



PROGRAMMA MANAGER DUURZAAMHEID

PROGRAMMAMANAGER DUURZAAMHEID

Voor onze opdrachtgever ASVZ zijn we op zoek naar een veranderkundige, verbindende en daadkrachtige Programmamanager Duurzaamheid (**programmamanager**). De programmamanager die wij zoeken, krijgt energie van alle aspecten van duurzaamheid, dienstbaar zijn en vooral ook van de zorg. Wij zoeken voor ASVZ een energiek persoon die wenst te werken in een dynamische en relevante maatschappelijke omgeving binnen het zorgspectrum met veel groeimogelijkheden en vrijheid voor het naar binnen halen van noodzakelijke innovaties/ontwikkelingen.

Je bent in balans, toont betrokkenheid, weet keuzes te maken, structuur aan te brengen en te prioriteren. Je bent betrouwbaar, mens-gedreven en gericht op het leveren van hoogwaardige kwaliteit samen met de mensen om jou heen. Als programmamanager ben je verantwoordelijk voor de koers van het duurzaamheidsprogramma binnen ASVZ. Je bent hierbij een strategisch gesprekspartner voor verschillende belanghebbenden (zowel intern als extern), je zal tegelijkertijd als inspirerend en overtuigend leider sturing geven aan een klein team enthousiaste medewerkers en bent hierbij in staat om cliënten dagelijks te betrekken bij het thema duurzaamheid.

Duurzaamheid is voor ASVZ en haar cliënten van groot belang voor de zorg van vandaag én voor die van de toekomst. ASVZ heeft de Green Deal Duurzame Zorg 3.0 getekend, evenals drie regionale convenanten, en doet mee aan de portefeuille aanpak van Omgevingsdienst Nederland. De ambitie van ASVZ op het gebied van duurzaamheid is dus groot. Vier jaar geleden is een adviseur duurzaamheid (als programmamanager) gestart met het op de kaart zetten van dit thema binnen de organisatie. De basis is hierbij gelegd en een team duurzaamheid is ingericht. Ook is een bewustwordingscampagne binnen de organisatie afgerond. Nu is het aan een nieuwe programmamanager om de duurzaamheidsambities aan te scherpen en in verdere concrete acties om te zetten!

De **PROGRAMMAMANAGER DUURZAAMHEID** gaat – vanuit de afdeling Facilitair Bedrijf - organisatiebreed aan de slag gaan met het algemene en coördinerende duurzaamheidsbeleid, bewustwording en kennisontwikkeling, milieuthermometer zorg, verslaglegging alsmede het onderhouden van het interne en externe netwerk. Naast een adviseur duurzaamheid binnen het eigen team duurzaamheid wordt, voor specifieke taken binnen de afdeling Huisvesting op het gebied van duurzaamheid, tevens gezocht naar een Adviseur Duurzame Huisvesting die in nauwe samenwerking met het team duurzaamheid ervoor gaat zorgen dat duurzaamheid horizontaal nog meer wordt verweven binnen de organisatie ASVZ.



