



samen  
werken aan  
talent



# DIRECTEUR HUISVESTING



# interexcellent

InterExcellent Executive Search



**interexcellent**  
de kunst van het verbinden

## DE VACATURE

Het ROC van Amsterdam – Flevoland is met ruim 40.000 studenten en leerlingen dé grootste aanbieder van mbo-onderwijs in Nederland en behoort tot de meest toonaangevende onderwijsinstellingen van ons land. Om talent optimaal tot bloei te laten komen, is inspirerende en toekomstbestendige huisvesting onmisbaar. Een leeromgeving die uitnodigt tot ontwikkelen, samenwerken en excelleren.

Als Directeur Huisvesting geef je richting aan deze ambitieuze opgave. Je bent verantwoordelijk voor het ontwikkelen, realiseren en borgen van de huisvestingsstrategie voor 12 colleges en circa 4.000 medewerkers. Daarmee creëer je de fysieke omgeving waarin duizenden studenten en professionals iedere dag kunnen leren, werken en groeien. Een unieke uitdaging bij een mooie organisatie in het belang van de ontwikkeling en groei van de ruggengraat van onze maatschappij!

In deze functie ben je eindverantwoordelijk voor een omvangrijke en geografisch verspreide vastgoedportefeuille (Metropoolregio Amsterdam). Je stuurt op het beheer, de optimalisatie en de ontwikkeling van onderwijsgebouwen en bijbehorende voorzieningen, met als doel efficiënte en toekomstbestendige leer- en werkomgevingen te realiseren. Daarbij houd je rekening met onderwijskundige ontwikkelingen, veranderende gebruikersbehoeften en maatschappelijke opgaven, waaronder duurzaamheid, flexibiliteit en optimale benutting van ruimte.

Je geeft leiding aan een professionele afdeling en bent verantwoordelijk voor het realiseren van strategische doelstellingen, het bewaken van kwaliteit en het borgen van continuïteit in de uitvoering. Je zorgt voor heldere kaders, transparante besluitvorming en een efficiënte inrichting van processen. In een complexe en dynamische context breng je structuur, overzicht en consistentie, en weet je koersvast te sturen op zowel resultaat als samenwerking.

Als Directeur Huisvesting opereer je op strategisch en tactisch niveau en fungeer je als sparringpartner voor het Raad van Bestuur en andere interne en externe stakeholders. Je beschikt over bestuurlijke sensitiviteit en weet uiteenlopende belangen effectief te verbinden en te vertalen naar integrale oplossingen. Daarbij positioneer je vastgoed nadrukkelijk als ondersteunend aan de organisatiedoelstellingen (onderwijsvisie) en als essentieel onderdeel van de kwaliteit van onderwijs en bedrijfsvoering.

Met visie en leiderschap geef je richting aan de verdere professionalisering van de huisvestingsfunctie. Je stimuleert ontwikkeling binnen het team, versterkt de samenwerking met interne partners en draagt actief bij aan de realisatie van toekomstbestendige, duurzame en goed functionerende onderwijsomgevingen. Zo lever je een wezenlijke bijdrage aan een organisatie die zich continu blijft ontwikkelen in een veranderende onderwijs- en arbeidsmarktcontext



## DE CONTEXT

De komende jaren ligt er een duidelijke en inhoudelijk uitdagende opgave in de verdere ontwikkeling van de organisatie: de beweging van een omgeving die lange tijd primair gericht was op groei, uitbreiding en nieuwbouw, naar een fase waarin beheer, onderhoud, renovatie en duurzame instandhouding nadrukkelijk centraal komen te staan. Dit vraagt om een herijking van prioriteiten, werkwijzen en sturing, met oog voor lange termijn waardecreatie en toekomstbestendigheid van de vastgoedportefeuille.

In deze context neem je het voortouw in het versterken van de vastgoedsturing. Je brengt meer samenhang tussen strategie, beheer, projecten en financiën en zorgt ervoor dat deze onderdelen elkaar versterken in plaats van naast elkaar opereren. Je draagt bij aan de verdere professionalisering van processen en systemen, waarbij je focus ligt op transparantie, voorspelbaarheid en kwaliteit van besluitvorming. Daarbij speel je ook een belangrijke rol in het vereenvoudigen en verduidelijken van governance-structuren, zodat rollen, verantwoordelijkheden en besluitvormingslijnen helder zijn en effectief functioneren binnen complexe huisvestingsvraagstukken.

