

Erasmus MC



DIRECTEUR

INFORMATIE & TECHNOLOGIE (CIO)



interexcellent

InterExcellent Executive Search

DE VACATURE

Het Erasmus MC is een vooraanstaand universitair medisch centrum (**umc**) (zowel nationaal als internationaal) en het enige ziekenhuis van Nederland in de Europese top 10. Het ziekenhuis is toonaangevend op het gebied van complexe en hooggespecialiseerde zorg zoals trauma, oncologie, cardiologie, neurologie en transplantaties. Het Erasmus MC speelt een cruciale rol in innovatief medisch onderzoek en leidt toekomstige artsen, specialisten en wetenschappers op die maatgevend zijn.

Het Erasmus MC verwacht dat beter gebruik van data en de mogelijkheden van AI een grote bijdrage zullen gaan leveren aan betere zorg en de dreigende zorgkloof verkleinen. Voor die maatschappelijke opgave zijn wij op zoek naar een visionaire, verbindende en daadkrachtige Directeur Informatie & Technologie (**I&T**) – een inspirerend leider die het voortouw neemt in de digitale transformatie en de ambitieuze innovatieagenda van het meest vooroplopende academisch ziekenhuis van Nederland. Als Directeur I&T bekleedt u tevens de strategische rol van Chief Information Officer (**CIO**) en staat u aan het roer van een digitale koers die niet alleen het Erasmus MC transformeert, maar ook de toekomst van de gezondheidszorg in Nederland mede vormgeeft. U verfijnt en realiseert de grensverleggende visie op technologie, data en digitalisering die reikt tot in de kern van patiëntenzorg, medisch onderzoek en onderwijs. Dit is een unieke kans om (samen) richting te geven aan technologische innovatie die daadwerkelijk levens verandert. U werkt met de nieuwste technologieën, stimuleert digitale doorbraken en creëert een fundament waarop baanbrekende medische inzichten sneller en slimmer kunnen landen in de praktijk. Kortom, u maakt impact!

DE CONTEXT

Maatschappelijke ontwikkelingen als de toenemende zorgvraag in combinatie met dalende capaciteit van het zorgsysteem, krapte op de arbeidsmarkt, de (naderende) vergrijzing en aanhoudende prijsdruk vanuit de zorgverzekeraars, hebben tot gevolg dat zorg, onderwijs en onderzoek binnen het Erasmus MC blijvend slimmer en efficiënter georganiseerd moet worden (met behoud van de hoge kwaliteit) en dat er doorlopend keuzes moeten worden gemaakt. Het voorkomen, verplaatsen en vervangen van zorg zijn thema's die als rode draad door de strategische/bestuurlijke agenda van het Erasmus MC lopen. Digitalisering is hierbij van grote waarde, waardoor het Erasmus MC breed blijft inzetten op verdere digitale transformatie.

De CIO gaat deze digitale transformatie van het Erasmus MC verder vormgeven met visie, modern leiderschap en een sterke innovatiegeest. Vanuit stevigheid en met daadkracht neemt de CIO (de mensen binnen) de directie I&T en de organisatie (o.a. de 50 medische en wetenschappelijke afdelingen) mee naar de toekomst. Het Erasmus MC werkt daarnaast intensief samen in de regio en met landelijke partners, maar is ook sterk internationaal georiënteerd (en gerenommeerd). Als CIO positioneert u de I&T-organisatie, creëert u eigenaarschap, blijft u continu de verbinding zoeken met de omvangrijke organisatie en loopt u voorop bij nieuwe ontwikkelingen en kansen. U floreert in een dynamische omgeving met een hart voor (patiënten)zorg, onderwijs, onderzoek, mensen en de samenleving - van nu en die van de toekomst. U gaat vanuit uw expertise bijdragen aan het hoofddoel (Koers28) van het Erasmus MC om de zorg te transformeren; *toegankelijk, duurzaam en beter in balans*.