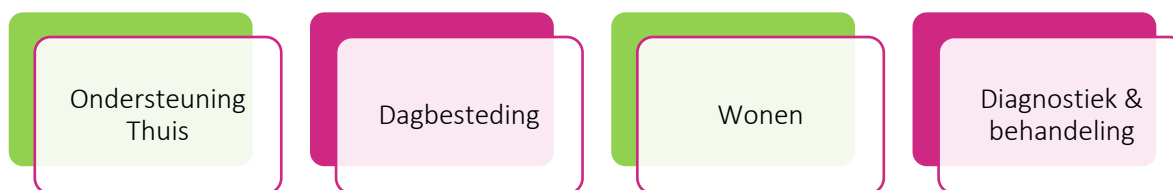
InterExcellent Executive Search BV

Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

T +31 (0)35 5280430 | www.interexcellent.nl | contact@interexcellent.nl

ASVZ

ASVZ ondersteunt mensen met een beperking om het gewone leven te ervaren. Met alles wat daarbij hoort: een menswaardige leefomgeving, sociale contacten, een betekenisvolle daginvulling of werk, en ruimte om zelf keuzes te maken. ASVZ biedt duurzame zorg, nu én in de toekomst. Aan mensen met een verstandelijke beperking, die voor korte of langere tijd van hun dienstverlening gebruik maken. In contact met de omgeving laten zij zien wat ze doen en kunnen. En vooral ook hoe ze dat doen. Zo versterken zij de verbinding met cliënten, hun netwerk, vrijwilligers, gemeenten en maatschappelijke organisaties. Dit doen ze samen. Met bevlogen en betrokken medewerkers uit de praktijk. Meer dan 5.500 medewerkers zetten zich samen met ruim 2.300 vrijwilligers in voor ruim 6.000 cliënten in Midden- en Zuid-Holland, Utrecht en West- en Brabant. ASVZ heeft diverse woonvoorzieningen waar circa 2.600 cliënten wonen., maar zij doen hun werk ook bij mensen thuis: bij cliënten die op zichzelf wonen, of gezinnen waarvan een ouder of kind een verstandelijke beperking heeft. ASVZ staat hiermee midden in de maatschappij. Samen met cliënten, mantelzorgers en vrijwilligers geven zij vorm aan hoogwaardige zorg. Hoe zij dat doen, staat in hun zorgvisie. Deze zorgvisie is een weerslag van de gedeelde ideeën en waarden binnen ASVZ en dient als richtlijn bij het dagelijks werk. Iedereen bij ASVZ krijgt de ruimte om er zelf invulling aan te geven. ASVZ biedt:



Daarin werken zij met 400 teams van begeleiders en meewerkend teamleiders. Zij krijgen de ruimte en het vertrouwen om optimaal in te spelen op wat de cliënt nodig heeft. De teams krijgen inhoudelijke en organisatorische ondersteuning van de behandelaars en de sectormanagers. Daaromheen werken de ondersteunende diensten waaronder ook Facilitair Bedrijf (FB) en daarbinnen het team Duurzaamheid:

Kwaliteit

Finance & control (F&C)

Huisvesting & Gebouwbeheer

Informatisering & Automatisering (I&A)

Medewerkers & organisatie (M&O)

Facilitair Bedrijf (FB)

Zorgondersteuning & Ontwikkeling (ZO&O)

Klantadvies

Talentontwikkeling

Communicatie

ASVZ wordt bestuurd door de raad van bestuur (**RvB**). De RvB van ASVZ bestaat uit Hanneke Kooiman (voorzitter) en Jaap de Gruijter. De RvB heeft maandelijks overleg met de ondernemingsraad (OR) en tweemaandelijks overleg met de centrale cliëntenraad (CCR). Daarnaast krijgt de RvB ondersteuning van vijf adviesorganen (stuurgroepen). De RvB legt verantwoording af aan de raad van toezicht (RvT); de RvT controleert de RvB en houdt toezicht op de algemene gang van zaken binnen ASVZ.

Bij ASVZ wordt gewerkt vanuit nabijheid. In de relatie met cliënten, maar ook tussen collega's onderling. Daarom kiezen zij bewust voor een platte organisatiestructuur en korte lijnen, hetgeen een warme informele cultuur met zich brengt. In de teams, maar ook in de drie organisatielagen: de meewerkend teamleiders en sectormanagers hebben rechtstreeks contact en de sectormanagers overleggen met de RvB. Daarnaast heeft de RvB rechtstreeks overleg met de managers van de ondersteunende diensten, waaronder de Manager FB.

Voor een [organogram](#) verwijzen wij jou graag naar de bijlage onderaan dit functieprofiel.



DUURZAME ZORG

ASVZ biedt duurzame zorg, nu én in de toekomst. Aan mensen met een verstandelijke beperking en psychische problematiek, die voor korte of langere tijd van haar dienstverlening gebruikmaken. ASVZ ondersteunt deze mensen om het gewone leven te ervaren, met alles wat daarbij hoort: een menswaardige leefomgeving, sociale contacten, een betekenisvolle daginvulling of werk, en ruimte om zelf keuzes te maken. De verbinding met cliënten én met ouders en vrijwilligers, gemeenten en maatschappelijke organisaties staan centraal in ieders handelen.

