

AS  
VZ

Mogelijkheden  
in beperkingen

# BUSINESS CONTROLLER



*Bouw mee aan betekenisvolle zorg*

**InterExcellent Executive Search BV**

Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn  
Gebouw 41 | High Tech Campus Eindhoven | 5656 AE Eindhoven  
T +31 (0)35 5280430 | [www.interexcellent.nl](http://www.interexcellent.nl) | [contact@interexcellent.nl](mailto:contact@interexcellent.nl)

## VACATURE

Voor onze opdrachtgever ASVZ zijn we - voor de ondersteunende dienst Financiën en Control (**F&C**) - op zoek naar een vakkundige, verbindende en mensgerichte **business controller**.

Wij zoeken voor ASVZ een energiek persoon die graag werkt in een dynamische en relevante maatschappelijke omgeving binnen het zorgspectrum met veel uitdagingen en daardoor interessante kansen en mogelijkheden. Je gaat werken voor een unieke zorgorganisatie die juist mogelijkheden in beperkingen ziet en hier ook naar handelt.

De drie kenperspectieven van ASVZ zijn: (1) menswaardige zorg (2) met gepassioneerde medewerkers en (3) een duurzaam gezonde bedrijfsvoering. Een gezonde bedrijfsvoering stelt de organisatie in staat om verder te blijven investeren in kwaliteit, innovatie en een prettige leef- en werkomgeving. Het geeft ruimte om duurzame keuzes te maken en voorbereid te zijn op continue veranderingen en ontwikkelingen in de zorg. Zoals uit de drie kernperspectieven blijkt is dat gezonde bedrijfsvoering geen doel op zich is voor ASVZ, maar een randvoorwaarde om haar maatschappelijke missie waar te maken; *mensen met een beperking het gewone leven te laten ervaren!*

Als business controller bij ASVZ ben jij meer dan een vakmens en cijferliefhebber; jij bent een strategisch denker met een scherp oog voor maatschappelijke impact en mensen. Jij zorgt ervoor dat de financiële koers van ASVZ in lijn blijft met waar het écht om draait; *de cliënt*.

Je combineert je financiële expertise met maatschappelijke betrokkenheid. Vanuit jouw rol vertaal je de ambities van de organisatie naar concrete financiële kaders en stuurinformatie. Je bent een proactieve gesprekspartner voor de sectormanagers, de manager F&C, naast andere managers ondersteunende diensten en teamleiders binnen de organisatie (zowel binnen de ondersteunende diensten als aan de kant van de zorg). Je denkt actief mee over de toekomst van de zorg, organisatie én haar mensen.

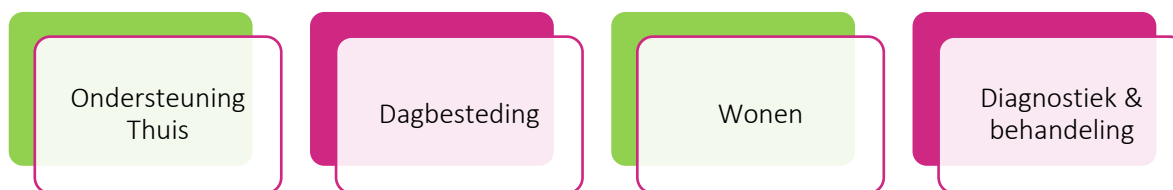
In de dynamiek van de gehandicaptenzorg beweeg je moeiteloos tussen strategie en operatie. Of het nu gaat om het opstellen van een begroting, het beoordelen van een investeringsvoorstel voor een nieuw wooninitiatief, of het signaleren van risico's in de zorgcontractering: jij weet cijfers te duiden én te benutten. Met jouw inzet zorg jij samen met je collega's van F&C dat de middelen van ASVZ doelmatig worden besteed, zodat de organisatie financieel wendbaar blijft én kan blijven investeren in de kwaliteit van leven van haar mensen.

Als business controller ga je onderdeel uitmaken van een nieuw, enthousiast team business controllers die samen met de financieel adviseurs elk verantwoordelijk zijn voor één van de drie regio's en ga je dé financiële brugfunctie (strategisch en verbindend) verder vervullen tussen o.a. de teams concern control en business control, en tussen F&C en de rest van de prachtige ASVZ-organisatie!



