



# ADVISEUR DUURZAME HUISVESTING

## ADVISEUR DUURZAME HUISVESTING

Voor onze opdrachtgever ASVZ zijn we op zoek naar een enthousiaste, veranderkundige en daadkrachtige Adviseur Duurzame Huisvesting (**adviseur**). De adviseur die wij zoeken, is intrinsiek gemotiveerd om de zorg te verduurzamen. Wij zoeken voor ASVZ een kundig adviseur die wenst te werken in een dynamische en relevante maatschappelijke omgeving binnen het zorgspectrum met veel groeimogelijkheden en vrijheid voor het naar binnen halen van noodzakelijke innovaties/ontwikkelingen op het gebied van duurzame huisvesting.

Je bent in balans, toont betrokkenheid, weet keuzes te maken, structuur aan te brengen en te prioriteren. Je bent betrouwbaar, mens-gedreven en gericht op het leveren van hoogwaardige kwaliteit samen met de mensen om jou heen. Je bent een adviseur en strategisch gesprekspartner voor verschillende belanghebbenden (zowel intern als extern) en bent in staat om cliënten dagelijks te betrekken bij het thema duurzaamheid. Je weet op deze manier een gezonde en duurzame leef- en werkomgeving vorm te geven voor de mensen van ASVZ.

Duurzaamheid is voor ASVZ en haar cliënten van groot belang voor de zorg van vandaag én voor die van de toekomst. ASVZ heeft de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 getekend, evenals drie regionale convenanten, en doet mee aan de portefeuille aanpak van Omgevingsdienst Nederland. De ambitie van ASVZ op het gebied van duurzaamheid is dus groot. Vier jaar geleden is een adviseur duurzaamheid (als programmamanager) gestart met het op de kaart zetten van dit thema binnen de organisatie. De basis is hierbij gelegd en een team duurzaamheid is ingericht. Ook is een bewustwordingscampagne binnen de organisatie afgerond. Organisatiebreed zal een nieuwe programmamanager Duurzaamheid aan de slag gaan met het algemene en coördinerende duurzaamheidsbeleid, bewustwording en kennisontwikkeling, milieuthermometer zorg, verslaglegging alsmede het onderhouden van het interne en externe netwerk. Voor specifieke taken binnen de afdeling huisvesting op het gebied van duurzaamheid wordt gezocht naar een **ADVISEUR DUURZAME HUISVESTING** die nauw gaat samenwerken met de programmamanager en het team duurzaamheid. Jullie gaan zo samen de organisatie ASVZ horizontaal verduurzamen!



## ASVZ

ASVZ ondersteunt mensen met een beperking om het gewone leven te ervaren. Met alles wat daarbij hoort: een menswaardige leefomgeving, sociale contacten, een betekenisvolle daginvulling of werk, en ruimte om zelf keuzes te maken. ASVZ biedt duurzame zorg, nu én in de toekomst. Aan mensen met een verstandelijke beperking, die voor korte of langere tijd van hun dienstverlening gebruik maken. In contact met de omgeving laten zij zien wat ze doen en kunnen. En vooral ook hoe ze dat doen. Zo versterken zij de verbinding met cliënten, hun netwerk, vrijwilligers, gemeenten en maatschappelijke organisaties. Dit doen ze samen. Met bevlogen en betrokken medewerkers uit de praktijk. Meer dan 5.500 medewerkers zetten zich samen met ruim 2.300 vrijwilligers in voor ruim 6.000 cliënten in Midden- en Zuid-Holland, Utrecht en West- en Midden-Brabant. ASVZ heeft diverse woonvoorzieningen waar circa 2.600 cliënten wonen., maar zij doen hun werk ook bij mensen thuis: bij cliënten die op zichzelf wonen, of gezinnen waarvan een ouder of kind een verstandelijke beperking heeft. ASVZ staat hiermee midden in de maatschappij. Samen met cliënten, mantelzorgers en vrijwilligers geven zij vorm aan hoogwaardige zorg. Hoe zij dat doen, staat in hun zorgvisie. Deze zorgvisie is een weerslag van de gedeelde ideeën en waarden binnen ASVZ en dient als richtlijn bij het dagelijks werk. Iedereen bij ASVZ krijgt de ruimte om er zelf invulling aan te geven. ASVZ biedt:



Daarin werken zij met 400 teams van begeleiders en meewerkend teamleiders. Zij krijgen de ruimte en het vertrouwen om optimaal in te spelen op wat de cliënt nodig heeft. De teams krijgen inhoudelijke en organisatorische ondersteuning van de behandelaars en de sectormanagers. Daaromheen werken de ondersteunende diensten waaronder ook de afdeling Huisvesting, waarbinnen de adviseur gaat werken. Ook zal veel samenwerking en afstemming zijn met de Programmamanager Duurzaamheid en het team duurzaamheid vanuit het Facilitair Bedrijf:

**Kwaliteit**

**Finance & control (F&C)**

**Facilitair Bedrijf (FB)**

**Informatisering & Automatisering (I&A)**

**Medewerkers & organisatie (M&O)**

**Huisvesting & Gebouwbeheer**

**Zorgondersteuning & Ontwikkeling (ZO&O)**

**Klantadvies**

**Talentontwikkeling**

**Communicatie**



ASVZ wordt bestuurd door de raad van bestuur (**RvB**). De RvB van ASVZ bestaat uit Hanneke Kooiman (voorzitter) en Jaap de Gruijter. De RvB heeft maandelijks overleg met de ondernemingsraad (OR) en tweemaandelijks overleg met de centrale cliëntenraad (CCR). Daarnaast krijgt de RvB ondersteuning van vijf adviesorganen (stuurgroepen). De RvB legt verantwoording af aan de raad van toezicht (RvT); de RvT controleert de RvB en houdt toezicht op de algemene gang van zaken binnen ASVZ.

Bij ASVZ wordt gewerkt vanuit nabijheid. In de relatie met cliënten, maar ook tussen collega's onderling. Daarom kiezen zij bewust voor een platte organisatiestructuur en korte lijnen, hetgeen een warme informele cultuur met zich brengt. In de teams, maar ook in de drie organisatielagen: de meewerkend teamleiders en sectormanagers hebben rechtstreeks contact en de sectormanagers overleggen met de RvB. Daarnaast heeft de RvB rechtstreeks overleg met de managers van de ondersteunende diensten, waaronder de Manager Huisvesting & gebouwenbeheer.

Voor een [organogram](#) verwijzen wij u graag naar de bijlage onderaan dit functieprofiel.



## DUURZAME ZORG

ASVZ biedt duurzame zorg, nu én in de toekomst. Aan mensen met een verstandelijke beperking en psychische problematiek, die voor korte of langere tijd van haar dienstverlening gebruikmaken. ASVZ ondersteunt deze mensen om het gewone leven te ervaren, met alles wat daarbij hoort: een menswaardige leefomgeving, sociale contacten, een betekenisvolle daginvulling of werk, en ruimte om zelf keuzes te maken. De verbinding met cliënten én met ouders en vrijwilligers, gemeenten en maatschappelijke organisaties staan centraal in ieders handelen.

Duurzame zorg zit voor ASVZ niet alleen in het realiseren van een aantal technische oplossingen zoals het plaatsen van zonnepanelen en warmtepompen, maar vooral in duurzaam gedrag van de organisatie, de medewerkers en cliënten van ASVZ. Het streven is om – door de gehele organisatie - consistent duurzame keuzes te maken. Dit kan alleen door de organisatie, de cliënten en medewerkers te betrekken bij het verandertraject en hen zelf te laten ontdekken en ervaren welk gedrag en werkzaamheden duurzame resultaten geeft. Met circulaire dagbesteding in de houtwerkplaatsen, kringloopwinkels, fietsenmakerijen en tweedehands- en (bedrijfs-)kledingwinkels van ASVZ, en met gezond en duurzaam eten in restaurant De Roef, zijn al vertalingen gemaakt naar een duurzame toekomst.

