

**rijksuniversiteit
groningen**

DIRECTEUR CIT (CIO)





rijksuniversiteit
 groningen

interexcellent
 de kunst van het verbinden

DE VACATURE

Voor onze opdrachtgever de Rijksuniversiteit Groningen (**RUG**) zijn we voor haar Centrum voor Informatie Technologie (**CIT**) op zoek naar een stevige, vakkundige, verbindende en inspirerende Directeur CIT (tevens **CIO**), die nader vorm geeft aan de digitale agenda van de RUG. Als Directeur CIT zorgt u voor *operational excellence*, zoekt u de verbinding door de gehele universiteit en loopt u voorop bij nieuwe technologische ontwikkelingen op het gebied van onderwijs en onderzoek. U heeft enerzijds een interne focus op de vraagarticulatie vanuit de universiteit (het primaire proces) en bent anderzijds gericht om op landelijk en internationaal niveau te participeren en daarbij de juiste innovaties mee terug te nemen naar Groningen. Als CIO zet u de IT-koers/strategie uit in lijn met de visie en strategie van de RUG en neemt u als boegbeeld uw mensen binnen CIT in het juiste tempo hierin mee. U floreert in een groeiende, dynamische en complexe omgeving met een hart voor onderzoek, onderwijs, mensen en de samenleving (van nu en van de toekomst). De Directeur CIT draagt zorg voor een toekomstbestendige positionering van CIT binnen dit complexe en continu ontwikkelend speelveld. U gaat vanuit uw expertise bijdragen aan de relevante missie van de breedste en één van de oudste universiteiten van Nederland.



Academiegebouw – Centrum van Groningen



Centrum voor Informatie Technologie – Zernike Campus

InterExcellent Executive Search BV

Villa Parkstaete | Amalialaan 41 | 3743 KE Baarn

T +31 (0)35 5280430 | www.interexcellent.nl | contact@interexcellent.nl



DE UNIVERSITEIT

De Rijksuniversiteit Groningen (**RUG**) is een brede en internationaal georiënteerde universiteit met een rijke academische traditie, geworteld in het noorden van Nederland. De RUG verbindt onderwijs en onderzoek met duurzame en economische processen in de maatschappij (zie ook het [Strategisch Plan 2021-2026 Making connections](#)). De RUG heeft hierbij een speciale band met de regio en de stad Groningen (ook wel de *City of Talent* genoemd). Sinds haar oprichting heeft de universiteit grote academici voortgebracht zoals de eerste *vrouwelijke* student, de eerste Nederlandse ruimtevaarder en verschillende Nobelprijswinnaars. Als universiteit heeft de RUG wereldwijd bereik en erkenning; al jaren is de RUG een toonaangevende top 100-universiteit.

De RUG is opgericht in 1614 en is daarmee een van de oudste universiteiten van Nederland. Ook is de RUG de breedste universiteit van Nederland met de meest uiteenlopende onderwijs- en onderzoeksrichtingen; medisch, technologisch, religieus, economisch, juridisch, maatschappelijk, cultureel etc. De RUG is bovendien een van de grootste universiteiten van Nederland met:

- 11 faculteiten (waarvan een in Leeuwarden);
- ongeveer 5000 fte zonder UMCG;
- meer dan 120 nationaliteiten;
- ruim 140.000 alumni;
- ongeveer 800 miljoen omzet;
- 34.000 studenten;
- nog meer [feiten en cijfers](#).





Faculiteiten

De RUG telt 11 faculiteiten waarin onderwijs en (wetenschappelijk) onderzoek samenkomen. De faculteiten bieden samen 45 bachelor- en meer dan 120 masteropleidingen (merendeel Engelstalig) aan ruim 34.000 studenten (circa 27% internationaal). De faculteiten worden bestuurd door de faculteitsbesturen, die verantwoording verschuldigd zijn aan het College van Bestuur (**CvB**). Het College van Decanen, bestaande uit de voorzitters van alle faculteitsbesturen, heeft een adviserende functie op tal van gebieden richting het CvB.