## ASVZ

ASVZ ondersteunt mensen met een beperking om het gewone leven te ervaren. Met alles wat daarbij hoort: een menswaardige leefomgeving, sociale contacten, een betekenisvolle daginvulling of werk, en ruimte om zelf keuzes te maken. ASVZ biedt duurzame zorg, nu én in de toekomst. Aan mensen met een verstandelijke beperking, die voor korte of langere tijd van hun dienstverlening gebruik maken. In contact met de omgeving laten zij zien wat ze doen en kunnen. En vooral ook hoe ze dat doen. Zo versterken zij de verbinding met cliënten, hun netwerk, vrijwilligers, gemeenten en maatschappelijke organisaties. Dit doen ze samen. Met bevlogen en betrokken medewerkers uit de praktijk. Meer dan 5.500 medewerkers zetten zich samen met ruim 2.300 vrijwilligers in voor ruim 6.000 cliënten in Midden- en Zuid-Holland, Utrecht en West- en Noord-Brabant. ASVZ heeft diverse woonvoorzieningen waar ongeveer 2.600 cliënten wonen, maar zij doen hun werk ook bij mensen thuis: bij cliënten die op zichzelf wonen, of gezinnen waarvan een ouder of kind een verstandelijke beperking heeft. ASVZ staat hiermee midden in de maatschappij. Samen met cliënten, hun ouders en verwanten, en vrijwilligers geven zij vorm aan hoogwaardige zorg. Hoe zij dat doen, staat in hun zorgvisie. Deze zorgvisie is een weerslag van de gedeelde ideeën en waarden binnen ASVZ en dient als richtlijn bij het dagelijks werk. Iedereen bij ASVZ krijgt de ruimte om er zelf invulling aan te geven. ASVZ biedt:



Daarin werken zij met ruim 450 teams van begeleiders en meewerkend teamleiders. Zij krijgen de ruimte en het vertrouwen optimaal in te spelen op wat de cliënt nodig heeft. De teams krijgen inhoudelijke en organisatorische sturing en ondersteuning van de behandelaars en de sectormanagers.

Daaromheen werken de volgende ondersteunende diensten waaronder ook F&C:

<b>Kwaliteit</b>
<b>Medewerkers &amp; organisatie (M&amp;O)</b>
<b>Huisvesting &amp; Gebouwbeheer</b>
<b>Informatisering &amp; Automatisering (I&amp;A)</b>
<b>Facilitair Bedrijf (FB)</b>
<b>Financiën &amp; control (F&amp;C)</b>
<b>Zorgondersteuning &amp; Ontwikkeling (ZO&amp;O)</b>
<b>Klantadvies</b>
<b>Talentontwikkeling</b>
<b>Communicatie</b>

ASVZ wordt bestuurd door de raad van bestuur (**RvB**). De RvB van ASVZ bestaat uit Hanneke Kooiman (voorzitter) en Jaap de Gruijter. De RvB heeft maandelijks overleg met de ondernemingsraad (**OR**) en tweemaandelijks overleg met de centrale cliëntenraad (**CCR**). Daarnaast krijgt de RvB ondersteuning van vier adviesorganen (stuurgroepen). De RvB legt verantwoording af aan de raad van toezicht (**RvT**); de RvT controleert de RvB en houdt toezicht op de algemene gang van zaken binnen ASVZ.

Bij ASVZ wordt gewerkt vanuit nabijheid. In de relatie met cliënten, maar ook tussen collega's onderling. Daarom kiezen zij bewust voor een platte organisatiestructuur en korte lijnen, hetgeen een warme informele cultuur met zich brengt. In de teams, maar ook in de drie organisatielagen: de meewerkend teamleiders en sectormanagers hebben rechtstreeks contact en de sectormanagers overleggen met de RvB. Daarnaast heeft de RvB rechtstreeks overleg met de managers van de ondersteunende diensten, waaronder de manager F&C.

Voor een [organogram](#) verwijzen wij jou graag naar de bijlage onderaan dit functieprofiel.

