



**van hall
larenstein**
university of applied sciences

Teamleider IT

Functieprofiel

JANUARI 2026
INTEREXCELLENT
Amaliaaan 41, 3743 KE Baarn

TEAMLEIDER IT

Voor onze opdrachtgever Hogeschool Van Hall Larenstein (HVHL) zijn wij op zoek naar een mensgerichte en ervaren Teamleider IT. In deze functie geef je leiding aan het domein Techniek en de Servicedesk (in totaal 9 medewerkers, inclusief een coördinator). De rol is ontstaan vanwege groei van de afdeling Informatievoorziening & Technologie (IVT) en behoefte aan extra sturing en stabiliteit.

Als Teamleider IT ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing, je zorgt ervoor dat het team in z'n kracht wordt gezet, professionaliseert de way-of-working binnen de servicedesk en je borgt de bijbehorende HR-processen.

OVER HOGESCHOOL VAN HALL LARENSTEIN

Hogeschool Van Hall Larenstein (HVHL) is de duurzaamste hogeschool van Nederland met een internationale focus. Ze combineren onderwijs en toegepast onderzoek binnen verschillende lectoraten om studenten op te leiden tot hoogwaardige professionals die bijdragen aan een duurzame wereld. Haar instellingsplan 'Groeien als experts in transitie' voor de periode 2022-2027 geeft richting aan het onderwijs en onderzoek en richt zich op vier cruciale transitie:

1. Klimaatverandering en aanpassing.
2. Duurzame landbouw en voedselketens.
3. Duurzaam waterbeheer.
4. Biodiversiteit en welzijn in landelijke en stedelijke gebieden. Ze werken samen met het werkveld en de overheid om deze transitie te bevorderen en staan voor een belangrijke opgave.

AFDELING INFORMATIEVOORZIENING & TECHNOLOGIE (IVT)

De afdeling IVT is verantwoordelijk voor alle digitale diensten die geleverd worden aan studenten en medewerkers van de hogeschool. De afdeling bestaat uit ongeveer 35 medewerkers. In een voortdurend sneller veranderende externe omgeving is het strategisch belang van deze afdeling de afgelopen jaren sterk toegenomen en ook zichtbaarder geworden binnen de organisatie: cybersecurity, anytime & anywhere beschikbaarheid en betrouwbaarheid van de diensten, flexibilisering, blended learning, leven lang leren, de toenemende samenwerking tussen onderwijsinstellingen en het hoge tempo waarmee nieuwe technologie beschikbaar komt. De IT omgeving van de hogeschool is modern en bestaat o.a. uit diverse SaaS applicaties, private cloud en er wordt gebruik gemaakt van diverse externe leveranciers waarover regie gevoerd wordt.

Bekijk de [video](#) om een indruk te krijgen van de afdeling

FUNCTIE

Als Teamleider IT geef je binnen IVT leiding aan het domein Techniek en de Servicedesk (totaal 9 medewerkers). Je zorgt voor dagelijkse operationele aansturing, coaching en begeleiding van teamleden, inclusief de coördinator Servicedesk, technisch adviseur en drie technisch beheerders. De functie is uitdagend omdat het team een hoge werkdruk kent en een geschiedenis van wisselingen in leidinggevend. Wij zoeken daarom nadrukkelijk iemand met senioriteit op zowel HR-taken als IT-kennis, die stevig in zijn schoenen staat en energie brengt in het team.

Er wordt van je verwacht dat je een stabiel, gemotiveerd team realiseert: merkbare verbetering in samenwerking, vertrouwen en werkplezier, met duidelijke taakverdeling en werkafspraken. Je voert ontwikkel- en performancegesprekken, beheert HR-dossiers en draagt zorg voor opvolging van complexe casussen. Resultaat van jouw werk is een op orde gebrachte HR-administratie, heldere documentatie van voortgang en besluiten, en medewerkers die zichtbare ontwikkeling laten zien op prestaties en betrokkenheid. Je herstelt en versterkt de teamcultuur door vertrouwen en motivatie terug te winnen, onboarding van nieuwe medewerkers te verzorgen en een positieve werksfeer te creëren. Een gemotiveerd team zal uiteindelijk leiden tot verbeterde klanttevredenheid binnen de organisatie.

Naast het menselijke aspect in deze functie kun je binnen de servicedesk en het domein Techniek ook jouw ervaring inbrengen om deze verder te professionaliseren. Je initieert en begeleidt bijvoorbeeld verbetertrajecten voor processen en werkwijzen (o.a. CMDB, onderhoudskalender, incidentbeheer, risicomanagement), met als resultaat een heldere structuur, vastgelegde werkprocessen en een beheeragenda die operationele continuïteit en compliance verhoogt (incl. voldoen aan SURF-toetsingskader waar nodig). Je rapporteert regelmatig aan de Manager IVT en stemt af met interne stakeholders over voortgang, knelpunten en resultaten.

