

AS
VZ

Mogelijkheden
in beperkingen

SENIOR FINANCIEEL CONTROLLER



InterExcellent Executive Search BV

Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

T +31 (0)35 5280430 | www.interexcellent.nl | contact@interexcellent.nl

VACATURE

Voor onze opdrachtgever ASVZ zijn we - voor de ondersteunende dienst Financiën en Control (**F&C**) - op zoek naar een vakkundig, verbindend en mensgericht **senior financieel controller**.

Wij zoeken voor ASVZ een energiek persoon die wenst te werken in een dynamische en relevante maatschappelijke omgeving binnen het zorgspectrum met veel uitdagingen en daardoor interessante kansen en mogelijkheden. Je gaat werken voor een unieke organisatie die juist *mogelijkheden in beperkingen* ziet en hier ook naar handelt.

De drie kenperspectieven van ASVZ zijn: (1) menswaardige zorg (2) met gepassioneerde medewerkers en (3) een duurzaam gezonde bedrijfsvoering. Een gezonde bedrijfsvoering stelt de organisatie in staat om verder te blijven investeren in kwaliteit, innovatie en een prettige leef- en werkomgeving. Het geeft ruimte om duurzame keuzes te maken en voorbereid te zijn op continue veranderingen en ontwikkelingen in de zorg. Zoals uit de drie kernperspectieven blijkt is dat gezonde bedrijfsvoering geen doel op zich is voor ASVZ, maar een randvoorwaarde om haar maatschappelijke missie waar te maken; *mensen met een beperking het gewone leven te laten ervaren!*

Als senior financieel controller bij ASVZ ben jij meer dan een vakmens en cijferliefhebber; jij bent een strategisch denker met een scherp oog voor maatschappelijke impact en mensen. Jij zorgt ervoor dat de financiële koers van ASVZ in lijn blijft met waar het écht om draait; *de cliënt*.

Je combineert je financiële expertise met maatschappelijke betrokkenheid. Vanuit jouw rol vertaal je de ambities van de organisatie naar concrete financiële kaders en stuurinformatie. Je bent een proactieve gesprekspartner voor de manager F&C naast andere managers en teamleiders binnen de organisatie. Je denkt actief mee over de toekomst van de zorg, organisatie én haar mensen.

In de dynamiek van de gehandicaptenzorg beweeg je moeiteloos tussen strategie en operatie. Of het nu gaat om het opstellen van een begroting, het beoordelen van een investeringsvoorstel voor een nieuw wooninitiatief, of het signaleren van risico's in de zorgcontractering: jij weet cijfers te duiden én te benutten.

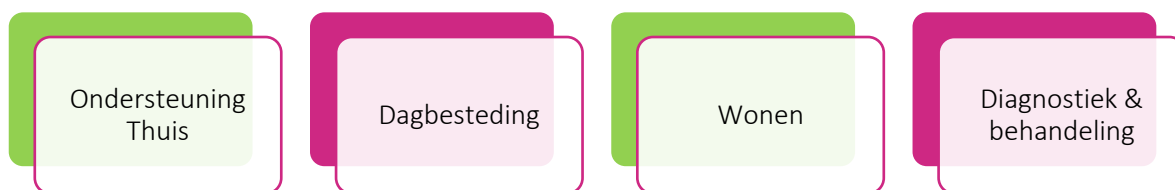
Je denkt mee over de inrichting van zorgprocessen, weet de vertaalslag te maken naar financiële effecten en hebt aandacht voor de balans tussen doelmatigheid en menselijke maat. Daarbij werk je nauw samen met collega's van andere ondersteunende diensten en aan de kant van de zorg.

Met jouw inzet zorg jij samen met F&C dat de middelen van ASVZ doelmatig worden besteed, zodat de organisatie financieel wendbaar blijft én kan blijven investeren in de kwaliteit van leven van haar mensen.



