



Voorzitter Raad van Bestuur

VACATURE

Onze opdrachtgever de Vereniging van Zorgaanbieders voor Zorgcommunicatie (**VZVZ**) staat aan de vooravond van een nieuw digitaal decennium.

Voor VZVZ zijn we op zoek naar een stevige, visionaire en verbindende Voorzitter die als boegbeeld van de organisatie de missie van VZVZ *“betere gezondheid en zorg door de juiste informatie”* uitdraagt en realiseert. Als inspirerend leider en (daad)krachtig Voorzitter brengt u de belangen van de (leden)organisatie, netwerkpartners en stakeholders samen. Binnen een complex zorgveld weet u het overzicht te bewaren en vooruit te lopen op ontwikkelingen op het terrein van gegevensbeschikbaarheid om zo voortdurend waarde te blijven creëren op het niveau van het netwerk. De Voorzitter werkt hierbij vanuit de kernwaarden van VZVZ: inlevend, waardevol, betrouwbaar, slagvaardig en verbindend.

Herkent u uzelf in voorgaande en heeft u de persoonlijke ambitie om deze unieke topfunctie te bekleden binnen het dynamische en complexe zorgveld, lees dan verder >>>



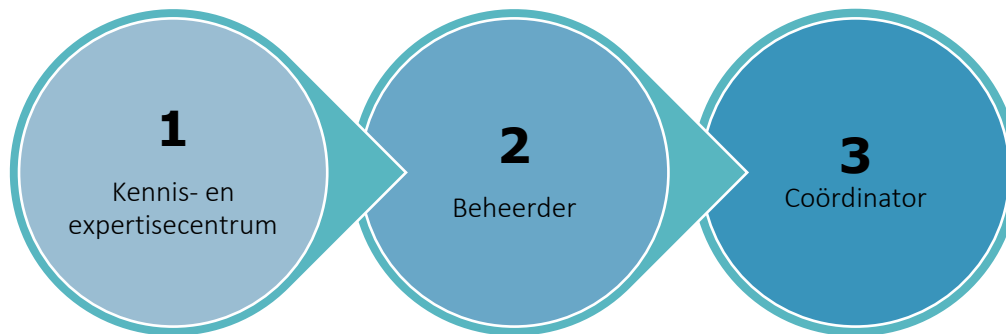
InterExcellent Executive Search BV

Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

T +31 (0)35 5280430 | www.interexcellent.nl | contact@interexcellent.nl

VZVZ

VZVZ is een vereniging van koepelorganisaties van zorgaanbieders en patiëntenverenigingen in de Nederlandse gezondheidszorg. De organisatie is in 2011 ontstaan. VZVZ is een netwerkorganisatie die drie kernfuncties vervult:



Het zorgveld heeft te maken met vraagstukken, die elk uit meerdere issues bestaan, die onderling afhankelijk zijn en veranderlijk in de tijd en waar een groot aantal partijen zijn betrokken, waarbij elke partij zijn eigen waarden, visies en belangen heeft. Samenwerking tussen meerdere partijen is daarom nodig. VZVZ vervult hierbij de coördinerende functie tussen de partijen, om tot een werkbare situatie te komen. Zo zorgt VZVZ voor waarde creatie op het niveau van het netwerk door:

- met zorgaanbieders, patiëntenorganisaties, ICT-leveranciers, regio-organisaties, en de overheid te werken aan veilige en betrouwbare uitwisseling van medische gegevens waarbij landelijk beleid en de functionele wensen van zorgaanbieders de uitgangspunten zijn;
- als netwerkorganisatie middelen, kennis en competenties te bundelen van verschillende (pluriforme) organisaties en maakt daardoor oplossingen mogelijk voor complexe problemen die door geen van de deelnemers afzonderlijk opgelost kunnen worden;
- netwerkdoelen te formuleren en regie te voeren om die doelen te realiseren en daarbij netwerkpartners te ondersteunen in het behalen van hun gemeenschappelijke netwerkdoelstellingen;
- innovatieve IT-concepten ten behoeve van gegevensbeschikbaarheid te (helpen) te ontwikkelen, waarbij VZVZ haar kennis en expertise ten aanzien van interoperabiliteit en het beheer/ontwikkelen van afsprakenstelsels en hun onderlinge verband inbrengt;
- alleen generieke infrastructurele componenten en diensten (pré concurrentieel) aan te bieden als die nodig zijn en de markt die niet (tegen acceptabele voorwaarden) kan of wil bieden.