Projecten waar dit team mee te maken krijgt in 2026:

- Implementatie BYOD voor studenten
- Aanbesteding en Implementatie Network-as-a-Service
- Uitfasering en migratie datacentre
- Aanbesteding beheerpartij Microsoft 365
- Herinrichting servicedesk
- Implementatie Microsoft Intune
- Aanbesteding en Implementatie Identity & Access Management
- Implementatie AI-tooling
- Programma Way-of-Working
 - Actualiseren en borgen van de CMDB in TOPdesk
 - Opstellen van een beheeragenda
 - Opstellen van een onderhoudskalender
 - Inrichten van gestructureerd risicobeheer
 - Inrichten van incidentbeheer
- Implementatie van LLO (Leven Lang Ontwikkelen)
- Migratie naar een nieuwe VPN-oplossing

PROFIEL

We zijn op zoek naar een ervaren Teamleider IT met oog voor de mens, en ervaring binnen IT-omgevingen. Je beschikt over uitstekende leiderschapsvaardigheden om het team in hun kracht te zetten en met positieve energie het beste uit zichzelf te halen. Als Teamleider IT ben je toegankelijk, gemakkelijk in de omgang en breng je aantoonbare ervaring mee met het opnieuw opbouwen van soortgelijke teams. Daarnaast ben je een verbindende en communicatieve kracht, en weet je draagvlak te creëren om mensen in jouw team mee te krijgen in nieuwe manieren van werken. Je bent proactief en positief ingesteld.

Je beschikt over:

- Minimaal 5 jaar ervaring als Teamleider in een IT-omgeving.
- Sterke HR-kennis en aantoonbare ervaring met complexe personeelsdossiers.
- Humor, empathie en daadkracht om het team te motiveren.
- Ervaring met verandertrajecten en het herstellen van teamdynamiek.
- Technische kennis op het gebied van infrastructuur en/of cloud technologie (pré).
- Ervaring met servicedesk processen en klantgerichte omgevingen.
- Ervaring met het aansturen van ICT projecten.

Daarnaast beschik je over de volgende eigenschappen:

- Je toont situationeel leiderschap: je bent duidelijk, coachend en motiverend.
- Je bent communicatief sterk: helder, transparant en overtuigend.
- Je bent stressbestendig: je kunt omgaan met weerstand en hoge werkdruk.
- Je hebt analytisch vermogen: je krijgt snel inzicht in organisatorische vraagstukken.
- Je bent resultaatgericht: je focust op concrete verbeteringen en teamontwikkeling.
- Je hebt organisatiesensitiviteit: je begrijpt interne verhoudingen en belangen.

ARBEIDSVOORWAARDEN

HVHL is een relatief kleine hogeschool met grote ambities. Collega's kennen elkaar en samen met hen draag jij bij aan een meer duurzame wereld én kan jij het verschil maken. Deze functie wordt uitgevoerd op de locatie in Leeuwarden (standplaats), en je reist één keer per week naar locatie Velp.

- Een marktconform salaris met een inschaling conform cao-hbo, afhankelijk van je ervaring. Het gaat hier om een positie voor 32 uur per week.
- Jouw ontwikkeling, zowel professioneel als persoonlijk, vindt de hogeschool belangrijk. HVHL biedt via MyAcademy trainingen en cursussen voor medewerkers en teams.
- HVHL vindt het belangrijk dat iedere medewerker kan werken aan duurzame inzetbaarheid, hiervoor zijn DI-uren beschikbaar.
- Vanzelfsprekend faciliteren zij de middelen zodat jij je werk goed kan uitvoeren zoals een laptop en een smartphone.

De arbeidsvoorwaarden zijn conform cao-hbo, dit zijn onder andere:

- Eindejaarsuitkering van 8,3% en jaarlijks 8% vakantiegeld.
- Pensioen bij ABP.
- 53 vakantiedagen per jaar bij een volledige werkweek.

Daarnaast heeft HVHL nog een aantal aanvullende voorwaarden zoals:

- NS-businesscard, voor andere manieren van reizen ontvang je een reiskostenvergoeding.
- Een fietsplan.
- Je kunt gebruik maken van een collectieve ziektekostenverzekering.
- “Welkom aan Boord bij HVHL” programma voor al haar nieuwe medewerkers.

PROCEDURE

De wervings- en selectieprocedure wordt uitgevoerd door InterExcellent. Op basis van de brief en cv-selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent. De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie bij HVHL die beslist met wie zij wenst kennis te maken. Van de eindkandidaten kunnen referenties worden nagetrokken. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Een uitgebreide screening (inclusief het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag – VOG, referenties, diploma's en achtergrondcheck) wordt uitgevoerd door HVHL voor indiensttreding.

SOLLICITEREN EN PLANNING

Ben jij de ervaren en mensgerichte Teamleider IT die we zoeken, en wil jij impact maken in deze mooie functie? Dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet. Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk vrijdag 20 februari 2026 via www.interexcellent.nl.

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Sietse Bergstra (Partner) en Chris Maliepaard (Senior IT Recruitment Consultant), bijgestaan door Marja van de Poll (Senior Recruitment Coördinator), bereikbaar via www.interexcellent.nl en telefoonnummer 035-5280430.

We zien met belangstelling uit naar je reactie en/of sollicitatie!