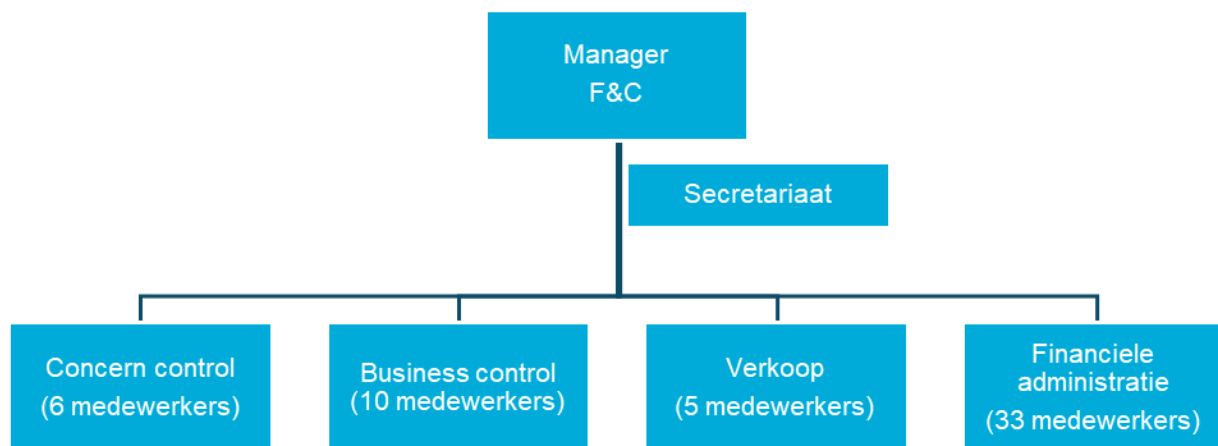


## FINANCIËN & CONTROL

ASVZ biedt duurzame zorg, nu én in de toekomst. Om dit mogelijk te maken is financiële gezondheid en overzicht nodig. De afdeling F&C speelt dan ook een cruciale rol binnen de organisatie door het financiële beleid te vormen, te ondersteunen en te bewaken. F&C heeft onder andere de verantwoordelijkheid om ASVZ financieel gezond te houden, risico's te managen, strategische beslissingen te ondersteunen en ervoor te zorgen dat de organisatie voldoet aan wettelijke eisen. Het vergroten van het voorspellend vermogen om vooruit te kunnen kijken (forecasts) is hierbij van groot belang. Kerntaken van F&C zijn:



De afdeling F&C, bestaande uit ongeveer 60 medewerkers, ziet er als volgt uit:



Als business controller kom je naast twee andere business controllers te werken en wordt je onderdeel van de afdeling business control (3 business controllers en 7 financieel adviseurs). Verder werk je als business controller intensief samen met het team concern control (6 financieel medewerkers). De drie business controllers zijn samen met meerdere financieel adviseurs verantwoordelijk voor één van de drie regio's. De business controller zal periodiek bij het multidisciplinaire regio overleg van de betreffende regio aansluiten om de ontwikkelingen nu en in de komende maanden samen met de sectormanagers te bespreken. Dit moet tot input leiden voor de inschatting van de opbrengsten en kosten van het primaire proces in die regio in de komende 12-18 maanden als onderdeel van nog op te zetten rolling forecast.

De rol van de business controller verhoudt zich tot de rol van concern controller en financieel adviseur als volgt:

<b>Concern Control - Kaderstellend</b>	<b>Business Control - Strategisch</b>	<b>Financieel adviseurs - Tactisch/Operationeel</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Externe verantwoording</li> <li>- Treasury</li> <li>- Risicomanagement</li> <li>- Fiscaliteit</li> <li>- Tussentijdse verantwoording</li> <li>- Opstellen kaderbrief / begroting</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Financiële sparringspartners regio en ondersteunende diensten</li> <li>- Deelname aan multidisciplinair regio-overleg</li> <li>- Bijdrage in begrotingsproces/rolling forecast/ capaciteitsmanagement</li> <li>- Coördineren afdeling Business Control</li> <li>- Ontwikkelen en beheren rapportages m.b.t. managementinformatie/BI/KPI's</li> <li>- Initieren en werken aan verbeterprojecten binnen F&amp;C en organisatiebreed</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Financiële ondersteuning managers</li> <li>- Managementrapportage</li> <li>- Sectoroverleggen manager met teamleiders</li> <li>- Actueel houden en analyseren basisregistratie capaciteitsmanagement</li> <li>- Trainen teamleiders en organiseren kennissessies</li> <li>- Deelname aan projectgroepen</li> </ul>

Binnen ASVZ wordt datagedreven werken steeds belangrijker om inzicht te creëren en beslissingen te maken. De nadruk ligt enerzijds op capaciteitsmanagement (efficiënte inzet van personeel) en anderzijds op opbrengstenkant (zorggeld in verhouding tot verleende zorg). Processen worden hierbij vereenvoudigd (hetgeen al is ingezet door de overgang op AFAS), investeringen worden gedaan (o.a. aan de kant van de zorg, maar ook op het gebied van ICT, huisvesting/zorgvastgoed etc.) en standaarden worden gevolgd (met oog voor maatwerk op het juiste moment). Business control speelt hierin een sleutelrol. Business controllers treden op als verbindende schakel binnen de organisatie, met speciale aandacht voor het versterken van de samenwerking met zowel de senior sectormanagers, als met de managers ondersteunende diensten als de verschillende afdelingen binnen F&C onderling.



