



weener^{XL}

AFDELINGSHOOFD
SECTOR INFORMATIEMANAGEMENT
SOCIAAL DOMEIN

JUNI 2025
INTEREXCELLENT
Amaliaaan 41, 3743 KE Baarn

AFDELINGSHOOFD SECTOR INFORMATIEMANAGEMENT (SIM) SOCIAAL DOMEIN

Voor onze opdrachtgever Gemeente 's-Hertogenbosch, werven wij een **Afdelingshoofd Sector Informatiemanagement (SIM)** voor het Sociaal Domein. Als Afdelingshoofd ben je verantwoordelijk voor de vernieuwing en het beheer van de informatievoorziening van de sectoren Maatschappelijke Ontwikkeling (MO) en Weener XL (WXL), die samen het Sociaal Domein vormen.

OVER DE GEMEENTE 'S-HERTOGENBOSCH

Werken voor de gemeente 's-Hertogenbosch betekent werken aan een stad met karakter, ambitie en hart. Met ruim 160.000 inwoners is 's-Hertogenbosch één van de grootste gemeenten van Brabant – groot genoeg voor complexe, maatschappelijke opgaven en klein genoeg om elkaar écht te kennen. Midden in het bruisende Brabant, waar historie en innovatie hand in hand gaan, bouwt de gemeente dagelijks aan een duurzame, leefbare en inclusieve samenleving. Met oog voor de rijke cultuur en het erfgoed van de stad – van de middeleeuwse binnenstad tot moderne stadsontwikkeling – zet de gemeente zich in voor de inwoners, ondernemers en bezoekers. Hier krijg je de ruimte om écht impact te maken, in een organisatie die samenwerking, ontwikkeling en creativiteit waardeert.

OVER HET SOCIAAL DOMEIN

De Gemeente 's-Hertogenbosch werkt met een sectorenmodel dat zich toelegt op de vijf sectoren binnen de gemeente. De sectoren zijn als volgt ingedeeld:

- Fysiek Domein: sector Stadsbeheer en sector Stadsontwikkeling;
- Sociaal Domein: sector Maatschappelijke Ontwikkeling en sector Weener XL;
- Sector Dienstverlening en Bedrijfsvoering.

De sector Maatschappelijke Ontwikkeling (MO) draagt zorg voor de uitvoering van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO), bijzondere bijstand, schuldhelpverlening, jeugdzorg en onderwijs.

De sector Weener XL (WXL), het werk- ontwikkelbedrijf en onderdeel van de Gemeente 's-Hertogenbosch is er voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De sector Weener XL is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet, de wet Inburgering en helpt inwoners die hulp nodig hebben bij inkomensondersteuning en het zoeken naar passend werk.

FUNCTIE

Als Afdelingshoofd SIM ben je verantwoordelijk voor de vernieuwing en het beheer van de informatievoorziening van de sectoren Maatschappelijke Ontwikkeling (MO) én Weener XL (WXL), die samen het Sociaal Domein vormen. In deze rol geef je richting aan de ontwikkeling van informatiemanagement, data en applicatiebeheer binnen een domein dat continu in beweging is, met een directe impact op het leven van de inwoners van de gemeente.

De afdeling omvat 36 medewerkers, waarvan 23 medewerkers samen een team vormen dat bestaat uit functioneel beheerders en BI-specialisten. Dit team staat onder leiding van een Teamleider die aan het Afdelingshoofd rapporteert. Daarnaast geef je direct leiding aan Projectleiders, een Portfoliomanager, een Business Analyst, een Informatiearchitect en een Contractmanager. De afdeling is organisatorisch en fysiek gepositioneerd bij Weener XL.

Het Afdelingshoofd SIM is lid van twee sector managementteams en wordt inhoudelijk betrokken bij sector en concern brede vraagstellingen van de gemeente 's-Hertogenbosch. Denk bijvoorbeeld aan het programma "Den Bosch Datastad", een ambitieus initiatief van de gemeente 's-Hertogenbosch dat vier essentiële programmalijnen omvat, gericht op het versterken van hun positie als een innovatieve, datavaardige gemeente. Elke sector staat onder leiding van een directeur, die verantwoordelijk is voor de strategische sturing en dagelijkse leiding van de sector. Als Afdelingshoofd SIM rapporteer je aan de directeur MO en de directeur WXL.

Binnen de sector Dienstverlening en Bedrijfsvoering heeft het Afdelingshoofd Informatievoorziening en Automatisering de verantwoordelijkheid voor de generieke ICT dienstverlening ("ICT Centraal") (64 medewerkers), bestaande uit de digitale werkomgeving, infrastructuur en concern informatiemanagement. Dit Afdelingshoofd, tevens plaatsvervangend CIO, is voorzitter van het gemeente brede Informatie Management Overleg, waarin ook alle Afdelingshoofden SIM zijn vertegenwoordigd.

TAKEN EN VERANTWOORDELIJKEDEN

- Leidinggeven aan de afdeling informatiemanagement van de sectoren MO en WXL waarbij je een veilig werkklimaat voortzet en verder bouwt aan vertrouwen en continuïteit binnen het team.
- Strategisch (business)partner voor de sectoren en een verbindende schakel tussen beleid, uitvoering en informatievoorziening.
- Aansturen en verder ontwikkelen van data gedreven werken binnen het domein.
- Verantwoordelijk voor leveranciersmanagement, SLA's, het inrichten van servicemanagement en het portfolio informatiemanagement, inclusief prioritering en afstemming met de business.
- Opstellen en bewaken van roadmaps, beleidskaders en architectuur in samenwerking met andere SIM's en ICT Centraal.
- Deelnemen aan en vertegenwoordigen van de sectoren in het Sector Management Team en het gemeente brede Informatie Management Overleg waar je bijdraagt aan de langjarige transitie richting standaardisering en integrale samenwerking binnen de gemeente.