Duurzame zorg zit voor ASVZ niet alleen in het realiseren van een aantal technische oplossingen zoals het plaatsen van zonnepanelen en warmtepompen, maar vooral in duurzaam gedrag van de organisatie, de medewerkers en cliënten van ASVZ. Het streven is om – door de gehele organisatie - consistent duurzame keuzes te maken. Dit kan alleen door de organisatie, de cliënten en medewerkers te betrekken bij het verandertraject en hen zelf te laten ontdekken en ervaren welk gedrag en werkzaamheden duurzame resultaten geeft. Met circulaire dagbesteding in de houtwerkplaatsen, kringloopwinkels, fietsenmakerijen en tweedehands- en (bedrijfs-)kledingwinkels van ASVZ, en met gezond en duurzaam eten in restaurant De Roef, zijn al vertalingen gemaakt naar een duurzame toekomst. Kortom, de bewustwording van de noodzakelijkheid van duurzaamheid binnen de organisatie is gecreëerd. Nu dient dit thema verder opgepakt en concreet uitgevoerd te worden. Hier gaat de programmamanager samen met het team aan werken.

Het team duurzaamheid bestaat nu uit drie personen: twee adviseurs en een projectmedewerker. Het team duurzaamheid is gepositioneerd binnen het Facilitair Bedrijf van ASVZ. Het Facilitair Bedrijf biedt immers enorm veel kansen om aan de slag te gaan met de duurzaamheids-doelstellingen (o.a. Green Deal Duurzame Zorg 3.0) die ASVZ zich gesteld heeft op het gebied van onder andere:

- Catering en lokale producten
- Ketens van lokale, soms biologisch en natuurlijke producten
- Schoonmaak
- Groenvoorziening
- Reductie van kilometers en vervangingsplan
- Reduceren verpakkingsmateriaal
- Afvalverwerking



FUNCTIE

De Programmamanager Duurzaamheid is een expert op het gebied van duurzaamheid en weet deze te vertalen binnen de context van de gezondheidszorg. De programmamanager geeft leiding aan het duurzaamheidsprogramma binnen ASVZ dat leidt tot een integraal duurzame organisatie. Als programmamanager volg je daarbij de duurzaamheidsontwikkelingen en innovaties in de markt, ben je goed op de hoogte van de ontwikkelingen op gebied van wetgeving en zorg je voor de juiste vertaalslag naar ASVZ. Andersom draagt de programmamanager ook bij aan de kennisontwikkeling in de markt en het uitdragen van het duurzame karakter van ASVZ.

Het duurzaamheidsprogramma betreft een organisatie brede transitie. Je legt verantwoording af en adviseert de Manager Facilitair Bedrijf.¹ Dagdagelijks fungeer je als (programma)manager en teamleider van het team duurzaamheid. Hiervoor weet je een team op te zetten dat processen implementeert en aanstuurt die nodig zijn om duurzaamheidsdoelen en resultaten te bereiken.

Als Programmamanager Duurzaamheid binnen ASVZ ben je verantwoordelijk voor:

- het vertalen van de visie naar organisatiewijzigingen en doelstellingen.
- Het omzetten van de thema's van de Green Deal Duurzame Zorg in een programma waarin duidelijke lijnen worden uitgezet rondom beleid, organisatie inrichting, processen, projecten, begroting en de dagelijkse praktijk. Dit zijn de volgende vijf thema's:

preventie & gezonde omgeving,

bewustwording,

CO2-reductie,

circulair werken; en

reductie medicatie en SDG's

- Het voeren van regie op de roadmap en het hierbij borgen van prioriteitsstelling, draagvlak, draagkracht, communicatie, kwaliteit en financiën van de projecten
- Het zorgvuldig afstemmen van plannen met het MT van ASVZ.
- Het nader vormgeven aan plannen en veranderstrategieën gericht op het veranderen van gedrag door deze te koppelen aan doelen en inzichtelijk te maken welke resultaten de veranderingen opleveren.
- Het voorzien van de organisatie van advies (gevraagd en ongevraagd) op het gebied van duurzaamheid.
- Het rapporteren op het gebied van duurzaamheid (denk hierbij aan CO2, water en waste reporting) ten einde de impact van de duurzaamheidsstrategie op organisatie en de maatschappij inzichtelijk te maken. Hierbij bereid je de organisatie voor op de komst van CSRD
- Het leiding geven aan meerdere projecten en het nemen van verantwoordelijkheid voor de te bereiken resultaten en de realisatie daarvan.

¹ De Manager Facilitair Bedrijf ontvangt hierbij direct leiding van de RvB van ASVZ.

De programmamanager gaat het team verder vormgeven en door ontwikkelen. Je bent in staat om als leider te inspireren en te motiveren. Je geeft jouw mensen vrijheid, bent gericht op output, stuurt bij waar nodig en coördineert/ondersteunt bij problemen. De programmamanager geeft een duurzaamheidsteam vorm dat instaat voor:

- Het creëren van draagvlak bij de organisatie, de cliënten en medewerkers
- Het realiseren van criteria en rapportageverplichtingen (o.a. Milieuthermometer Zorg, CSRD,...)
- Het naar werkbare toepassingen (zowel duurzaam als kostenefficiënt) toetsen en doorvertalen van wet- en regelgeving en marktontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid. Waarbij goede zorg voor cliënten een hele belangrijke randvoorwaarde is.
- Op proactieve wijze duurzaamheidsprojecten initiëren, implementeren en borgen door beïnvloeding en begeleiding van de relevante (interne) stakeholders.
- Het ontwikkelen van aansprekende communicatiematerialen in samenwerking met communicatie (doorontwikkeling bewustwordingscampagne).
- Het leveren van input voor het jaarplan van ASVZ op het gebied van duurzaamheid en de diverse managers ondersteunen bij de vertaling hiervan naar hun teams.
- Het doen trainen van medewerkers en cliënten, zodat zij de duurzaamheidsdoelen kunnen verweven in hun taken en functies.
- Het vaststellen van KPI's, het inzichtelijk maken en opvolgen van de impact alsmede aangeven van veranderbehoeften (PDCA).
- Inbedden (in de lijn) van een goede analyse (zoals energiemangement) en registratie van de verschillende gegevens teneinde juist, tijdig en volledig te kunnen voldoen aan de effectrapportages en resultaten te kunnen volgen.



PROFIEL

We zijn voor ASVZ op zoek naar een Programmamanager Duurzaamheid met de volgende achtergrond en ervaringen:

- Kennis op het gebied van duurzaamheid op HBO+ /WO denk- en werkniveau. Kennis van facilitaire zaken is een pre.
- Je bent een (aantoonbaar) ervaren project-/verandermanager en je bent intrinsiek gemotiveerd om de organisatie en de zorg te verduurzamen;
- Je bent sensitief op duurzaamheidsvraagstukken, is hiervoor verbonden met alle lagen van de organisatie en weet hen te verbinden met een duurzaamheidsvisie van ASVZ
- Je hebt kennis van verandermanagement en weet goed om te gaan met verschillende belangen;
- Je hebt affiniteit met de gehandicaptenzorg;
- Je bent in staat om op alle niveaus te communiceren en mensen te motiveren en in beweging te krijgen. Je bent in staat om je staande te houden als je weerstand ervaart;
- Je hebt een uitstekend ontwikkeld analytisch vermogen, je bent creatief en in staat complexe vraagstukken eenvoudig weer te geven;
- Je kunt goed schakelen en verbinden met in- en externe belanghebbenden en experts. Je bent in staat hun inhoudelijke kennis te vertalen naar oplossingen of innovatievraagstukken;
- Je bent zelfstandig en ondernemend;
- Je hebt oog en aandacht voor de leden in het team en voor een goede teamdynamiek.
- Bij voorkeur heb je inhoudelijke kennis van en ervaring met de Green Deal Duurzame Zorg en de Milieuthermometer Zorg.

