



Domeinlead

Functieprofiel

FEBRUARI 2026
INTEREXCELLENT
Amaliaaan 41, 3743 KE Baarn

Domeinlead

Voor onze opdrachtgever **Hogeschool Rotterdam** zijn we op zoek naar een mensgerichte, coachende en verbindende **Domeinlead** binnen de dienst Informatievoorziening en Digitale Transformatie (IDT). In deze sleutelrol help je teams en medewerkers om elke sprint meer waarde te leveren voor onderwijs en bedrijfsvoering – in een organisatie die volop bouwt aan wendbare, toekomstbestendige IT-dienstverlening.



HOGESCHOOL ROTTERDAM

Bij Hogeschool Rotterdam studeren circa 39.000 studenten en werken ruim 4.200 collega's, verspreid over 15 locaties. Met meer dan 90 opleidingen en praktijkgericht onderzoek in samenwerking met het werkveld, leiden ze professionals op voor de beroepen van vandaag en morgen.

IDT, IT OPERATIONS EN DOMEINEN

De dienst Informatievoorziening en Digitale Transformatie (IDT) is de motor achter digitale oplossingen en innovatie die studenten en medewerkers ondersteunen bij leren, doceren, onderzoeken en werken. De organisatie ontwikkelt zich door naar een regie- en waardegedreven dienstverlening, met Agile/Scrum als werkwijze. IDT valt onder aansturing van de CIO en bestaat uit IT Operations en het CIO-Office. IT Operations kent de domeinen Onderwijs, Bedrijfsvoering en ICT, met meerdere multidisciplinaire teams per domein.

Technologische ontwikkelingen en adoptie versnellen. Dat vraagt om steeds meer aanpassingsvermogen van Hogeschool Rotterdam en de onderwijssector. Daarom staan wendbaarheid van de informatievoorziening en van het IDT-team centraal. Samen met studenten en collega's, toeleveranciers en partners verleggen zij grenzen: zij digitaliseren processen en bouwen aan een toekomstbestendig, state-of-the-art en beheersbaar informatie- en technologielandchap. Zo geven zij talenten de digitale tools en skills om morgen impact te maken.

IDT zit midden in de transitie naar een wendbare, weerbare, innovatieve en verbonden dienstverlening. Het Target Operating Model (TOM) vormt hierbij de leidraad. De Domeinlead speelt een sleutelrol bij het realiseren van deze transitie.



FUNCTIE

Als Domeinlead geef je leiding binnen een domein en werk je in de domeinraad nauw samen met de Domeineigenaar en Domeinarchitect. Samen sturen jullie op producten en diensten, mensen en processen, en architectuur en techniek. Jij faciliteert teams en medewerkers zodat zij maximaal waarde leveren; de inhoudelijke sturing ligt bij de multidisciplinaire teams.

Je werkt in een organisatie die nog volop in de Agile transitie zit. Met sterk Agile leiderschap en veranderervaring verbind je mensen en breek je silo's af, zodat teams dagelijks kunnen verbeteren. Daarbij is samenwerking cruciaal op alle niveaus: tussen medewerkers, teams, domeinen en organisatiebreed.

Je stemt verantwoordelijkheden af met de agile teams en bewaakt samen met stakeholders en collega-leidinggevenden de inzet van resources en kwaliteit. Je bent geen inhoudelijk expert, maar hebt wel affiniteit met het domein; de inhoudelijke expertise ligt bij de teams.

Als leidinggevende zorg je voor een prettige werksfeer en focus je op kwaliteit en ontwikkeling van teams en individuen. Je voert de gesprekscyclus, coacht medewerkers, en maakt met hen professionaliseringsplannen. Je werkt met ervaren professionals met hart voor onderwijs, bedrijfsvoering en IT en rapporteert hiërarchisch aan de Manager IT Operations.

