



Leids Universitair
Medisch Centrum

CHIEF INFORMATION OFFICER (CIO)



DE VACATURE

Het [Leids Universitair Medisch Centrum \(LUMC\)](#) is een toonaangevend universitair medisch centrum met een unieke positie op het snijvlak van patiëntenzorg, wetenschappelijk onderzoek, onderwijs en innovatie. Als academisch ziekenhuis van de Universiteit Leiden en gelegen op het Leiden Bioscience park behoort het LUMC als “het Bio Science UMC” nationaal en internationaal tot een van de vooraanstaande kennisinstellingen op het gebied van baanbrekend onderzoek en van complexe en hooggespecialiseerde zorg. Het LUMC onderscheidt zich door zijn sterke focus op translationeel onderzoek: het versneld vertalen van wetenschappelijke doorbraken naar concrete verbeteringen in de zorgpraktijk en valorisatie. Als onderdeel daarvan heeft het LUMC al jaren het CAIrelab en liepen ze al vroeg voorop met het eigen dataplatform. Daarnaast speelt het een cruciale rol in het opleiden van toekomstige artsen, specialisten, onderzoekers en zorgprofessionals.

Het LUMC loopt voorop in de toepassing van data, digitalisering en artificiële intelligentie om de gezondheidszorg van morgen vorm te geven. Met een unieke combinatie van patiëntenzorg, wetenschappelijk onderzoek en innovatie benut het LUMC de mogelijkheden van nieuwe technologieën om zorg slimmer, toegankelijker en toekomstbestendiger te maken. Door data-gedreven inzichten en innovatieve digitale oplossingen te ontwikkelen en toe te passen, draagt het LUMC bij aan betere zorguitkomsten, versnelt het wetenschappelijke doorbraken en ondersteunt het zorgprofessionals in hun dagelijkse praktijk. Zo maakt het LUMC een betekenisvol verschil voor patiënten, zorgverleners en de samenleving.

Voor deze maatschappelijke opgave zoekt het LUMC een visionaire, verbindende en daadkrachtige Chief Information Officer (**CIO**): een inspirerend leider die richting geeft aan de digitale transformatie terwijl de basis verder op orde wordt gebracht en een toekomstbestendige (medische) informatietechnologie- en voorziening vormgegeven wordt.

Als CIO staat u aan het roer van een ambitieuze digitale agenda die raakt aan alle kerntaken van het LUMC: patiëntenzorg, onderzoek, onderwijs en valorisatie. U ontwikkelt en realiseert een vooruitstrevende visie op technologie, data en digitalisering en vertaalt deze naar concrete resultaten. Daarmee draagt u bij aan het versterken van de positie van het LUMC als innovatieve academische zorg- en kennisinstelling. U creëert de randvoorwaarden waarmee medische innovaties sneller hun weg vinden naar de patiënt, onderzoeksdata optimaal benut kunnen worden en zorgprofessionals ondersteund worden met moderne digitale oplossingen. Daarmee levert u een directe bijdrage aan betere zorg en betere gezondheidsuitkomsten.



DE ORGANISATIE

Het Leids Universitair Medisch Centrum (**LUMC**) is het academische ziekenhuis dat aan de Universiteit Leiden is verbonden. Het bestaat uit een samenwerkingsverband tussen het Academisch Ziekenhuis Leiden en de Faculteit der Geneeskunde van de Universiteit Leiden. Het LUMC combineert innovatieve patiëntenzorg met grensverleggend wetenschappelijk onderzoek en is een vaste waarde in de mondiale top van beste ziekenhuizen. Het LUMC werkt dag in, dag uit aan een steeds betere gezondheidszorg en gezondheid van mensen:

Patiënten kunnen erop vertrouwen dat zij volgens de meest actuele stand van de wetenschap geholpen worden. Zo worden onze studenten voorbereid op een leven lang innoveren en leren. Laten onderzoekers zich inspireren en toetsen zij hun bevindingen direct in de praktijk. Krijgt zorgpersoneel de kans om te werken met de nieuwste apparatuur. Wij streven naar de hoogste kwaliteit op het gebied van gezondheidszorg, onderwijs en (internationaal) onderzoek. Wij geloven in genezen maar ook in voorkomen. Grensverleggend beter worden noemen we dat.

