

Spaarne  Gasthuis

MANAGER IZT (CIO)



interexcellent

InterExcellent Executive Search

DE VACATURE

Het Spaarne Gasthuis (**het Spaarne**) is een toonaangevend Topklinisch ziekenhuis geworteld in Noord-Holland, met ziekenhuislocaties in Hoofddorp en Haarlem-Zuid en Haarlem-Noord. De missie van het Spaarne is om 24/7 tweedelijns zorg te leveren aan de ruim 500.000 inwoners van haar verzorgingsgebied. Met ruim 4.000 medewerkers en 250 medisch specialisten, streeft het Spaarne ernaar om de beste zorg te bieden aan haar patiënten, voor acute én complexe zorgvragen. Het Spaarne behoort tot de 27 opleidingsziekenhuizen van Nederland die hooggespecialiseerde medische zorg verlenen.

Maatschappelijke ontwikkelingen als toenemende zorgvraag in combinatie met een dalende capaciteit van het zorgsysteem, krapte op de arbeidsmarkt, de toenemende vergrijzing en aanhoudende prijsdruk vanuit de zorgverzekeraars, hebben tot gevolg dat zorg blijvend slimmer en efficiënter georganiseerd moet worden (met behoud van dezelfde hoge kwaliteit) en dat er doorlopend keuzes moeten worden gemaakt. Het voorkomen (preventie), verplaatsen en vervangen van zorg zijn thema's die als rode draad door bestuurlijke agenda's lopen. Ook het Spaarne is volop in ontwikkeling in dit snel veranderend zorglandschap. Innovatie, digitalisering en samenwerking binnen én buiten de muren van het ziekenhuis zijn belangrijke speerpunten. Technologie speelt een steeds grotere rol binnen het ziekenhuis in het verbeteren van zorgprocessen, preventie, patiëntveiligheid en efficiëntie. Om deze (change-) ambities verder vorm te geven naast de dagelijkse run, is het Spaarne op zoek naar een stevige, verbindende en kundige Manager Informatie- en zorgtechnologie (**IZT**).

Als Manager IZT bekleed je tevens de strategische rol van Chief Information Officer (**CIO**) en sta je aan het roer van de digitale koers die niet alleen het Spaarne transformeert, maar ook de toekomst van de gezondheidszorg mede vormgeeft. Dit doe je samen met de mensen binnen jouw eigen afdeling, waarbij jij richting geeft aan een toekomstbestendige IZT-organisatie en de basis verder op orde brengt. Jij weet hierbij krachten te bundelen, te verbinden, mensen mee te krijgen, te inspireren en synergie te creëren binnen jouw eigen organisatiedeel, met het ziekenhuis en met samenwerkingspartners in de regio en daarbuiten. Dit is een unieke kans om samen het IZT fundament van het ziekenhuis te verstevigen en richting te geven aan technologische (zorg)innovatie die daadwerkelijk levens verandert.



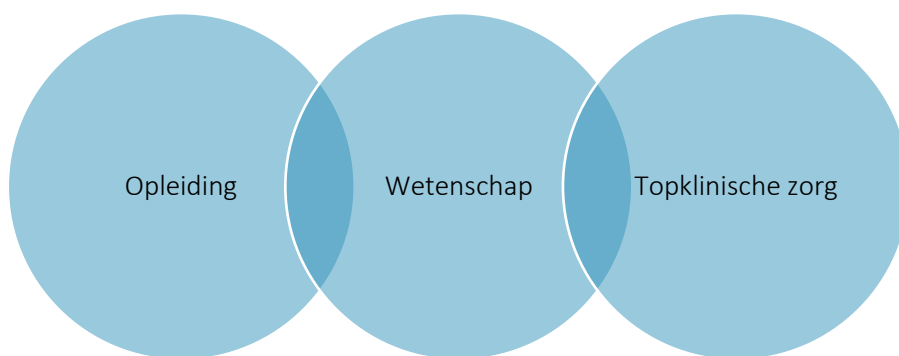
DE ORGANISATIE

Het Spaarne Gasthuis is een grote ziekenhuisorganisatie in het zuidwesten van Noord-Holland. Patiënten van het Spaarne Gasthuis komen vooral uit de regio Haarlemmermeer, Zuid-Kennemerland en de noordelijke Bollenstreek. In het verzorgingsgebied van het Spaarne Gasthuis wonen meer dan 500.000 mensen.

