



MANAGER ICT

FUNCTIEPROFIEL

JUNI 2026
INTEREXCELLENT
Amaliaaan 41, 3743 KE Baarn

Manager ICT

Voor onze opdrachtgever, Rijndam Revalidatie, zijn wij op zoek naar een ervaren en deskundige Manager ICT. In deze veelzijdige en impactvolle rol ben je integraal verantwoordelijk voor het verder op orde brengen, professionaliseren en toekomstbestendig maken van de ICT-organisatie. Je zorgt voor een stabiele, veilige en betrouwbare ICT-basis die aansluit bij de ambities en behoeften van de organisatie. Met jouw visie en leiderschap zorg je voor een professionele inrichting, effectieve aansturing en verdere doorontwikkeling van de ICT-organisatie, zodat deze optimaal bijdraagt aan de continuïteit en innovatiekracht van Rijndam Revalidatie.

OVER RIJNDAM

Rijndam Revalidatie biedt medisch specialistische revalidatie aan kinderen, jongeren en volwassenen. Met een vooruitstrevende, professionele en persoonlijke aanpak helpt Rijndam patiënten om hun mogelijkheden optimaal te benutten en de regie over hun leven terug te krijgen.

Samen met patiënten, hun naasten en ketenpartners werkt Rijndam aan een betere kwaliteit van leven. Om hoogwaardige en patiëntgerichte zorg te blijven bieden, investeert de organisatie voortdurend in innovatie, onderzoek, opleiding en de ontwikkeling van haar medewerkers.

Met ruim 800 medewerkers en 50 vrijwilligers behandelt Rijndam jaarlijks meer dan 16.000 patiënten op 16 locaties in de regio Rijnmond en Drechtsteden.

Vanuit de strategie 'Gericht vooruit' en het motto 'VerBaas jezelf' werkt Rijndam iedere dag aan haar ambitie om van betekenis te zijn voor patiënten. Door deskundige behandeling en persoonlijke ondersteuning helpt Rijndam mensen om hun zelfstandigheid te vergroten, vertrouwen in hun eigen mogelijkheden terug te vinden en opnieuw Baas te zijn over hun leven.

Kwaliteit, veiligheid en betrouwbaarheid vormen de basis van de zorgverlening bij Rijndam. De organisatie voldoet daarom aan de eisen van de NEN 7510-certificering en toont daarmee aan zorgvuldig om te gaan met patiëntgegevens en informatiebeveiliging.

Rijndam heeft de ambitie om zich continu te ontwikkelen en vooruit te kijken. Daarbij spelen innovatie en technologische mogelijkheden een belangrijke rol, bijvoorbeeld op het gebied van blended care, digitale zorgtoepassingen en het benutten van inzichten uit wetenschappelijk onderzoek.

AFDELING ICT

Een betrouwbare en toekomstgerichte informatievoorziening is essentieel voor het ondersteunen van de zorg, de bedrijfsvoering en de ambities van de organisatie. Het beheer, de continuïteit en de verdere ontwikkeling van de centrale informatievoorziening en informatisering hebben dan ook een belangrijke strategische waarde voor Rijndam.

De ICT-afdeling bestaat uit de teams Servicedesk & Technisch Beheer en Functioneel Applicatiebeheer. Daarnaast is er een formatieplaats voor een Informatiemanager. De afdeling bestaat in totaal uit circa 16 medewerkers, waaronder twee coördinatoren die een belangrijke rol vervullen in de dagelijkse aansturing en ondersteuning van de teams.

Rijndam werkt met een hybride IT-landschap. De technische infrastructuur is uitbesteed aan een externe dienstverlener. Binnen de organisatie wordt gebruik gemaakt van diverse SaaS-oplossingen, waaronder AFAS voor HR- en financiële processen, HiX als elektronisch patiëntendossier (EPD) en Microsoft 365 voor de digitale werkplek.

Naast deze cloudgebaseerde oplossingen heeft Rijndam een on-premises omgeving in eigen beheer voor verschillende specialistische nicheapplicaties. Tegelijkertijd werkt de organisatie actief aan de verdere ontwikkeling van de moderne werkplek en de transitie naar een toekomstbestendige IT-omgeving.

Voor de nieuwe Manager ICT ligt er een mooie uitdaging om samen met het team deze ontwikkeling verder vorm te geven: het versterken van de basis, het vergroten van de wendbaarheid van de ICT-organisatie en het optimaal benutten van technologie als middel om de zorg van de toekomst te ondersteunen.