Ten behoeve van de toepassingen behoort ook tot de taak het ontwikkelen en beheren van noodzakelijke gemeenschappelijke of gedistribueerde voorzieningen. De ontwerpkeuze om van een generieke functie een gemeenschappelijke voorziening in het publiek/private domein te maken, wordt geborgd in het publieke beleid. De technisch uitvoerende werkzaamheden brengt VZVZ via transparante uitbesteding naar de markt. Het betreft hier o.a.:

AORTA: afsprakenstelsel voor gegevensuitwisseling tussen zorgverleners via o.a. het Landelijk Schakel Punt (LSP);

Koppeltaal: afsprakenstelsel voor gegevensuitwisseling binnen de gezondheidszorg;

Zorg-ID: authenticatieservice voor de zorgverleners

MedMij: afsprakenstelsel voor het uitwisselen van gegevens tussen zorgverleners en patiënten

Mitz: online toestemmingsvoorziening waarin patiënten hun toestemmingen met betrekking tot de uitwisseling van medische gegevens kunnen vastleggen

Twiin: een overkoepelend afsprakenstelsel voor het uitwisselen van beelden en documenten (zoals de BGZ) tussen zorgverleners;

ZORG-AB: een gemeenschappelijke voorziening, wat inhoudt dat elk elektronisch uitwisselingssysteem waarvoor adressering benodigd is, gebruik van deze voorziening kan maken

Vanuit de adviesfunctie richt VZVZ zich op nationale, sector overstijgende, vraagstukken op strategisch tactisch niveau, met als doel het ontwikkelen en aanbieden van objectief en onafhankelijk advies dat losstaat van de dienstverlening van VZVZ en gericht is op het maatschappelijk belang. Inbreng en toepassing van moderne, toekomst vaste IT-concepten t.b.v. een betere gegevensbeschikbaarheid is hierbij van groot belang. VZVZ draagt daarmee bij aan de realisatie van de missie; *“betere gezondheid en zorg door de juiste informatie”*.

In de afgelopen anderhalf jaar is de strategie herijkt. VZVZ zet haar kennis en ervaring op het gebied van het beheren en exploiteren van een landelijk werkende zorginfrastructuur in ten bate van nieuwe (landelijke) initiatieven en nieuw te ontwikkelen functionaliteiten, voor nieuwe doelgroepen en gebruikers.

VZVZ heeft nauwe banden met onder meer Patiëntenfederatie Nederland, de koepelorganisaties van zorgaanbieders, Zorgverzekeraars Nederland, VWS, Regionale samenwerkingsorganisaties (RSO's), ICT-leveranciers en ketenpartners zoals Nictiz. In nauw overleg met deze partijen werkt VZVZ aan verdere verbetering en ontwikkeling van digitale communicatie ten behoeve van effectieve en veilige zorgcommunicatie.

GOVERNANCE

De governance van VZVZ is ingericht om te verbinden en faciliteren, te zorgen voor intern en extern draagvlak voor doelstellingen en acties van de netwerkorganisatie, en om een platform te bieden bij spanningen en conflict (tussen de verschillende netwerkdeelnemers). VZVZ kent drie organen:



Algemene Vergadering

De leden van de vereniging zijn koepelorganisaties van zorgaanbieders en Patiëntenfederatie Nederland (en haar leden). Zij zijn vertegenwoordigd in de Algemene Vergadering van VZVZ. Deze Algemene Vergadering stelt, op voorspraak van het bestuur, het beleid van de vereniging vast en monitort de uitvoering. Hiertoe behoren onder andere het (meerjaren) Ondernemingsplan, de daarop gebaseerde (jaarlijkse) werkplannen, het jaarverslag en de jaarrekening. De Algemene Vergadering benoemt, schorst en ontslaat de leden van de Raad van Toezicht.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet toe op de uitvoering van het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de vereniging en de stichting. De Raad van Toezicht bestaat uit acht personen, waarvan er vier worden benoemd op bindende voordracht. Het bestuur behoeft de goedkeuring van de Raad van Toezicht voor een (voorgenomen) besluit tot vaststelling van het meerjarenbeleidsplan, de jaarlijkse begroting en het jaarplan. De Raad van Toezicht benoemt, schorst en ontslaat de leden van het bestuur. De leden van de RvT zijn:

- De heer W.J. (Wouter) van der Kam (voorzitter)
- Mevrouw H. (Hendrien) Witte (vice voorzitter)
- De heer H.P.J. (Henk) Gerla
- Mevrouw K. (Klaske) de Jonge
- De heer A. (André) Louwen
- Mevrouw L. (Laura) Pool
- De heer D.J (Dirk-Jan) Sloots

Bestuur

Het bestuur van VZVZ is sinds 1 september 2019 éénhoofdig. Het bestuur wordt benoemd en ontslagen door de RvT. De organisatie waar het bestuur verantwoordelijk voor is, telt circa 150 medewerkers plus externen (circa 75). In de afgelopen jaren is VZVZ sterk gegroeid en zal dit ook blijven doen de komende jaren. Binnen de huidige organisatie is het een streven om meer agile (en scrum) te gaan werken om wendbaar te blijven en te kunnen anticiperen op de vraag vanuit het netwerk. De cultuur binnen VZVZ is betrokken, familiaal, hard op de inhoud en zacht op de persoon. De mensen binnen de organisatie hebben behoefte aan duidelijke lijnen, transparantie, verbondenheid en visie vanuit het bestuur. Voor een organogram verwijzen we naar de *bijlage*.

CONTEXT

De zorg in Nederland ondergaat een belangrijke transformatie. Informatie-uitwisseling geschiedt niet alleen tussen zorgverleners onderling, of in een keten met opvolgende zorgverleners, maar ook in netwerken van zorgverleners. Ook de patiënt is steeds vaker deelnemer aan het uitwisselingsproces. VZVZ draagt met haar kennis en ervaring bij aan (infrastructurele) oplossingen voor zorgcommunicatie, waarlangs zorgverleners én patiënten gegevens kunnen uitwisselen. Het LSP is de meest prominente uitwisselingsstructuur met de hoogste aansluitgraad onder zorgverleners, het hoogste gebruik, zeer hoge beschikbaarheid en de mogelijkheid om landelijk uit te kunnen wisselen. De verwachting is dat de digitale uitwisseling van gegevens en de digitalisering van de zorgverlening zich de komende jaren in een hoog tempo zal blijven door ontwikkelen.

De uitdaging voor VZVZ is om als netwerkcoördinator gestructureerd en constructief overleg te initiëren en faciliteren tussen alle stakeholders, daarin de belangen van de verschillende partijen te respecteren en zodoende langs deze weg de gemeenschappelijke doelstelling te bereiken.

Een aantal ontwikkelingen zijn voor de komende periode relevant:

- De veranderende rol van de overheid
- Europese wetgeving
- Decentralisatie en digitalisering
- Behoefte aan een uitvoeringsorganisatie vanuit het zorgveld

De veranderende rol van de overheid

in de afgelopen jaren is het zorgveld onvoldoende in staat geweest om gezamenlijk invulling te geven aan de inrichting van het gezondheidsinformatiestelsel. De Minister van Volksgezondheid is, door zowel het zorgveld als de politiek, opgeroepen om meer regie te nemen. Hierdoor ontstaat meer overheidsregulatie: er wordt gewerkt aan verplichtende wetgeving en verdere normering van het stelsel en de voorzieningen. Ook overweegt de overheid om bepaalde nutsfuncties zelf in te vullen;

Europese wetgeving

ook op Europees niveau vindt aanscherping van wet- en regelgeving plaats. Europa wil dat burgers overal in de EU goede zorg kunnen verkrijgen. Dit vereist dat de lidstaten het mogelijk maken om de relevante medische gegevens beschikbaar te stellen. Daarnaast hebben burgers het recht om zelf over hun gegevens te beschikken. Verder wil Europa dat software leveranciers hun producten in de hele Europese markt kunnen afzetten. Dit laatste betekent vergaande standaardisatie en (zelf)certificatie;