Daarnaast beschik je over de volgende competenties:

- **Zelfstandig = Ondernemend en verantwoordelijkheid (durven) nemen**
De werkzaamheden worden verricht binnen de kaders van het strategisch en tactisch organisatiebeleid en de afgesproken samenwerking. Organisatorische, personele en budgettaire vraagstukken worden zelfstandig en proactief opgepakt. Initiatief is vereist ten aanzien van strategische beleidsontwikkeling. Bij team overstijgende problemen is terugval mogelijk op de Manager Facilitair Bedrijf.
- **Sociaal vaardig = Verbinder en voorbeeld**
Sociale vaardigheden zoals inlevingsvermogen, overtuigingskracht, onderhandelingsvaardigheden, leggen van verbindingen en het overbruggen van tegenstellingen en van weerstanden zijn vereist bij het waarde gedreven leidinggeven, vergroten van eigenaarschap bij de medewerkers, bij het aansturen van veranderingsprocessen binnen de organisatie en afsluiten van samenwerkingsafspraken en contracten.
- **Uitdrukkingsvaardig = Congruent, duidelijk en begrijpelijk**
Een uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid is van belang voor het voeren van besprekingen op verschillende niveaus en met diverse disciplines binnen de organisatie en voor het formuleren van plannen rondom duurzaamheid.

- **Veranderkundig = doorzettingsvermogen, representatief en organisatiesensitief**
Doorzettingsvermogen is vereist bij het structureren en veranderen van werkprocessen. Gevoel voor systematiek is vereist bij het ontwikkelen van strategisch sectorbeleid en het initiëren van zorgvernieuwingsprojecten. Integriteit, systematiek, sociale souplesse en representativiteit zijn van belang bij het doorvoeren van veranderingen en het beschikken over vertrouwelijke (en strategische) informatie. Eisen worden gesteld aan representativiteit en gedrag in de externe contacten, de vertegenwoordiging van de organisatie.

ARBEIDSVOORWAARDEN

Je gaat werken binnen het dynamische zorgdomein, waarbij je deel gaat uitmaken van een bijzondere organisatie. Daarnaast geef je leiding aan een team van enthousiaste, behulpzame en gemotiveerde collega's. ASVZ biedt jou hiervoor een totaalpakket aan arbeidsvoorwaarden dat uitstekend te noemen is. De salariëring is zeer marktconform in [FWG 65 cao Gehandicaptenzorg](#) (max. € 6.446,- bruto per maand o.b.v. 36 uur, per 1 juni 2024). Met een eindejaarsuitkering komt dit uit op ruim 90k op jaarbasis. Aanstelling vindt plaats voor de periode van een jaar met uitzicht op een vast dienstverband. De standplaats is Sliedrecht. Vanzelfsprekend wordt binnen ASVZ ook hybride gewerkt, maar de aard en de relevantie van de functie vereist veel fysieke aanwezigheid.

SOLLICITEREN EN PLANNING

ASVZ wenst een nieuwe Programmamanager Duurzaamheid te benoemen in april, zodat deze uiterlijk kan starten in juli. Daartoe wordt de volgende planning gevolgd:

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag (zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk maandag 25 maart 2024 voor 10.00 uur) via ASVZ@interexcellent.nl
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent in week 12-15.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan ASVZ (in week 15) die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- De eerste gespreksronde bij ASVZ vinden plaats vanaf week 16.
- Een referentiecheck, diplomacheck kunnen onderdeel uitmaken van deze procedure.



CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Geert-Jan Poorthuis, Managing partner InterExcellent en Tren Keltjens, Executive Search Consultant binnen InterExcellent, bereikbaar op [035-5280430](tel:035-5280430) en via ASVZ@interexcellent.nl.



We zien met belangstelling uit naar uw reactie en/of sollicitatie!



BIJLAGE | ORGANOGRAM