'We hebben ieder ons eigen vakgebied, maar samen zijn we één LUMC.'

Het LUMC kent, net als elk umc vier kerntaken:



(4) *Valorisatie* (het maatschappelijk of economisch benutten van kennis verkregen uit onderzoek) wordt algemeen beschouwd als een vierde kerntaak.

Het LUMC heeft diverse specialistische centra:

- [Hart Long Centrum](#)
- [Willem-Alexander Kinderziekenhuis](#)
- [Geboortehuis Leiden](#)
- [Curium, kinder - en jeugdpsychiatrie](#)
- [Transplantatie Centrum](#)

Hier komen de kennis en deskundigheid van meerdere [afdelingen](#) samen voor de best mogelijke zorg.



Strategie

Het LUMC kent onder andere de volgende strategische speerpunten:



1. Data Driven Healthcare & Artificial Intelligence

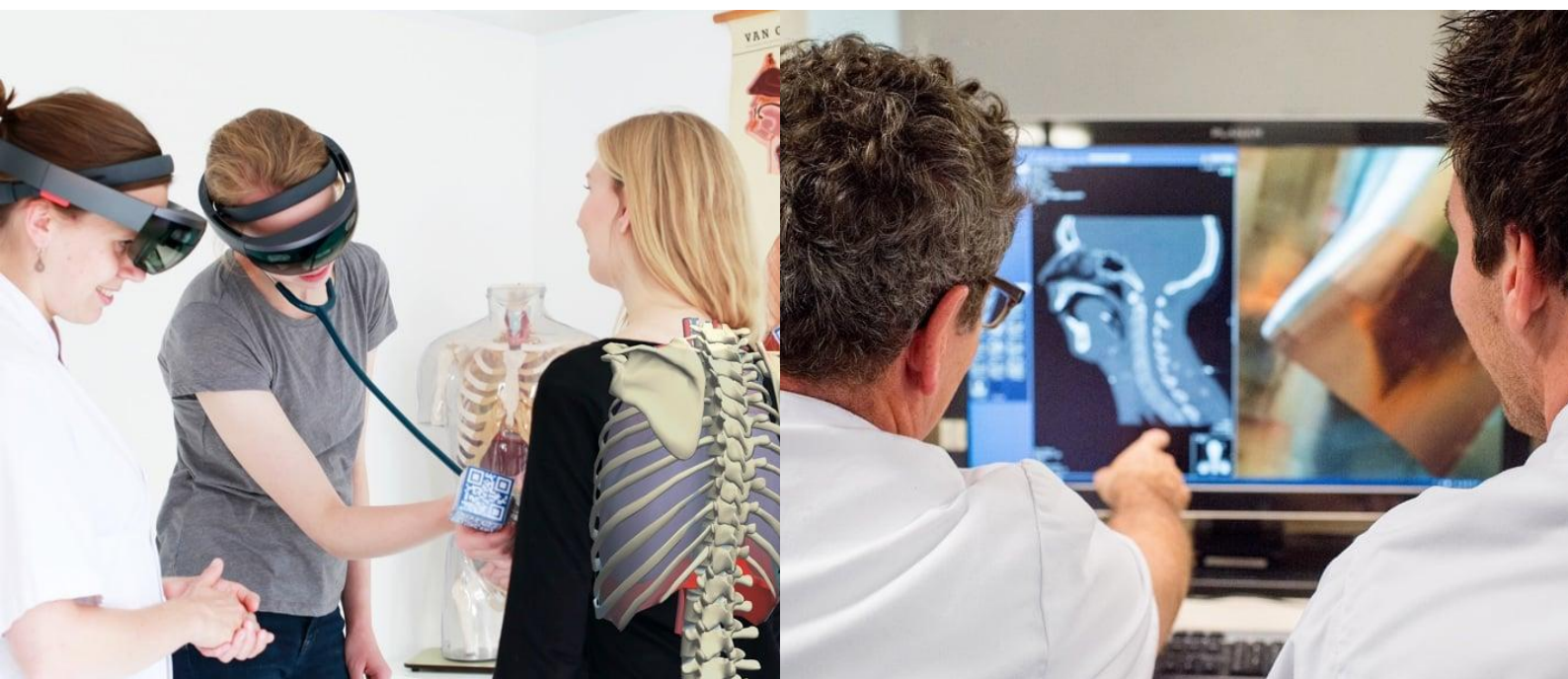
- Datagedreven zorg en onderzoek.
- Verantwoord inzetten van AI voor betere patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs.
- Ontwikkeling van een zorgdatahub en AI-expertisecentrum.
- Nieuwe digitale zorgconcepten en hybride zorgmodellen.