ASVZ

ASVZ ondersteunt mensen met een beperking om het gewone leven te ervaren. Met alles wat daarbij hoort: een menswaardige leefomgeving, sociale contacten, een betekenisvolle daginvulling of werk, en ruimte om zelf keuzes te maken. ASVZ biedt duurzame zorg, nu én in de toekomst. Aan mensen met een verstandelijke beperking, die voor korte of langere tijd van hun dienstverlening gebruik maken. In contact met de omgeving laten zij zien wat ze doen en kunnen. En vooral ook hoe ze dat doen. Zo versterken zij de verbinding met cliënten, hun netwerk, vrijwilligers, gemeenten en maatschappelijke organisaties. Dit doen ze samen. Met bevlogen en betrokken medewerkers uit de praktijk. Meer dan 5.500 medewerkers zetten zich samen met ruim 2.300 vrijwilligers in voor ruim 6.000 cliënten in Midden- en Zuid-Holland, Utrecht en West- en Noord Brabant. ASVZ heeft diverse woonvoorzieningen waar circa 2.600 cliënten wonen, maar zij doen hun werk ook bij mensen thuis: bij cliënten die op zichzelf wonen, of gezinnen waarvan een ouder of kind een verstandelijke beperking heeft. ASVZ staat hiermee midden in de maatschappij. Samen met cliënten, hun ouders en verwanten, en vrijwilligers geven zij vorm aan hoogwaardige zorg. Hoe zij dat doen, staat in hun zorgvisie. Deze zorgvisie is een weerslag van de gedeelde ideeën en waarden binnen ASVZ en dient als richtlijn bij het dagelijks werk. Iedereen bij ASVZ krijgt de ruimte om er zelf invulling aan te geven. ASVZ biedt:



Daarin werken zij met ruim 400 teams van begeleiders en meewerkend teamleiders. Zij krijgen de ruimte en het vertrouwen optimaal in te spelen op wat de cliënt nodig heeft. De teams krijgen inhoudelijke en organisatorische sturing en ondersteuning van de behandelaars en de sectormanagers. Daaromheen werken de volgende ondersteunende diensten waaronder ook F&C (met daarin 6 afdelingen en een stafafdeling):

Kwaliteit
Medewerkers & organisatie (M&O)
Huisvesting & Gebouwbeheer
Informatisering & Automatisering (I&A)
Facilitair Bedrijf (FB)
Finance & control (F&C)
Zorgondersteuning & Ontwikkeling (ZO&O)
Klantadvies
Talentontwikkeling
Communicatie

ASVZ wordt bestuurd door de raad van bestuur (**RvB**). De RvB van ASVZ bestaat uit Hanneke Kooiman (voorzitter) en Jaap de Gruijter. De RvB heeft maandelijks overleg met de ondernemingsraad (**OR**) en tweemaandelijks overleg met de centrale cliëntenraad (**CCR**). Daarnaast krijgt de RvB ondersteuning van vier adviesorganen (stuurgroepen). De RvB legt verantwoording af aan de raad van toezicht (**RvT**); de RvT controleert de RvB en houdt toezicht op de algemene gang van zaken binnen ASVZ.

Bij ASVZ wordt gewerkt vanuit nabijheid. In de relatie met cliënten, maar ook tussen collega's onderling. Daarom kiezen zij bewust voor een platte organisatiestructuur en korte lijnen, hetgeen een warme informele cultuur met zich brengt. In de teams, maar ook in de drie organisatielagen: de meewerkend teamleiders en sectormanagers hebben rechtstreeks contact en de sectormanagers overleggen met de RvB. Daarnaast heeft de RvB rechtstreeks overleg met de managers van de ondersteunende diensten, waaronder de manager F&C.

Voor een [organogram](#) verwijzen wij jou graag naar de bijlage onderaan dit functieprofiel.



F&C

ASVZ biedt duurzame zorg, nu én in de toekomst. Om dit mogelijk te maken is financiële gezondheid en overzicht nodig. De dienst F&C speelt dan ook een cruciale rol binnen de organisatie door het financiële beleid te vormen, te ondersteunen en te bewaken. F&C heeft onder andere de verantwoordelijkheid om ASVZ financieel gezond te houden, risico's te managen, strategische beslissingen te ondersteunen en ervoor te zorgen dat de organisatie voldoet aan wettelijke eisen. Het vergroten van het voorspellend vermogen vooruit kunnen kijken (forecasts) is hierbij van groot belang. Kerntaken van de dienst zijn:



Financiële administratie en rapportage:

- Boekhouding: het bijhouden van de financiële administratie;
- Jaarrekeningen: het opstellen van jaarrekeningen;
- Managementrapportages: het periodiek opstellen van financiële rapportages voor het MT en de RvB;
- Budgettering: het opstellen van jaarlijkse budgetten en het maken van prognoses om financiële doelstellingen te monitoren.

