

# UNIVERSITY OF TWENTE.

## DIRECTEUR FINANCE



**interexcellent**

InterExcellent Executive Search

## INLEIDING VACATURE

Voor de Universiteit Twente (**UT**) zijn we op zoek naar een verbindende en inspirerende directeur Finance. We zoeken een ervaren professional met een financiële achtergrond die regie voert op de integrale financiën van de UT en inspirerend leidinggeeft aan de dienst Finance. De directeur Finance geeft vertrouwen, legt verbindingen en is gesprekspartner is voor alle stakeholders binnen en buiten de UT.

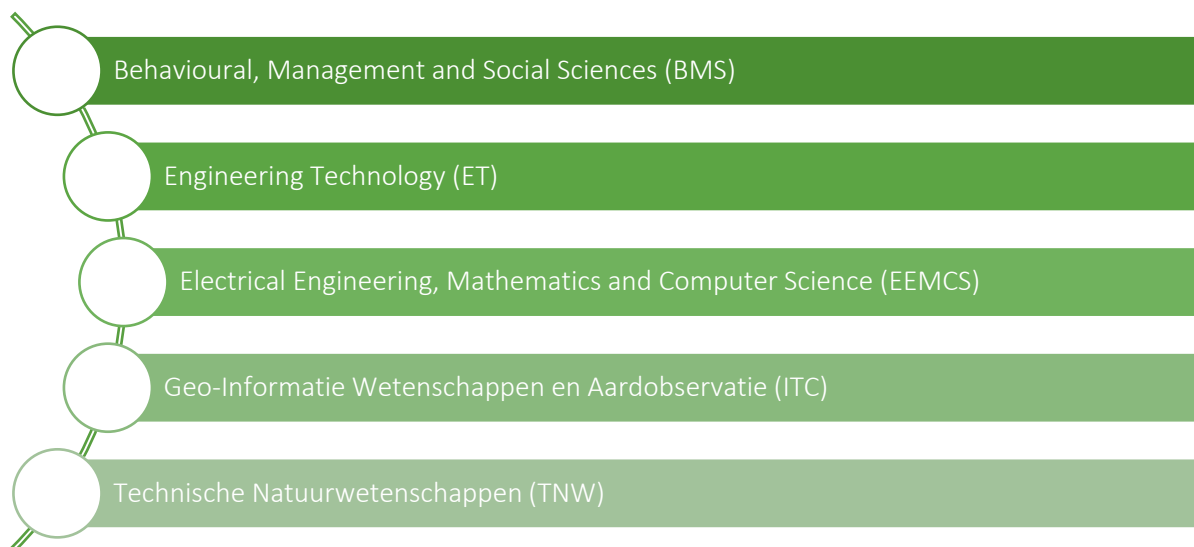
Dit functieprofiel geeft inzicht in de belangrijkste taken, verantwoordelijkheden en competenties voor de functie van directeur Finance en de uitdagende opgave die er ligt. Als eerste volgt een korte beschrijving van het profiel van de universiteit, daarna een voorwoord van de vicevoorzitter College van Bestuur, vervolgens een beschrijving van de dienst Finance, een omschrijving van de inhoud van de functie en het gevraagde profiel van de nieuwe directeur. Tenslotte worden de arbeidsvoorwaarden en het sollicitatie- en selectieproces weergegeven.

## DE ORGANISATIE

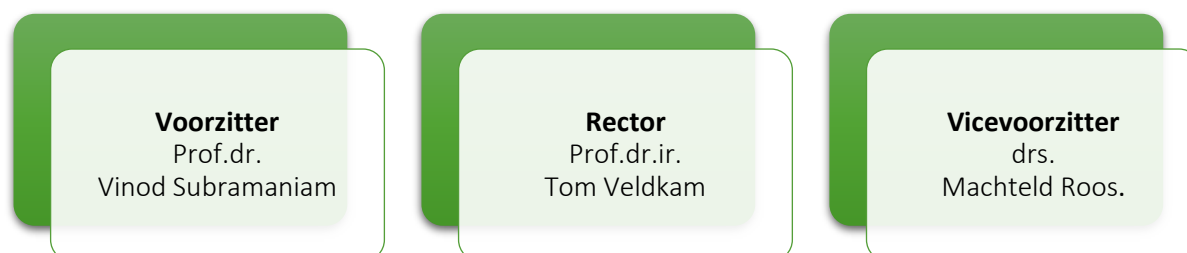
De Universiteit Twente (**UT**) is een ondernemende, mensgerichte technische universiteit. Bij de UT werken en studeren mensen die gedreven zijn om maatschappelijke vraagstukken te helpen oplossen via innovatie en daarbij integratie van technologie, natuur- en sociale wetenschappen.