2. Regenerative Medicine

- Ontwikkeling van nieuwe behandelingen gericht op herstel en regeneratie van weefsels en organen.
- Sterke verbinding tussen fundamenteel onderzoek, klinische toepassing en innovatie.
- Een van de onderscheidende wetenschappelijke profielen van het LUMC.

3. Population Health

- Verschuiving van "zorg voor ziekte" naar "zorg voor gezondheid".
- Focus op preventie, gezondheidsverschillen en gezondheid van populaties.
- Intensieve samenwerking met regionale en maatschappelijke partners.
- Organisatiebrede strategische thema's



De strategie 2024-2028 bestaat uit 6 strategische thema's. Op ieder van deze thema's lopen programma's:

Future@Work

- We garanderen een plezierige werkomgeving
- We bieden onze talentvolle medewerkers de mogelijkheid zich te ontwikkelen
- Onze leidinggevenden zorgen voor verbinding



Samen met onze regio, binnen en buiten Nederland

- We worden ervaren als een gastvrije en betrouwbare samenwerkingspartner
- We vervullen de rol als innovatiemotor van de regio
- We delen onze expertise met andere centra



Samen met het Leiden Bio Science Park

- We zijn de eerste partner voor *first-in-human studies*
- We leiden samen op en we scouten samen talenten
- Valorisatie is een speerpunt in ons beleid



Door gezondheid gedreven

Samen in zorg, onderzoek en onderwijs

- We kiezen voor een integrale benadering van onze kerntaken onderzoek, onderwijs, zorg en valorisatie



Samen naar het onderwijs van de toekomst

- We bieden passende opleidings- en ontwikkelingstrajecten aan onze studenten en medewerkers
- We leiden op in *learning communities*
- *Data sciences* en *AI* zijn geïntegreerd in ons opleidingsaanbod



Digitaal dichtbij

- We implementeren voortdurend nieuwe digitale zorgconcepten
- Ons dataplatform is een zorgdatahub
- Ons *AI*-expertisecentrum onderzoekt, implementeert en evalueert *AI*



Digitaal Dichtbij is één van de zes thema's van de LUMC strategie 'Door gezondheid gedreven'. Voor dit thema is de ambitie: Met focus op *AI* en databeschikbaarheid sturen we de digitale transformatie van onze kerntaken aan. In het LUMC geloven we dat datagedreven werken en *AI* de zorg passender en waardevoller maken. We zetten *AI* actief in voor: voorspellingsmodellen voor ziekten, beeldanalyse, spraakherkenning, automatisering van repetitieve taken en slimme dashboards voor inzicht in complexe data.

Digitaal Dichtbij vertaalt de strategie naar concrete resultaten.

Duurzaamheid

Duurzaamheid is een uitgangspunt in de zorg, onderzoek, onderwijs en bedrijfsvoering van het LUMC. Het LUMC neemt verantwoordelijkheid voor het verminderen van haar aandeel in milieuvervuiling, biodiversiteitsverlies en klimaatverandering. Daarom heeft het LUMC zich gecommitteerd aan de Green Deal Duurzame Zorg 3.0. Zij geven daarmee het voorbeeld aan huidige en toekomstige generaties. De komende jaren zet de organisatie zich in om onder andere de CO₂ uitstoot te reduceren, het grondstoffenverbruik te verlagen en bekendheid met planetaire gezondheid onder haar medewerkers en studenten te verhogen.