Financiële controle (met de noodzaak door te ontwikkelen naar business control):

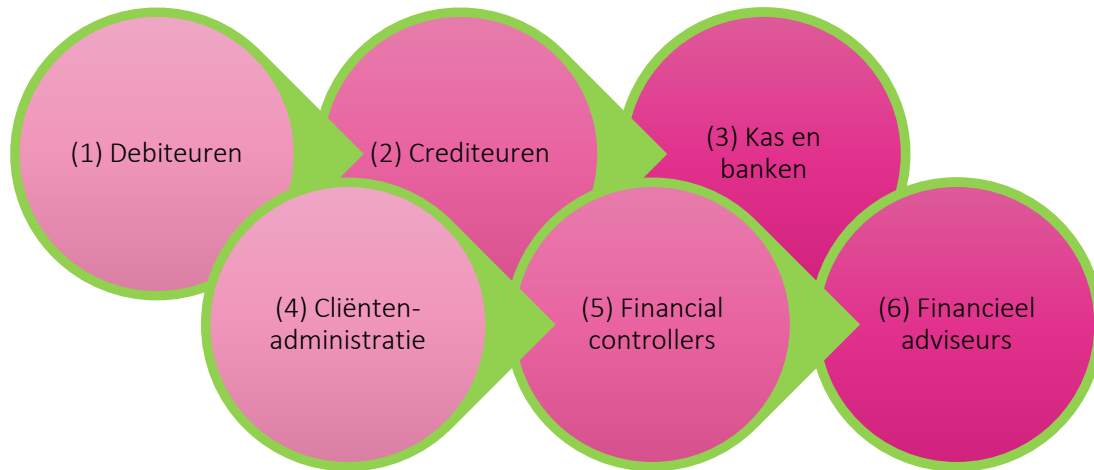
- Kostenbewaking: het monitoren van de kosten en het vergelijken van werkelijke uitgaven met de begroting om afwijkingen tijdig te signaleren;
- Interne controles: het opzetten en uitvoeren van interne controles om fraude, fouten en inefficiënties te voorkomen;
- Compliance: het zorgdragen voor naleving van wet- en regelgeving op financieel gebied;
- Risicomanagement: het identificeren en beheren van financiële risico's.

Financieel beleid en strategie:

- Financiële planning: het ondersteunen van ASVZ bij het ontwikkelen van lange termijn financiële plannen, het maken van strategische keuzes en het optimaliseren van het kapitaal;
- Kapitaalstructuur: het adviseren over de juiste verhouding tussen eigen vermogen en vreemd vermogen (leningen) om een gezonde balans en financieel beleid te waarborgen;
- Investerings en financiering: het beoordelen van investeringsvoorstellen, het regelen van financiering voor strategische projecten en het analyseren hiervan.

Daarnaast heeft F&C een adviserende rol, waarbij de dienst vaak fungeert als sparringpartner voor andere diensten en zorgt voor procesverbetering (het optimaliseren van financiële processen en het implementeren van systemen voor betere efficiëntie en controle). Het is daarmee een belangrijke schakel voor het bestuur en management om gefundeerde beslissingen te nemen en te optimaliseren.

De dienst bestaat uit zes afdelingen (teams) waaronder:



Ook kent de dienst een 'stafafdeling' bestaande uit circa 10 medewerkers zoals zorginkoop, verzekeringen, vastgoed- en onderhoudsadministratie e.d. In totaal werken circa 60 medewerkers binnen de dienst F&C.