Het Spaarne verbetert voortdurend de kwaliteit van zorg en streeft ernaar om patiënten de best mogelijke behandeling te geven. Dat doen zij op vele manieren. Onder meer door patiënten en hun naasten te betrekken bij de zorg, hun behandeling én bij het beleid van het ziekenhuis. Als mensen meer grip ervaren op hun ziekte en behandeling, dan heeft dat een positief effect; op hun zorgtraject, hun gezondheid en kwaliteit van leven.

STZ status

Het Spaarne Gasthuis maakt deel uit van de [Vereniging Samenwerkende Topklinische opleidingsziekenhuizen](#). Als STZ-ziekenhuis onderscheidt het Spaarne zich door intensief (samen) te werken aan drie belangrijke pijlers:



- Opleiding:**
 Het Spaarne biedt opleiding en onderwijs voor alle werknemers. ‘Leren en werken’ is tegelijkertijd een van de kerntaken is van de [Spaarne Gasthuis Academie](#). De Spaarne Gasthuis Academie zorgt voor een goed opleidingsklimaat waarin de verpleegkundige, coassistent of arts alles leert om een top verpleegkundige of top arts te worden.
- Wetenschap:**
 Het Spaarne draagt bij aan [wetenschappelijk onderzoek](#) om binnen en buiten de organisatie zorg te vernieuwen en te verbeteren.
- Topklinische zorg:**
 Het Spaarne levert topklinische zorg aan patiënten. Topklinische zorg is de unieke, patiëntgerichte zorg op hoog niveau door gedreven professionals. Deze zorg, geleverd aan patiënten, is dichtbij maar ook verder weg. Zoals bij één van onze partners als dit beter is voor de patiënt.



Zorgexpertise

Het Spaarne Gasthuis heeft een aantal speerpunten ontwikkeld. Deze speerpunten zijn een verzameling van zorgaanbod waar verschillende specialismen samenkomen. Deze zorg is van topklinische of complexere aard en heeft voorrang bij het beschikbaar stellen van de kliniek, intensive care, operatiekamer, poli en diagnostiek. Dit geldt ook voor de ondersteunende voorzieningen zoals IZT, marketing en communicatie, HR en de Spaarne Gasthuis Academie. De speerpunten zijn:

- zorg voor kwetsbare ouderen
- oncologische zorg
- obesitaszorg
- vrouw en kind zorg
- spoedzorg

Samen met de topklinische expertisecentra vormen dit de parels waarmee het Spaarne uitblinkt.

Governance

Het Spaarne kent een Raad van Bestuur (RvB) die eindverantwoordelijk is voor de strategische koers van de organisatie. In verbinding met de interne organisatie en de externe stakeholders zoals andere zorgverleners in de keten, de gemeenten en de zorgverzekeraars, geeft de RvB richting aan het beleid in de organisatie. De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op de RvB en of de doelstellingen van het ziekenhuis gerealiseerd worden. De RvB trekt gelijkgericht op met de besturen van het MSCK (Medische Specialistische Coöperatie Kennemerland)¹ en het VSC (Verpleegkundig Staf Convent).² Ook kent het Spaarne een Cliëntenraad en een Ondernemingsraad met alle daarbij behorende rechten en verplichtingen.

Ondersteunende diensten

De ondersteunende diensten vormen een fundament van het ziekenhuis en zorgen ervoor dat de zorgverlening optimaal kan plaatsvinden. Zij bieden essentiële ondersteuning op het gebied van facilitaire zaken, financiën, personeelsbeleid, communicatie en logistiek. Door nauwe samenwerking met zorgprofessionals dragen de ondersteunende diensten bij aan een efficiënte, veilige en mensgerichte zorgomgeving.

Een steeds belangrijker onderdeel binnen deze diensten is Informatie- en Zorgtechnologie (IZT). Deze discipline zorgt voor betrouwbare, veilige en innovatieve digitale oplossingen die de zorgprocessen versterken en toekomstbestendig maken. Van elektronische patiëntendossiers ([Epic](#)) en medische apparatuur tot databeheer en cybersecurity — IZT speelt een cruciale rol in het verbinden van zorg, technologie en informatie. De ondersteunende diensten worden aangestuurd door de directieleden (waar de CIO deel van uitmaakt) die rapporteren aan de RvB, waarbij [Marten Kroese](#) verantwoordelijk is voor onder andere IZT.

¹ Het MSCK bestuur is de formele verbinding tussen de medische staf en het ziekenhuis.

² Het VSC bestuur vervult deze rol tussen de verpleegkundige staf en het ziekenhuis.