FUNCTIE

Als Manager ICT ben je verantwoordelijk voor een goed functionerende ICT-afdeling en de verdere inrichting en aansturing daarvan. Samen met het team geef je de komende jaren vorm aan een belangrijke veranderopgave: de inrichting van het nieuwe werken binnen Rijndam.

Recent zijn meerdere nieuwe collega's gestart binnen de afdeling. Daarom vormen teamontwikkeling, samenwerking en het stimuleren van gewenst gedrag volgens het gedragskompas van Rijndam een belangrijk onderdeel van je opdracht. Je wordt hierbij ondersteund door de twee coördinatoren die operationeel verantwoordelijk zijn voor de dagelijkse werkzaamheden en actief meewerken binnen de teams.

Daarnaast ben je verantwoordelijk voor de strategische beleidsvorming op het gebied van Informatiemanagement en ICT. Je vertaalt ontwikkelingen binnen de zorg, technologie en informatievoorziening naar een toekomstbestendige visie en strategie voor Rijndam. Daarbij fungeer je als sparringpartner en strategisch adviseur voor de Raad van Bestuur en het management.

Als lid van het managementteam denk je mee over de organisatiebrede koers en prioriteiten. Samen met het management bepaal je welke projecten worden uitgevoerd, neem je deel aan stuurgroepen en stuur je organisatiebrede verander- en verbeterprojecten aan. Ook speel je een belangrijke rol in het verder versterken van informatiebeveiliging en compliance, waaronder de naleving van NEN 7510.

Door actief deel te nemen aan verschillende overlegstructuren binnen Rijndam, draag je bij aan de verdere ontwikkeling van de organisatie als toonaangevende speler binnen de revalidatiezorg. Daarnaast vertegenwoordig je Rijndam in externe netwerken, onderhoud je contacten met collega-instellingen en stimuleer je samenwerking binnen het vakgebied. In deze rol werk je nauw samen met de Chief Medical Information Officer (CMIO). Je rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Bestuur.

Je belangrijkste verantwoordelijkheden zijn:

- Leidinggeven aan de teams binnen de afdeling ICT en zorgdragen voor een klantgerichte, veilige en toekomstbestendige informatievoorziening;
- Ontwikkelen, coachen en inspireren van medewerkers en bijdragen aan een professionele en betrokken teamcultuur;
- Initiëren van investeringen in toekomstbestendige technologie en tijdige vervanging van verouderde systemen;
- Verbinden van ICT met de behoeften van de organisatie en het versterken van de samenwerking met interne en externe stakeholders;
- Ontwikkelen en realiseren van de ICT-strategie in samenwerking met interne afdelingen en externe leveranciers;
- Opstellen van meerjarenplannen, begrotingen en businesscases en bewaken van de financiële kaders;
- Voeren van regie op externe dienstverlening en leveranciersmanagement;
- Onderhandelen over en beheren van contracten, dienstverleningsovereenkomsten en samenwerkingsafspraken;
- Zorgdragen voor informatiebeveiliging, continuïteit en naleving van relevante wet- en regelgeving.

Naast bovengenoemde verantwoordelijkheden heb je als manager een belangrijke ontwikkelopgave ten aanzien van het doorontwikkelen van de ICT-dienstverlening en ICT-architectuur (“basis op orde”). Belangrijk is dat de servicemanagementprocessen robuust worden geïmplementeerd, zodat de organisatie kan terugvallen op een kwalitatief goede en betrouwbare ICT-dienstverlening, die goed aansluit bij de behoefte van de (gebruikers)organisatie. De regievoering over én de samenwerking tussen servicedesk, beheer en de externe infrastructuurleveranciers moet worden doorontwikkeld. Een goed contract- en servicemanagement is hierbij van belang, evenals een degelijke informatiebeveiliging.

Om ook in de toekomst te kunnen voldoen aan de ICT-behoefte is het van belang om te werken aan de verdere ontwikkeling van de moderne werkplek en de transitie naar een toekomstbestendige IT-omgeving en een passend meerjarenplan te ontwikkelen voor de ICT-infrastructuur (ICT-plan).

PROFIEL

Wij zoeken een verbindende, resultaatgerichte en pragmatische manager, die mensen weet mee te nemen in verandering en tegelijkertijd oog houdt voor de dagelijkse praktijk. Je zoekt actief de verbinding met het ICT-team, de collega’s binnen het managementteam en de verschillende afdelingen binnen Rijndam. Je bent zichtbaar, toegankelijk en weet vertrouwen te creëren.