Je zorgt voor een integrale benadering waarin nieuwbouw, renovatie, onderhoud, veiligheid en duurzaamheid niet als afzonderlijke opgaven worden benaderd, maar als onderdelen van één samenhangende koers, waarbij huisvesting ten dienste staat van het onderwijs (de onderwijsvisie staat aan de basis van wensen rondom huisvesting). Vanuit een aansluitende huisvestingsvisie geef je richting aan prioriteiten en investeringen en borg je dat keuzes bijdragen aan zowel de strategische doelstellingen van de organisatie als aan een veilige, toekomstbestendige leer- en werkomgeving.

Daarnaast vertegenwoordig je ROC van Amsterdam – Flevoland in de externe omgeving. Je onderhoudt relaties met gemeenten, samenwerkingspartners en marktpartijen en weet de belangen van de organisatie helder en overtuigend over te brengen. Door jouw verbindend vermogen en strategisch inzicht zorg je ervoor dat de organisatie een sterke en herkenbare positie inneemt binnen regionale vastgoed- en huisvestingsvraagstukken.





**interexcellent**  
de kunst van het verbinden

## DE ORGANISATIE

ROC van Amsterdam – Flevoland is dé grootste mbo-onderwijsorganisatie van Nederland en biedt dagelijks onderwijs aan 40.000 studenten, verspreid over 12 mbo-colleges in onder andere Amsterdam, Almere en Lelystad. Binnen de organisatie wordt een breed en divers opleidingsaanbod verzorgd van ruim 430 opleidingen, waarmee studenten worden voorbereid op uiteenlopende beroepen en vervolgopleidingen.

Sinds de bestuurlijke fusie op 1 januari 2021 zijn ROC van Amsterdam en ROC van Flevoland samengebracht onder één organisatie, waarmee de basis is gelegd voor een toekomstbestendig en kwalitatief sterk onderwijsaanbod in de randstad. Deze samenwerking maakt het mogelijk om kennis, middelen en expertise te bundelen en zo beter in te spelen op ontwikkelingen in de arbeidsmarkt en veranderende studentenaantallen.

De organisatie combineert de schaal van een grote onderwijsinstelling met een sterke focus op persoonlijke aandacht. Het onderwijs is kleinschalig ingericht binnen mbo-colleges en onderwijsteams, waardoor studenten begeleiding krijgen in een overzichtelijke leeromgeving en zich optimaal kunnen ontwikkelen. Tegelijkertijd zorgt de omvang van de organisatie voor een breed netwerk aan partners en mogelijkheden, waardoor er intensief wordt samengewerkt met het bedrijfsleven en andere onderwijsinstellingen.

ROC van Amsterdam – Flevoland heeft als doel studenten op te leiden tot vakbekwame professionals die klaar zijn voor de arbeidsmarkt, actief kunnen deelnemen aan de samenleving en zich blijven ontwikkelen binnen het onderwijs. Daarbij staat het creëren van verbinding centraal: tussen onderwijs en werk, tussen student en samenleving en tussen verschillende opleidingsniveaus.

