door brancheorganisaties uit de tuinbouwsector, zoals: LTO Nederland, Plantum, Anthos, de Nederlandse Fruittelers Organisatie (NFO), de Nederlandse gemeenten / openbaar groen (Vereniging Stadswerk), de Nederlandse groothandel in bloemen en planten (VGB) en de veilingen (VBN).

Een bestuurssecretaris staat het bestuur en de sectorraden bij.

## Ondersteunende organisatie

Naktuinbouw kent ook een aantal ondersteunende afdelingen. Binnen de organisatie is er een afdeling Financiën & Middelen voor de financiële administratie en facilitaire zaken, een afdeling Kennis & Competentieontwikkeling die zorgt voor personeelszaken (P&O), communicatie en kwaliteitszorg, en een afdeling Digitalisering en Informatisering (D&I) voor alle IT en IV-vraagstukken.



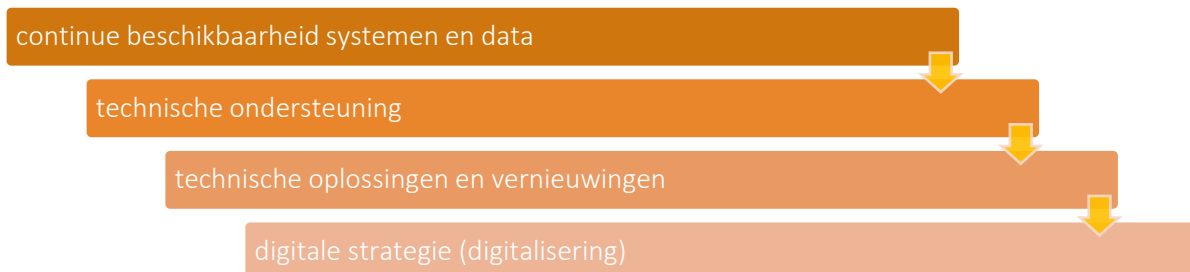
InterExcellent Executive Search BV

Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

T +31 (0)35 5280430 | [www.interexcellent.nl](http://www.interexcellent.nl) | [contact@interexcellent.nl](mailto:contact@interexcellent.nl)

## AFDELING

Alle IT- en IV-activiteiten binnen Naktuinbouw komen samen in de afdeling D&I. Deze afdeling bestaat uit zo'n 15-20 personen en zorgt voor:



In de afgelopen jaren is de gehele organisatie van Naktuinbouw sterk gegroeid en daarmee ook de afdeling D&I en haar (toegevoegde) waarde binnen de organisatie/sector. Het is nu van belang dat de afdeling verdere groei van de organisatie weet te faciliteren (toekomstbestendigheid) en veel focus legt op de omgang met grote hoeveelheden unieke data (data driven) binnen en buiten de organisatie (klanten). Naktuinbouw wil daarbij vooruit blijven lopen op (hightech) ontwikkelingen zoals AI, robotisering, data science etc. Belangrijke opgaven voor de afdeling zijn dan ook:

- Het verzamelen, gebruiken en ontsluiten van data;<sup>2</sup>
- Het onderzoeken en inzetten van AI en Robotisering; en
- Het verder professionaliseren van de informatievoorziening.

De afdeling is onderverdeelt in twee teams (IT en IV), waarvan het IV-team nog in ontwikkeling is/verder vormgegeven moet gaan worden door het hoofd D&I:

**IT:** Het IT-team bestaat uit:

- Manager IT (beleidsmanager/teamleider)
- 3-4 servicedesk medewerkers
- 3-4 ontwikkelaars
- Scrummaster

**IV:** Het IV-team bestaat uit:

- Manager IV (beleidsmanager/ teamleider)
- 5 IV-medewerkers (vooral nog inhuur/extern op het moment)
- Ook zijn er enkele medewerkers binnen het IV-team actief aan de businesszijde (zoals productowners en functioneel beheerders).

Het Hoofd D&I zal sturing geven aan beide teams en hierbij een duidelijke digitale strategie uitzetten in lijn met de visie en ambitie van de organisatie. Zoals aangegeven zit een deel van de klantzijde van de IT/IV in de business, waardoor het voor het Hoofd D&I relevant gaat zijn om te kijken naar de organisatie van de I-kolom binnen Naktuinbouw; mogelijk kan een professionele IT Regie organisatie vorm gegeven worden met een verdere digitalisering van de keten- en klantprocessen van Naktuinbouw.

<sup>2</sup> In dit kader is een programma gestart, genaamd TIM ('data op orde' brengen)

## FUNCTIE

Het betreft een nieuwe functie binnen het managementteam (MT) van de organisatie met een focus op technologische ontwikkelingen/innovaties en met een sterk strategisch karakter. Het zwaartepunt van de functie zal – zoals eerder aangegeven – gericht zijn op IV, digitalisering, innovatie en data. De functie omvat daarbij het volgende takenpakket:

- Je sluit aan bij de wensen die spelen bij de in- en externe klanten en belanghebbenden van Naktuinbouw.
- Je maakt in afstemming met het primaire proces afspraken met de verschillende stakeholders.
- Je zet jouw eigen netwerk in en stimuleert samenwerking op strategisch niveau.
- Je draagt bij aan de besluitvorming voor jouw onderwerpen.
- Je vertegenwoordigt Naktuinbouw in verschillende overleggen.
- Je vertaalt strategische en technologische keuzes naar concrete projecten waar je samen met je collega's aan de realisatie werkt.
- Je realiseert, evalueert en stuurt (bij) op de doelen.
- Je bewaakt de gestelde kaders en doelen van de organisatie en de afdeling zelf.
- Je geeft ruimte aan de verantwoordelijkheden van jouw medewerkers en faciliteert ze hierin.
- Je bewaakt de doelen vanuit vertrouwen en dienend leiderschap. Menselijk kapitaal staat hierbij centraal.
- Je stimuleert talentontwikkeling, persoonlijk eigenaarschap en een goede werksfeer.
- Je bent verantwoordelijk voor 15-20 medewerkers (waarvan twee beleidsmanagers) verdeeld over twee teams.
- Je bent voorzitter van de Projecten Advies Commissie (PAC) en samen met de leden van de PAC verantwoordelijk voor de prioritering en afstemming van digitalisering- en informatiseringprojecten binnen de organisatie. Namens de PAC adviseer je het MT hierover.
- Je coördineert, deels zonder hiërarchische bevoegdheden, een efficiënte inzet van capaciteit in een speelveld met mogelijk tegengestelde belangen.
- Je geeft functioneel leiding aan de collega's die hieraan bijdragen.
- Je bent onderdeel van het MT en je rapporteert aan de directie/het bestuur.



## PROFIEL

We zijn voor Naktuinbouw op zoek naar iemand met de volgende kennis en ervaring:

- *Opleidingsniveau*: academisch werk- en denkniveau
- *Leidinggevende ervaring*: aantoonbare ervaring in people- en verandermanagement. Je krijgt mensen mee in de veranderingen. Je zorgt voor een prettige en uitdagende werksfeer waarin medewerkers binnen kaders ruimte krijgen voor eigen beslissingen en zich kunnen ontwikkelen
- *IT-ervaring*: veel vakkennis en strategische denkracht, boven de materie zijn. Ruime IT-ervaring bij voorkeur op het gebied van digitale transformatie / innovatie, ICT en informatievoorziening. Een ervaren (verander)manager (zowel lijn als functioneel) met adviesvaardigheden en projectmanagement-skills
- *Visie*: visie op technologische en innovatieve ontwikkelingen binnen het vakgebied (zoals AI en robotica) en wat dit vraagt van de medewerkers. Je bent bedreven in het vertalen van (inter)nationale ontwikkelingen op jouw vakgebied naar strategie en innovatie. Kennis van en ervaring met nieuwe trends en ontwikkelingen in de veranderende digitale wereld. Ervaring in het toepassen van concepten als Scrum en Agile.
- *Talenkennis*: goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.

Daarnaast beschik je over de volgende competenties:

- *Communicerend*: je hebt het vermogen om relaties op te bouwen en te onderhouden op alle niveaus door je empathisch op te stellen en communicatief vaardig te zijn.
- *Verbindend*: je weet ontspannen om te gaan en duidelijk te communiceren met stakeholders in een dynamische organisatie.
- *Samenwerkend*: je bent een netwerker die gewend is om meerdere belangen te kunnen dienen en bent gericht op samenwerking. Je maakt daarbij gebruik van de nodige organisatiesensitiviteit, integriteit en inlevingsvermogen.
- *Resultaatgericht*: je bent analytisch ingesteld en beschikt tegelijkertijd over probleemoplossende kwaliteiten en daadkracht.
- *Inspirerend*: je toont inspirerend leiderschap; richtinggevend, faciliterend, overtuigend en coachend.
- *Proactief*: je hebt lef/bravoure, durft een eigen visie te geven en neemt eindverantwoordelijkheid.
- Je hebt gevoel voor humor 😊



## ARBEIDSVOORWAARDEN

Je krijgt een interessante, veelzijdige functie in een ambitieuze organisatie. Daar hoort vanzelfsprekend een passende waardering bij. Je verdient tussen de € 6.775 en € 10.477 bruto bij 40 uur per week en een eindejaarsuitkering van 5,2%. Je krijgt jaarlijks zes weken vakantie. Je krijgt een bedrijfsauto, telefoon en laptop voor je werk en bijkomende kosten kun je declareren. Iedereen krijgt de ruimte om zich te ontwikkelen, opleidingen te volgen en je toekomstperspectief te verbeteren. Gezond en vitaal blijven en werken met plezier vinden ze bij Naktuinbouw belangrijk.

Naktuinbouw is een financieel gezonde werkgever en heeft oog voor duurzaam en milieubewust werken. Bij Naktuinbouw vinden zij het belangrijk dat iedereen zich thuis voelt, gezien wordt en gewaardeerd voelt. Iedereen krijgt goede kansen om zich te ontwikkelen. Werken in divers samengestelde teams verruimt het denken van de organisatie; het maakt het werk effectiever en leuker. De gedachte van Naktuinbouw is dan ook dat diversiteit de organisatie rijker maakt! Wij nodigen iedereen uit met interesse te solliciteren naar deze bijzondere functie bij Naktuinbouw.

## SOLLICITEREN EN PLANNING

Naktuinbouw wenst haar nieuwe Hoofd D&I te benoemen in oktober, zodat deze kan starten per november/december. Daartoe wordt de volgende planning gevolgd:

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag zo spoedig mogelijk via: [naktuinbouw@interexcellent.nl](mailto:naktuinbouw@interexcellent.nl);
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent in week 35-39;
- De meest passende kandidaten worden vervolgens voorgedragen aan de selectiecommissie van Naktuinbouw die beslist met wie zij wenst kennis te maken;
- De selectiegesprekken vinden plaats vanaf week 40;
- Van de eind kandidaat kunnen referenties worden gebeld en een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.





### CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Geert-Jan Poorthuis, Managing Partner InterExcellent en Tren Keltjens, Executive Search Consultant binnen InterExcellent, bereikbaar op [035-5280430](tel:035-5280430) en via [naktuinbouw@interexcellent.nl](mailto:naktuinbouw@interexcellent.nl).



*We zien met belangstelling uit naar uw reactie en/of sollicitatie!*