Het doel van de UT is om bij te dragen aan de ontwikkeling van een eerlijke, duurzame en digitale samenleving door jonge mensen op te leiden en relevant onderzoek te doen. De kernwaarden van de UT zijn ondernemend, inclusief en open. UT'ers nemen gedurfde stappen, zijn niet bang om te falen en werken samen op de campus, in de regio, nationaal en internationaal. In een tijd die voortdurend ingrijpend verandert, en het essentieel is om met alle maatschappelijke partners samen te werken, is deze mentaliteit essentieel.

De organisatiestructuur van de UT is afgebeeld in de figuur in de bijlage. Binnen de faculteiten (en onderzoeksinstituten) vindt het onderwijs en onderzoek plaats. De UT kent de volgende vijf faculteiten.



Het College van Bestuur (CvB) van de UT bestaat uit drie leden:



Het CvB bestuurt collegiaal, waarbij de verantwoordelijkheid voor de dienst Finance bij de vicevoorzitter van het CvB is belegd. De dienst Finance is één van de 9 ondersteunende diensten binnen de UT.

De 9 diensten zijn:



## VOORWOORD VICEVOORZITTER, MACHTELD ROOS

Als Universiteit Twente staan we midden in de samenleving en ervaren we de maatschappelijke dynamiek ook elke dag op onze campus. Op de universiteit werken en studeren gedreven mensen met diverse achtergronden, uit de regio, nationaal en internationaal.

Onze mensen dragen, in teamverband, bij aan het oplossen van grote maatschappelijke problemen, en ontwikkelen zichzelf continu. Er is een engineering mentaliteit, we doen graag dingen! Dit geldt voor studenten, onderzoekers, support medewerkers en management. Het is heel prettig werken aan een universiteit waarin zoveel gaande is en de lijnen kort zijn. Mensen zoeken elkaar op, komen op nieuwe ideeën, en zetten samen de schouders eronder om deze om te zetten in acties.

Als universiteit zijn we samen op weg naar de toekomst volgens een traject dat we 'Reinventing UT' hebben genoemd. De voortdurend schuivende panelen in de internationale geo-politiek, het landelijke regeringsbeleid en maatschappelijke ontwikkelingen, maken het noodzakelijk dat we als UT blijvend adaptief zijn en toegevoegde waarde leveren, vanuit een heldere missie en visie en met onze mensen en beschikbare middelen.

Bij het verder volgen van deze ingeslagen weg, heeft de directeur Finance een belangrijke rol. Aan alle ontwikkelingen, voornemens en plannen die we als UT met elkaar maken en uitvoeren, is een financiële component verbonden. Daarom zijn we op zoek naar iemand die op veel gebieden kan adviseren en lijnen uitzetten en met allerlei mensen kan schakelen en tegelijkertijd een helder financieel perspectief kan toevoegen. Als deze impressie en de brede beschrijving van de functie u aanspreekt, solliciteer dan. Wellicht maken we op een later moment kennis met elkaar.



## DE DIENST FINANCE

Door de dienst Finance (**FIN**) worden verschillende adviserende, controlerende en uitvoerende rollen vervuld. Beleidsvoorbereiding en beleidsvorming, in afstemming met andere stakeholders, zowel op strategisch, tactisch als operationeel niveau gerelateerd aan de bedrijfsvoering van de UT is een belangrijk onderdeel. Daarbij heeft de dienst een overkoepelende regierol in de Planning & Control cyclus en de financiële huishouding van de UT, dus inclusief onderwijs, onderzoek en valorisatie. Deze huidige dynamiek in het geopolitieke speelveld, zowel nationaal als internationaal, brengt de nodige uitdagingen met zich mee, maar biedt tegelijkertijd ook kansen, waar de UT als ondernemende en wendbare universiteit op weet in te spelen.