1. Economie en Bedrijfskunde

2. Gedrags- en Maatschappijwetenschappen

3. Religie, Cultuur en Maatschappij

4. Letteren

5. Medische Wetenschappen

6. Rechtsgeleerdheid

7. Ruimtelijke Wetenschappen

8. Science & Engineering

9. Wijsbegeerte

10. University College Groningen

11. Campus Fryslân

Bestuurlijke inrichting

Naast de faculteiten bestaat de RUG-organisatie o.a. uit de Universiteitsbibliotheek, een aantal ondersteunende diensten georganiseerd in University Services en het CIT. Dit alles valt binnen de bestuurlijke verantwoordelijkheid van het CvB. Het CvB is als centrale en hoogste bestuursorgaan van de RUG verantwoordelijk voor het bestuur en beheer van de gehele universiteit. Het CvB bestaat uit drie leden die benoemd worden door - en onder toezicht staan van de Raad van Toezicht (**RvT**):

Voorzitter

Prof. dr. J. de Vries



Rector Magnificus

Prof. dr. ir. J.M.A.
Scherpen



vice voorzitter CvB

Drs. J.A.W.M.
Biemans



University Services

University Services ondersteunt onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering, zowel proactief als op verzoek. Binnen University Services zijn meerdere ondersteunende diensten ondergebracht waardoor de organisatie uit ruim 900 vaste medewerkers (en 350 externe medewerkers) bestaat. Aan het hoofd van de University Services staat een tweehoofdige leiding (Directeur en Adjunct-directeur), die ook adviseur is van het CvB. University Services bestaat uit vijf clusters en twee stafafdelingen met elk hun eigen taken en subafdelingen:

1. Onderwijs & Studenten

2. Onderzoek & Impact

3. Financiën & Inkoop

4. HR & Health

5. Campus & Community

De stafafdelingen zijn (1) Bestuurlijke & Juridische Zaken en (2) Corporate & Internationale Zaken. De clusters worden geleid door clusterdirecteuren, de stafafdelingen vallen onder de directie van University Services. Het CIT biedt University Services (IT en IV) ondersteuning zoals hierna beschreven.

Universiteitsbibliotheek

De Universiteitsbibliotheek Groningen (**UBG**) is het informatieknooppunt van de RUG. Als centrum van academische kennis voor studenten en wetenschappelijk personeel heeft de UBG een sleutelfunctie bij het realiseren van de strategie van de universiteit. De UBG biedt onderzoekers, docenten en studenten expertise, advies en ondersteuning in een steeds veranderend academisch landschap waarbij de digitale expertise en ondersteuning van het CIT zeer waardevol is. Ook benut de UBG – in nauwe samenwerking met het CIT - de mogelijkheden van IT om de beschikbaarheid van informatie te vergroten, het onderzoek van de universiteit te promoten en wetenschappelijk werk en kennis te bewaren voor toekomstige generaties.

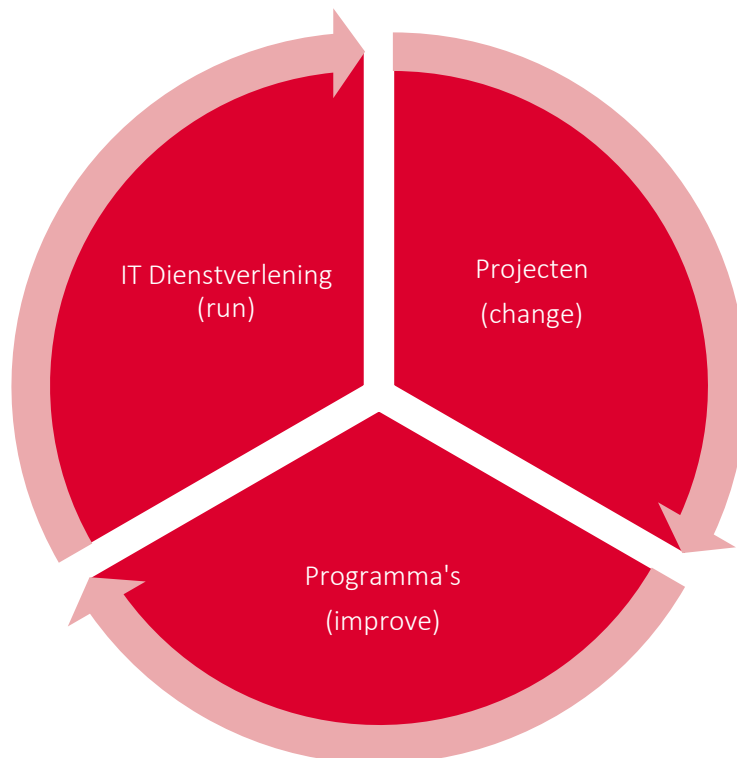
De RUG-kernwaarden; 'academische vrijheid', 'integriteit', 'inclusiviteit', 'duurzaamheid' en 'openheid' bepalen de cultuur van de universiteit. Voor een [organogram](#) verwijzen we u naar de bijlage.





