Logius
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

ALGEMEEN DIRECTEUR



interexcellent
InterExcellent Executive Search

Logius
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

interexcellent
Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

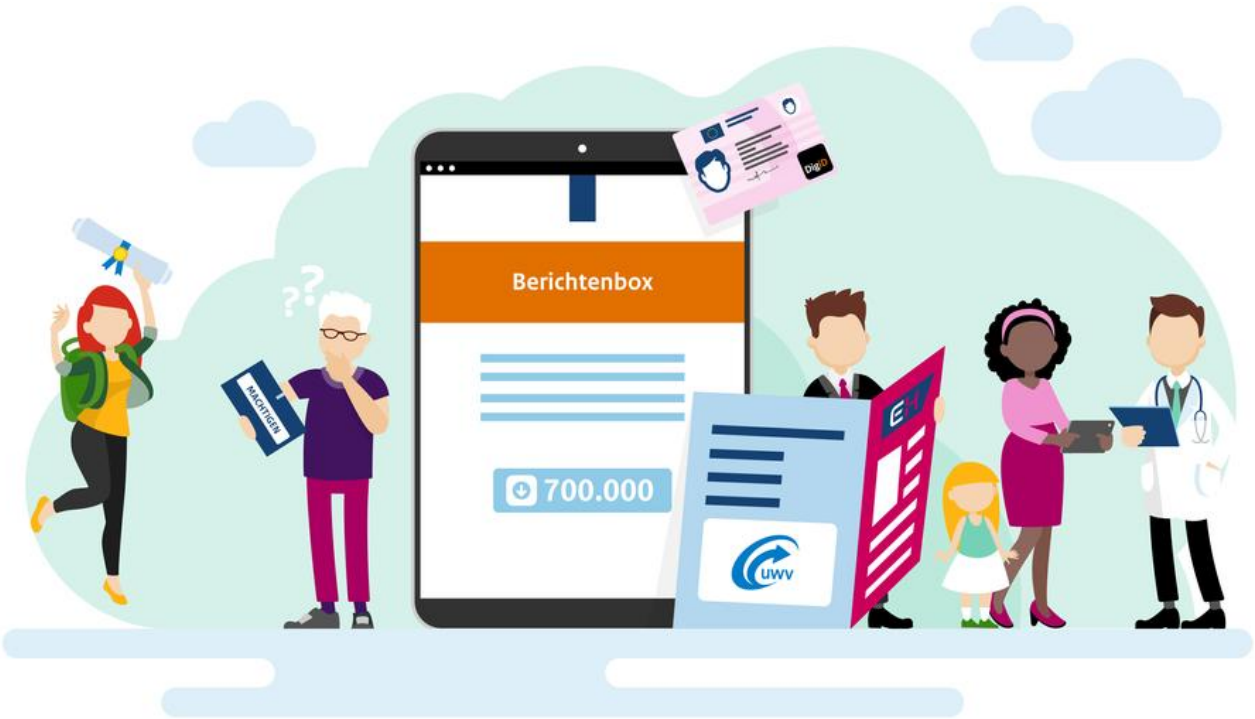
DE VACATURE

In samenwerking met het directoraat-generaal Algemene Bestuursdienst (**DGABD**) zijn we voor Logius op zoek naar een veranderkundige, stevige en verbindende algemeen directeur. De algemeen directeur van Logius geeft leiding aan één van de grootste ICT-uitvoeringsorganisaties binnen de Rijksoverheid en speelt een cruciale rol in de digitale overheid en daarmee de digitale transformatie van Nederland.

Logius is een agentschap van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (**BZK**). BZK werkt aan de basis, van Nederland en ons Koninkrijk. Aan het versterken van de democratie, het bewaken van onze grondrechten en aan een goed openbaar bestuur. Zij waken over ons grootste goed: de Grondwet en wat we daarin hebben afgesproken. Dat iedereen meetelt bijvoorbeeld. Dat je altijd en overal kan zijn wie je bent, vinden wat je vindt, gelijke kansen hebt en mee kan doen. Thuis, op school en op het werk, offline én online. Dat je prettig kunt leven in elke regio, daar maken we ons hard voor. Zij doen dat voor de samenleving en voor de hele rijksoverheid, zodat ook andere ministeries hun werk voor en met Nederland en het Caribisch deel van ons Koninkrijk goed kunnen doen.