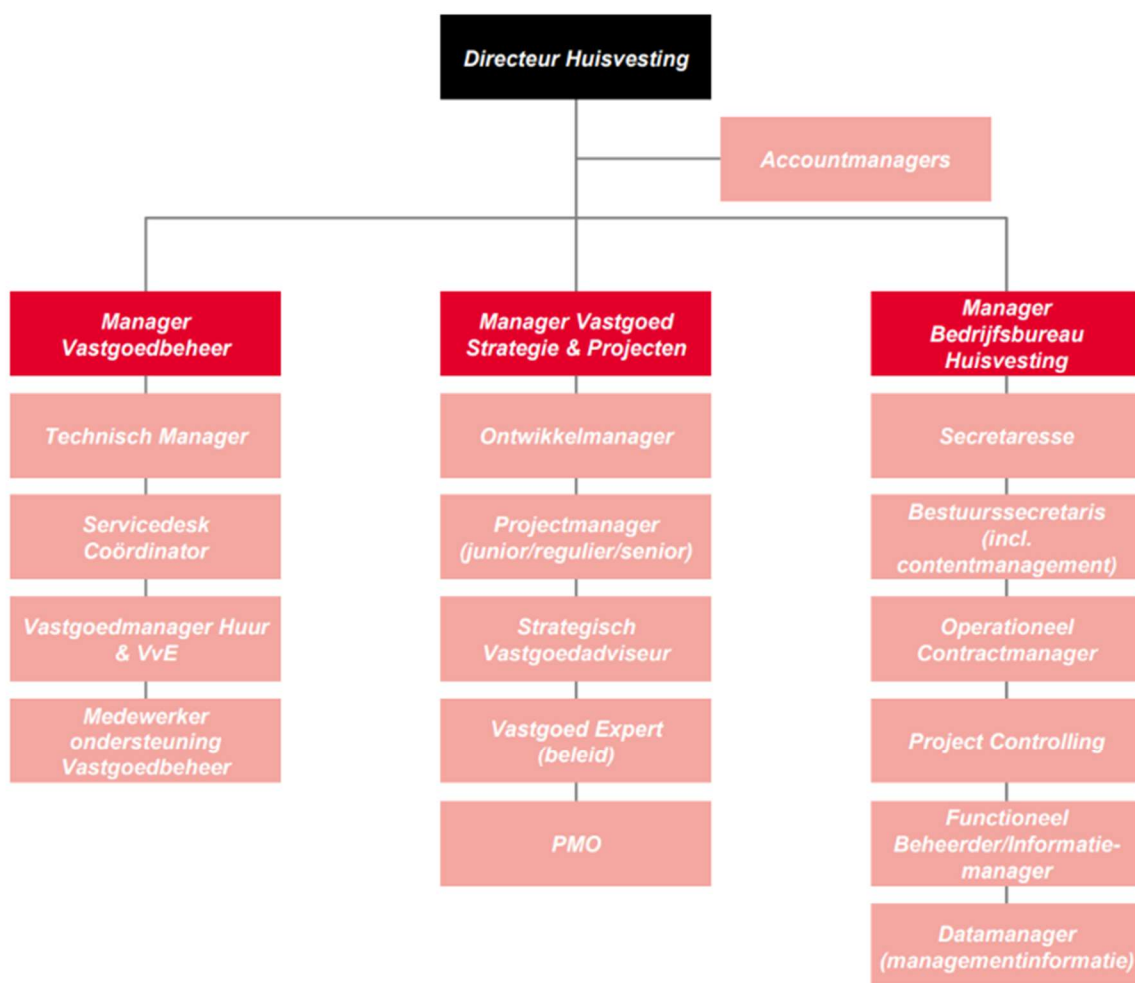
De organisatie is opgebouwd uit onderwijsteams die de kern vormen van het onderwijs, ondersteund door mbo-colleges, centrale diensten en een overkoepelend bestuur. Deze structuur maakt het mogelijk om enerzijds de kwaliteit en samenhang van opleidingen te waarborgen en anderzijds ruimte te bieden voor maatwerk en innovatie binnen teams en locaties. Zie bijlage voor het organogram van de organisatie.

Met haar omvang, brede opleidingsaanbod, voortgezet onderwijs (vo), voortgezet algemeen volwassenenonderwijs (VAVO) en mbo onder een dak, en sterke regionale verankering vormt ROC van Amsterdam – Flevoland een belangrijke schakel in de ontwikkeling van talent en de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. De organisatie blijft zich continu ontwikkelen om studenten optimaal voor te bereiden op een dynamische en veranderende toekomst.



## DE AFDELING

De afdeling Huisvesting bestaat uit circa 30 gedreven professionals: projectleiders, technische specialisten, accountmanagers en andere experts. De afdeling Huisvesting opereert grotendeels als regie-organisatie met een omvangrijke en diverse vastgoedportefeuille voor het onderwijs: circa 40 locaties, 260.000 m<sup>2</sup> bruto vloeroppervlakte, voornamelijk eigendom en ook huur. Daarnaast wordt er nog ca. 40.000 m<sup>2</sup> onderwijsvastgoed beheerd voor het Voortgezet Onderwijs van Amsterdam (VOvA). De afdeling is als volgt heringericht/georganiseerd:



Deze herinrichting van de afdeling Huisvesting is recent goedgekeurd. De nieuwe directeur zal deze omarmen en verder brengen. De afdeling (en de gehele organisatie) kenmerkt zich door een open en transparante cultuur waarin respect, vertrouwen en samenwerking centraal staan. Diversiteit en inclusie maken onderdeel uit van de organisatiecultuur. Medewerkers en studenten worden gewaardeerd om hun unieke talenten en achtergronden, en er wordt gestreefd naar een werkomgeving waarin iedereen zich welkom, veilig en betrokken voelt. De afdeling bevindt zich in een fase van verdere professionalisering. Er ligt een duidelijke opgave om processen, samenwerking, rollen en verantwoordelijkheden verder te versterken.