DE DIENST

Het CIT ondersteunt en faciliteert wetenschappelijk onderzoek en universitair onderwijs (het primair proces van de universiteit) met data-, IT-oplossingen en bestuurlijke informatievoorziening. Het CIT biedt hiermee universiteit brede support. De directie/dienst zorgt voor een goed werkende en ook een moderne digitale omgeving voor onderzoek, onderwijs en bedrijfsvoering. Haar expertise omvat onder andere High Performance Computing (HPC), digitaal toetsen, datamanagement (opslag, analyse en toegang tot data) en het aanbieden van virtuele omgevingen. Dit alles wordt ondersteund door een betrouwbare infrastructuur. De directie is verantwoordelijk voor:



IT-dienstverlening (run)

Levering en service van IT producten & diensten aan 34.000 studenten, meer dan 6.500 fte en verschillende gelieerde organisaties in de regio.

Projecten (change)

Verzamelen, prioriteren en uitvoeren van een portfolio van projecten om m.n. de dagdagelijkse IT dienstverlening te kunnen garanderen, uit te breiden, te vernieuwen en te verbeteren.

Programma's (improve)

Ontwikkelen, verder professionaliseren en continu verbeteren van de wijze van functioneren van het CIT.

In het [Strategisch Plan CIT 2021-2026](#) wordt de koers uiteengezet die moet leiden tot een optimale digitale omgeving die aansluit op de vraag.



Als expert op het gebied van informatietechnologie wil het CIT de aanjager zijn van de versnelling, innovatie en toegankelijkheid van IT en daarmee toegevoegde waarde leveren voor de universiteit. Dit doet het CIT als een strategische partner in samenwerking met de faculteiten en diensten met een focus op:



De actuele thema's voor CIT die hieruit voortkomen, zijn:

Digitalisering en AI

Privacy & security

Cloud beleid

High performance computing

Data management

Het CIT bestaat uit circa 385 medewerkers (incl. externen). Het is een organisatie met professionals die uit zijn op samenwerking en behoefte hebben aan een boegbeeld die een duidelijke visie uitzet en de mensen hierin meekrijgt. CIT positioneert zich als dienstbaar en ondersteunend aan het primaire proces van de universiteit; onderwijs en onderzoek staan centraal. De dienst probeert te standaardiseren waar het kan en biedt maatwerk waar het moet. De kosten worden hierbij goed in de gaten gehouden, zodat CIT kosteneffectief is en blijft. Het is van belang om de interne organisatie verder door te ontwikkelen. Procesmatig en klantgericht werken zijn de norm. Het zorgdragen voor ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van specialisten is cruciaal in deze krappe arbeidsmarkt. Professionals worden hierbij op hun kracht ingezet en werken vanuit hun expertise. Het CIT biedt ontwikkel- en carrièrekansen voor haar mensen op alle niveaus.





DE FUNCTIE

Als Directeur CIT (CIO) heeft u – als algemeen directeur van de dienst CIT - een brede, verbindende en dynamische functie binnen de universiteit. Samen met de technisch directeur (CTO) stuurt u een grote organisatie aan, waarbij taken gezamenlijk opgepakt worden. In goed overleg met de CTO wordt de CIT-portefeuille zorgvuldig verdeeld, waarbij de CIO de (eind)verantwoordelijk draagt voor:



Management



Strategie en
beleid



Beheer



Organisatie



Samenwerking

Management

- Vervullen van verantwoordelijkheden en benutten van bevoegdheden behorend bij een directiefunctie en die van een leider binnen een complexe organisatie

Strategie en beleid

- Vormgeven, aanscherpen, onderhouden en executeren van de digitale strategie
- Opstellen van beleidsvoorstellen richting het bestuur van de organisatie
- Proactief adviseren en bijdragen aan de ontwikkeling van IT-beleid en strategie

Beheer

- Verantwoordelijk voor de operationele dienstverlening aan de verschillende organisatieonderdelen binnen de RUG zoals faculteiten, University Services, de UBG etc.
- Verantwoordelijk voor het verbinden van vraag en aanbod

Organisatie

- Aansturen van het CIT als algemeen directeur, samen met de CTO als technisch directeur
- Leidinggeven aan de domein- (en project-)managers, samen met hen werken aan professionaliteit, expertise, klantgerichtheid, slagvaardigheid en innovatiekracht van de CIT-organisatie
- Verder vormgeven en door ontwikkelen van de CIT-organisatie (de governance is hierbij al meer productgericht ingericht zoals opgenomen in de bijlage)

Samenwerking

- Bijdragen aan de verbinding met de andere organisatieonderdelen
- Participeren in gezamenlijke initiatieven, zoals het digitaliseringsberaad
- Zijn van een sparringpartner/ingebod adviseur van decanen en directeuren
- Actief deelnemen aan relevante overleggen (beraden)
- Deelnemen aan externe kennisnetwerken, o.a. met de directeuren/CIO's van andere universiteiten in en buiten het landelijke SURF.