## FUNCTIE

Als business controller bij ASVZ draag je bij aan een duurzame gezonde bedrijfsvoering, zodat ASVZ als organisatie in staat is en blijft om dagelijks *mensen met een beperking het gewone leven te laten ervaren*.

Als business controller heb je een divers takenpakket. In deze rol ben je samen met 2 of 3 financieel adviseurs verantwoordelijk voor één van de drie regio's (Brabant, Rotterdam of Waardenland). Je bent de strategische financiële sparringpartner voor de regio, waarbij je de senior managers en multidisciplinaire regio overleggen ondersteunt. Daarnaast speel je een belangrijke rol binnen de planning & control cyclus, bijvoorbeeld bij het opstellen van de begroting en financiële adviezen.

Je ondersteunt bij bedrijfseconomische vraagstukken en helpt bij het maken van beslissingen voor een toekomstbestendige organisatie. Je kijkt daarbij naar de ontwikkelingen binnen ASVZ en ook naar landelijke ontwikkelingen (zoals arbeidsmarktkrapte, wijzigingen in politiek beleid voor de zorg) en neemt dit mee in je adviezen.

Deze rol is relatief nieuw binnen de organisatie. Hierdoor heb je veel vrijheid om de functie verder vorm te geven in samenspraak met de twee andere (regio) business controllers echt iets op te bouwen. Denk hierbij onder andere aan het (door)ontwikkelen van management dashboards en het opzetten van een rolling forecast.

Je takenpakket bestaat uit onder meer de volgende taken:

- Financiële sparringpartner zijn voor Multidisciplinaire Regio Overleggen en Ondersteunende Diensten
- Ondersteuning senior zorgmanagers en managers Ondersteunende Diensten
- Signaleren kansen en risico's bedrijfsvoering en vertalen naar actiepunten in regiorapportage
- Bijdragen in Planning & Control cyclus (bijv. Begrotingsproces, rapportages en Capaciteitsmanagement)
- Coördineren afdeling Business control op werkinhoudelijk vlak
- Vraagbaak voor financieel adviseurs zijn
- Verbindende schakel tussen afdeling en manager F&C zijn
- Ontwikkelen en beheren van rapportages m.b.t. managementinformatie/BI rapportages/KPI's
- Initiëren en actief participeren in verbeterprojecten binnen de organisatie en afdeling
- Deelnemen aan controllersoverleg/F&C (teamleiders)overleg/werkgroep F&C t.b.v. kennisdeling
- Bijhouden van landelijke en organisatie brede ontwikkelingen/trends en vertalen naar invloed op sectoren/regio's



## PROFIEL

We zijn voor ASVZ op zoek naar een business controller met de volgende achtergrond en ervaring:

- Je hebt een HBO- of WO-diploma in een financieel-economische of bedrijfskundige richting, zoals Bedrijfseconomie, Accountancy of Finance & Control;
- Je hebt ten minste vier jaar relevante werkervaring in een vergelijkbare business control functie binnen een grote, complexe (non-profit) organisatie; waarbij je hebt aangetoond in staat te zijn tot het zelfstandig voeren van financiële controles, analyses en rapportages;
- Je hebt een uitstekende en uitgebreide kennis van en ervaring met Excel, Power BI en financiële systemen/software (zoals AFAS);
- Affiniteit met de (gehandicapten)zorg is een belangrijke voorwaarde, kennis van relevante wet- en regelgeving een pré;
- Je bent bereid om opleidingen/ cursussen te volgen om je verder te ontwikkelen.