Logius helpt organisaties met een publieke taak om hun dienstverlening zo in te richten dat burgers en bedrijven zaken betrouwbaar en eenvoudig digitaal met de overheid kunnen regelen. Onze producten, diensten en standaarden vormen het fundament van die dienstverlening — en die dienen naadloos op elkaar aan te sluiten. Hierin ligt de interne opgave van jou als algemeen directeur: **continuïteit, beheersbaarheid en ontwikkelkracht borgen**. Want dat lukt alleen met nauwe samenwerking en echte, gezamenlijke slagkracht: Eén Logius, samen en dichtbij. Waarde leveren voor Nederland.

Daarom zet Logius sinds 2025/2026 in om domeingericht te gaan werken. Zij willen een organisatie zijn die wendbaar is, eenvoudig in opzet, en beter verbonden met de wereld om ons heen. Die niet alleen uitvoert, maar ook meedenkt en richting geeft aan de digitale overheid. Vanaf 2027 gaan ze dit omzetten in de praktijk, met een implementatieprogramma ondersteund door een leiderschapsprogramma en een medewerkerprogramma. Zo ontwikkelt Logius zich in waardestromen en maken zij hun maatschappelijke waarde nog nadrukkelijker zichtbaar. De nieuwe algemeen directeur bouwt voort op deze ingezette koers. Dit vraagt van jou daadkrachtig leiderschap, transitievermogen en besluitvaardigheid!



Logius
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

interexcellent
Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

LOGIUS

Als agentschap van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties werkt Logius aan overheidsbreed samenhangende producten en diensten voor digitale overheidsdienstverlening. Logius beheert en ontwikkelt deze producten en diensten zodat burgers en bedrijven betrouwbaar en eenvoudig hun zaken digitaal met de overheid kunnen regelen. Zij kunnen veilig inloggen, digitaal belastingaangifte doen en digitale post ontvangen door onder meer DigiD, MijnOverheid en Digipoort. Logius zorgt voor een veilige toegang tot publieke dienstverleners en voor gegevensuitwisseling tussen overheden en organisaties. Daarbij beheert Logius ook de standaarden en stelsels die zorgen voor één taal binnen de digitale overheid. Zij werken hiervoor nauw samen met andere overheden en organisaties met een publieke taak. Gezamenlijk zetten zij de behoefte van eindgebruikers, burgers en bedrijven, centraal. Hun werkwijze is dan ook gericht op het flexibel en wendbaar kunnen inspelen op deze behoeften om hun dienstverlening continu te verbeteren. Logius gelooft in een overheid die altijd, overal en voor iedereen beschikbaar en toegankelijk is. Daarom bieden zij burgers, bedrijven en publieke organisaties producten en diensten om digitaal zaken te regelen met de overheid. Dat doen zij met de volgende missie:

Wij maken mogelijk dat de samenleving één digitale en open overheid ervaart, met bruikbare, bereikbare en betrouwbare diensten voor iedereen. Wij voeren in de uitvoering ook de regie en werken samen met partners om dit te realiseren.

En visie:

Samen helpen we de samenleving digitaal verder met diensten die bruikbaar, bereikbaar en betrouwbaar zijn. Zo zorgen we dat iedereen kan deelnemen aan de digitale overheid en kennis kan nemen van officiële overheidsinformatie. Logius. Samen digitaal verder.

Hier passen de volgende kernwaarden bij:

Hulpvaardig, verbindend, betrouwbaar, verantwoordelijk.



Logius
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

interexcellent
Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

CONTEXT

Logius opereert in een bestuurlijke driehoek. De plaatsvervangend secretaris-generaal in zijn rol van eigenaar bewaakt de continuïteit en kwaliteit van Logius en stelt de randvoorwaarden vast waarbinnen Logius haar taken uitvoert. De opdrachtgever is de directeur-generaal Digitalisering en Overheidsorganisatie van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. De afnemers van Logius zijn onder andere (uitvoeringsorganisaties van) de departementen, medeoverheden en private partijen met een publieke taak. De meeste diensten van Logius maken mede deel uit van de Generieke Digitale Infrastructuur (**GDI**). Als algemeen directeur verbind je belangen en weet je deze te vertalen in heldere keuzes, realistische afspraken en zichtbare resultaten. Vanuit deze positie ben je een belangrijke opdrachtnemer in de Programmeringsraad GDI waar afnemers, opdrachtgever en opdrachtnemer(s) elkaar ontmoeten om meerjarenplannen voor de ontwikkeling van de Digitale Overheid samen te stellen.

Logius is in transitie. In december 2025 is het globale ontwerp vastgesteld. Nu vindt de verdere detaillering plaats. Het definitieve ontwerp van de nieuwe organisatie-inrichting wordt binnenkort vastgesteld en na finale besluitvorming start de implementatiefase. Er komt een aantal business units voor inhoudelijke domeinen, een business unit bedrijfsvoering, en business unit generieke diensten. Tezamen met een tweetal stafafdelingen: CIO Office en Bestuursondersteuning- en advies. Het directieteam bestaat in de nieuwe situatie naast de algemeen directeur uit vijf directeuren, de CIO, de algemeen secretaris en het hoofd bestuursondersteuning. De algemeen directeur investeert in de doorontwikkeling van een slagvaardig (directie-)team dat in samenhang optreedt.