DE OPDRACHT

U gaat - samen met de technisch directeur, domeinmanagers en andere specialisten - de digitale agenda van de RUG verder vormgeven en in het juiste tempo laten aansluiten op de vraag van de universiteit. U weet hierbij de mensen om u heen te inspireren en mee te krijgen in de visie en missie van de universiteit én CIT. U bent in staat de vraagkant proactief te faciliteren door duidelijke lijnen uit te zetten, focus aan te brengen, te prioriteren en keuzes te maken. U loopt vooruit op ontwikkelingen in de markt en zult in dit kader ook participeren in regionale en landelijke netwerken (zoals SURF). De opdracht voor de CIO bestaat uit de volgende vier onderdelen:



1. CIT verbinden met de RUG

De CIO gaat de brug leggen met de vraagarticulatie binnen de universiteit door CIT beter te laten aansluiten op (1) onderwijs, (2) onderzoek en (3) bedrijfsvoering. U zult hierbij de dienstverlening van CIT naar de faculteiten en de wijze waarop deze is georganiseerd zodanig vormgeven opdat zij optimaal ondersteund worden in hun onderwijs en onderzoek op de verschillende terreinen. Ook het doorontwikkelen van projectportfolio-management en op basis daarvan de aansluiting bij het primaire proces verbeteren is onderdeel van de opdracht van de CIO.



2. Strategie en visie bepalen

U gaat de digitale strategie verder doorontwikkelen in lijn met de universiteit-brede visie. Het opstellen van de digitale strategie verloopt, in nauwe samenwerking met onder andere het CvB, technisch directeur, decanen en andere directeuren. U bent verantwoordelijk voor de architectuur, kwaliteit van informatievoorziening en de informatiebeveiliging. Onderdeel van de strategie is het vormgeven van een moderne sourcing-strategie; wat blijft de RUG zelf doen op het gebied van IT en informatievoorziening en waar gaat zij de markt gebruiken. CIT zal steeds meer een moderne IT Regie organisatie worden.

3. CIT positioneren binnen de RUG

De CIO gaat zorgdragen voor een duidelijke positionering van de CIT-organisatie binnen de universiteit en richting faculteiten. De CIO geeft nader vorm aan het CIT als een service- en productgerichte organisatie op het gebied van IT-en digitalisering. De houding van de CIT-organisatie is hierbij proactief, meedenkend en verbindend. Ook op het gebied van budgetten worden vooraf realistische afspraken gemaakt. Vanuit gezamenlijk belang worden innovaties naar binnen gehaald en verder ingepast op het proces samen met faculteiten. CIT kan vanuit haar expertise tevens een belangrijke rol spelen in het meeschrijven aan/het binnenhalen van grants (subsidies).

4. De CIT-organisatie verder versterken

De CIO geeft samen met de CTO direct leiding aan het MT, bestaande uit 10 domein- en projectmanagers en indirect aan circa 385 medewerkers. U gaat zich bezighouden met het verder uitvoeren van het ontwikkelplan voor de dienst CIT, onder andere de governance die is ingericht aanscherpen. U gaat de CIT-organisatie hiermee verder harmoniseren en richt zich op het verhogen van de tevredenheid van diverse belanghebbenden. U doet dit binnen een directie waarin veel kennis en expertise aanwezig is die nog beter benut kan worden.