## DE FUNCTIE

Als Directeur Huisvesting ben je eindverantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling en uitvoering van de huisvestingsstrategie, het vastgoedbeheer, de renovatieopgaves, duurzaamheid en de kwaliteit van de dienstverlening. Je beweegt op het snijvlak van bestuur, onderwijs, vastgoed en maatschappij.

Je bent een stevig gesprekspartner voor de Raad van Bestuur, Raad van Toezicht, collegevoorzitters, directeuren bedrijfsvoering (van de colleges), andere dienstdirecteuren en externe partners (zoals gemeentes, andere onderwijsinstellingen en bedrijfsleven). Je weet belangen samen te brengen, maar brengt ook duidelijkheid in verantwoordelijkheden, besluitvorming en kaders. Juist in een omgeving met veel stakeholders en diverse belangen geef jij richting en houd je koers.

De Directeur Huisvesting draagt zorg voor toekomstbestendige, veilige, gezonde, prettige en betaalbare onderwijsgebouwen en leidt de doorontwikkeling van de huisvestingsstrategie, het vastgoedbeheer, projectportefeuille en duurzaamheid. De directeur borgt de kwaliteit van de dienstverlening, de samenwerking met het onderwijs en het vertrouwen in de huisvestingsorganisatie. Daarnaast geeft de directeur richting aan de verdere transitie van een organisatie die in de afgelopen jaren sterk gericht was op ontwikkeling en nieuwbouw, naar een organisatie waarin beheer, onderhoud, renovatie en duurzame instandhouding een steeds centralere plaats innemen.

De Directeur Huisvesting geeft leiding aan:

- Drie leidinggevenden/managers (Manager Vastgoed Strategie & Projecten, Manager Vastgoedeheer en Manager Bedrijfsbureau Huisvesting);
- Een Programmamanager, drie accountmanagers en een secretaresse.

Indirect geeft de directeur leiding aan een afdeling van circa 30 medewerkers in totaal.

De Directeur Huisvesting maakt deel uit van de centrale ondersteunende diensten binnen het ROC van Amsterdam – Flevoland en rapporteert rechtstreeks aan de RvB. De directeur neemt deel aan het integrale directiebestuur van de totale organisatie, is gezaghebbend gesprekspartner en werkt intensief samen met directeuren van andere diensten/afdelingen, de directievoorzitters van de MBO-colleges, het voortgezet onderwijs en diverse externe stakeholders, waaronder gemeenten, externe leveranciers, directeuren vastgoed van andere onderwijsinstellingen en vastgoedpartijen zoals projectontwikkelaars en eigenaren. Ook neem je als Directeur Huisvesting op een vroeg moment de medezeggenschap (OR) mee met beleidsveranderingen en voer je een paar keer per jaar overleg over de belangrijkste onderwerpen die (gaan) spelen, waarbij je een open relatie weet te behouden.

De kernverantwoordelijkheden van de Directeur Huisvesting zijn:

### Strategisch en operationeel

- Laten ontwikkelen en uitvoeren van een meerjarige strategische huisvestingsvisie, inclusief portefeuilleanalyse, scenario's voor toekomstig ruimtegebruik en financiële vertaling.
- Versterken van de kwaliteit van beheer, onderhoud, veiligheid en risicomanagement.
- Doorontwikkeling van duurzaamheid en energiebeleid.
- Participeren in gemeentelijke en regionale overleggen over nieuwbouw, grote projecten en regionale onderwijsontwikkelingen.
- Adviseren van de Raad van Bestuur over strategische huisvestingsvraagstukken, budgetten, investeringen en risico's.

### Operationeel & projectmatig

- Regie op onderhoud, MJOP, contractmanagement en kwaliteitsborging.
- Sturing op grote (nieuwbouw- en renovatie)projecten, inclusief budget, scope, fasering en stakeholders.