DE ORGANISATIE

Het [Erasmus MC](#) ligt in het hart van Rotterdam, een stad van aanpakkers met ruim 600.000 inwoners en meer dan 170 nationaliteiten. Een diverse wereldstad met veel kansen, maar ook een die kampt met uitdagingen op het gebied van armoede en gezondheid. Uitdagingen waar het Erasmus MC aan werkt zoals hierna omschreven:

“Wij zijn het Erasmus MC. Elke dag werken wij, medewerkers, vrijwilligers en studenten, met toewijding en passie aan alles waar het Erasmus MC voor staat. Wij werken aan veilige topzorg voor patiënten met complexe zorgvragen, zeldzame aandoeningen of acute zorgbehoeften. Wij werken aan onderscheidend toponderwijs dat ambitieuze, nieuwsgierige en getalenteerde studenten aanspreekt en dat aansluit bij de zorg- en gezondheidsvraagstukken van morgen. En wij werken aan internationaal toonaangevend wetenschappelijk toponderzoek dat ziekten en aandoeningen helpt te begrijpen, te voorspellen, te behandelen en te voorkomen.”

Missie, hoofddoel en kerntaken

Het Erasmus MC kent, net als elk umc drie kerntaken:

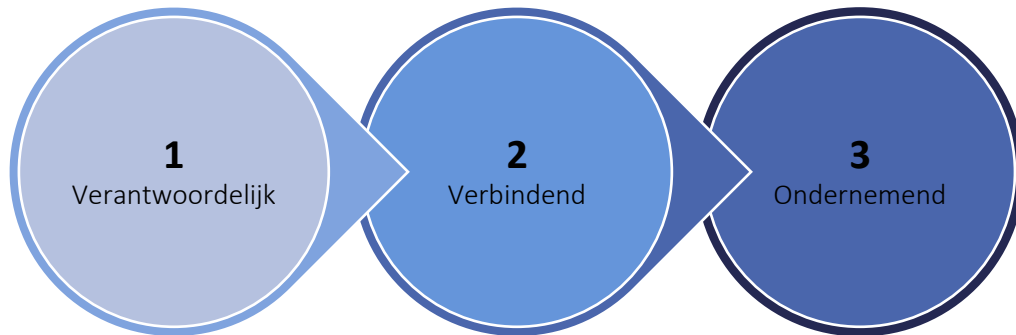


Valorisatie (het maatschappelijk of economisch benutten van kennis verkregen uit onderzoek) wordt algemeen beschouwd als een vierde kerntaak.

In de dynamische werkomgeving van het Erasmus MC draait alles om haar missie: *een gezonde bevolking en excellente zorg door onderzoek en onderwijs*. Als onderdeel van haar Koers28 wil het Erasmus MC de zorg transformeren: *toegankelijk, duurzaam en in balans*. Technologische ontwikkelingen en digitalisering van de zorg spelen hierin een belangrijke rol. In drie ambities zoekt het Erasmus MC naar een betere balans tussen de stijgende zorgvraag van de maatschappij en de dalende capaciteit van het zorgsysteem door:



Deze grote ambities kunnen zij alleen sámen met ruim 16.000 medewerkers binnen het ziekenhuis waarmaken. De manier waarop ze de dingen doen is te herleiden naar de kernwaarden van het Erasmus MC:



Samen creëren zij een inspirerende, veilige en inclusieve werkomgeving waar iedereen met plezier werkt. De cultuur binnen het Erasmus MC is warm en mensgericht met een zakelijke touch op het juiste moment. Bij het Erasmus MC werkt men met passie en verbinding samen aan waardecreatie voor de samenleving zoals ook is afgebeeld in het [waardecreatiemodel](#) (zie tevens de bijlage).

Governance

Het Erasmus MC is een publiekrechtelijke rechtspersoon, ingesteld op grond van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW). In het Erasmus MC zijn het Academisch Ziekenhuis Rotterdam (AZR) en de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen (FGG) samengebracht.

Het Erasmus MC wordt bestuurd door de Raad van Bestuur (**RvB**). De RvB bestaat uit Stefan Sleijfer (voorzitter en decaan), Joke Boonstra (vice-voorzitter), Paul Boomkamp (o.a. CFO) en Dirk Schraven (lid, o.a. digitale strategie en vastgoed). De RvB oefent zijn (wettelijke) taken en bevoegdheden uit in collegiaal bestuur, met integrale verantwoordelijkheid. De RvB richt zich bij de uitvoering van zijn taak naar het belang van het Erasmus MC als maatschappelijke onderneming met een publieke taak. Bestuurshandelingen van het Erasmus MC moeten voldoen aan relevante wet- en regelgeving en ontwikkelingen op het gebied van goed bestuur, verantwoording en toezicht, zoals onder meer vastgelegd in de [Governancecode Zorg](#).

