



LEAD ARCHITECTUUR

Functieprofiel

OKTOBER 2025
INTEREXCELLENT
Amaliaaan 41, 3743 KE Baarn



LEAD ARCHITECTUUR

Voor onze opdrachtgever CZ groep (CZ) zijn we op zoek naar een daadkrachtige, inspirerende en verbindende *Lead Architectuur*. CZ staat voor aanzienlijke uitdagingen om de zorg toegankelijk en betaalbaar te houden en daarvoor vindt er de komende jaren bij CZ een transformatie plaats naar een op waarestromen geënte wijze van werken gebruikmakend van standaard platformen. Deze transformatie dient te worden uitgevoerd onder regie van architectuur. Het bouwen van de architectuurfunctie binnen de organisatie is hiervoor essentieel.

Als Lead Architectuur ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing, coördinatie en bouw van de gehele architectuurfunctie binnen CZ.

OVER CZ

CZ is in 1930 opgericht om iedereen goede zorg te bieden tegen een betaalbare premie. Nu, ruim 90 jaar later, is dat nog steeds hun drijfveer. Waar ze ooit begonnen met 7.500 leden, zijn ze na een reeks samenwerkingen en fusies, uitgegroeid tot een zorgverzekeraar met ongeveer 2500 medewerkers die dagelijks klaar staan voor haar 4 miljoen verzekerden. CZ is een Onderlinge Waarborgmaatschappij. Dit houdt in dat CZ volledig in het belang van haar leden (de verzekerden) werkt en geen winstdoelstelling heeft.

Werken bij CZ is werk met betekenis: CZ doet alles voor zorg die verder gaat. Voor haar klanten, de zorgsector en voor de maatschappij als geheel. CZ wil verzekerden helpen om binnen de maximaal aanvaardbare wachttijd toegang tot de voor hen juiste zorg te krijgen, tegen een betaalbare premie. Dit vraagt om collega's die met plezier bijdragen en die samen met de toekomstige CZ-collega's de zorg willen innoveren. Betrokken en daadkrachtig wordt gewerkt aan kansen voor vernieuwing en verbetering van de zorg. Zo blijft de zorg betaalbaar, toegankelijk en van hoge kwaliteit gehouden. Met diezelfde mentaliteit worden verzekerden geholpen naar de beste begeleiding en de best passende zorg.

CZ STRATEGIE 2030 & DIGITALISERING

De zorgsector staat voor grote maatschappelijke uitdagingen. Door o.a. vergrijzing is er sprake van een toenemende zorgvraag maar ook een toenemend tekort aan zorgpersoneel. Daardoor staat de houdbaarheid en toegankelijkheid van gezondheidszorg onder druk en daarmee de kosten en kwaliteit van zorg. Om haar kerntaak en maatschappelijke opdracht blijvend te realiseren heeft CZ de strategie voor 2030 opgesteld, die uitgaat van een versnelling die nodig is om de komende jaren toe te groeien naar een robuuste en gelijktijdig wendbare organisatie. Hier horen ook vernieuwingen in het IT-landschap bij. Schaalbaarheid, modulariteit en veiligheid zijn hierin cruciale pijlers. Daarnaast richt CZ dit vernieuwde landschap zo in dat ze ook de kracht van data optimaal kunnen benutten.

CZ blijft investeren in digitalisering om diverse redenen. Enerzijds het toegankelijk houden van de eigen dienstverlening, omdat ook CZ groep last heeft van de arbeidsmarktkrapte en ze hun diensten zodanig moeten inrichten dat ze ook met minder mensen dezelfde service kunnen blijven leveren aan hun verzekerden. Anderzijds komen ze met digitalisering, inclusief de impact van AI, tegemoet aan klantverwachtingen rondom snelheid en gemak van dienstverlening. De focus komt daarmee te liggen op digitalisering waarmee CZ het verschil kan maken.



DIVISIE DATA & IT

CZ heeft een ambitieuze strategie om de zorg toegankelijk en betaalbaar te houden. Voor het realiseren van de 2030 strategie is Data & IT een belangrijke enabler. Door het neerzetten van een schaalbaar, modulair en veilig landschap werkt CZ aan een IT omgeving die toekomstbestendig is en een belangrijke bijdrage levert aan het realiseren van de strategie.

Om dit te bereiken, zet CZ verschillende veranderingen in gang, waaronder de grootschalige vervanging van het Data & IT-landschap naar standaard platformen en de introductie van een nieuwe werkwijze ('way-of-working'). Alleen door op een nieuwe, vereenvoudigde en divisie-overstijgende manier samen te werken, kan de technologie toekomstbestendig worden geïmplementeerd.