Dynamiek

Als werkgever biedt het LUMC een dynamische en intellectueel uitdagende omgeving waarin ruimte is voor initiatief, ondernemerschap en vernieuwing. Medewerkers worden gestimuleerd om bestaande werkwijzen kritisch te bekijken, nieuwe ideeën te ontwikkelen en actief bij te dragen aan de transformatie van de gezondheidszorg. Daarbij is er veel aandacht voor duurzame inzetbaarheid, inclusiviteit, vitaliteit en een gezonde balans tussen werk en privé. Met een sterk academisch fundament, internationale oriëntatie en focus op innovatie biedt het LUMC een werkomgeving waar talent zich kan ontwikkelen en waar professionals samenwerken aan oplossingen voor de gezondheidsuitdagingen van morgen.

Context

De gezondheidszorg staat voor grote maatschappelijke uitdagingen. De zorgvraag groeit, de arbeidsmarkt blijft krap, de bevolking vergrijsst en de financiële druk op het zorgstelsel neemt toe. Tegelijkertijd stijgen de verwachtingen van patiënten, zorgprofessionals en samenwerkingspartners ten aanzien van digitale dienstverlening, datagedreven werken en innovatie. Deze ontwikkelingen vragen om nieuwe manieren van organiseren, samenwerken en innoveren.

Het LUMC bevindt zich op een kantelpunt waarin digitalisering niet langer ondersteunend is, maar bepalend voor zorg, onderzoek en onderwijs. De CIO opereert in een spanningsveld van:

- toenemende afhankelijkheid van internationale technologieplatforms;
- groeiende eisen rond privacy, security en compliance (o.a. Algemene verordening gegevensbescherming)
- Wensen vanuit het baanbrekende onderzoek in het LUMC druk op toegankelijkheid en betaalbaarheid van zorg;
- noodzaak tot data-gedreven werken; en
- gedragsverandering bij patiënten en professionals.

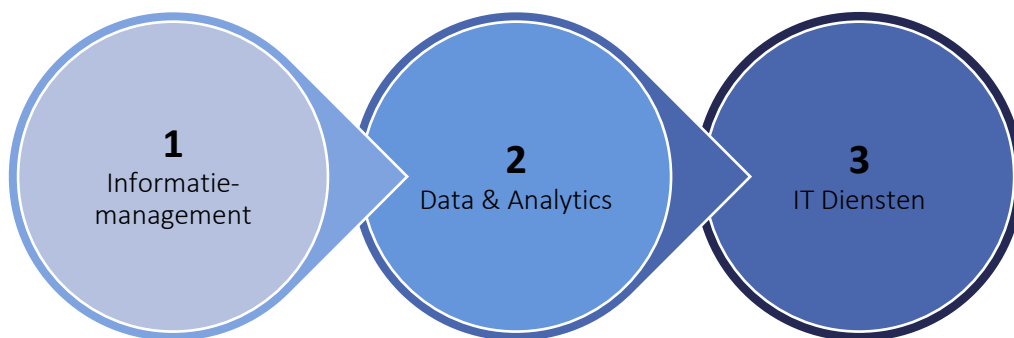
Professionalisering van de organisatie m.b.t. digitale transformatie is noodzakelijk: in samenwerking met de zorgthema's vraagarticulatie en business ownership mede faciliteren en organiseren; product ownership en portfoliomanagement goed inrichten; agile werkwijze (met zelfsturende teams)/ operating system goed inrichten; professionaliseren projectmanagement (in bredere zin in de organisatie). De CIO is daarmee niet alleen IT-verantwoordelijke, maar mede vormgever van de strategische autonomie van het ziekenhuis zoals hierna uitgebreider omschreven.

DE FUNCTIE

De nieuwe CIO van het LUMC gaat een digitaal fundament realiseren dat:

- de kwaliteit van zorg aantoonbaar verbetert;
- onderzoek versnelt door slimme datatoepassing;
- professionals ondersteunt in plaats van belast; en
- de digitale soevereiniteit van het LUMC waarborgt.