Samen met jouw team zorg je er allereerst voor dat de basis op orde komt: een stabiele, betrouwbare en professionele ICT-dienstverlening, die medewerkers en zorgprofessionals optimaal ondersteunt. Vanuit die solide basis bouw je verder aan de toekomst en geef je richting aan innovatie, digitalisering en verdere professionalisering van de informatievoorziening.

Je bent creatief en vindingrijk en weet met beperkte middelen en een vast budget maximale waarde te realiseren voor de organisatie. Alhoewel de focus ligt op het verder op orde brengen, professionaliseren en toekomstbestendig maken van de ICT-organisatie, spelen innovatie en het

zoeken naar technologische mogelijkheden in de toekomst een belangrijke rol binnen de zorgprocessen.

Je bent een regisseur, die mensen in hun kracht zet en vertrouwt op de expertise binnen het team. Je geeft ruimte en verantwoordelijkheid, maar houdt tegelijkertijd scherp zicht op de gewenste resultaten. Je bent een bouwer: iemand die de ICT-afdeling verder ontwikkelt, zorgt voor een professionele omgeving en bijdraagt aan een moderne informatievoorziening waarmee de zorg verder kan groeien.

Je beschikt over:

- Academisch werk- en denkniveau, aangevuld met relevante ervaring binnen ICT en informatiemanagement;
- Ruime ervaring met het aansturen en ontwikkelen van een ICT-organisatie binnen een complexe omgeving;
- Een brede kennis van ICT-strategie, digitale transformatie, informatiemanagement, IT-governance en dienstverlening;
- Kennis van en ervaring met servicemanagementmethoden, -technieken en –processen;
- Kennis van en ervaring met de domeinen projectmanagement, functioneel beheer, technisch beheer en beleidsontwikkeling binnen een (middel)grote organisatie;
- Ervaring met leveranciersregie, project- en portfoliomanagement en financiële verantwoordelijkheid;
- Ervaring met veranderopgaven en het realiseren van resultaten in samenwerking met verschillende stakeholders;
- Affiniteit met de zorgsector is een pré, maar kennis en ervaring vanuit andere sectoren wordt gewaardeerd.

Daarnaast beschik je over:

- Sterke leiderschaps- en adviesvaardigheden en het vermogen om richting te geven, draagvlak te creëren en mensen mee te nemen in verandering;
- Uitstekende communicatieve en organisatie-sensitieve vaardigheden, waarmee je gemakkelijk schakelt tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau;
- Een analytische en gestructureerde aanpak, gecombineerd met daadkracht, besluitvaardigheid en focus op resultaat;
- Het vermogen om complexe vraagstukken helder te maken en technologie, zorg en organisatiebelangen met elkaar te verbinden;
- Een coachende en verbindende stijl waarbij je professionals ruimte geeft, stimuleert en ontwikkelt;
- Een innovatieve, ondernemende en pragmatische houding: je ziet kansen, denkt vooruit en weet deze te vertalen naar concrete resultaten;
- Lef en overtuigingskracht, met oog voor samenwerking, reflectie en een gezonde dosis humor en relativiseringsvermogen.

ARBEIDSVORWAARDEN

Bij Rijndam krijg je een betekenisvolle functie binnen een betrokken organisatie, met volop ruimte om jezelf te ontwikkelen en een gezonde balans tussen werk en privé. Je kunt rekenen op uitstekende arbeidsvoorwaarden, waaronder:

- bij een fulltime dienstverband van 36 uur per week een bruto maandsalaris van maximaal € 8.510,00 per maand (per 1 augustus 2026, FWG70);
- 8,33% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,33%;
- aantrekkelijke extra's, zoals korting op een fiets of sportabonnement;
- deelname aan collectieve arbeidsongeschiktheids- en zorgverzekeringen;
- een uitstekende pensioenregeling;
- een prettige en collegiale werksfeer, waarin je goed wordt ingewerkt en kunt rekenen op de steun van je collega's.

Rijndam vindt duurzame inzetbaarheid belangrijk. Daarom krijgt iedere medewerker een persoonlijk levensfasebudget (PLB). Ook hechten ze veel waarde aan een gezonde werk-/privébalans en bieden ze, waar mogelijk, de mogelijkheid om vanuit huis te werken.

SOLLICITEREN EN PLANNING

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag vóór 15 juli via www.interexcellent.nl.
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie bij Rijndam die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- Van de eindkandidaten kunnen referenties worden nagetrokken. Een (ontwikkel)assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Sietse Bergstra, Partner, en Riëtte Coolen, Senior Recruitment Consultant, InterExcellent IT Regie Management, Baarn. Tel: 035 - 5280430, www.interexcellent.nl.

We zien met belangstelling uit naar je reactie en/of sollicitatie!