### Organisatieontwikkeling

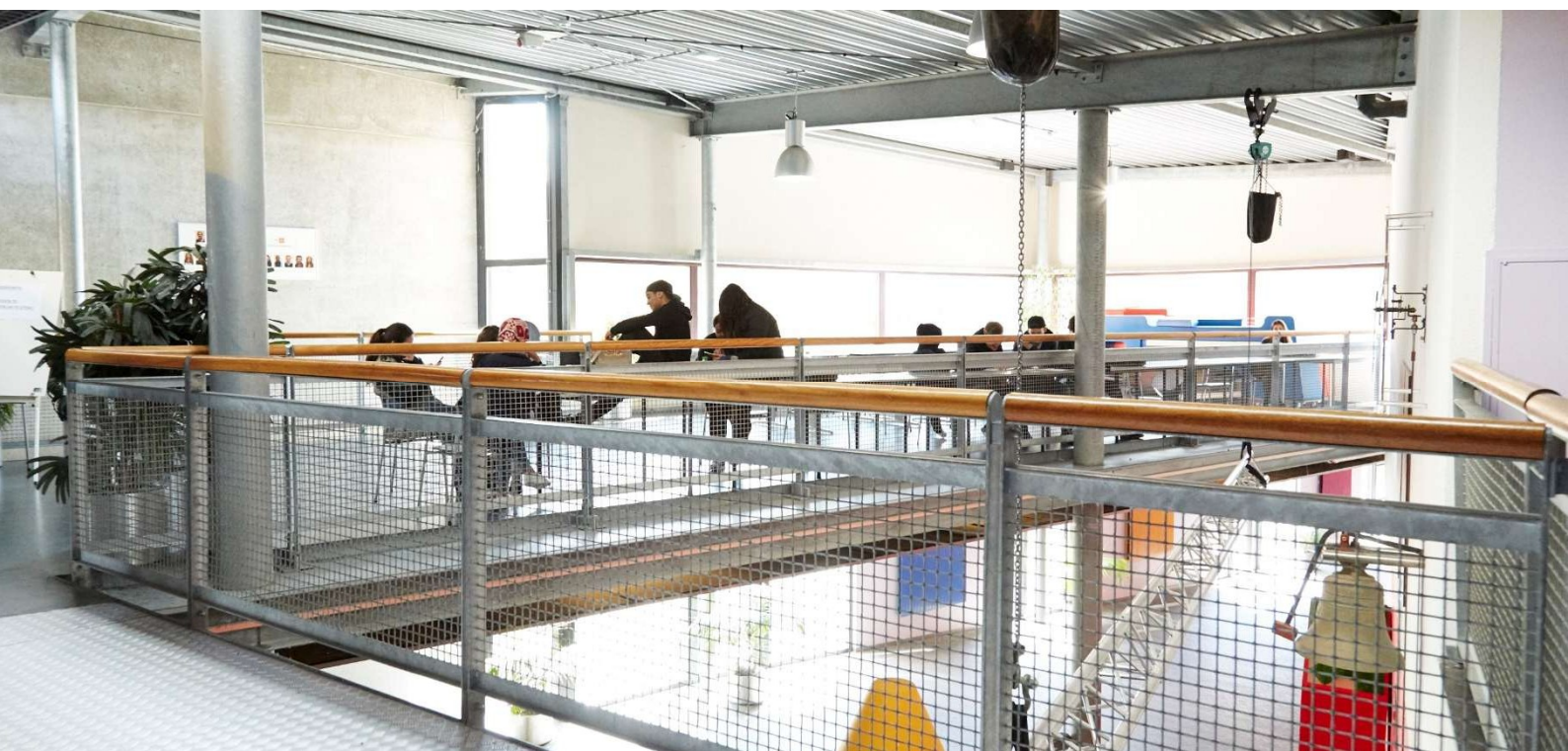
- Leiden van verbeter- en professionaliseringstrajecten binnen de dienst, waaronder de doorontwikkeling van processen, systemen en samenwerking in en met de organisatie (in lijn met lopend onderzoek en implementatieplan van een extern adviesbureau).
- Creëren van stabiliteit na een periode van wisselingen in leiderschap, en versterken van vertrouwen, samenwerking en expertise binnen de dienst.

### Mogelijke toekomstige uitbreidingen

- Meedenken over scenario's voor eventuele centralisatie van de beleidsmatige kant van facilitaire dienstverlening binnen de organisatie. Let op: dit betreft een oriëntatie en geen vaststaand besluit; het profiel benoemt daarom vooral de benodigde open houding.