DE FUNCTIE

De Manager IZT (**CIO**) is inspirerend leider van de afdeling IZT (bestaande uit de afdelingen Operations, Functioneel Beheer en CIO-Office) en het boegbeeld op het gebied van IZT binnen de organisatie en daarbuiten. De afdeling IZT ondersteunt het ziekenhuis met beheer van software en hardware: van telefonie tot alle medische apparatuur, van business intelligence en AI en van het netwerk tot het elektronisch patiëntendossier. De afdeling bestaat uit zo'n 170 enthousiaste professionals (circa 150 fte). Zij staan samen voor de taak de zorg in al haar primaire functies te ondersteunen. Continuïteit, veiligheid van data en patiënten staat hierbij voorop.

De rol

De CIO is het gezicht van IZT richting het ziekenhuis. Daarom kan de CIO goed aan de zorg uitleggen wat technologie voor de zorg kan betekenen, maar snapt de CIO ook wat de zorg aan (nieuwe) technologie nodig heeft. De communicatie tussen zorg en technologie is een essentiële schakel in het succes van de (verdere) digitalisering van het ziekenhuis. Als CIO maak je samen met de collega-ziekenhuismanagers en de RvB een gedragen digitale strategie. De eerste versie hiervan is in 2025 opgesteld, waarna de nieuwe CIO ervoor gaat zorgen dat deze up-to-date, stimulerend en uitvoerbaar (toekomstbestendig) blijft. De CIO dient hiervoor binnen de beschikbare financiële middelen te acteren, waarbij steeds de juiste keuzes gemaakt moeten worden omdat resources (mensen en financiële middelen) schaars zijn.

De verantwoordelijkheden

De CIO geeft leiding aan de afdeling IZT en is de voorzitter van het IZT-managementteam. Als CIO maak je daarnaast deel uit van het managementteam van het ziekenhuis; hierin bepalen alle zorg- en ondersteunende managers op geleide van het ziekenhuisbeleid de ziekenhuiskoers. De CIO heeft een belangrijke rol in dit overleg, omdat technologie bij deze koers een bepalend onderdeel is en een aanzienlijk deel van de ziekenhuisfinanciën beslaat.

De CIO staat -als het om het beleid over technologie in het ziekenhuis gaat- niet alleen en heb je een aantal professionals om je heen die je helpen de specifieke wensen van de zorg en het ziekenhuis te begrijpen. Zo werk je nauw samen met de CMIO en de CNIO, dit zijn de information officers namens de dokters en de verpleging die een deel van hun tijd besteden aan IZT. Met hen toets je of het beleid past bij de werkwijze van de zorg.

De CIO maakt ook deel uit van landelijke en regionale samenwerkingsverbanden waar je het ziekenhuis vertegenwoordigt op gebied van informatie en technologie.



HET PROFIEL

De CIO die wij zoeken, is een ervaren, verbindende en resultaatgerichte leider met een duidelijke visie op ICT (zowel informatietechnologie als informatievoorziening) en organisatieontwikkeling. Iemand die mensen centraal stelt, leiderschap toont op basis van vertrouwen en betrokkenheid en tegelijkertijd stevig genoeg is om koersvast te opereren in een complexe en veranderende zorgomgeving. Je beschikt over organisatiesensitiviteit en kunt schakelen tussen de niveaus binnen de organisatie. Je overziet de organisatie, brengt rust en richting en weet complexe vraagstukken te vertalen naar begrijpelijke keuzes die bijdragen aan de bredere organisatiedoelen.

De kandidaat die wij zoeken:

- Heeft academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur aangetoond met een WO-opleiding in informatica
- Beschikt over ruime ervaring als manager op het gebied van IT, informatievoorziening (IV) en digitalisering.
- Heeft aantoonbare affiniteit met de zorg en medische technologie. Ervaring in de zorg is een pré.
- Heeft aantoonbare resultaten behaald en beschikt over een heldere visie op organisatie- en teamontwikkeling.
- Hanteert een motiverende leiderschapsstijl waar bij je de mensen en de bedrijfsvoering beide hoog in het vaandel hebt.
- Weet het informatiebeleid zodanig te formuleren dat je medewerkers maar ook de zorgprofessionals dit kunnen implementeren en in stand houden. Je vindt het leuk om hierover te communiceren zowel voor brede groepen als in de gremia waarin je hierover verantwoording moet afleggen.
- Is ervaren als opdrachtgever van project- en programmamanagement (vooral innovatieprojecten (AI, data-analyse, robotica) en projecten die de kwaliteit en veiligheid van de zorgverlening significant verbeteren) en in staat het overzicht te behouden richting diverse interne en externe stakeholders.
- Is in staat om constructief samen te werken met (medisch) professionals en weet op motiverende wijze de synergie tussen de belangen van professionals en de organisatie te versterken — zowel binnen het Spaarne als daarbuiten.
- Overziet budgetten en financiële belangen voor de organisatie en signaleert mogelijkheden om IZT optimaal in te zetten ter ondersteuning van de primaire zorgprocessen.
- Beschikt over een toekomstgerichte visie en een brede kijk op IZT en technologische innovaties. Tegelijkertijd weet je wat er nodig is in de basis om vernieuwing succesvol te implementeren en om te zetten in concrete acties. Je bent realistisch en inlevend. Daarnaast word je enthousiast van nieuwe mogelijkheden en innovaties, die je weet te wegen op realiteit en toegevoegde waarde voor het ziekenhuis.
- Weet hoofd- en bijzaken goed te scheiden en doorziet urgentie (prioriteringsvermogen).
- Beschikt over een gezonde dosis humor en relativeringsvermogen 😊