De noodzakelijke versnelling vanuit deze strategie is niet te realiseren binnen de huidige 'way-of-working' en vraagt om een **transformatie** vanuit stevig leiderschap. CZ heeft daarom voor een operating model gekozen dat uitgaat van zoveel mogelijk standaardisatie en differentiatie waar het bijdraagt aan de strategie. De divisie Data & IT gaat maximaal inzetten op marktstandaarden in plaats van alles zelf te doen en transformeert daarmee naar een regie-organisatie.

Data & IT richt zich op de besturing van standaard technologieplatformen en de integratie daartussen. De organisatie voert zelf geen bouw- en ontwikkelactiviteiten uit ten aanzien van applicaties of IT infrastructuur, tenzij noodzakelijk om strategisch onderscheidende CZ activiteiten te ondersteunen.

De divisie Data & IT bestaat uit zo'n 400 FTE en is ingedeeld in een aantal organisatieonderdelen:

1. CIO Office;
2. Data;
3. Business domeinen: Operations, Zorg, Klant & Markt,;
4. Tech Enablement.

Data & IT werkt in multidisciplinaire teams, waarin Business, Data en IT kennis samen komen. Deze teams dragen verantwoordelijkheid voor een product of dienst, werken zoveel mogelijk autonoom. De multidisciplinaire teams gaan werken binnen waardestromen. Een waardestroom heeft een eindverantwoordelijkheid en mandaat voor het leveren van de waarde aan klanten en realiseert een deel van de CZ strategie.

FUNCTIE

De nieuwe 'way of working' houdt in dat de verantwoordelijkheid voor Data & IT naar de business wordt verplaatst. Dit vereist duidelijke richting, kaders en handhaving en regie vanuit Data & IT, ook op het gebied van architectuur. Van de Lead Architectuur wordt verwacht dat deze binnen deze veranderingen vanuit een architectuurperspectief en met de architectuurfunctie bijdraagt aan toekomstbestendige Data & IT binnen CZ.

Als Lead Architectuur rapporteer je aan de afdelingsmanager van het CIO Office en werkt je nauw samen met de verschillende onderdelen binnen het CIO Office. Het CIO Office heeft een focus op strategie, performance management, in control, architectuur, informatiebeveiliging en transitie management. Jouw samenwerkingspartners bevinden zich verspreid binnen en buiten de divisie Data & IT. Zo werk je nauw samen met de IT Leads en de afdelingen Data en Tech



Enablement. Tegelijkertijd bevinden jouw belangrijkste stakeholders zich binnen de andere divisies van CZ. Dit zijn o.a. bestuurders, afdelingsmanagers en senior PO's.

Als Lead Architectuur stuur je de gehele architectuurfunctie aan binnen CZ en geef je hiërarchisch leiding aan een team van bestaande uit 4 Enterprise Architecten en 2 Architectuurmodellereurs. Daarnaast bestaat de architectuurfunctie uit domeinarchitecten en is het voornemen om solutionarchitectuur te implementeren. Als lead architectuur ben je verantwoordelijk voor de functionele aansturing van de architecten binnen de architectuurfunctie en de implementatie van de voorgenomen solutionarchitectuur.

Samen met je team stuur je de implementatie van de transitie roadmap aan, waarvoor jij qua architectuur de eindverantwoordelijke bent. De focus van deze roadmap ligt op de transitie van traditionele diensten naar selfservice platformdiensten.

De werkzaamheden van de Lead Architectuur zijn o.a.:

1. **Architectuur capability:** de dagelijkse hiërarchische en functionele aansturing, coördinatie en organisatie van de gehele architectuurfunctie binnen CZ.
2. **Realisatie:** het realiseren van de gekozen platformstrategie, doelarchitectuur en bijbehorende transitieroadmap.
3. **Verandering & adoptie:** het verbeteren van de werking van de gehele architectuurketen binnen CZ, door het stimuleren van samenwerking, kennisdeling, competentieopbouw en effectiviteit. Het creëren van samenhang en samenwerking met andere disciplines om de optelsom van veranderingen te borgen (zowel binnen Data & IT als daarbuiten).

PROFIEL

Wij zijn op zoek naar een Lead Architectuur met een sterke affiniteit voor technologie en uiteraard architectuur, die de taal van technologie begrijpt en spreekt op een toegankelijke wijze.