Kortom, de bewustwording van de noodzakelijkheid van duurzaamheid binnen de organisatie is gecreëerd. Nu dient dit thema verder opgepakt en concreet uitgevoerd te worden. Hier gaat de adviseur – vanuit eigen expertise - samen met de programmamanager en het team duurzaamheid voor zorgdragen.<sup>1</sup> Op het gebied van huisvesting zijn er immers veel ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid (o.a. veranderende wet-en regelgeving) en liggen er veel kansen, mogelijkheden en werkzaamheden binnen ASVZ die opgepakt dienen te worden. Vanuit de afdeling Huisvesting zal de adviseur dan ook samen met de programmamanager de ASVZ-standaard op huisvesting voortdurend blijven optimaliseren. Een standaard die vorm geeft aan een gezonde en duurzame leef- en werkomgeving waarbij in- en externe afstemming met betrokken specialisten en het in kaart brengen van de kosten en impact (op mens en milieu) belangrijk zijn.



<sup>1</sup> Het team duurzaamheid en de Programmamanager Duurzaamheid zijn gepositioneerd binnen het Facilitair Bedrijf van ASVZ. Het Facilitair Bedrijf biedt immers enorm veel kansen om aan de slag te gaan met de duurzaamheids-doelstellingen (Green Deal Duurzame Zorg 3.0) die ASVZ zich gesteld heeft. De Adviseur Duurzame Huisvesting is gepositioneerd binnen de afdeling Huisvesting & Gebouwbeheer.

## FUNCTIE

De Adviseur Duurzame Huisvesting is een expert op het gebied van duurzaamheid, kent de technische kant van vastgoed/huisvesting en weet deze door te vertalen binnen de context van de gezondheidszorg. Als adviseur volg je daarbij de duurzaamheidsontwikkelingen en innovaties in de markt, ben je goed op de hoogte van de ontwikkelingen op gebied van wet- en regelgeving en zorg je voor de juiste vertaalslag naar ASVZ. Andersom draagt de adviseur ook bij aan de kennisontwikkeling in de markt en het (extern) uitdragen van het duurzame karakter van ASVZ.

Het duurzaamheidsprogramma - waar de adviseur de huisvestingsonderdelen van gaat uitvoeren - betreft een organisatie brede transitie. Je werkt dan ook nauw samen met de programmamanager duurzaamheid en adviseert zowel de Manager Huisvesting als de Manager Facilitair Bedrijf. Hiërarchisch valt de adviseur direct onder de Manager Huisvesting.

Als Adviseur Duurzame Huisvesting binnen ASVZ ben je verantwoordelijk voor de volgende taken:

- De organisatie gevraagd en ongevraagd voorzien van advies op het gebied van duurzaamheid.
- Op de hoogte blijven van de snel veranderende wet- en regelgeving op het gebied van duurzame huisvesting.
- Uitvoeren van de 'huisvestingsonderdelen' binnen het duurzaamheidsprogramma van ASVZ zoals overeengekomen met de programmamanager Duurzaamheid.
- Samen met de programmamanager Duurzaamheid voortdurend optimaliseren van de ASVZ-standaard op huisvesting die vorm geeft aan een gezonde en duurzame leefomgeving, waarbij in- en externe afstemming met betrokken specialisten en het in kaart brengen van de kosten en impact belangrijk zijn.
- In staat om de portefeuilleroutekaart actueel te houden en samen met de collega's te vertalen naar een duurzaam investeringsplan & een Duurzaam Meerjaren Onderhouds Plan (DMJOP), waarbij niet alleen naar energiebesparing wordt gekeken maar ook naar verbetering van het binnenklimaat & circulair materiaalgebruik en waarbij de uitvoering van DMJOP-projecten bij (senior) projectleiders Duurzaamheid ligt.
- Waar nodig ervoor zorgdragen dat een pand van een energielabel voorzien wordt.
- Zorgdragen voor periodieke keuringen: ASVZ is vanuit wet- en regelgeving, verzekeraars en andere belanghebbenden verplicht om installaties periodiek te laten keuren alsmede het bevoegd gezag e.a. hierover te informeren; de coördinatie, bewijsvoering en correspondentie wordt door de adviseur geregeld, de uitvoering wordt in overleg met projectleiders en gebouwbeheerders gedaan.
- Verzorging van energiemonitoring en management voor alle locaties van ASVZ en combineren van deze gegevens met de energielabels tot het Energiekompas (verduurzamingsroute gebouw).
- Verbeteracties voorstellen alsmede hierover overleg voeren met de programmamanager Duurzaamheid, adviseurs Huisvesting, projectleiders Huisvesting en gebouwbeheerders.
- Informeren van gebruikers over hun energieverbruik en hen adviseren over mogelijke energiebesparingen.
- Het actueel houden van energiecontracten, zowel voor levering, transport als meetdiensten; hetzelfde geldt voor de certificering van de zonnepanelen bij VertiCer (autoriteit duurzame energiecificering). Ondersteunen van de manager Finance & Control bij het afsluiten van nieuwe energiecontracten.