De Raad van Toezicht (**RvT**) bestaat uit vijf leden en is belast met het toezicht op het bestuur en het beheer van het Erasmus MC, inclusief kwaliteit en veiligheid, de relatie met belanghebbenden, en de naleving van wet- en regelgeving.

Het Erasmus MC heeft 50 medische en wetenschappelijke afdelingen, zij vormen de bouwstenen van de organisatie. De afdelingen zijn geclusterd in 9 thema's.

De staf- en ondersteunende diensten zijn gepositioneerd in de directies bedrijfsvoering, die bestaat uit 8 directies, waar de directie I&T er een van is. De directies ondersteunen de primaire processen in het ziekenhuis en zorgen er ieder op hun eigen manier voor dat de processen van het Erasmus MC probleemloos verlopen. Met zo'n 1.400 collega's zien de directies bedrijfsvoering er iedere dag op toe dat het Erasmus MC zich op het gebied van zorg, onderzoek en onderwijs kan onderscheiden.

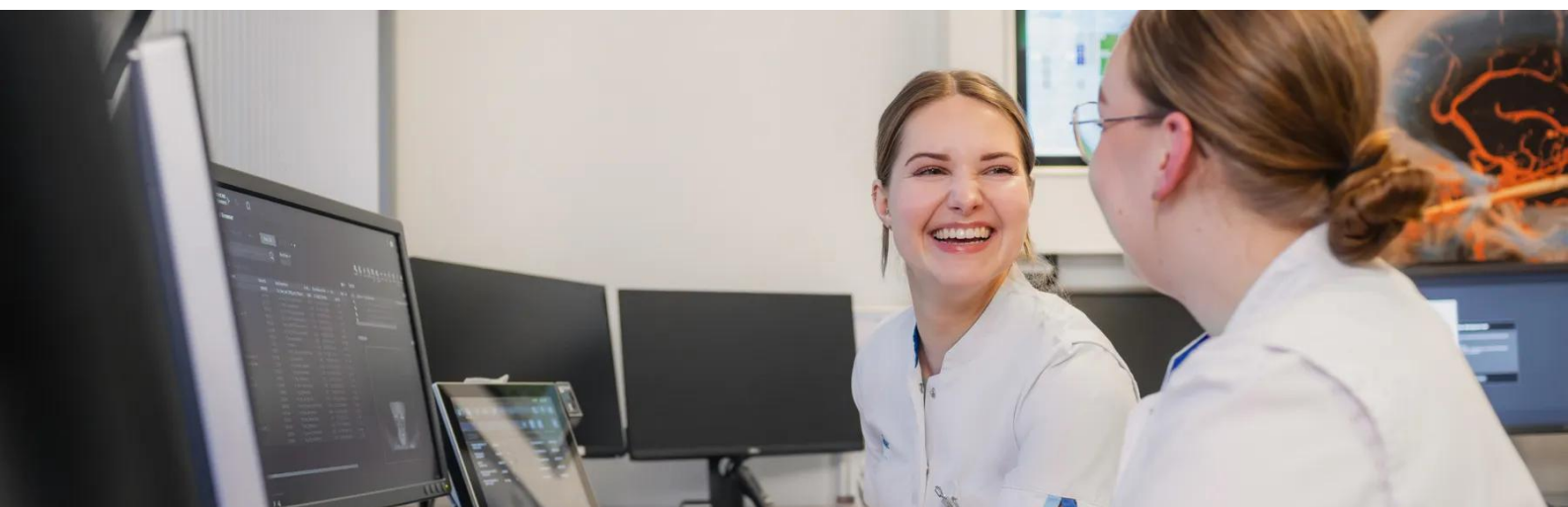
DE DIRECTIE

De inzet van technologie en data is zoals gezegd onlosmakelijk verbonden met de visie van het Erasmus MC en haar strategie. Het is daarom essentieel dat de digitale transformatie een centrale plek heeft in Koers28 en dat de digitale strategie hier op blijft aansluiten. Die digitale strategie bestaat momenteel uit de volgende vier thema's:

1. het Erasmus MC onderzoekt en vormt de zorg van morgen
2. het Erasmus MC transformeert de zorg van vandaag
3. het Erasmus MC werkt en leert digitaal en data-gedreven
4. het fundament

De directie I&T maakt het mogelijk dat het Erasmus MC haar ambitie als innovatief umc kan verwezenlijken. Dit begint bij het ondersteunen van zorg, onderzoek, onderwijs en bedrijfsvoering door het steeds verder digitaliseren en automatiseren van processen, het beschikbaar stellen van informatie en het helpen om steeds meer data-gedreven te werken, nu en in de toekomst. Met kennis en kunde op het gebied van informatie- en medische technologie helpt I&T tot in de dagelijkse praktijk van de zorg om hier veilig mee om te gaan en deze steeds verder te perfectioneren door nieuwe manieren uit te vinden en deze veilig in gebruik te nemen. Met zo'n 350 collega's zorgen zij ervoor dat al deze technologie veilig en betrouwbaar is; iedere dag, 7 dagen per week en 365 dagen per jaar. Met het oog op de toekomst. Kortom, I&T binnen het Erasmus MC staat voor zorg met technologie ontzorgen en onderwijs & onderzoek met technologie helpen verzorgen.

De directie I&T bestaat uit de volgende afdelingen en het Programma Digitaal Verbonden:



DE FUNCTIE

Als Directeur I&T (CIO) geeft u leiding aan de I&T organisatie. U rapporteert en adviseert rechtstreeks aan de RvB over het I&T-beleid van het Erasmus MC. De CIO is o.a. verantwoordelijk voor:

- het digitaal transformeren door uitvoering geven aan de (Digitale) Koers28 incl. de vertaling daarvan naar het domein I&T;
- het verstevigen van de (teams binnen de) afdelingen van de directie I&T door o.a. sturing op werkplezier, tevredenheid, aandacht voor (door)ontwikkeling van medewerkers en duurzame inzetbaarheid;
- het verder verbeteren van de interne organisatie van de directie I&T en het voortouw nemen bij het realiseren van effectiviteits- en efficiency-doelen (o.a. financiële beheersing, procesoptimalisaties en continu verbeteren, verlagen ziekteverzuim);
- het verder versterken van de positie van de directie I&T, zowel intern als extern;
- het stimuleren en uitvoering geven aan samenwerking met partners, zowel nationaal (o.a. met ziekenhuizen in de omgeving) als ook internationaal, en initiatieven ontplooiën die samenwerking in de keten versterken.

Uitdagingen voor de komende periode zijn:

- Grote prioriteiten uit de Digitale Koers mede realiseren zoals implementeren hybride (digitale) zorg, AI veilig opschalen, digitaal onderwijs, werken onder architectuur en ontwikkelen platformen, vormgeven data en data infrastructuur.
- Versimpelen van het IT-landschap en verder beveiligen van de digitale infrastructuur (cyber, NIS-2), inclusief IT-domeinen niet direct onder centraal beheer van de IT-organisatie.
- Professionaliseren van de organisatie m.b.t. digitale transformatie: in samenwerking met de zorgthema's vraagarticulatie en business ownership mede faciliteren en organiseren (dit kan mogelijk een andere organisatievorm vragen van de "vraagkant" en het portfoliomanagement); product ownership goed inrichten; agile werkwijze/ operating system goed inrichten; professionaliseren projectmanagement (in bredere zin in de organisatie).
- Opschalen digitaliseren binnen samenwerkingsverbanden binnen de regio (ziekenhuizen, RijnmondNet, Digizorg, HRDS) en landelijk (NFU, SURF, digitale initiatieven als CumuluZ/LDN).

Als CIO geeft u direct leiding aan de managers van de afdelingen binnen de directie I&T en een aantal adviseurs en programmamanagers (15 collega's in totaal). Indirect bent u verantwoordelijk voor 350 medewerkers binnen I&T. De CIO is een boegbeeld voor de medewerkers en een representant van het Erasmus MC. U participeert met de andere directeuren bedrijfsvoering en themadirecteuren in het directeurenoverleg (DO), waarin wordt samengewerkt om de overkoepelende strategie en samenwerking binnen het Erasmus MC te realiseren. Daarnaast is het opbouwen van een krachtige samenwerking met afdelingshoofden (medisch specialisten en onderzoekers) essentieel; hiervoor is inlevingsvermogen en affiniteit met het primair proces cruciaal.