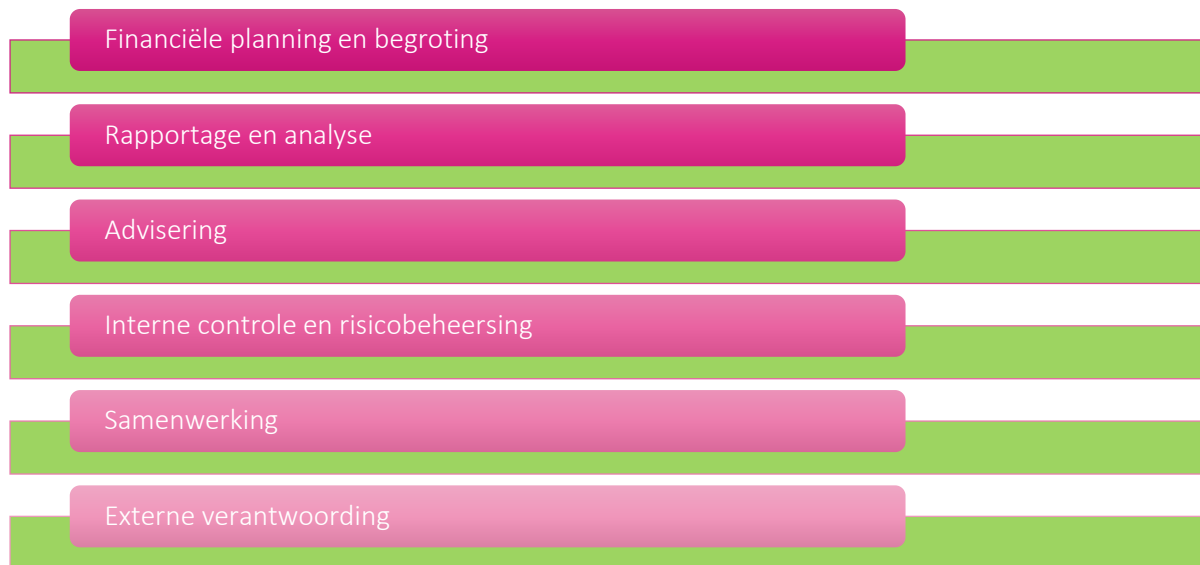
Binnen het team van financieel controllers vallen verschillende taakgebieden, zoals interne- en externe financiële verantwoording, treasury, bewaking van wet-en-regelgeving en vertaling hiervan in werkprocessen (fiscaal en zorgverantwoording) en data-analyse. De laatste jaren is binnen ASVZ ingezet op data-analyse, waarin de financieel controllers een essentiële rol spelen.

Voor ASVZ is het belangrijk dat de juiste informatie uit cijfers gehaald wordt, waarbij de nadruk ligt op enerzijds de opbrengstenkant (zorggelden in verhouding tot de toename in zorgverlening) en anderzijds capaciteitsmanagement (m.n. (kost)efficiënte rondom inzet van (zorg)medewerkers). Processen worden hierbij vereenvoudigd (hetgeen al is ingezet door de overgang op AFAS), investeringen worden gedaan (o.a. aan de kant van de zorg, maar ook op het gebied van ICT, huisvesting/zorgvastgoed etc.) en standaarden worden gevolgd (met oog voor maatwerk op het juiste moment).



FUNCTIE

Als senior financieel controller heb je een breed takenpakket met een financieel-, fiscaal- en technisch karakter. Je speelt een cruciale rol in het bewaken van de financiële gezondheid en het ondersteunen van strategische beslissingen binnen de organisatie. De werkzaamheden zijn specifiek afgestemd op de context van de zorg die ASVZ biedt; naast financiële doelstellingen spelen dus ook maatschappelijke en kwaliteitsdoelen een grote rol. De functie senior financieel controller bij ASVZ kent de volgende taken en verantwoordelijkheden:



Financiële planning en begroting:

- Opstellen van meerjarenbegrotingen en jaarlijkse budgetten.
- Zorgdragen voor een realistische en doelmatige inzet van financiële middelen.
- Meedenken met de manager F&C over kostenbeheersing en investeringen.

Rapportage en analyse:

- Verzorgen van maand-, kwartaal- en jaarrapportages.
- Analyseren van afwijkingen tussen begroting en realisatie.
- Signaleren van financiële risico's en kansen.