Daarnaast zijn de strategische opgaven voor de Directeur Huisvesting:

- Versterken van vastgoedsturing (assetmanagement, data-gedreven beheer).
- Verdere verduurzaming en uitvoering van energie- en klimaatdoelen.
- Optimalisatie van vastgoedportefeuille (o.a. benutting, schaalbaarheid, flexibiliteit).
- Professionalisering van systemen en processen binnen een grotendeels regie-organisatiemodel.
- Verbeteren van onderlinge samenwerking tussen de afdeling Huisvesting, het onderwijs en externe partners.
- Uitvoering geven aan het vastgestelde Strategische Huisvestingplan waarbij een aanzienlijke ruimtereductie is opgenomen en een forse investeringsopgave van 300 mln.
- Versterken van de integraliteit binnen de huisvestingsfunctie door beheer, onderhoud, projecten, strategie en financiën beter met elkaar te verbinden.
- Vereenvoudigen en verduidelijken van governance, rollen, verantwoordelijkheden en besluitvorming binnen complexe huisvestings- en renovatieopgaven.





## HET PROFIEL

Als Directeur Huisvesting van ROC Amsterdam-Flevoland ben je slagvaardig en neem je de organisatie mee in heldere besluiten. Je laat in gesprekken zien waar kansen en knelpunten zitten en wat er nodig is om door te gaan. Je zorgt dat collega's weten wat hun rol is en wat ze kunnen verwachten. Je bouwt aan vertrouwen door consequent te zijn en zichtbaar te maken hoe besluiten tot stand komen. Je werkt rustig en besluitvaardig in een omgeving waar veel tegelijk speelt (naast meerdere projecten van groot tot klein) en laat zien hoe beter samenwerken tijd, geld en positieve energie oplevert. De Directeur Huisvesting die wij zoeken, heeft de volgende kennis, ervaring en achtergrond:

- Ruime, aantoonbare ervaring in een strategische leidinggevende rol binnen maatschappelijk of publiek vastgoed, of in een vergelijkbare complexe maatschappelijke omgeving.
- Ervaring met beheer, onderhoud, renovatie en complexe huisvestingsvraagstukken in een meerjarige vastgoedportefeuille.
- Aantoonbare ervaring met het aansturen van grote vastgoedportefeuilles en complexe projecten in een omgeving met veel stakeholders en uiteenlopende disciplines.
- Bestuurlijke sensitiviteit en ervaring in een politiek-bestuurlijke context.
- Ervaring met organisatieontwikkeling, professionalisering en het aanbrengen van duidelijkheid in rollen, verantwoordelijkheden en samenwerking.
- Bekendheid met de onderwijssector of met een andere maatschappelijke context is een pré.
- Bekendheid met een grootstedelijke context is een pré.
- Je hebt ervaring op het gebied van facilitair management en affiniteit met duurzaamheid
- Je hebt een heldere visie op de bijdrage van huisvesting aan toekomstgericht onderwijs.
- Je bent iemand die zich herkent in een langdurige samenwerking, waarin wederzijdse betrokkenheid en ontwikkeling centraal staan.

Daarnaast beschikt de nieuwe Directeur Huisvesting over de volgende competenties:

- Strategische denker met verbindende en situationeel/flexibele leiderschapstijl.
- Stevig gesprekspartner en stakeholder met besluitvaardigheid, daadkracht en doelmatigheid.
- Brengt rust, duidelijkheid en richting in een omvangrijke, complexe organisatie met veel beweging.
- Een toegankelijke en zichtbare leider die intern betrokken is en extern overtuigend optreedt.
- Ontwikkelingsgerichte en mensgerichte leider; versterkt samenwerking, geeft vertrouwen, oog voor talent en creëert eigenaarschap.
- Mensen-mens met respect voor alle culturen en die iedereen ziet als gelijke.
- Communicatief sterk, transparant en in staat om op alle niveaus draagvlak te creëren, te verbinden en mensen mee te krijgen.
- Werkt de-escalerend, luistert goed, houdt overzicht en weet effectief te schakelen tussen verschillende belangen en stakeholders.
- Visionair op de rol van huisvesting binnen toekomstgericht onderwijs.
- Organisationsensitief en beweegt gemakkelijk binnen een bestuurlijke en complexe omgeving. Overziet verschillende belangen, creëert verbinding en weet draagvlak te realiseren voor veranderingen en besluiten.
- Opportunist met realisme die denkt in mogelijkheden en oplossingen.
- Relativeringsvermogen en een gevoel voor humor 😊