De taken van de dienst worden uitgevoerd binnen drie afdelingen:



1. Financial services: financial accounting en financial control
2. Financial business support & control
3. Financial governance & compliance: corporate control & risk management

De dienst Finance bestaat uit zo'n 45 medewerkers en is gehuisvest op de Campus van de UT in gebouw Spiegel. De medewerkers van de dienst kunnen worden getypeerd als professioneel, mensgericht/collegiaal en kundig, waarbij er behoefte is aan verdere doorontwikkeling van de dienst in samenwerking met andere collega's binnen de UT.



## DE FUNCTIE

De directeur Finance is verantwoordelijk voor de strategische voorbereiding, ondersteuning en implementatie van het financiële en bedrijfseconomische beleid van de universiteit. Dit beleid wordt in afstemming met faculteiten, onderzoeksinstituten en diensten vormgegeven. De directeur is in staat om door de cijfers te kijken en op basis daarvan een proactieve rol te spelen richting de belanghebbenden binnen en buiten de organisatie.

De directeur rapporteert hiërarchisch aan de vicevoorzitter van de universiteit en is, zowel individueel als in teamverband, adviseur van het CvB op het gebied van financiën en bedrijfsvoering. Interne stakeholders van de directeur Finance zijn de faculteitsbesturen (met name de portefeuillehouders bedrijfsvoering) en de directeuren van de andere diensten. Daarnaast is er afstemming met Internal Audit en ondersteunt de directeur Finance de vicevoorzitter in de afstemming met de auditcommissie van de RvT. Externe stakeholders zijn o.a. de externe accountant, het ministerie van OCW, subsidieverstrekkers en collega financieel directeuren van de andere Nederlandse universiteiten via afstemming binnen Universiteiten van Nederland (**UNL**).

Belangrijke aandachtsgebieden voor de directeur Finance zijn:

- Regie voeren op een adequate financiële huishouding van de UT, waarbij de basisprocessen en de P&C cyclus effectief worden uitgevoerd voor de gehele universiteit.
- Sturing geven aan de toekomstgerichte (door)ontwikkeling van de dienst Finance en de gehele financiële functie binnen de UT in afstemming met de portefeuillehouders bedrijfsvoering en financiële dienstverleners in der faculteiten. Aandachtspunten zijn: kwaliteitsborging, continuïteit van de dienstverlening, professionele ontwikkeling, digitalisering en gedrag & cultuur.
- Verder vormgeven van strategisch financieel beleid en management: de financiële positie in relatie tot strategie UT, interne en externe trends en ontwikkelingen.
- Strategisch sparringpartner en *trusted advisor* zijn voor het CvB in het algemeen en de portefeuillehouder (vicevoorzitter) in het bijzonder;



## HET PROFIEL

De nieuwe directeur Finance die we zoeken heeft leidinggevende ervaring binnen een complexe kennisorganisatie, zoals een universiteit. De directeur heeft voortdurend oog voor de verschillende perspectieven, drijfveren en belangen van mensen binnen een universiteit en zet zich in voor een gebalanceerd samenspel tussen onderwijs, onderzoek en valorisatie en de ondersteuning.

U weet niet alleen financieel koers te houden, maar u levert ook een bijdrage aan integrale, strategische ontwikkelingen en mogelijkheden binnen de UT.

De volgende competenties zijn van belang:

### *Organisatiesensitiviteit*

U bent scherp op de inhoud, maar hebt empathisch vermogen en weet in de samenwerking de scherpe kantjes er juist af te vijlen. U bent soepel van geest, bent er altijd op uit om te onderzoeken op welke manier dingen wèl kunnen.

### *Verbindend leiderschap*

U bent veranderingsgericht en in staat op alle niveaus relaties met mensen op te bouwen en te onderhouden, bevordert de samenwerking en consensus door diplomatiek optreden en gevoel voor humor. U onderhoudt doelbewust een netwerk van formele en informele contacten, zowel binnen als buiten de organisatie en u verbindt zich met dit netwerk.