- Juiste administratieve verwerking van alle gegevens in vastgoed- & administratieve systemen zoals WISH, Zenya en de routekaarten, met ondersteuning door diverse collega's.

De Adviseur Duurzame Huisvesting is en blijft hierbij inhoudelijk aangehaakt:

- De reikwijdte van Omgevingswet (Ow), Besluit bouwwerken leefomgeving (Bbl), Besluit activiteiten leefomgeving (Bal), energiebesparingsplicht, Europese Energie-efficiency Richtlijn (EED), Energie Performance of Buildings Directive (EPBD), Renewable Energy Directive (RED), Bijna Energie Neutraal Gebouw (BENG), Milieu Prestatie Gebouwen (MPG), Scope 12 - inspecties e.d. zijn bekend en vertaling hiervan naar nieuwbouw- & onderhoudsbeleid, programma's van eisen en projecten.
- Door middel van externe netwerken zoals Milieu Platform Zorg (MPZ), MVO Nederland (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen) en Cirkelstad (circulaire & inclusieve bouwsector) in afstemming met de programmamanager Duurzaamheid op de hoogte blijven van trends en ontwikkelingen op het gebied van duurzame huisvesting
- Bekend met subsidieregelingen als DuMaVa (Duurzaam Maatschappelijk Vastgoed), SDE (Stimulering Duurzame Energieproductie en Klimaattransitie) en ISDE (Investeringssubsidie Duurzame Energie en Energiebesparing), ziet kansen om de verduurzamingsopgave van ASVZ hiermee te versnellen en duurzaamheidsprojecten rendabel te maken.



## PROFIEL

We zijn voor ASVZ op zoek naar een Adviseur Duurzame Huisvesting met de volgende achtergrond en ervaringen:

- Je beschikt over kennis op het gebied van duurzaamheid en vastgoed op HBO+/WO denk- en werkniveau.
- Je beschikt over goede adviesvaardigheden.
- Je bent intrinsiek gemotiveerd om de organisatie en de zorg te verduurzamen.
- Je hebt kennis van (zorg)vastgoed en verduurzaming daarvan, inclusief relevante wet- en regelgeving.
- Je weet goed om te gaan met verschillende belangen.
- Je hebt ervaring in of affiniteit met de gehandicaptenzorg.
- Je bent in staat om op alle niveaus te communiceren alsmede mensen te motiveren en in beweging te krijgen.
- Je bent in staat om je staande te houden als je weerstand ervaart.
- Je hebt een goed ontwikkeld analytisch vermogen, je bent creatief en in staat complexe vraagstukken eenvoudig weer te geven.
- Je kunt goed schakelen alsmede verbinden met in- & externe belanghebbenden en experts.
- Je bent in staat hun inhoudelijke kennis te vertalen naar oplossingen of innovatievraagstukken.
- Je bent onderdeel van het organisatiebrede programma op het gebied van duurzaamheid en van het team adviseurs van de afdeling Huisvesting, ook wordt er nadrukkelijk een beroep gedaan op je zelfstandigheid en ondernemendheid.

