



's-Hertogenbosch

Domeinarchitect

Sociaal Domein

FUNCTIEPROFIEL

OKTOBER 2026
INTEREXCELLENT
Amaliaaan 41, 3743 KE Baarn

Domeinarchitect Sociaal Domein

Voor onze opdrachtgever, de gemeente 's-Hertogenbosch, zijn wij op zoek naar een Domeinarchitect Sociaal Domein. Als Domeinarchitect geef je richting aan de digitale toekomst van het sociaal domein. Je vertaalt beleid, wet- en regelgeving en maatschappelijke opgaven naar een slimme en samenhangende informatievoorziening die de dienstverlening van de gemeente versterkt.

OVER DE GEMEENTE 'S-HERTOGENBOSCH

Werken voor de gemeente 's-Hertogenbosch betekent werken aan een stad met karakter, ambitie en hart. Met ruim 160.000 inwoners is 's-Hertogenbosch één van de grootste gemeenten van Brabant – groot genoeg voor complexe, maatschappelijke opgaven en klein genoeg om elkaar écht te kennen. Midden in het bruisende Brabant, waar historie en innovatie hand in hand gaan, bouwt de gemeente dagelijks aan een duurzame, leefbare en inclusieve samenleving. Met oog voor de rijke cultuur en het erfgoed van de stad – van de middeleeuwse binnenstad tot moderne stadsontwikkeling – zet de gemeente zich in voor de inwoners, ondernemers en bezoekers. Hier krijg je de ruimte om écht impact te maken, in een organisatie die samenwerking, ontwikkeling en creativiteit waardeert.

OVER HET SOCIAAL DOMEIN

De gemeente 's-Hertogenbosch werkt met een sectorenmodel dat zich toelegt op de vijf sectoren binnen de gemeente. De sectoren zijn als volgt ingedeeld:

- Fysiek Domein: sector Stadsbeheer en sector Stadsontwikkeling;
- Sociaal Domein: sector Maatschappelijke Ontwikkeling en sector Weener XL;
- Sector Dienstverlening en Bedrijfsvoering.

Als Domeinarchitect Sociaal Domein werk je voor de sectoren Maatschappelijke Ontwikkeling (MO) en Weener XL (WXL).

De sector MO draagt zorg voor de uitvoering van de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo), bijzondere bijstand, schuldhulpverlening, jeugdzorg en onderwijs.

De sector WXL, het werk- ontwikkelbedrijf van de gemeente 's-Hertogenbosch is er voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De sector Weener XL is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet, Wet sociale werkvoorziening, de Wet inburgering en helpt inwoners die hulp nodig hebben bij inkomensondersteuning en het zoeken naar passend werk.

De gemeente 's-Hertogenbosch staat voor grote maatschappelijke en digitale opgaven binnen het sociaal domein. Denk aan passende ondersteuning voor inwoners, betrouwbare dienstverlening en een goede samenwerking met ketenpartners. Als Domeinarchitect Sociaal Domein speel jij hierin een belangrijke rol. Je maakt deel uit van de afdeling 'sector informatiemanagement MO-WXL (SIM MO-WXL) waarin zowel het beheer als het projectmanagement voor het sociaal domein zijn ondergebracht. Binnen de afdeling werken onder andere projectleiders, functioneel beheerders, BI-specialisten, een business analist en portfoliomanager. Je werkt nauw samen met de andere domeinarchitecten, de enterprise architect en technisch architecten. Je rapporteert aan het afdelingshoofd SIM MO-WXL.

FUNCTIE

Als Domeinarchitect Sociaal Domein:

- Ben je verantwoordelijk voor de integrale architectuur van het sociaal domein, gebaseerd op GEMMA en NORA.

- Borg je de samenhang tussen bedrijfs-, informatie-, applicatie- en technische architectuur.
- Vertaal je gemeentelijke en landelijke architectuorkaders, wet- en regelgeving en beleidsdoelen naar architectuurprincipes, standaarden, kaders en richtlijnen.
- Ontwikkel en beheer je de domeinarchitectuur en leg je architectuur- en organisatorische kennis eenduidig vast.
- Vertaal je wet- en regelgeving, beleid en landelijke ontwikkelingen naar architectuurprincipes, kaders, standaarden en richtlijnen.
- Borg je de samenhang door verbinding te leggen tussen beleid, processen, informatievoorziening, applicaties, gegevens en techniek binnen het sociaal domein en de aansluiting op andere gemeentelijke domeinen.
- Adviseer en ondersteun je management, projecten en stakeholders bij vraagstukken rondom informatievoorziening, architectuur, gegevensuitwisseling, integratie en procesinrichting.
- Ontwikkel je samen met andere architecten Project Start Architecturen (PSA's) en vertaal je veranderopgaven naar samenhangende architectuuroplossingen binnen de gemeentelijke architectuorkaders.
- Volg je ontwikkelingen op het gebied van landelijke voorzieningen, ketensamenwerking, gegevensdeling, interoperabiliteit en standaardisatie en vertaal je deze naar de gemeentelijke architectuur.
- Bewaak je de toepassing van architectuurprincipes, standaarden en richtlijnen, draag je bij aan de verdere ontwikkeling van de architectuur en fungeer je als inhoudelijk aanspreekpunt voor architectuurvraagstukken binnen het sociaal domein.