U betreft de medewerkers bij de besluitvorming, nodigt deze uit om mee te denken of zelfs mee te beslissen en stimuleert hen. U geeft ruimte aan initiatieven en ontwikkeling en combineert dit met het motiveren, stimuleren en begeleiden van de medewerkers.

U bent in staat mensen mee te krijgen op alle niveaus en verkrijgt zo instemming voor voorstellen, plannen en ideeën (realiserend dat daar soms een wat langere adem voor nodig is). U bent zowel intern als extern vaardig in onderhandelen en in staat om - rekening houdend met het tempo van de organisatie - een optimaal resultaat te behalen.

### *Strategische visie*

U draagt bij aan een heldere visie op de toekomst van de UT en weet deze te verbinden aan een meerjarig gezonde financiële huishouding. Vanuit een totaalbeeld van de organisatie en de omgeving richt u zich, zonder afstand te nemen van de korte-termijn uitdagingen, op lange-termijn kwesties en de continuïteit van de organisatie. U kijkt naar toekomstige ontwikkelingen en houdt rekening met uiteenlopende mogelijkheden bij het uitzetten van de koers voor deze organisatie. U bent iemand die 'achter de cijfers' kan kijken en daarop proactief kan inspelen/adviseren.



## *Omgevingsgerichtheid*

U luistert naar de omgeving en bent in staat signalen op waarde te schatten. U speelt flexibel in op politieke veranderingen die van invloed zijn op de organisatie. Daarnaast weet u bestuurlijk draagvlak te creëren en vertrouwen te winnen in de omgeving van de UT, de meerwaarde van de organisatie voor de regio aan te tonen en een bijdrage te leveren aan de versterking van de regionale en landelijke verankering van de UT.

Verdere concrete kenmerken zijn:

- Academisch werk- en denkniveau met een afgeronde universitaire opleiding bedrijfseconomie of bedrijfskunde (met een financiële of economische variant). Een RA of RC-titel is een pré;
- Ruime ervaring op directieniveau binnen een complexe (semipublieke) organisatie, mogelijk binnen het hoger onderwijs;
- Expertise in complexe financiële bedrijfsvoering en daardoor snel te verkrijgen inzicht in de financiële complexiteit van de onderwijs- en onderzoeksorganisatie;
- Ervaring in het initiëren en managen van veranderprocessen, zowel op inhoud als op gedrag & cultuur;
- Veelzijdigheid, aantoonbaar door o.a. werkervaring, gevolgde opleidingen, cursussen en het mogelijk bekleden van nevenfuncties;
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.



## DE ARBEIDSVOORWAARDEN

De UT biedt een veelzijdige directiepositie in een dynamische omgeving met uitstekende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, en met mogelijkheden tot verdere ontwikkeling van kennis en vaardigheden. Deze fulltime functie is ingeschaald in schaal 15 van de CAO Nederlandse Universiteiten. Inclusief 8% vakantiegeld en 8,3% eindejaarsuitkering kan het maximale jaarinkomen voor deze functie uitkomen op circa € 130k. Daarnaast heeft de UT een uitstekende pensioenregeling via het ABP en 29 vakantiedagen + 12 compensatiedagen bij een fulltime dienstverband. Verder zijn er mogelijkheden tot verdere ontwikkeling van kennis en vaardigheden. De UT biedt bij aanvang een jaarcontract, met de intentie om dit om te zetten in een contract voor onbepaalde tijd.