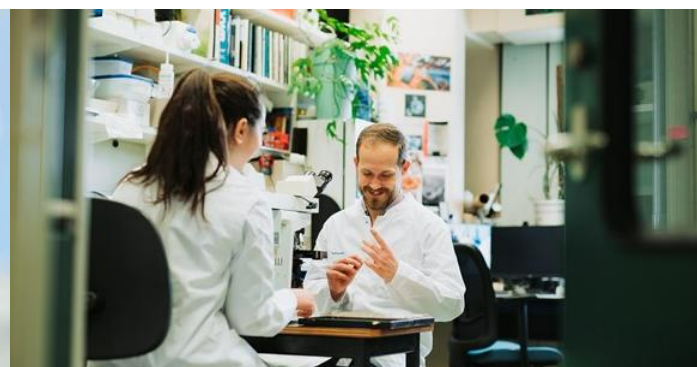
HET PROFIEL

We zijn voor het Erasmus MC op zoek naar een CIO met de volgende kennis en ervaring:

- Academisch werk- en denkniveau met een opleiding passend voor het werkgebied zoals informatica, (technische) bedrijfskunde of vergelijkbaar.
- Vakkundig en technisch breed georiënteerd met state-of-the-art technologische expertise en met veel gevoel voor bedrijfsvoering en transformatie; ervaring met zowel operations/services (backend) als met applicaties, data en proces-/projectmanagement, naast AI, privacy & security etc.
- Managementervaring in omvangrijke organisaties van vergelijkbare complexiteit en met grote diversiteit, heeft daarbij (gedeelte) eindverantwoordelijkheid gedragen. Bewezen succesvol met het aansturen van bedrijfsvoeringsprocessen en ruime ervaring met financiën/budgetten.
- Aantoonbare ervaring met – en een trackrecord van – grote transformaties. Ervaring met strategisch portfoliomanagement en verandermanagement.
- Aantoonbare ervaring met het leiding geven aan organisaties en managers in een agile setting met multidisciplinaire, zelforganiserende teams; het afronden van het “operating model” (agile werken) is belangrijk voor I&T.
- Ervaring met het verder brengen van de ‘digitale volwassenheid’ van de organisatie waaronder agile werken.
- Ervaring met werken onder architectuur en zorgen dat de organisatie onder architectuur werkt.
- Visie op de positionering van I&T (governance) en (door)ontwikkeling van een digitaliseringsagenda en deze kunnen aansluiten op de strategie (Koers28).
- Affiniteit met het medisch domein, op de gebieden gezondheidszorg, onderwijs en onderzoek. In staat om in dit medisch domein te kunnen werken: weten te verbinden in een community van professionals.

Daarnaast beschikt u over de volgende competenties:

- U bent een natuurlijk leider en organisatieontwikkelaar die (door)bouwt aan het MT en de directie I&T.
- U bent omgevings- en organisatiesensitief met een goed ontwikkeld gevoel voor intermenselijke verhoudingen en in staat om te gaan met meerdere belangen, complexiteit en diversiteit.
- U bent een netwerker en verbinder met oog voor bedrijfsvoering, samenwerken en ketengericht werken. U weet een verandering in gang te zetten en stakeholders (o.a. autonome professionals) daarin mee te krijgen, met een goede balans tussen geduld en doorzettingsvermogen.
- U bent vernieuwend en toekomstgericht met oog voor de continuïteit van de huidige informatievoorziening voor het zorgproces. U bent in staat om te acteren als een inspirator met charisma, die vanuit vertrouwen zowel kan faciliteren als kan transformeren.
- U kunt relativeren en heeft gevoel voor humor.