Als CIO geeft u leiding aan het directoraat Informatie Technologie & Digitale Innovatie (IT&DI) . IT&DI staat in het hart van de organisatie van het LUMC en is de link tussen de IT/IV en zorg, onderzoek, onderwijs en valorisatie. De adequate inzet van (medische) informatietechnologie is onontbeerlijk voor de realisatie van de waarde- en datagedreven zorgambities van het LUMC. Het LUMC investeert daartoe in de digitale infrastructuur en Cloud dienstverlening, het standaardiseren, vastleggen en ontsluiten van data en expertise op het gebied van data intelligence, Artificial Intelligence en Data Science. De totale IT&DI organisatie bestaat uit ongeveer 180 professionals, die werkzaam zijn binnen de afdelingen:



De CIO is strategisch gesprekspartner van de RvB op vraagstukken rond digitalisering, digitale autonomie, informatievoorziening, innovatie en risicobeheersing. Daarbij werkt u intensief samen met de Chief Medical Information Officer, de Chief Nursing Information Officer en de Chief Research Information Officer. U rapporteert aan de portefeuillehouder IT binnen de Raad van Bestuur. De eerste prioriteiten (0-2 jaar) van de CIO zijn:

Herijking van de digitale strategie rond autonomie vs. afhankelijkheid

Versterken van identity & access als fundament

Vereenvoudiging van het applicatielandschap

Positionering van IT als strategische partner in zorg en onderzoek

Concrete stappen zetten richting data-gedreven zorg (met meetbare impact)

HET PROFIEL

De nieuwe CIO van het LUMC is geen klassieke IT-directeur, maar een strategisch denker die:

- technologie, zorg en geopolitiek verbindt;
- autonomie en innovatie in balans brengt; en
- de organisatie helpt volwassen worden in haar digitale keuzes.

De kern van het profiel

1. Denker in digitale soevereiniteit

De ideale kandidaat heeft een uitgesproken visie op afhankelijkheid van Big Tech en publieke waarden in de zorg.

- Begrijpt de implicaties van platformafhankelijkheid (bijv. rondom identity, cloud en data)
- Kan strategische keuzes maken tussen oplossingen zoals Nextcloud en hyperscalers
- Ziet identity (bijv. Microsoft Entra ID) als fundament van regie

Dit is geen ideologische rol, maar een realistische: balanceren tussen autonomie en innovatiekracht.

2. Bruggebouwer tussen bestuur, zorg, onderzoek en IT

De CIO beweegt soepel tussen RvB, medisch specialisten en IT-teams.

- Spreekt de taal van bestuur én van de werkvloer
- Begrijpt dat gedragsverandering vaak belangrijker is dan technologie
- Heeft gevoel voor governance-vraagstukken (bijv. eigenaarschap van kernsystemen zoals het [nieuwe EPD](#))

3. Realist in complexiteit

De CIO is geen “greenfield-denker”, maar iemand die:

- kan opereren in bestaande ecosystemen zoals: EPD-landschappen (bijv. ChipSoft-omgevingen), legacy-systemen en complexe leveranciersrelaties
- pragmatische keuzes maakt zonder de lange termijn uit het oog te verliezen
- “nee” durft te zeggen tegen modieuze maar onhaalbare innovaties

4. Datagedreven met oog voor gedrag

De CIO ziet zorg niet alleen als klinisch proces, maar ook als gedragsvraagstuk.

- Heeft interesse in onderzoek naar gedrag en gezondheid
- Begrijpt dat technologie alleen werkt als patiënten en professionals het anders gaan doen
- Stimuleert datagedreven werken zonder te vervallen in technocratie

5. Teambouwer

De CIO bouwt verder aan een IT&DI team dat:

- het beste IT & DI team in de zorg in Nederland is
- een inhoudelijk sterk en goed samenwerkend MT heeft
- the “best place to work” voor jong en ervaren talent is c.q. blijft
- gedreven is het verschil te maken zorg, onderzoek, onderwijs en bedrijfsvoering

6. Geopolitiek en strategisch bewust

De CIO begrijpt dat IT/IV-keuzes niet neutraal zijn.