Advisering van het management:

- Financieel sparringpartner van de manager F&C en andere managers, teamleiders en (senior) medewerkers binnen ASVZ.
- Ondersteunen bij besluitvorming over strategische projecten zoals (duurzame) huisvesting, nieuwe samenwerkingen, ICT-investeringen etc.
- Advies over kostprijsberekeningen en tariefonderhandelingen met zorgverzekeraars en/of gemeenten.

Interne controle en risicobeheersing:

- Toezien op de naleving van wet- en regelgeving (zoals WTZi, WMG, AVG).
- Meewerken aan audits (intern en extern).
- Ontwikkelen en verbeteren van interne controlemaatregelen.

Samenwerking binnen ASVZ:

- Samenwerken met de andere ondersteunende diensten en afdelingen zorgadministratie, M&O, I&A, huisvesting, medische staf etc..
- Betrokken zijn bij (kost)intensieve projecten op het gebied van digitalisering, duurzaamheid of zorginnovatie.

Externe verantwoording:

- Voorbereiden van jaarrekening en contacten met de accountant.
- Opleveren van gegevens voor externe partijen zoals NZa, Zorginstituut Nederland, gemeenten en zorgverzekeraars.

De nieuwe senior financieel controller krijgt te maken met een aantal specifieke uitdagingen in de zorg:

- *Complexe financiering:* zorgorganisaties zoals ASVZ hebben te maken met een grote diversiteit aan financiers/geldstromen (Zorgverzekeringswet, Wmo, WLZ, Jeugdwet, zorg geleverd in onder aanneming) en contractvormen.
- *Maatschappelijke verantwoordelijkheid:* naast financieel rendement is ook maatschappelijke meerwaarde belangrijk.
- *Regelgeving en transparantie:* hoge eisen aan en standaarden voor verantwoording en transparantie.



PROFIEL

We zijn voor ASVZ op zoek naar een senior financieel controller met de volgende achtergrond en ervaring:

- Je hebt minimaal een afgeronde relevante bedrijfseconomische opleiding op HBO niveau;
- Je hebt ruime werkervaring in een vergelijkbare of financiële functie;
- Je bent analytisch sterk, hebt een nauwgezette manier van werken en je hebt het vermogen om beleid en uitvoering in cijfers te vertalen;
- Je beschikt over de vaardigheid om analyses te maken van grote data sets en bent nieuwsgierig naar de conclusies en weet hierdoor de juiste verbanden te leggen;
- Je bent enthousiast en zelfstandig (niet bang om te pionieren), flexibel en kunt goed samenwerken in teamverband;
- Je beschikt over de vaardigheden om wet-en-regelgeving te vertalen in werkprocessen;
- Je beschikt over goede communicatieve vaardigheden en bent resultaatgericht waarbij klantgerichtheid en kwaliteit voorop staan;
- Je hebt een uitstekende en uitgebreide kennis van en ervaring met Excel en financiële systemen/software (zoals AFAS);
- Kennis van fiscaliteit en horizontaal toezicht is een pré;
- Je bent bereid om opleidingen/ cursussen te volgen om je verder te ontwikkelen.

Daarnaast beschik jij over de volgende competenties:

- **Mensen-mens**
Sociale vaardigheden (gericht op samenwerking) zoals overtuigingskracht, onderhandelingsvaardigheden, inlevingsvermogen, het overbruggen van tegenstellingen en het overwinnen van weerstanden zijn vereist bij het afsluiten van samenwerkingsafspraken. Een empathisch en mensgericht persoon past bij ASVZ en F&C.
- **Uitdrukkingsvaardigheid**
Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid is vereist bij het adviseren en inhoudelijk sparren. Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid is vereist bij het opstellen van (financiële) stukken.
- **Oplettendheid**
Oplettendheid is vereist bij het uitvoeren van complexe werkzaamheden en is noodzakelijk bij het helpen afsluiten van langdurige contracten i.v.m. financiële risico's.
- **Hands-on en pro-actief**
In staat om te anticiperen en tegelijkertijd ook vooruit te kijken. Met de juiste energie en instelling.
- **Humor** 😊
In staat om te relativeren en plezier te maken met de mensen om je heen.