**interexcellent**  
de kunst van het verbinden

## DE ARBEIDSVOORWAARDEN

Je gaat werken binnen de dynamische onderwijssector, waarbij je deel gaat uitmaken van een prachtige diverse organisatie in het hart van de samenleving met een belangrijke opgave op het gebied van vastgoed. In deze functie draag je echt bij aan de maatschappij van vandaag en morgen. Dit doe je mede door leiding te geven aan een team van enthousiaste managers, bevlogen en gemotiveerde collega's. Het is een uitdagende functie binnen het grootste ROC van Nederland met grote ambities op het gebied van huisvesting. Het ROC van Amsterdam-Flevoland biedt jou hiervoor een totaalpakket aan arbeidsvoorwaarden dat uitstekend te noemen is:

- Een bruto jaarsalaris dat kan oplopen tot circa €140k per jaar op basis van een fulltime dienstverband van 36,86 uur per week. Dit is inclusief emolumenten.
- Bij aanstelling krijg je in aanvang een contract voor één jaar met de intentie om het contract om te zetten naar onbepaalde tijd.
- Overige secundaire arbeidsvoorwaarden zoals omschreven op de [arbeidsvoorwaardenpagina](#) van het ROC van Amsterdam-Flevoland.





**interexcellent**  
de kunst van het verbinden

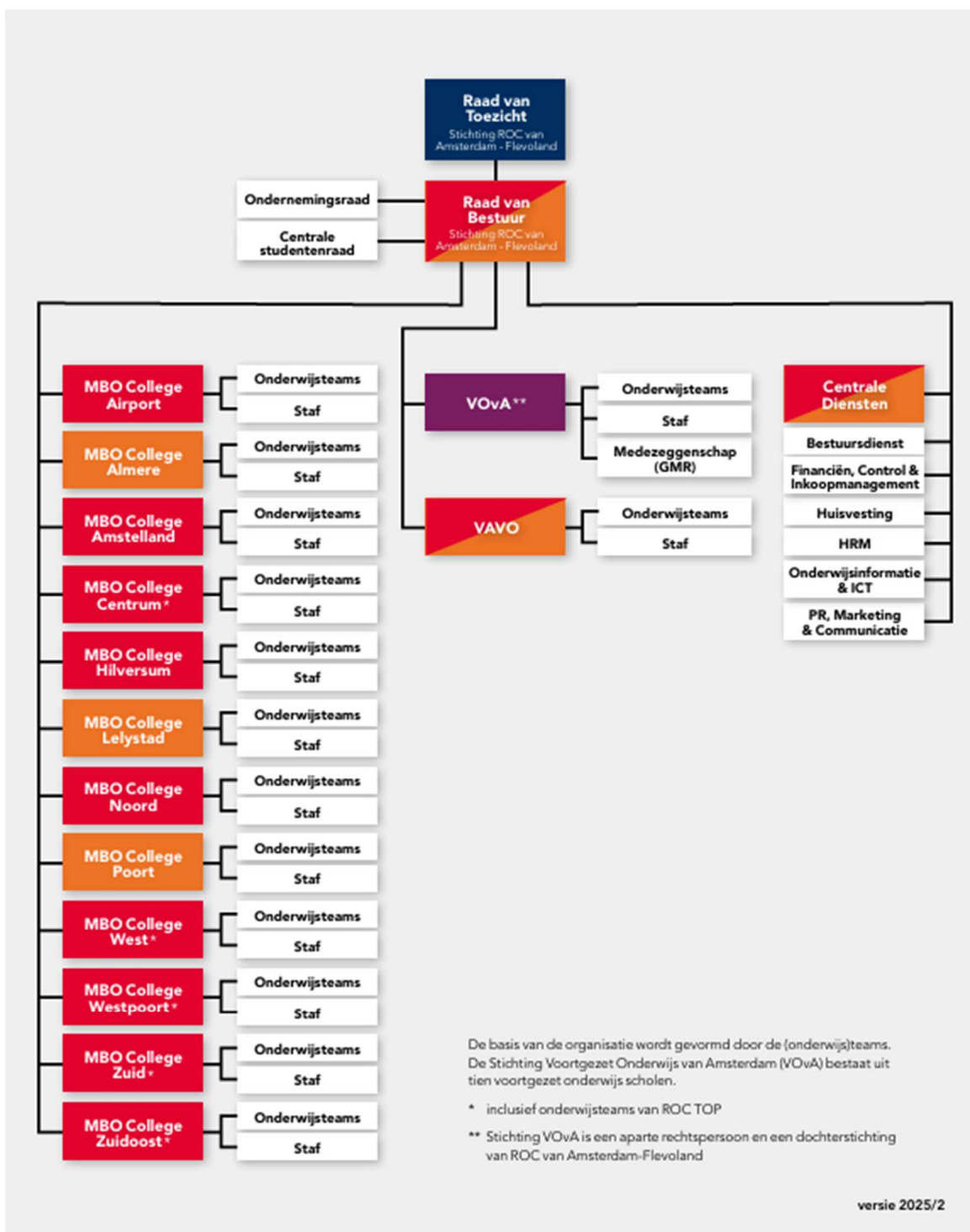
## DE PLANNING

Het ROC van Amsterdam-Flevoland wenst haar nieuwe Directeur Huisvesting eind 2026 te laten starten, waarbij het streven zou zijn om in september 2026 tot een benoeming te komen. Daartoe wordt de volgende planning gevolgd:

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk maandag 24 augustus vóór 10.00 uur, via [ROCVAF@interexcellent.nl](mailto:ROCVAF@interexcellent.nl).
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent in week 30-36 (2026).
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan het ROC (op 3 september) dat beslist wie zij uitnodigen voor selectiegesprekken.
- De selectierondes vinden plaats in week 37/38.
- Het arbeidsvoorwaardengesprek volgt kort daarna (uiterlijk week 39).
- Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure.
- Een referentiecheck is onderdeel van het proces en een assessment mogelijk ook.



**BIJLAGE | ORGANOGRAM ROC VAN AMSTERDAM-FLEVOLAND**



## INTEREXCELLENT

InterExcellent is in 2006 voortgekomen uit KPMG. Ons Executive Management bureau kent de volgende drie diensten:



Ons bureau heeft een aantoonbaar trackrecord op leidinggevende en specialistische functies binnen het Publiek Domein en het bedrijfsleven met een specialisatie in het bemiddelen van IT/IV en vastgoed executives. Medio 2024 heeft het Directoraat-Generaal Algemene Bestuursdienst (DGABD) een Europese Aanbesteding uitgeschreven voor Executives ICT/IV binnen het Rijk. Dit perceel is voor de komende jaren exclusief gegund aan InterExcellent. Recent hebben wij het Erasmus MC geholpen met het aanstellen van een Directeur Vastgoed. Ook hebben wij recent de Directeur Facility Services & Real Estate bij Tilburg University geplaatst en eerder de CEO van de High Tech Campus Eindhoven. Momenteel zitten wij in de afrondende fase van het plaatsen van een Directeur Campus Real Estate & Facility management bij de TU Delft en de directeur Informatievoorziening & Facilitair management van Hogeschool Saxion.

InterExcellent heeft de Executive Search code ondertekend van stichting Talent naar de Top en draagt daarmee bij aan het bedrijfseconomische én maatschappelijke doel: meer diversiteit en inclusie in de toplaag van organisaties. Onze verwachting is namelijk dat juist door deze diverse en inclusieve organisaties voordelen kunnen worden benut in onze huidige samenleving. Vanwege het 'afspiegel-effect' (herkenning van onze samenleving in de toplaag van organisaties) kunnen goede resultaten worden geboekt zoals de verhoging van de medewerkers betrokkenheid, vergroting van denkracht, verbetering van bedrijfsresultaten, versterken van innovatie en het productiever maken van teams.

## CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Geert-Jan Poorthuis (Managing Partner InterExcellent), Tren Keltjens en Uchaindani Watson (Executive Search Consultants), bijgestaan door Caroline Kimman (Senior Recruitment Coördinator), bereikbaar op [035-5280430](tel:035-5280430) en [ROCvAF@interexcellent.nl](mailto:ROCvAF@interexcellent.nl).



***We zien met belangstelling uit naar jouw reactie!***



# interexcellent

InterExcellent Executive Search BV  
Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE  
Baarn

Ook gevestigd op de High Tech Campus  
High Tech Campus 41 | 5656 AE  
Eindhoven

T 035-5280430

[www.interexcellent.nl](http://www.interexcellent.nl)

[ROCVAF@interexcellent.nl](mailto:ROCVAF@interexcellent.nl)