PROFIEL

We zijn op zoek naar een ervaren architect die goed aanvoelt wat er speelt in de organisatie en oog heeft voor verschillende belangen en perspectieven. Je beweegt gemakkelijk mee met veranderende omstandigheden, maar houdt vanuit een duidelijke visie koers en weet grenzen te stellen en te bewaken. Je verbindt strategie, beleid, bedrijfsvoering en technologie en weet complexe vraagstukken begrijpelijk te maken voor verschillende doelgroepen. Je beschikt over uitstekende netwerk- en adviesvaardigheden en weet veranderingen in gang te zetten én concrete resultaten te realiseren.

Je beschikt daarnaast over:

- Een afgeronde hbo- of wo-opleiding, bij voorkeur in de richting Informatiemanagement, Bestuurskunde of ICT;
- Aantoonbare ervaring als (domein)architect in een complexe organisatie, bij voorkeur in een overheidsorganisatie;
- Kennis van organisatieveranderings-, inrichtings- en procesprincipes en ruime ervaring in het toepassen ervan;
- Ervaring met architectuurmethodieken en -modellen, ArchiMate en bij voorkeur NORA, GEMMA en MAVIM;
- Kennis van technologie om zowel met techneuten als met de business een goede brug te kunnen slaan;
- Kennis van gemeentelijke processen, informatiestromen en applicatielandschappen en de relevante wetgeving (Participatiewet, Wmo, Jeugdwet, leerplicht, schuldhulpverlening en WSW) is een pré. Je bent aantoonbaar in staat jezelf nieuwe kennis snel eigen te maken.

Daarnaast beschik je over de volgende competenties:

- Je bent toegankelijk, verbindend en communicatief. Je hebt uitstekende schriftelijke en mondelinge communicatievaardigheden. Je luistert naar verschillende perspectieven, bent kritisch en onafhankelijk en weet vanuit een duidelijke visie anderen mee te nemen.
- Je bent goed in het doorgronden van complexe processen, het verbinden van verschillende belangen en het effectief samenwerken met stakeholders en collega's uit verschillende afdelingen.
- Je beschikt over sterke adviesvaardigheden en kunt complexe vraagstukken helder uitleggen en, waar nodig, een duidelijk standpunt innemen om strategische doelen te bereiken.
- Je bent een teamspeler en netwerker en zoekt actief de samenwerking met collega's.

ARBEIDSVOORWAARDEN

Werken bij de gemeente 's-Hertogenbosch is kiezen voor toonaangevende projecten en ruimte om te vernieuwen. Zij zijn klein genoeg om snel te schakelen, groot genoeg om plannen uit te voeren. De historische binnenstad maakt het werken extra bijzonder. Je staat midden in de samenleving en werkt voor wie er echt toe doet: de inwoners. Samen met collega's en partners maak je impact. Daarbij krijg je veel vrijheid en vertrouwen om je werk op jouw manier in te richten.

Gemeente 's-Hertogenbosch kent een 36-urige werkweek en hanteert de CAO voor gemeenten. Je kunt rekenen op:

- Een marktconform maandsalaris met een bijpassende inschaling tot maximaal € 7.253 afhankelijk van opleiding en werkervaring.
- Persoonlijk budget van 17,05% van je salaris dat je kunt inzetten zoals jij wilt. Dit is opgebouwd uit vakantiegeld, eindejaarsuitkering en bovenwettelijk verlof.
- Deelname aan het ABP-keuzepensioenfonds.
- Een dienstverband van 12 maanden met de intentie van een duurzame arbeidsrelatie.
- 27 vakantiedagen als je fulltime werkt. Je kunt ook meer uren per week werken om extra verlof op te sparen.
- Reiskostenvergoeding van 100% als je met het ov reist.
- Mogelijkheden om hybride te werken.

Naast de secundaire arbeidsvoorwaarden biedt de gemeente een collectieve korting voor jouw zorgverzekering, een fitnessabonnement (€ 10,-) voor gebruik van de eigen fitnessruimte en een fysiotherapeut. Tegen een kleine vergoeding ben je lid van de personeelsvereniging en worden er spontane borrels en jaarlijkse teamuitjes georganiseerd.

SOLLICITEREN EN PLANNING

De begeleiding van de werving en selectieprocedure is in handen van InterExcellent.

Ben jij de gemotiveerde kandidaat, die bij wil dragen aan de ambities van de gemeente? En heb je de kennis, vaardigheden en het persoonlijk leiderschap om dit in de praktijk waar te maken? Dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet.

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus cv) ontvangen we graag zo spoedig mogelijk maar uiterlijk vóór vrijdag 23 oktober a.s. via [InterExcellent](#).
- Op basis van brief en cv worden kandidaten geselecteerd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan de selectiecommissie bij de opdrachtgever die beslist met wie zij wenst kennis te maken.
- De selectiegesprekken vinden vervolgens plaats bij de gemeente.
- Een referentiecheck van de eindkandidaten maakt onderdeel uit van de procedure.

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt geleid door Sietse Bergstra (Partner) en Riëtte Coolen (Senior IT Recruitment Consultant) van InterExcellent te Baarn, te bereiken via tel: 035-5280430 of www.interexcellent.nl

We zien met belangstelling uit naar je reactie en/of sollicitatie!