ARBEIDSVOORWAARDEN

Je gaat werken binnen het dynamische zorgdomein, waarbij je deel gaat uitmaken van een bijzondere organisatie. ASVZ bied jou hiervoor een totaalpakket aan arbeidsvoorwaarden dat uitstekend te noemen is. De salariering is zeer marktconform in FWG 60/65 cao Gehandicaptenzorg afhankelijk van jouw ervaring (max. 6.575,- bruto per maand o.b.v. 36 uur, excl. 4% verhoging per 1 juli). Met een eindejaarsuitkering kan dit uitkomen op ruim €95k op jaarbasis. Aanstelling vindt plaats voor de periode van een jaar met uitzicht op een vast dienstverband. De standplaats is Sliedrecht. Vanzelfsprekend wordt binnen ASVZ ook hybride gewerkt, maar de aard en de relevantie van de functie vereist fysieke aanwezigheid.

SOLLICITEREN EN PLANNING

ASVZ wenst een nieuwe senior financieel controller te benoemen in juli 2025, zodat deze uiterlijk kan starten in september 2025. Daartoe wordt de volgende planning gevolgd:

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag zo spoedig mogelijk – maar uiterlijk 30 juni 2025 vóór 10u00 - via ASVZ@interexcellent.nl
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent in week 24-27 (2025).
- De meest passende kandidaten worden daarna (in week 28) voorgedragen aan ASVZ die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- De selectierondes bij ASVZ vinden plaats vanaf week 29.
- Arbeidsvoorwaardengesprek volgt binnen een week na selectie.
- Een referentiecheck kan onderdeel uitmaken van de procedure.



INTEREXCELLENT

InterExcellent is in 2006 voortgekomen uit KPMG. Ons centraal in het land (Baarn) gevestigde executive management bureau kent de volgende drie diensten:



Ons bureau heeft een aantoonbaar trackrecord op leidinggevende en specialistische functies binnen het Publiek Domein (specifiek de zorg) en het bedrijfsleven. Wij zijn daarmee een toonaangevend Managementbureau in Nederland.

InterExcellent heeft in samenwerking met Nyenrode Business Universiteit de exclusieve leergang IT Regie Management ontwikkeld, gericht op CIO's, IT-directeuren en managers met een sterke focus op IT-regievoering. Ook heeft ons bureau meegeholpen aan de ontwikkeling van de leergang Regisseren van samenwerking in de zorg.

InterExcellent heeft de Executive Search code ondertekend van stichting Talent naar de Top en draagt daarmee bij aan het bedrijfseconomische én maatschappelijke doel: meer diversiteit en inclusie in de toplaag van organisaties. Onze verwachting is namelijk dat juist door deze diverse en inclusieve organisaties voordelen kunnen worden benut in onze huidige samenleving. Vanwege het 'afspiegel-effect' (herkenning van onze samenleving in de toplaag van organisaties) kunnen goede resultaten worden geboekt zoals de verhoging van de medewerkers betrokkenheid, vergroting van denkkraft, verbetering van bedrijfsresultaten, versterken van innovatie en het productiever maken van teams.

Voor **ASVZ** hebben wij recent mogen meewerken aan de benoeming van een manager I&A, manager Facilitair Bedrijf, manager Huisvesting, programmamanager Duurzaamheid, adviseur Duurzame Huisvesting, hoofd Inzetbaarheid, hoofd Recruitement, manager F&C, senior projectleider projectmanagement en een projectleider onderhoudsmanagement (huisvesting).

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Geert-Jan Poorthuis, Managing partner InterExcellent en Tren Keltjens, Executive Search Consultant binnen InterExcellent, bijgestaan door Caroline Kimman, Management Assistent a.i., bereikbaar op **035-5280430** en via ASVZ@interexcellent.nl.

We zien met belangstelling uit naar jouw reactie en/of sollicitatie!