Daarnaast beschik je over de volgende competenties:

- **Zelfstandigheid**  
De werkzaamheden worden verricht met vrijheid en ruimte voor persoonlijke effectiviteit, binnen de kaders van het strategisch en tactisch organisatiebeleid. Organisatorische, personele en budgettaire vraagstukken worden zelfstandig en proactief opgepakt. Initiatief is vereist ten aanzien van strategische beleidsontwikkeling en advisering. Bij functie overstijgende problemen is terugval mogelijk op de Manager Huisvesting.
- **Sociale vaardigheden**  
Sociale vaardigheden zoals inlevingsvermogen, overtuigingskracht, onderhandelingsvaardigheden, leggen van verbindingen en het overbruggen van tegenstellingen en van weerstanden zijn vereist bij het waarde gedreven adviseren en het medeformgeven van veranderingsprocessen binnen de organisatie.
- **Uitdrukkingsvaardigheid**  
Een uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid is van belang voor het voeren van besprekingen op verschillende niveaus en met diverse disciplines binnen de organisatie en voor het formuleren van plannen rondom duurzaamheid.



## ARBEIDSVOORWAARDEN

U gaat werken binnen het dynamische zorgdomein, waarbij u deel gaat uitmaken van een bijzondere organisatie. Daarnaast geeft u leiding aan een team van enthousiaste, behulpzame en gemotiveerde collega's. ASVZ biedt u hiervoor een totaalpakket aan arbeidsvoorwaarden dat uitstekend te noemen is. De salariëring is zeer marktconform in [FWG 65 CAO Gehandicaptenzorg](#) (max. € 6.136,- bruto per maand o.b.v. 36 uur, per 1 juni €6.446). Met een eindejaarsuitkering komt dit uit op ruim €85-90k op jaarbasis. Ook de secundaire arbeidsvoorwaarden zijn aantrekkelijk te noemen en worden verder aangepast op de specifieke functie, hetgeen een onderdeel is van het uiteindelijke arbeidsvoorwaardengesprek. Aanstelling vindt plaats voor de periode van een jaar met uitzicht op een vast dienstverband. De standplaats is Sliedrecht. Er zijn uitgebreide opleidings- en ontwikkelmogelijkheden binnen ASVZ en de organisatie biedt gelegenheid om flexibel te werken.

Bij ASVZ geloven ze dat elk mens uniek is. En dat elk mens, met of zonder beperking, zijn eigen krachten of talenten heeft. ASVZ biedt cliënten onvoorwaardelijke steun. Ze staan er nooit alleen voor en kunnen blindelings op haar begeleiding vertrouwen. Ook als het om jouw loopbaan gaat, denken ze bij ASVZ vooral in mogelijkheden.

## SOLLICITEREN EN PLANNING

ASVZ wenst een nieuwe programmamanager duurzaamheid te benoemen in april, zodat deze uiterlijk kan starten in juli. Daartoe wordt de volgende planning gevolgd:

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag (zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk maandag 25 maart 2024 voor 10.00 uur) via [ASVZ@interexcellent.nl](mailto:ASVZ@interexcellent.nl)
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent in week 12-15.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan ASVZ (in week 15) die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- De eerste gespreksronde bij ASVZ vinden plaats vanaf week 16.
- Een referentiecheck, diplomacheck kunnen onderdeel uitmaken van deze procedure.



## CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Geert-Jan Poorthuis, Managing partner InterExcellent en Tren Keltjens, Executive Search Consultant binnen InterExcellent, bereikbaar op [035-5280430](tel:035-5280430) en via [ASVZ@interexcellent.nl](mailto:ASVZ@interexcellent.nl).



*We zien met belangstelling uit naar uw reactie en/of sollicitatie!*



BIJLAGE | ORGANOGRAM