Decentralisatie en digitalisering

Om de zorg betaalbaar te houden, zijn in het Integraal Zorg Akkoord (IZA) afspraken gemaakt met alle zorgpartijen. Onderdeel daarvan is het bieden van de juiste zorg op de juiste plek, waar het kan zo dicht mogelijk in de thuisomgeving;

Behoeftte aan een uitvoeringsorganisatie vanuit het zorgveld

Zorgkoepels geven aan dat er ook een organisatie nodig is om het beleid van VWS te realiseren. Ook VWS onderkent in haar beleid dat hiervoor een functie moet worden ingericht en spreekt daarbij over een Nationaal Agentschap zoals geadviseerd door het OECD op basis van een onderzoek naar best practices in Europa. Naast het advies van het OECD komt er op basis van de EHDS een verplichting aan de lidstaten om een Digital Health Authority en een Health Data Acces Body aan te wijzen. De VZVZ is bij uitstek in staat om invulling te geven aan onderdelen van de functies van het Nationaal Agentschap en de Digital Health Authority.

Het onderhouden en uitbouwen van de relaties met de stakeholders is een belangrijke taak van de Voorzitter van VZVZ, waardoor VZVZ in staat zal zijn om:

- Zichtbaar en daadkrachtig, vanuit de gezamenlijke belangen van de stakeholders, invloed uit te oefenen op het ontwikkelen van een (landelijk) gedeelde visie op gegevensuitwisseling in de zorg;
- Een bijdrage te leveren aan de uitvoering van (toekomstige) wet- en regelgeving op het gebied van elektronische gegevensuitwisseling in de zorg;
- Bij te dragen aan landelijk werkende oplossingen op het gebied van elektronische gegevensuitwisseling, die voldoen aan de eisen van interoperabiliteit en operational excellence.



FUNCTIE

De essentie van de rol van Voorzitter van VZVZ is om als boegbeeld en leider van de VZVZ-organisatie de belangen van de ledenorganisatie en de diverse stakeholders samen te brengen. Het vervullen van deze functie vraagt om een zekere mate van ondernemerschap. Het doel is deze complexe community aan een gemeenschappelijke agenda te committeren ten behoeve van de kwaliteit van de zorgcommunicatie in de keten. De Voorzitter dient de ledenorganisatie te vertegenwoordigen in de bestuurlijke overleggen. Vanuit de expertfunctie van de VZVZ moet bijgedragen worden aan de keuzes die ten grondslag liggen aan de realisatie van het gezondheidsinformatiestelsel (zie ook de Nationale Visie en Strategie). Daarnaast moet de Voorzitter, samen met het directieteam leidinggeven aan de VZVZ-organisatie.

Inhoud van de functie

Naast een veelheid van bestuurlijke contacten met de hiervoor genoemde stakeholders, komt de Voorzitter in contact met specialisten op allerlei vlakken, waaronder de zorg (inhoudelijk en organisatorisch; zowel aan de zorgverleners als aan de zorgverzekeraarskant), de overheid en de IT-sector. Daarnaast heeft de Voorzitter te maken met specifieke -vaak technisch inhoudelijke- onderwerpen die over die sectoren en over alle activiteiten heen spelen, waaronder identificatie en authenticatie van zowel zorgverleners als burgers en privacy & security.

De Voorzitter is gesprekspartner voor de Raad van Toezicht en de Algemene Vergadering, spreekt op bestuurlijk niveau met de organisaties in het stakeholderveld en is ook in staat belangengroepen te ontmoeten die “gewonnen” moeten worden voor de goede zaak.

Binnen de eigen organisatie moet de Voorzitter een inspirerende en leidende rol spelen, om de eigen professionals te binden en te boeien. Als Voorzitter bent u in staat om de organisatie verder en toekomstbestendig vorm te geven. De Voorzitter moet daarnaast in het externe krachtenveld het boegbeeld zijn voor de missie van VZVZ.