Daarnaast beschik jij over de volgende competenties:

- **Analytisch**  
Je bent analytisch sterk, hebt een nauwgezette manier van werken en je hebt het vermogen om beleid en uitvoering in cijfers te vertalen. Je beschikt daarnaast over de vaardigheid om analyses te maken van grote data sets en bent nieuwsgierig naar de conclusies en weet hierdoor de juiste verbanden te leggen. Ook beschik je over de vaardigheden om wet-en-regelgeving te vertalen in concrete werkprocessen.
- **Verbindend**  
Je weet met charme, positiviteit en een verbindende stijl businesspartners mee te krijgen in de gewenste richting voor ASVZ.
- **Mensen-mens**  
Je beschikt over sociale en communicatieve vaardigheden zoals overtuigingskracht, onderhandelingsvaardigheden, inlevingsvermogen, het overbruggen van tegenstellingen en het overwinnen van weerstanden zijn vereist bij het afsluiten van samenwerkingsafspraken. Een empathisch en mensgericht persoon past bij ASVZ en binnen F&C.
- **Flexibel**  
In staat om te anticiperen en tegelijkertijd ook vooruit te kijken, met de juiste energie en instelling. Je bent enthousiast, initiatiefrijk en zelfstandig, niet bang om te pionieren, en kan zowel zelfstandig als in een team functioneren.
- **Humor** 😊  
In staat om te relativeren en plezier te maken met de mensen om je heen.



## ARBEIDSVOORWAARDEN

Je gaat werken binnen het dynamische zorgdomein, waarbij je deel gaat uitmaken van een bijzondere organisatie. ASVZ biedt jou hiervoor een totaalpakket aan arbeidsvoorwaarden dat uitstekend te noemen is. De salariering is zeer marktconform in FWG 60/65 cao Gehandicaptenzorg afhankelijk van jouw ervaring (max. €6.975,- bruto per maand o.b.v. 36 uur). In november zal dit nog met 2% worden verhoogd. Aanstelling vindt plaats voor onbepaalde tijd. De standplaats is Sliedrecht (Prisma 63-67). Vanzelfsprekend wordt binnen ASVZ ook hybride gewerkt en bestaat de mogelijkheid om 4 dagen van 9 uur te werken.

## SOLLICITEREN EN PLANNING

ASVZ wenst een nieuwe business controller te benoemen in augustus 2026, zodat deze uiterlijk kan starten eind 2026. Daartoe wordt de volgende planning gevolgd:

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag zo spoedig mogelijk – maar uiterlijk maandag 24 augustus 2026 vóór 10.00 uur - via [ASVZ@interexcellent.nl](mailto:ASVZ@interexcellent.nl)
- Op basis van een brief en CV-selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent in week 27-35.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan ASVZ die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- De selectieronde(s) bij ASVZ vindt plaats vanaf week 36.
- Arbeidsvoorwaardengesprek volgt kort na de selectie, maar uiterlijk in september
- Een referentiecheck kan onderdeel uitmaken van de procedure.



## INTEREXCELLENT

InterExcellent is in 2006 voortgekomen uit KPMG. Ons centraal in het land (Baarn) gevestigde executive management bureau kent de volgende drie diensten:



Ons bureau heeft een aantoonbaar trackrecord op leidinggevende en specialistische functies binnen het Publiek Domein (specifiek de zorg) en het bedrijfsleven. Wij zijn daarmee een toonaangevend Managementbureau in Nederland.

InterExcellent heeft in samenwerking met Nyenrode Business Universiteit de exclusieve leergang IT Regie Management ontwikkeld, gericht op CIO's, IT-directeuren en managers met een sterke focus op IT-regievoering. Ook heeft ons bureau meegeholpen aan de ontwikkeling van de leergang Regisseren van samenwerking in de zorg.

InterExcellent heeft de Executive Search code ondertekend van stichting Talent naar de Top en draagt daarmee bij aan het bedrijfseconomische én maatschappelijke doel: meer diversiteit en inclusie in de toplaag van organisaties. Onze verwachting is namelijk dat juist door deze diverse en inclusieve organisaties voordelen kunnen worden benut in onze huidige samenleving. Vanwege het 'afspiegel-effect' (herkenning van onze samenleving in de toplaag van organisaties) kunnen goede resultaten worden geboekt zoals de verhoging van de medewerkers betrokkenheid, vergroting van denkkraft, verbetering van bedrijfsresultaten, versterken van innovatie en het productiever maken van teams.