Je verantwoordelijkheden bestaan uit:

- Leidinggeven aan 20–30 medewerkers binnen jouw domein (exclusief PO's en Scrum Masters);
- Faciliteren van teamontwikkeling en Agile volwassenheid;
- Optimaliseren van samenwerking binnen en tussen domeinen en met externe stakeholders;
- Bevorderen van medewerker betrokkenheid, bevlogenheid en performance;
- Vertalen van tactische en strategische besluitvorming naar operationele uitvoering;
- Actief bijdragen aan organisatieontwikkeling en continue verbetering;
- Samenwerken in het Breed MT aan organisatiebrede vraagstukken.

PROFIEL

De ideale kandidaat is communicatief sterk, coachend en verbindend, en geeft graag leiding aan verandering. Met overzicht werkt hij/zij effectief samen met specialisten, onderwijs en staf.

Daarnaast herken je jezelf in onderstaande punten:

- Afgeronde HBO/WO opleiding (bedrijfskunde, informatica/informatiekunde of vergelijkbaar); bij voorkeur aangevuld met ITIL4, BiSL en Agile vakopleidingen;
- Bij voorkeur 5+ jaar ervaring in een vergelijkbare rol; HR-verantwoordelijkheid binnen een IT-serviceorganisatie;
- Ruime Agile-ervaring; teams coachen en ontwikkelen; SAFe/scaled Agile is een pré;
- Strategisch/tactisch leiderschap en verandermanagement; stimuleert zelforganisatie;
- Ervaring met strategische personeelsplanning en werving/ontwikkeling van ICT-medewerkers
- Affiniteit met hoger onderwijs is een pré.

Daarnaast beschik je over de volgende eigenschappen:

- Strategisch inzicht en besluitvaardig in complexiteit;
- Analytisch sterk en overtuigend;
- Sterke netwerker; creatief in aanpak;
- Gevoel voor verhoudingen, doelen en ambities;
- Verbind context, inhoud en mensen; communiceert scherp met behoud van relatie.

LOCATIE

Je gaat werken op de locatie Blaak 555 midden in het centrum Rotterdam en goed bereikbaar via het openbaar vervoer.



ARBEIDSVOORWAARDEN

Je krijgt een impactvolle rol binnen een ambitieuze organisatie in transitie, met veel ruimte voor initiatief, samenwerking met gedreven professionals en ruime ontwikkelmogelijkheden.

- Start met jaarcontract de intentie is om daarna een vaste aanstelling aan te bieden;
- Salaris schaal 12: € 5761,13 – € 7534,61bruto p/m (fulltime; o.b.v. kennis en ervaring);
- 40 uur per week, 8% vakantiegeld en 8,3% eindejaarsuitkering;
- 9 weken vakantie (fulltime);
- 45 duurzame inzetbaarheidsuren (ontwikkeling en werk-privébalans);
- Betaald ouderschapsverlof en hybride werken;
- Pensioenregeling via ABP;
- Fietsregeling met belastingvoordeel;
- Vergoedingen voor internet, reizen en thuiswerken;
- Laptop, telefoon en thuiswerkfaciliteiten;
- Ruime scholings- en ontwikkelmogelijkheden.

Voldoe je niet aan alles? Reageer vooral: Hogeschool Rotterdam waardeert een diverse teamsamenstelling en biedt ruimte voor scholing en certificering.



SOLLICITEREN EN PLANNING

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag uiterlijk woensdag 18 maart via [InterExcellent](http://www.interexcellent.nl).
- Op basis van een brief en CV-selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie binnen Hogeschool Rotterdam, die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- De selectiegesprekken vinden vervolgens plaats bij Hogeschool Rotterdam.

Het kunnen overleggen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is een voorwaarde voor het in dienst treden bij Hogeschool Rotterdam. Voor zover de omstandigheden dat vereisen vinden gesprekken via videobellen plaats.

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Sietse Bergstra, Managing Partner en Riëtte Coolen, Senior Research Consultant binnen InterExcellent, bereikbaar via www.interexcellent.nl en telefoonnummer 035-5280430.

We zien met belangstelling uit naar je reactie en/of sollicitatie!