DE ARBEIDSVOORWAARDEN

U gaat werken binnen het dynamische zorgdomein, waarbij u deel gaat uitmaken van een prachtige diverse organisatie in het hart van de samenleving met een belangrijke opgave op het gebied van digitalisering. In deze functie draagt u echt bij aan de zorg van vandaag en morgen. Dit doet u mede door leiding te geven aan een team van enthousiaste managers en gemotiveerde collega's. Het is een uitdagende functie binnen het toonaangevende ziekenhuis van Nederland met grote ambities op het gebied van technologie richting zorg, onderwijs en onderzoek. Het Erasmus MC biedt u hiervoor een totaalpakket aan arbeidsvoorwaarden dat uitstekend te noemen is:

- Marktconform salaris; afhankelijk van opleiding en ervaring, en in overeenstemming met de zwaarte van de functie ingedeeld zoals nader zal worden toegelicht in een verkennend gesprek met InterExcellent. Daarnaast ontvangt u onder andere 8,3% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag.
- Het betreft een vast dienstverband en fulltime positie voor 36 uur per week met een benoemingstermijn van vier jaar en het streven deze benoeming te verlengen met nog eens vier jaar.
- Een pensioenverzekering bij het ABP waarvan het Erasmus MC 70% van de maandelijkse bijdrage betaalt.

DE PLANNING

Het Erasmus MC wenst haar nieuwe CIO te laten starten in het laatste kwartaal van 2025, waarbij het streven zou zijn om in september tot een benoeming te komen. Daartoe wordt de volgende planning gevolgd:

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag (zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk maandag 18 augustus 2025 vóór 10.00 uur) via ErasmusMC@interexcellent.nl.
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent in week 29-35 (2025).
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan het Erasmus MC (op 4 september) die beslist wie zij uitnodigen voor selectiegesprekken.
- De selectierondes vinden plaats op woensdag 17 september en donderdag 25 september.
- Het arbeidsvoorwaardengesprek volgt kort daarna.
- Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure.
- Een referentiecheck en assessment kunnen onderdeel uitmaken van de procedure.



INTEREXCELLENT

[InterExcellent](#) is in 2006 voortgekomen uit KPMG. Ons Executive Management bureau kent de volgende drie diensten:



Ons bureau heeft een aantoonbaar [trackrecord](#) op leidinggevende en specialistische functies binnen het Publiek Domein en het bedrijfsleven met een specialisatie in het bemiddelen van IT/IV executives. Medio 2024 heeft het Directoraat-Generaal Algemene Bestuursdienst (DGABD) een Europese Aanbesteding uitgeschreven voor Executives ICT/IV binnen het Rijk. Dit perceel is voor de komende jaren exclusief gegund aan InterExcellent.

Ook hebben wij als InterExcellent in samenwerking met Nyenrode Business Universiteit de exclusieve leergang [IT Regie Management](#) ontwikkeld, gericht op CIO's, CTO's, CDO's, ICT-directeuren, managers en specialisten met een sterke focus op IT-regievoering. InterExcellent is een toonaangevend ICT Managementbureau, zowel voor vacatures in dienstverband als tijdelijk via een Interim overeenkomst.

InterExcellent heeft de [Executive Search code](#) ondertekend van stichting [Talent naar de Top](#) en draagt daarmee bij aan het bedrijfseconomische én maatschappelijke doel: meer diversiteit en inclusie in de toplaag van organisaties. Onze verwachting is namelijk dat juist door deze diverse en inclusieve organisaties voordelen kunnen worden benut in onze huidige samenleving. Vanwege het 'afspiegel-effect' (herkenning van onze samenleving in de toplaag van organisaties) kunnen goede resultaten worden geboekt zoals de verhoging van de medewerkers betrokkenheid, vergroting van denkkraft, verbetering van bedrijfsresultaten, versterken van innovatie en het productiever maken van teams.

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Geert-Jan Poorthuis, Managing partner InterExcellent en Tren Keltjens, Executive Search Consultant binnen InterExcellent, bereikbaar op [035-5280430](tel:035-5280430) en via ErasmusMC@interexcellent.nl.

We zien met belangstelling uit naar uw reactie en/of sollicitatie!





interexcellent



interexcellent

InterExcellent Executive Search BV
Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

Ook gevestigd op de High Tech Campus
High Tech Campus 41 | 5656 AE Eindhoven

T 035-5280430
www.interexcellent.nl
ErasmusMC@interexcellent.nl