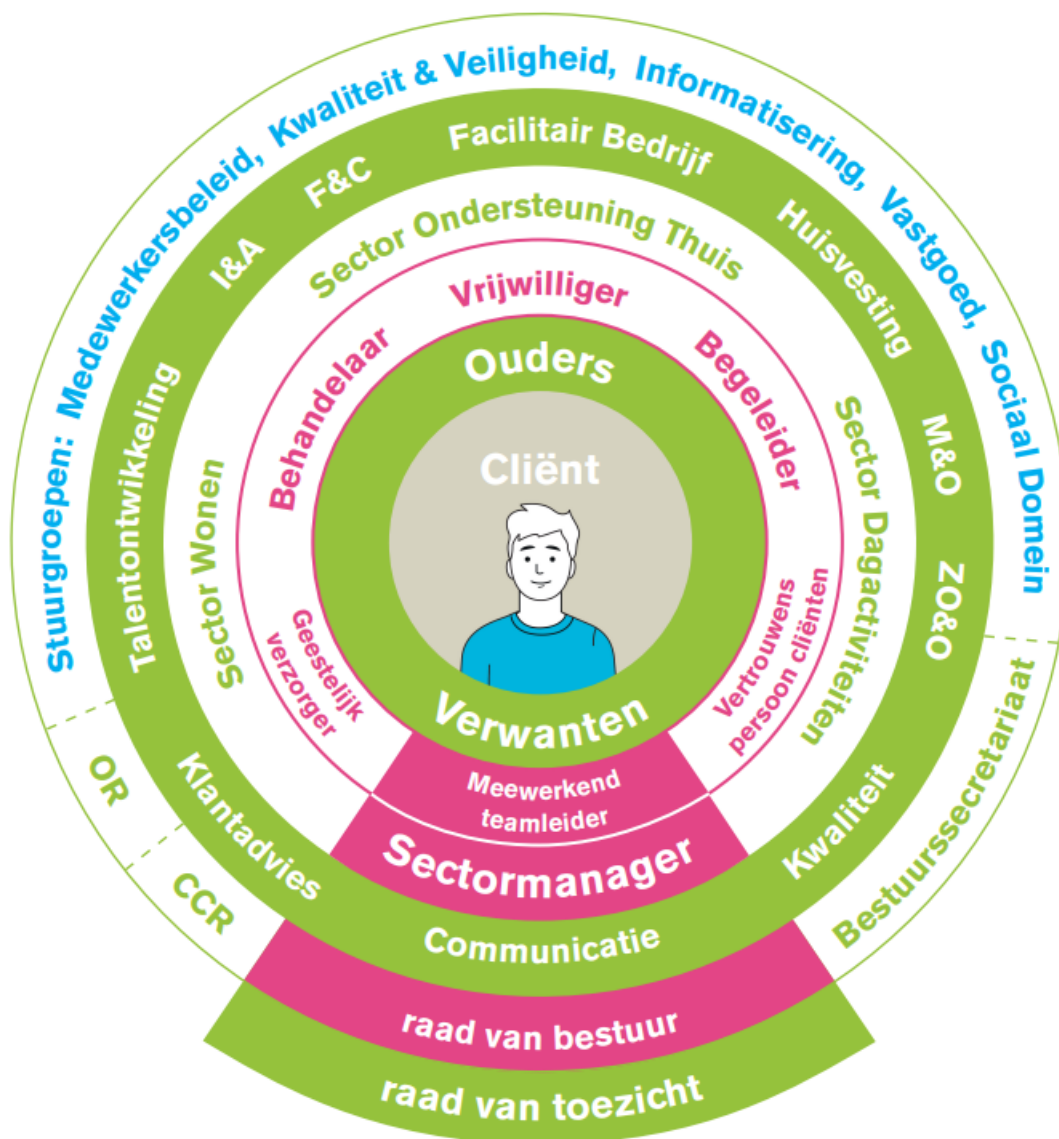


InterExcellent Executive Search BV

Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

T +31 (0)35 5280430 | www.interexcellent.nl | contact@interexcellent.nl

BIJLAGE | ORGANOGRAM





interexcellent

InterExcellent Executive Search BV
Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

Ook gevestigd op de High Tech Campus
High Tech Campus 41 | 5656 AE Eindhoven

T 035-5280430

www.interexcellent.nl

ASVZ@interexcellent.nl