- Heeft oog voor internationale ontwikkelingen (bijv. Amerikaanse vs. Europese cloud)
- Kan risico's duiden van afhankelijkheid in tijden van politieke spanning
- Verbindt IT-strategie expliciet aan risicomangement en continuïteit

Leiderschapstijl

- Verbindend leiderschap
- Inhoudelijk sterk, maar niet technocratisch
- Analytisch en scherp, met oog voor nuance
- Durft te confronteren, maar blijft gericht op samenwerking
- Stuurt op verantwoordelijkheid in plaats van formeel “eigenaarschap” alleen

Deze leiderschapstijl kan de volgende **valkuilen** met zich meebrengen:

- Kan te ver vooruit denken t.o.v. de organisatie
- Neiging tot complexiteit (zien wat er allemaal speelt, niet alleen wat nodig is)
- Lage tolerantie voor oppervlakkige oplossingen of marketingtaal

De ideale kandidaat herkent deze valkuilen en kan ze compenseren met pragmatisme en timing.



Kennis, ervaring en competenties

- Academisch werk- en denkniveau met een opleiding passend voor het werkgebied zoals informatica, (technische) bedrijfskunde of vergelijkbaar.
- Vakkundig en technisch breed georiënteerd met state-of-the-art technologische expertise en met veel gevoel voor bedrijfsvoering en transformatie; ervaring met zowel operations/services (backend) als met applicaties, data en proces-/projectmanagement, naast AI, privacy & security etc.
- Managementervaring in omvangrijke organisaties van vergelijkbare complexiteit en met grote diversiteit, heeft daarbij (gedeelde) eindverantwoordelijkheid gedragen. Bewezen succesvol met het aansturen van bedrijfsvoeringprocessen en ruime ervaring met financiën/budgetten.
- Aantoonbare ervaring met – en een trackrecord van - grote transformaties. Ervaring met strategisch portfoliomanagement en verandermanagement. Ervaring met het realiseren van complexe verander- en moderniseringsprogramma's binnen bestaande IT-landschappen.
- Ervaring met het verder brengen van de ‘digitale volwassenheid’ van de organisatie waaronder agile werken en werken onder architectuur.
- Ervaring met het leidinggeven in een omgeving waarin hoogopgeleide professionals, onderzoekers, zorgprofessionals en stafafdelingen gezamenlijk moeten bijdragen aan één integrale organisatieopgave.
- Visie op de digitale soevereiniteit, positionering van IT/IV en (door)ontwikkeling van een digitaliseringsagenda en deze kunnen aansluiten op de strategie.
- Affiniteit met het medisch domein, op de gebieden gezondheidszorg, onderwijs en onderzoek. In staat om in dit medisch domein te kunnen werken: weten te verbinden in een community van professionals.

Daarnaast beschikt u over de volgende competenties:

- U bent een natuurlijk leider en organisatieontwikkelaar die (door)bouwt aan het MT en de afdeling.
- U bent omgevings- en organisatiesensitief met een goed ontwikkeld gevoel voor intermenselijke verhoudingen en in staat om te gaan met meerdere belangen, complexiteit en diversiteit.
- U bent een netwerker en verbinder met oog voor bedrijfsvoering, samenwerken en ketengericht werken. U weet een verandering in gang te zetten en stakeholders (o.a. autonome professionals) daarin mee te krijgen, met een goede balans tussen geduld en doorzettingsvermogen.
- U bent vernieuwend en toekomstgericht met oog voor de continuïteit van de huidige informatievoorziening voor het zorgproces. U bent in staat om te acteren als een inspirator met charisma, die vanuit vertrouwen zowel kan faciliteren als kan transformeren.
- U vindt Environment Social Governance (ESG) thema's belangrijk en handelt daar naar.
- U kunt relativeren en heeft gevoel voor humor.



DE ARBEIDSVOORWAARDEN

U gaat werken binnen het dynamische zorgdomein, waarbij u deel gaat uitmaken van een prachtige diverse organisatie in het hart van de samenleving met een belangrijke opgave op het gebied van digitalisering. In deze functie draagt u echt bij aan de zorg van vandaag en morgen. Dit doet u mede door leiding te geven aan een team van enthousiaste managers en gemotiveerde collega's. Het is een uitdagende functie binnen een toonaangevend ziekenhuis van Nederland en voor de regio, met grote ambities op het gebied van data en technologie richting zorg, onderwijs en onderzoek. Het LUMC biedt u hiervoor een totaalpakket aan arbeidsvoorwaarden dat uitstekend te noemen is:

- De functie is ingedeeld in schaal 17 CAO UMC (tot €11.651), waarbij per 1 juli 2026 en 1 mei 2027 een loonsverhoging van 2 keer 3,5% geldt.
- Daarnaast ontvangt u onder andere 8,3% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag, waardoor het totale bruto jaarsalaris kan oplopen tot circa €170k.
- Het betreft fulltime positie voor 36 uur per week.
- Fietsregeling, sportbudget, thuiswerkvergoeding en een uitstekende reiskostenregeling voor woon-werkverkeer.
- Ook ben je als medewerker van het LUMC aangesloten bij het ABP pensioenfonds. Dit betekent dat maar liefst 70% van uw pensioenpremie betaald wordt door het LUMC en daardoor netto meer salaris over houdt.
- Het betreft een aanstelling conform beleid Sleutelposities LUMC (benoeming voor 4 jaar, eenmalige verlenging mogelijk).

DE PLANNING

Het LUMC wenst haar nieuwe CIO te laten starten in het laatste kwartaal van 2026, waarbij het streven zou zijn om in juli tot een benoeming te komen. Daartoe wordt de volgende planning gevolgd:

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag (zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk maandag 6 juli vóór 10.00 uur) via LUMC@interexcellent.nl.
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent in week 26-29 (2026).
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan het LUMC (dinsdag 21 juli) die beslist wie zij uitnodigen voor selectiegesprekken.
- De selectierondes vinden plaats in week 31.
- Het arbeidsvoorwaardengesprek volgt kort daarna.
- Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure.
- Een referentiecheck en assessment kunnen onderdeel uitmaken van de procedure.



INTEREXCELLENT

[InterExcellent](#) is in 2006 voortgekomen uit KPMG. Ons Executive Management bureau kent de volgende drie diensten:



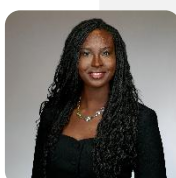
Ons bureau heeft een aantoonbaar [trackrecord](#) op leidinggevende en specialistische functies binnen het Publiek Domein en het bedrijfsleven met een specialisatie in het bemiddelen van IT/IV executives. Medio 2024 heeft het Directoraat-Generaal Algemene Bestuursdienst (DGABD) een Europese Aanbesteding uitgeschreven voor Executives ICT/IV binnen het Rijk. Dit perceel is voor de komende jaren exclusief gegund aan InterExcellent.

Ook hebben wij als InterExcellent in samenwerking met Nyenrode Business Universiteit de exclusieve leergang [IT Regie Management](#) ontwikkeld, gericht op CIO's, CTO's, CDO's, ICT-directeuren, managers en specialisten met een sterke focus op IT-regievoering. InterExcellent is een toonaangevend ICT Managementbureau, zowel voor vacatures in dienstverband als tijdelijk via een Interim overeenkomst.

InterExcellent heeft de [Executive Search code](#) ondertekend van stichting [Talent naar de Top](#) en draagt daarmee bij aan het bedrijfseconomische én maatschappelijke doel: meer diversiteit en inclusie in de toplaag van organisaties. Onze verwachting is namelijk dat juist door deze diverse en inclusieve organisaties voordelen kunnen worden benut in onze huidige samenleving. Vanwege het 'afspiegel-effect' (herkenning van onze samenleving in de toplaag van organisaties) kunnen goede resultaten worden geboekt zoals de verhoging van de medewerkers betrokkenheid, vergroting van denkracht, verbetering van bedrijfsresultaten, versterken van innovatie en het productiever maken van teams.

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Geert-Jan Poorthuis (Managing Partner InterExcellent), Tren Keltjens en Uchaidani Watson (Executive Search Consultants), bijgestaan door Caroline Kimman (Senior Recruitment Coördinator), bereikbaar op [035-5280430](tel:035-5280430) en LUMC@interexcellent.nl.



We zien met belangstelling uit naar uw reactie!



interexcellent



interexcellent

InterExcellent Executive Search BV
Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

Ook gevestigd op de High Tech Campus
High Tech Campus 41 | 5656 AE Eindhoven

T 035-5280430
www.interexcellent.nl
LUMC@interexcellent.nl