## DE PLANNING

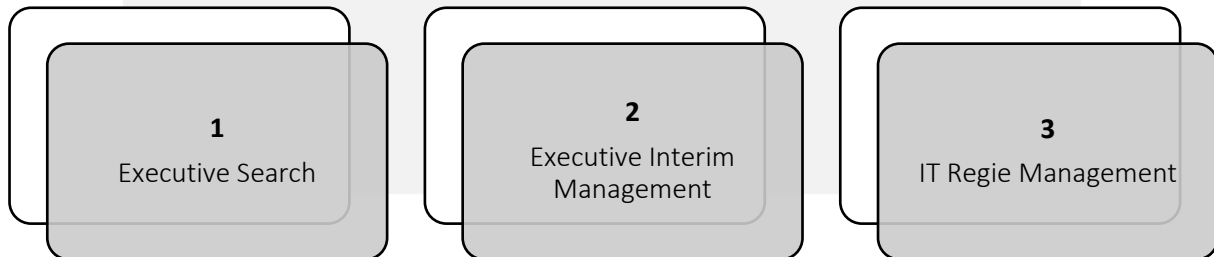
De UT staat voor diversiteit en inclusie. Spreekt deze vacature u aan, dan bent u van harte uitgenodigd te reageren/solliciteren. De UT zou de nieuwe directeur Finance graag willen benoemen in september, met het oog op een start eind 2025. Daarom wordt de volgende planning gevolgd:

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag het liefst zo spoedig mogelijk (maar uiterlijk op maandag 18 augustus vóór 10.00 uur) via [UT@interexcellent.nl](mailto:UT@interexcellent.nl).
- Op basis van de brief en CV-selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent in week 27-34
- De meest passende kandidaten worden in week 35 (25 augustus) voorgedragen aan de selectiecommissie van de UT die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- De selectiegesprekken bij de UT vinden plaats op 4 september en 11 september, waarna in week 38 nog een aantal gesprekken volgen.
- Een (ontwikkel)assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.
- Voor benoeming wordt een screeningsonderzoek uitgevoerd waarbij referenties zullen worden opgevraagd.



## INTEREXCELLENT

InterExcellent - in 2006 voortgekomen uit KPMG – is een toonaangevend executive management bureau met de volgende drie diensten:



Ons bureau heeft een aantoonbaar trackrecord op leidinggevende en specialistische functies binnen het Publiek Domein en het bedrijfsleven met een specialisatie in het bemiddelen van executives voor universiteiten.

Een ander specialisme van ons bureau is de bemiddeling van IT/IV-executives, zoals ook de directeur Library, ICT Services & Archive (CIO) van de UT. Medio 2024 heeft het Directoraat-Generaal Algemene Bestuursdienst (DGABD) een Europese Aanbesteding uitgeschreven voor Executives ICT/IV binnen het Rijk. Dit perceel is voor de komende jaren exclusief gegund aan InterExcellent.

Ook hebben wij als InterExcellent in samenwerking met Nyenrode Business Universiteit de exclusieve leergang IT Regie Management ontwikkeld, gericht op CIO's, CTO's, CDO's, ICT-directeuren, managers en specialisten met een sterke focus op IT-regievoering. InterExcellent is een toonaangevend ICT Managementbureau, zowel voor vacatures in dienstverband als tijdelijk via een Interim overeenkomst.

InterExcellent heeft de Executive Search code ondertekend van stichting Talent naar de Top en draagt daarmee bij aan het bedrijfseconomische én maatschappelijke doel: meer diversiteit en inclusie in de toplaag van organisaties. Onze verwachting is namelijk dat juist door deze diverse en inclusieve organisaties voordelen kunnen worden benut in onze huidige samenleving. Vanwege het 'afspiegel-effect' (herkenning van onze samenleving in de toplaag van organisaties) kunnen goede resultaten worden geboekt zoals de verhoging van de medewerkers betrokkenheid, vergroting van denkkraft, verbetering van bedrijfsresultaten, versterken van innovatie en het productiever maken van teams.

## CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt begeleid door Geert-Jan Poorthuis, Managing partner InterExcellent en Tren Keltjens, Executive Search Consultant binnen InterExcellent, bereikbaar op 035-5280430 en via [UT@interexcellent.nl](mailto:UT@interexcellent.nl).