Naast bovengenoemde ligt voor de komende 1 à 2 jaar de focus op:

1. SIM positionering aanscherpen voor het Sociaal Domein en de samenhang/balans tussen MO en WXL.
2. Het opstellen van een roadmap voor het Sociaal Domein gebaseerd op de ICT streefbeelden die zijn vastgesteld op strategisch niveau.
3. Gerelateerd aan punt 2, het meenemen van de organisatie in de ontwikkeling naar meer standaardisatie op basis van IT componenten.

PROFIEL

We zoeken een mensgerichte en verbindende leider met een strategische blik en een stevige persoonlijkheid. Je bent een coachende leidinggevende die zowel vertrouwen als richting geeft. Je beschikt over goede organisatiesensitiviteit, weet de balans te bewaren tussen de belangen van MO en WXL, en je vertegenwoordigt het Sociaal Domein overtuigend en constructief binnen de bredere gemeentelijke organisatie.

Je hebt een positieve grondhouding met een kritische blik en eigen mening, schakelt makkelijk tussen strategie en uitvoering en hebt affiniteit met data gedreven werken. Je bent communicatief sterk, hebt oog voor de menselijke maat én voor de opgaven. Je durft keuzes te maken, pakt door en bewaart rust in een complexe omgeving. Je beschikt over zakelijk inzicht, bent alert op leveranciersmanagement en begrijpt hoe IT en informatiemanagement de dienstverlening kunnen versterken.

Als Afdelingshoofd SIM ben je hét gezicht van informatievoorziening voor het Sociaal Domein. Zorgen voor de beste digitale dienstverlening in een snel veranderende omgeving, met alle politieke en bestuurlijke omstandigheden. Je kunt snel een goede inschatting maken van vraagstukken in het primaire proces en de I-opgaven die hieruit voortvloeien. Je bent gewend om professionals aan te sturen en weet altijd de gulden middenweg te vinden tussen wat haalbaar is en wat wenselijk. Je beschikt over:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Minimaal 5 jaar ervaring in een informatiemanagementfunctie op strategisch directieniveau en leidinggevende ervaring;
- Ruime kennis van en ervaring met advisering over I-onderwerpen, organisatieontwikkeling en verandertrajecten.

ARBEIDSVOORWAARDEN

Werken bij de gemeente 's-Hertogenbosch is kiezen voor toonaangevende projecten en ruimte om te vernieuwen. Zij zijn klein genoeg om snel te schakelen, groot genoeg om plannen uit te voeren. De historische binnenstad maakt het werken extra bijzonder. Je staat midden in de samenleving en werkt voor wie er echt toe doet: de inwoners. Samen met collega's en partners maak je impact. Daarbij krijg je veel vrijheid en vertrouwen om je werk op jouw manier in te richten.

Gemeente 's-Hertogenbosch kent een 36-urige werkweek en hanteert de CAO voor gemeenten. Je kunt rekenen op:

- Een marktconform maandsalaris met een bijpassende inschaling tot maximaal € 8.439 afhankelijk van opleiding en werkervaring.
- Persoonlijk budget van 17,05% van je salaris dat je kunt inzetten zoals jij wilt. Dit is opgebouwd uit vakantiegeld, eindejaarsuitkering en bovenwettelijk verlof.
- Deelname aan het ABP-keuzepensioenfonds.
- Een dienstverband van 12 maanden met de intentie van een duurzame arbeidsrelatie;
- 27 vakantiedagen als je fulltime werkt. Je kunt ook meer uren per week werken om extra verlof op te sparen.
- Reiskostenvergoeding van 100% als je met het ov reist.
- Mogelijkheden om hybride te werken.

Naast de secundaire arbeidsvoorwaarden biedt de gemeente een collectieve korting voor jouw zorgverzekering, een fitnessabonnement (€ 10,-) voor gebruik van de eigen fitnessruimte en een fysiotherapeut. Tegen een kleine vergoeding ben je lid van de personeelsvereniging en worden er spontane borrels en jaarlijkse teamuitjes georganiseerd.

SOLLICITEREN EN PLANNING

De begeleiding van de werving en selectieprocedure is in handen van InterExcellent.

Ben jij de gemotiveerde kandidaat, die bij wil dragen aan de ambities van de gemeente? En heb je de kennis, vaardigheden en het persoonlijk leiderschap om dit in de praktijk waar te maken? Dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet.

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag zo spoedig mogelijk maar uiterlijk 4 augustus a.s. via [InterExcellent](#).
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie bij de opdrachtgever die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- De selectiegesprekken vinden vervolgens plaats bij de gemeente.
- Een assessment of het voorbereiden van een casus kan onderdeel uitmaken van de procedure.
- Een referentiecheck van de eindkandidaten maakt onderdeel uit van de procedure.

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt geleid door Sietse Bergstra (Partner) en Marijella van der Klugt (Senior Recruitment Consultant) van InterExcellent te Baarn, te bereiken via tel: 035-5280430 of www.interexcellent.nl