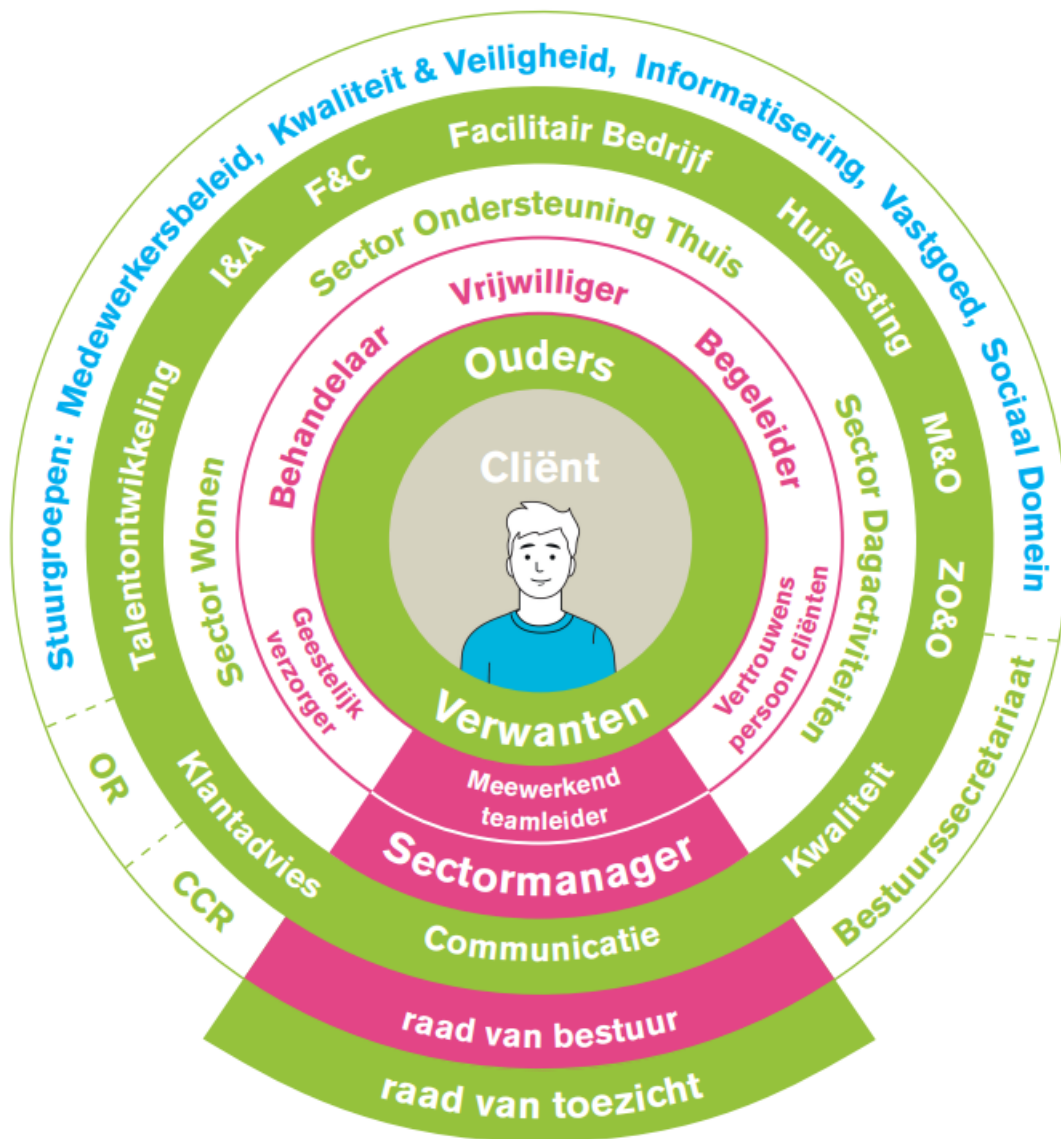
## CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Geert-Jan Poorthuis (Managing Partner InterExcellent), Tren Keltjens en Uchaidani Watson (Executive Search Consultants), bijgestaan door Caroline Kimman (Senior Recruitment Coördinator), bereikbaar op **035-5280430** en via [ASVZ@interexcellent.nl](mailto:ASVZ@interexcellent.nl).



**We zien met belangstelling uit naar jouw reactie!**

BIJLAGE | ORGANOGRAM





# interexcellent

InterExcellent Executive Search BV  
Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

Ook gevestigd op de High Tech Campus  
High Tech Campus 41 | 5656 AE Eindhoven

T 035-5280430

[www.interexcellent.nl](http://www.interexcellent.nl)

[ASVZ@interexcellent.nl](mailto:ASVZ@interexcellent.nl)