***We zien met belangstelling uit naar uw reactie en/of sollicitatie!***



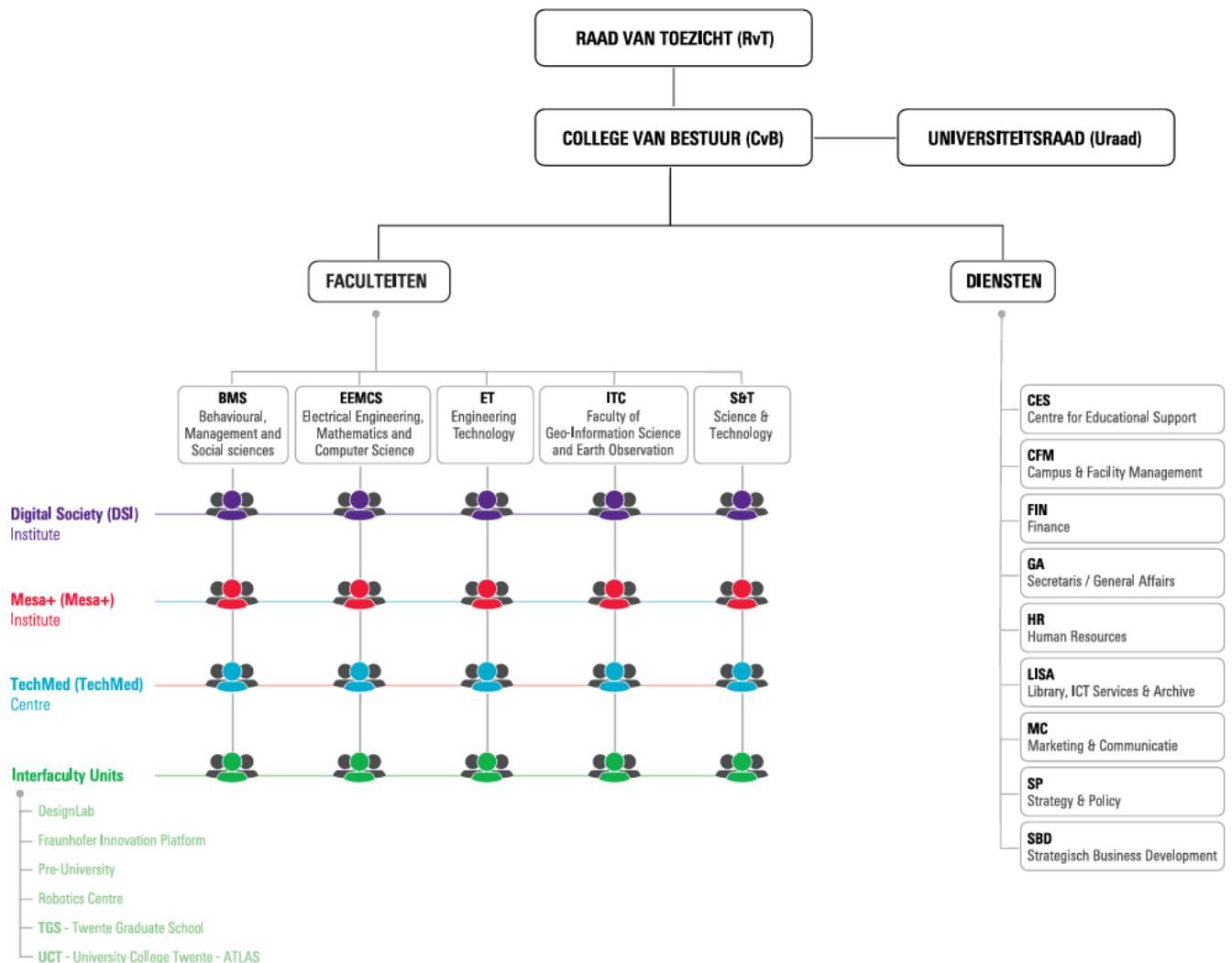
InterExcellent Executive Search BV

Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

High Tech Campus Eindhoven | Gebouw 41 | 5656 AE Eindhoven

T +31 (0)35 5280430 | [www.interexcellent.nl](http://www.interexcellent.nl) | [contact@interexcellent.nl](mailto:contact@interexcellent.nl)

## BIJLAGE | ORGANOGRAM





**interexcellent**



**interexcellent**

InterExcellent Executive Search BV  
Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

Ook gevestigd op de High Tech Campus  
High Tech Campus 41 | 5656 AE Eindhoven

T 035-5280430

[www.interexcellent.nl](http://www.interexcellent.nl)

[UT@interexcellent.nl](mailto:UT@interexcellent.nl)