PROFIEL

U beschikt over de volgende kennis en ervaring:

- *Opleiding:* WO werk- en denkniveau, een afgeronde academische studie met een bij voorkeur bedrijfskundige en/of technische achtergrond. Een doctortitel kan een voordeel opleveren bij het slaan van een brug tussen CIT en faculteiten, maar is geen randvoorwaarde. Affiniteit met wetenschappelijk onderwijs en onderzoek.
- *Leidinggevende ervaring:* minimaal 10 jaar bewezen leidinggevende ervaring in een complexe IT-omgeving en ervaring in een soortgelijk niveau functie.
- *IT-ervaring:* vakkennis en strategische denkkraft, boven de materie staan, kunnen omgaan met spanning in wensen (tussen huis op orde en (tegelijkertijd) innovatie).
- *Visie:* actuele visie op de ontwikkeling van het IT-domein, u weet focus aan te brengen, bent adviesvaardig en weet diverse stakeholders in een complex veld met elkaar te verbinden. Kennis van en ervaring met nieuwe trends en ontwikkelingen in de veranderende digitale wereld.
- *Veranderkundig:* ervaring met verandertrajecten in complexe organisaties en politiek gevoelige omgevingen.

Daarnaast beschikt u over de volgende competenties:

- *Relatiebouwer en -beheerder:* u heeft het vermogen om relaties op te bouwen en te onderhouden op alle niveaus (CvB, faculteiten, directies, de eigen CIT-organisatie, leveranciers en andere externe partners).
- *Verbinder:* u weet ontspannen om te gaan met professionals in een complexe organisatie.
- *Samenwerker:* u bent een netwerker die gewend is om meerdere belangen te kunnen dienen en u bent gericht op samenwerking. U maakt daarbij gebruik van de nodige organisatiesensitiviteit, integriteit en inlevingsvermogen.
- *Facilitator:* u beschikt over een servicegerichte stijl van sturen en communiceren.
- *Daadkrachtig:* u bent analytisch ingesteld en beschikt tegelijkertijd over probleemoplossende kwaliteiten.
- *Conceptueel en analytisch:* u kunt ingewikkelde situaties overzien en ordenen en u kunt ze vereenvoudigen. U kunt prioriteiten en urgentie goed inschatten en ze omzetten.
- *Inspirerend:* u toont inspirerend leiderschap met meerdere jaren leidinggevende ervaring; richtinggevend, faciliterend en coachend.
- *Communicator:* u kunt op alle niveaus het correcte en passende geluid laten horen. U bent in staat om uw visie, ideeën en gedachten over te dragen aan een klein of groot publiek.



ARBEIDSVORWAARDEN

RUG biedt u een veelzijdige functie in een internationale omgeving met gevarieerde werkzaamheden in een plezierige en open werksfeer. Uw werkomgeving bevindt zich door de hele stad met als centraal punt het CIT-gebouw (Smitsborg) op de Zernike Campus waar studenten, docenten, onderzoekers en andere bewoners werken, studeren, samenkomen en sporten. U werkt met de nieuwste technologie en wordt deel van een enthousiast team van collega's met passie voor hun vakgebied.

De RUG biedt een aanstelling voor 38 uur per week met een bruto maandsalaris tot €9.680 (schaal 16 CAO Nederlandse Universiteiten). Samen met een vakantietoeslag en een structurele eindejaarsuitkering komt dit neer op ruim €135k op jaarbasis. De aanstelling vindt plaats voor een periode van een jaar met uitzicht op een vast dienstverband.

SOLLICITEREN EN PLANNING

De RUG wenst haar nieuwe directeur CIT te benoemen in de maand april. Daartoe wordt de volgende planning gevolgd:

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag het liefst zo spoedig mogelijk (maar uiterlijk op woensdag 20 maart voor 10u00) via www.interexcellent.nl/vacatures of via RUG@interexcellent.nl.
- Op basis van de brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek bij InterExcellent in Baarn in week 9-13.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie van de RUG (donderdag 28 maart) die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- De selectiegesprekken met de RUG vinden plaats op woensdag 3 april en 10 april.
- Het arbeidsvoorwaardengesprek wordt z.s.m. daarna gepland.
- Van de eindkandidaat kunnen -in overleg- referenties worden gevraagd.
- Voor deze functie kan ook een Verklaring Omtrent Gedrag worden gevraagd.





**rijksuniversiteit
groningen**

interexcellent
de kunst van het verbinden

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Geert-Jan Poorthuis, Managing partner InterExcellent en Tren Keltjens, Executive Search Consultant binnen InterExcellent, bereikbaar op **035-5280430** en via RUG@interexcellent.nl.



We zien met belangstelling uit naar uw reactie en/of sollicitatie!

InterExcellent Executive Search BV

Villa Parkstaete | Amalialaan 41 | 3743 KE Baarn

T +31 (0)35 5280430 | www.interexcellent.nl | contact@interexcellent.nl



BIJLAGE | ORGANOGRAM