DE ARBEIDSVOORWAARDEN

Je gaat werken binnen het dynamische zorgdomein, waarbij je deel gaat uitmaken van een prachtige en ambitieuze organisatie, midden in het hart van de samenleving en met een hele belangrijke opgave op het gebied van digitalisering. In deze functie draag je daadwerkelijk bij aan de zorg van vandaag en morgen. Je geeft leiding aan een team van enthousiaste en gemotiveerde collega's.

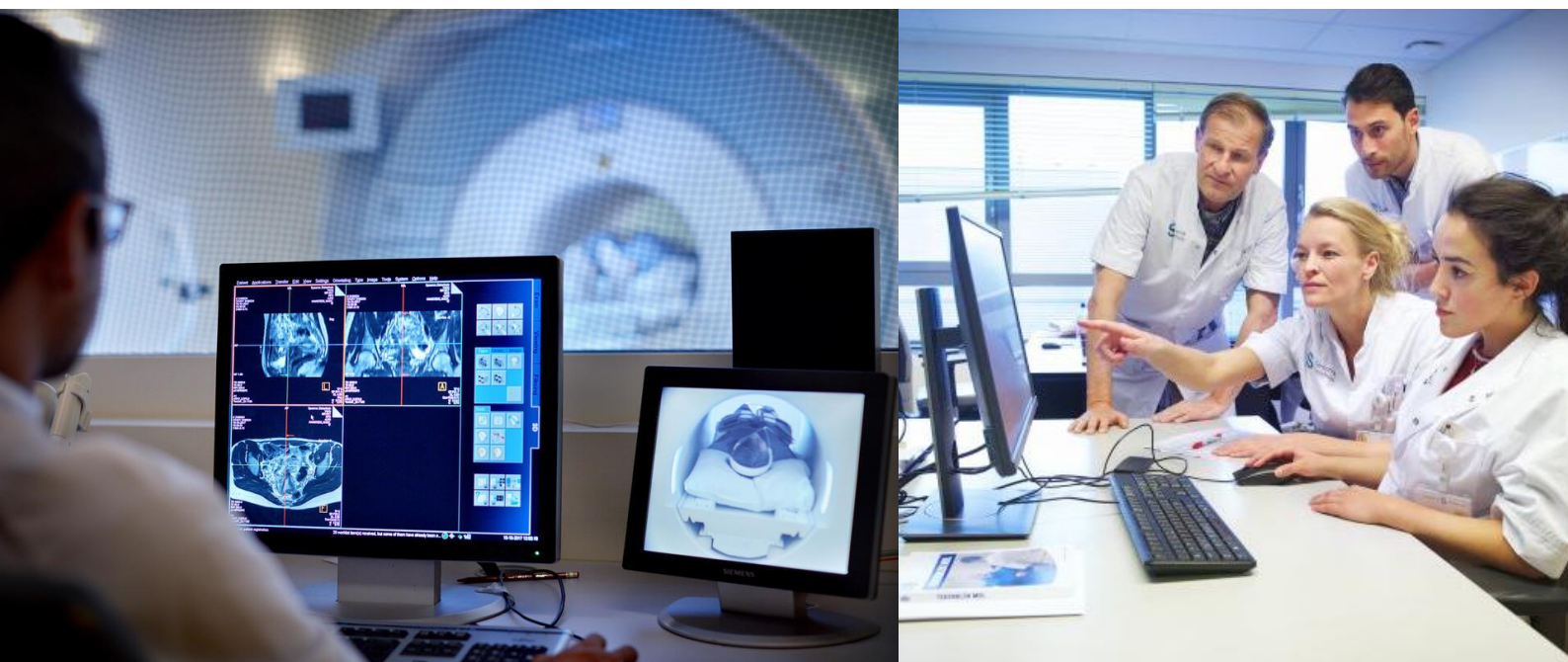
Het Spaarne biedt jou hiervoor een uitstekend totaalpakket aan arbeidsvoorwaarden:

- Het salaris is overeenkomstig met functiegroep FWG 80 Cao Ziekenhuizen (tot max. € 11.405 bruto per maand o.b.v. 36 uur, met een stijging in februari 2026 en augustus 2026).
- Naast jouw salaris heb je recht op een eindejaarsuitkering en vakantiegeld, waardoor het totale bruto jaarsalaris kan oplopen tot ruim €166.000 (2026).
- Mogelijkheden om jezelf persoonlijk verder te ontwikkelen op gebieden die jij belangrijk vindt.
- Je mag gebruik maken van flexibele werktijden en verlofmogelijkheden binnen het Spaarne.
- Jouw contract is voor onbepaalde tijd.

DE PLANNING

Het Spaarne wenst de nieuwe CIO te laten starten in het eerste kwartaal van 2026, waarbij het streven zou zijn om in december 2025 (vóór de Kerstvakantie) tot een benoeming te komen. Daartoe wordt de volgende planning gevolgd:

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag (zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk maandag 17 november 2025 vóór 10.00 uur) via onze [website](mailto:Spaarne@interexcellent.nl) of Spaarne@interexcellent.nl.
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent in week 44-48 (2025).
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan het Spaarne (week 48) die beslist wie zij uitnodigen voor selectiegesprekken.
- De selectierondes met vinden plaats vanaf week 49 (2025).
- Het arbeidsvoorwaardengesprek volgt kort daarna.
- Een referentiecheck en assessment kunnen onderdeel uitmaken van de procedure.



INTEREXCELLENT

[InterExcellent](#) is in 2006 voortgekomen uit KPMG. Ons Executive Management bureau kent de volgende drie diensten:



Ons bureau heeft een aantoonbaar [trackrecord](#) op leidinggevende en specialistische functies binnen het Publiek Domein en het bedrijfsleven met een specialisatie in het bemiddelen van IT/IV executives. Medio 2024 heeft het Directoraat-Generaal Algemene Bestuursdienst (DGABD) een Europese Aanbesteding uitgeschreven voor Executives ICT/IV binnen het Rijk. Dit perceel is voor de komende jaren exclusief gegund aan InterExcellent.

Ook hebben wij als InterExcellent in samenwerking met Nyenrode Business Universiteit de exclusieve leergang [IT Regie Management](#) ontwikkeld, gericht op CIO's, CTO's, CDO's, ICT-directeuren, managers en specialisten met een sterke focus op IT-regievoering. InterExcellent is een toonaangevend ICT Managementbureau, zowel voor vacatures in dienstverband als tijdelijk via een Interim overeenkomst.

InterExcellent heeft de [Executive Search code](#) ondertekend van stichting [Talent naar de Top](#) en draagt daarmee bij aan het bedrijfseconomische én maatschappelijke doel: meer diversiteit en inclusie in de toplaag van organisaties. Onze verwachting is namelijk dat juist door deze diverse en inclusieve organisaties voordelen kunnen worden benut in onze huidige samenleving. Vanwege het 'afspiegel-effect' (herkenning van onze samenleving in de toplaag van organisaties) kunnen goede resultaten worden geboekt zoals de verhoging van de medewerkers betrokkenheid, vergroting van denkracht, verbetering van bedrijfsresultaten, versterken van innovatie en het productiever maken van teams.

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Geert-Jan Poorthuis (Managing Partner InterExcellent) en Tren Keltjens (Executive Search Consultant), bijgestaan door Caroline Kimman (Senior Recruitment Coördinator), bereikbaar op [035-5280430](tel:035-5280430) en via Spaarne@interexcellent.nl.

We zien met belangstelling uit naar jouw reactie en/of sollicitatie!



InterExcellent Executive Search BV

Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

High Tech Campus Eindhoven | Gebouw 41 | 5656 AE Eindhoven

T +31 (0)35 5280430 | www.interexcellent.nl | contact@interexcellent.nl



interexcellent



interexcellent

InterExcellent Executive Search BV
Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

Ook gevestigd op de High Tech Campus
High Tech Campus 41 | 5656 AE Eindhoven

T 035-5280430
www.interexcellent.nl
Spaarne@interexcellent.nl