Rol in het directieteam

De medewerkers van VZVZ zijn gepassioneerd en hebben allen een individuele drive om de doelen te realiseren. Deze drive moet gebundeld en gekanaliseerd worden voor het maximale resultaat. De groeiende dienstenportefeuille en de externe ontwikkelingen hebben consequenties voor de inrichting en samenstelling van de organisatie. De Voorzitter moet daar oog, oor en oplossingen voor hebben en zal daar een leidende en initiërende rol in moeten spelen. De Voorzitter zal samen met het directieteam moeten zorgen voor de juiste positionering van VZVZ om de noodzakelijke transitie in het samenspel met VWS en de andere stakeholders te kunnen realiseren.

Het takenpakket van de Voorzitter omvat o.a.:

- Het leiden en door ontwikkelen van de organisatie;
- Het voorzitten van het bestuurlijk overleg voorheen directieoverleg;
- Het (doen) opstellen van meerjarenplannen en strategie met betrekking tot de ontwikkeling van zorgcommunicatie en ICT-infrastructuur alsook de ontwikkeling van moderne en innovatieve zorgcommunicatie en ICT-infrastructuur.
- Het leiden van VZVZ in de transitie als gevolg van externe ontwikkelingen en de wijzigingen in de governance van het gezondheidsinformatiestelsel;
- Verkrijgen en veiligstellen van financiële middelen voor de huidige en toekomstige activiteiten;
- Zorgdragen voor een adequate personele bezetting van de directie en het managementniveau daaronder;
- Intensief contact onderhouden met het stakeholderveld;
- Financiële huishouding van de organisatie monitoren en gezond houden;
- Jaarlijks opstellen van een jaarplan gebaseerd op het vigerende businessplan;
- Rapporteren, informeren en betrekken van de Raad van Toezicht en de Algemene Vergadering op de relevante ontwikkelingen en thema's.



PROFIEL

De ideale kandidaat beschikt over de volgende kennis en ervaring:

- **Opleiding:** u beschikt over WO werk- en denkniveau, een afgeronde academische studie met een bij voorkeur bedrijfskundige en/of technische achtergrond.
- **Management:** u heeft ruime ervaring (> 10 jaar) als leider in complexe omgevingen binnen het zorgveld. U bent een ervaren succesvolle Voorzitter in het complexe stakeholderveld in de zorg of de advieswereld gericht op de zorg en ICT, of u vervult een boegbeeldfunctie (CIO/Directeur IT) in het zorgveld. U bent in staat koersvast te leiden en mensen mee te krijgen.
- **Netwerker:** u heeft ervaring met complexe stakeholdervelden met uiteenlopende belangen en wensen. U weet hierin het overzicht te bewaren, te prioriteren en realistische keuzes te maken. U beschikt zelf over een (bestuurlijk) netwerk in het zorgveld dan wel het publieke domein.
Vakinhoud: u heeft veel kennis van IT en de ontwikkelingen op dit vlak. U heeft kennis van agile en in staat om gezag op inhoud te krijgen. U heeft daarnaast kennis van en ervaring met de organisatie en verdeling van het Nederlandse zorgstelsel in de breedte en de kenmerkende onderverdeling in koepels en stakeholder organisaties in het bijzonder.
- **Zorgtechnologie:** u heeft ervaring met zorgcommunicatie en zorginformatiesystemen. U heeft een duidelijke affiniteit met de ontwikkelingen in het gezondheidsinformatiestelsel, zorginformatiesystemen en een visie op thema's in de zorg en de kwesties rondom elektronisch dataverkeer en privacy van patiënten.
- **Zelfreflectie:** u begrijpt en bent bewust van uw unieke positie, de impact, de mensen/leden om u heen en taakstelling van de Voorzitter. U bent hierbij overtuigd van de missie van VZVZ en ziet uitdaging in het door ontwikkelen van de organisatie van VZVZ naar een volgend niveau van professionaliteit.
- **Sensitiviteit:** constructief samenwerken met de AV en de RvT en het consolideren van verschillende belangen naar een gemeenschappelijke agenda is een wezenlijke kwaliteit van de ideale kandidaat. De samenwerking met het Ministerie van VWS en Zorgverzekeraars Nederland is daarin van bijzonder belang en vereist een daadkrachtige en tegelijkertijd flexibele instelling of werkwijze. De leden zien de Voorzitter als een belangrijke vertolker van het gezamenlijke belang.
- **Warme zakelijkheid:** U bent toegankelijk, transparant en communiceert duidelijk, consistent en zonder verassingen.
- **Visie:** u anticipeert strategisch op het zich snel ontwikkelende veld van digitale zorgcommunicatie om VZVZ daarin juist te positioneren. U weet focus aan te brengen, u bent adviesvaardig en weet diverse stakeholders in een complex veld met elkaar te verbinden.