Je beschikt over uitstekende leiderschapsvaardigheden om de architectuurfunctie effectief aan te sturen en samenwerking te organiseren. Je bent analytisch en hebt een sterk probleemoplossend vermogen om tegenstrijdige belangen tussen architectuur en business/domein aan te pakken en passende oplossingen te vinden voor alle stakeholders zodat CZ haar strategie realiseert.

Daarnaast ben je een verbindende en communicatieve kracht, met sterk stakeholder management om de rol van architectuur en de samenwerking binnen Data & IT en met de business te versterken, met een focus op benodigde gedragsverandering. Tot slot heb je een sterke focus op anticiperen en handhaven van richtlijnen en kaders.

Je beschikt over:

- WO werk- en denkniveau, met een relevante academische opleiding;
- Minimaal 5 jaar als Enterprise Architect en hebt ervaring met het aansturen van professionals op het gebied van architectuur;
- Ervaring met het uitbouwen van de architectuurfunctie binnen vergelijkbare organisatie qua omvang;
- Ervaring met het werken met standaard platformen.

Daarnaast beschik je over de volgende leiderschapscompetenties:

- Je inspireert anderen om de doelarchitectuur waar te maken, bent verbindend en geeft richting met je teams.



- Je bent een veranderaar die in staat is om effectief veranderingen te initiëren en te begeleiden binnen onze organisatie;
- Je bent sterk in executie, je toont daadkracht en zet anderen aan tot actie. Je gaat dilemma's niet uit de weg en voert regie over de oplossing. Daarnaast beschik je over kritische denkvaardigheden om complexe problemen te helpen oplossen;
- Je geeft richting aan complexiteit vanuit een helikopter view;
- Je handhaaft en voert de regie over de platformstrategie;
- Je bent reflectief, krachtig kwetsbaar en gericht op ontwikkeling van jezelf en anderen;
- Je bent een teamspeler in het MT CIO Office. Je haalt het beste uit je team. Je leidt vanuit een brede blik, bent leergierig en gericht op innovatie;
- Je coacht, motiveert en bent duidelijk en daadkrachtig;
- Je hebt hart voor de zorg en neemt verantwoordelijkheid.

ARBEIDSVOORWAARDEN

CZ bied je een uitdagende functie in een prachtig bedrijf met een fijne cultuur, waarin je veel impact kunt maken en waarmee je direct een maatschappelijke bijdrage kunt leveren om het digitale leven van haar klanten en bezoekers positief te beïnvloeden. En niet te vergeten, er is veel ruimte voor zelfontwikkeling door middel van uitgebreide opleiding- en ontwikkelmogelijkheden.

Je komt te werken in een veelzijdige omgeving, met een open en moderne cultuur, een goede werksfeer waar collega's nauw samenwerken, elkaar prikkelen én ondersteunen.

Naast het bovenstaande mag je rekenen op:

- Een fulltime functie, waarbij deels thuis en flexibel werken de normaalste zaak van de wereld is;
- Een marktconform maandsalaris met een bijpassende inschaling tot maximaal van €9.268,00 afhankelijk van opleiding, kennis en werkervaring.
- Vakantiegeld en 13^e maand;
- 28 vakantiedagen op jaarbasis;
- Een passende reiskostenregeling;
- Een uitstekende pensioenregeling met een lage eigen bijdrage;
- Uiteraard krijg je de beschikking over een laptop en een mobiele telefoon;
- Diverse faciliteiten en mogelijkheden, waaronder korting op CZ-producten.

PROCEDURE

De wervings- en selectieprocedure wordt uitgevoerd door InterExcellent. Op basis van de brief en cv-selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent. De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie bij CZ die beslist met wie zij wenst kennis te maken. Van de eindkandidaten kunnen referenties worden nagetrokken. Een (ontwikkel)assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

SOLLICITEREN EN PLANNING

Ben jij de daadkrachtige, inspirerende en verbindende Lead Architectuur die het team van architecten en de architectuurfunctie verder ontwikkelt en zo bijdraagt aan de gezamenlijke ambitie van CZ? En herken jij jezelf in het profiel? Dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet. Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk maandag 3 november 2025 via [InterExcellent](https://www.interexcellent.nl).



interexcellent
de kunst van het verbinden®

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Sietse Bergstra, Managing Partner, en Riëtte Coolen, Senior IT Recruitment Consultant, InterExcellent IT Regie Management, Baarn. Tel: 035 - 5280430, www.interexcellent.nl

We zien met belangstelling uit naar je reactie en/of sollicitatie!