Daarnaast beschikt u over de volgende competenties:

- **Visie en strategische focus:** het vermogen zaken in een breder kader te zetten. Conceptueel en beleidsmatig denken, met daarbij een langetermijnstrategie voor ogen.
- **Creativiteit:** met oplossingen komen voor problemen die met de functie verband houden. Nieuwe werkwijzen bedenken ter vervanging van bestaande.
- **Besluitvaardigheid:** beslissingen nemen als de situatie daarom vraagt. Knopen doorhakken en duidelijkheid scheppen. Besluitvaardigheid in combinatie met focus is belangrijk om invulling te geven aan de strategische doelstellingen. Er komen veel nieuwe vraagstukken op VZVZ af en dat betekent dat er ook keuzes gemaakt moeten worden.
- **Uitstekende leiderschapskwaliteiten:** begeleiding en ondersteuning geven aan medewerkers in het kader van hun taakvervulling. Het daarbij kunnen stimuleren van hun persoonlijke ontwikkeling.
- **Ondernemerschap:** met oog op de ontwikkelingen in het zorginformatiestelsel en de rol die de overheid daarin neemt, is het noodzakelijk om VZVZ daarin goed te positioneren. Ondernemerschap kan hiervoor van bijzondere waarde zijn.
- **Conceptueel denken:** breder of dieper inzicht krijgen in problemen of situaties door ze in een groter of abstracter kader te plaatsen. De grote lijnen van een idee in beeld hebben en houden, en de mogelijke gevolgen ervan in kaart brengen.
- **Operationele effectiviteit:** heldere doelstellingen formuleren en het bewaken van een excellente uitvoering van deze doelstellingen en het heft in handen houden. Daarbij ook zorgen dat je niet in eigen belangen en visie blijft hangen.
- **Inspirerende teamplayer:** de bereidheid en het vermogen om samen te werken met anderen aan een gemeenschappelijk doel, ook wanneer dit doel niet onmiddellijk van persoonlijk belang is. Het meekrijgen van anderen vanuit persoonlijke energie en bevoegdheid.
- **Mensgericht:** U heeft gevoel voor humor en blijft lachen 😊



ARBEIDSVOORWAARDEN

U gaat werken binnen het dynamische zorgveld, waarbij u deel gaat uitmaken van een bijzondere organisatie. Daarnaast geeft u leiding aan een organisatie van enthousiaste mensen met een hart voor de zorg. VZVZ biedt u hiervoor een totaalpakket aan arbeidsvoorwaarden dat uitstekend te noemen is, zowel qua primaire als secundaire voorwaarden. Wij zullen de arbeidsvoorwaarden (zowel primair als secundair) in een persoonlijk gesprek aan u toelichten.

SOLLICITEREN EN PLANNING

Bent u de gemotiveerde kandidaat die bij wil dragen aan de relevante missie en uitdagende opgave van VZVZ binnen het zorgveld? Beschikt u daarnaast over de leiderschapskwaliteiten om de organisatie verder te brengen? Dan zien we graag uw sollicitatie tegemoet.

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag (zo spoedig mogelijk maar uiterlijk 4 maart voor 10.00 uur) via VZVZ@interexcellent.nl.
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent in week 7-10.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan VZVZ die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- De selectiegesprekken zullen plaatsvinden op vrijdag 15 maart en 22 maart.
- VZVZ wenst haar nieuwe Voorzitter in maart te benoemen.
- Een referentiecheck, diplomacheck en (ontwikkel)assessment kunnen onderdeel uitmaken van de procedure

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Geert-Jan Poorthuis, Managing partner en Tren Keltjens, Executive Search Consultant binnen InterExcellent, bereikbaar op 035-5280430 en via VZVZ@interexcellent.nl.

We zien met belangstelling uit naar uw reactie!



Bijlage | Organogram