Logius zorgt voor een digitale overheid die werkt voor iedereen, met stelsels, standaarden en voorzieningen. Sinds enkele jaren zijn daar de officiële bekendmakingen bijgekomen: het Kennis- en exploitatiecentrum Officiële Overheidspublicaties (**KOOP**) is onderdeel van Logius en samen werken zij aan de vervlechting en een uniforme werkwijze.



Logius
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

interexcellent
Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

DE FUNCTIE

Als algemeen directeur van Logius ben je samen met circa 1.100 medewerkers verantwoordelijk voor het verder brengen van deze brede (transitie)opgave binnen een complex veld met grote relevantie en maatschappelijke waarde.

Je draagt bij aan het ontwikkelen van uitvoerbaar beleid en draagt zorg voor de uitvoering hiervan en de positionering van Logius richting bestuurlijke opdrachtgevers. In een turbulente omgeving ben jij de verbindende factor: je verbindt opdrachten, vervult een dienende rol en faciliteert de verbinding tussen opdrachtgever en opdrachtnemer — op basis van vertrouwen, transparantie en gemeenschappelijkheid. Ook ben je bestuurder in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden (**WOR**).

Jij maakt Logius tot de onbetwiste uitvoeringsorganisatie voor de digitale overheid en de GDI in het bijzonder — met het oog op de maatschappelijke gezamenlijke doelen. Je denkt en handelt strategisch vanuit de uitvoering van het rijksbrede I-domein en draagt vanuit die positie bij aan de realisatie van de Nederlandse Digitaliseringstrategie (**NDS**). Je verbindt beleid, technologie en uitvoering en zorgt dat de stem van de uitvoering stevig wordt meegenomen in de rijksbrede strategievorming. De dienstverlening van Logius wordt in toenemende mate politiek en bestuurlijk als kritiek gekenschetst. Dit brengt ook steeds grotere externe aandacht met zich mee.





HET PROFIEL

Je bent een verbindende en resultaatgerichte algemeen directeur met natuurlijk gezag: een boegbeeld voor Logius. Als inspirerend leider ben je mensgericht én krachtdadig — een teamspeler die coachend leidinggeeft en tegelijk samen met anderen resultaten neerzet. Je kunt met richting en rust opereren in een complexe organisatie met een gevarieerd opdrachtgevers- en opdrachtnemersveld en externe partijen. Je beschikt over een relevant netwerk — of je bouwt en verbindt zo'n netwerk met vertrouwen en snelheid op. Je kunt kennis van digitale dienstverlening koppelen aan bestuurlijke ervaring en je brengt de benodigde stevigheid mee die voor een goede positionering nodig is.

Verder beschik jij over:

- aantoonbare kennis en ervaring op het domein van ICT en digitalisering binnen een uitvoeringsorganisatie en de SAFe werkwijze. Goede visie op toekomstige technologische ontwikkelingen en de kansen die dit geeft. Kennis van en ervaring met Security en Privacy aspecten;
- ervaring met het politiek-bestuurlijke, interbestuurlijke en interdepartementale krachtenveld met verschillende belangen. Je kent en hebt gevoel voor de werkwijze, cultuur en verhoudingen bij de Rijksoverheid, medeoverheden, uitvoeringsorganisaties, marktpartijen en andere partners;
- ervaring met (eind-)verantwoordelijkheid in het aansturen van een grote complexe uitvoeringsorganisatie met professionals in het publieke domein. Hierbij heb je de benodigde financiële kennis en ervaring en neem je ervaring mee als bestuurder richting een ondernemingsraad;
- ruime managementervaring als leidinggevende op strategisch niveau. Je hebt ervaring met verandermanagement. Je staat voor de belangen van de organisatie en houdt koers. Je beschikt over een visie op - en vindt plezier in - het aansturen van mensen, processen en projecten;
- je zorgt ervoor dat de personen om jou heen het beste uit zichzelf weten te halen, je bent hierbij ontwikkelings- en resultaatgericht.

Talent als basis, diversiteit als kracht

De Rijksoverheid is altijd op zoek naar medewerkers die het verschil willen maken voor Nederland. Zij zijn ervan overtuigd dat ze op ons best zijn als zij een diversiteit aan perspectieven, achtergronden, oriëntaties en kennis in huis hebben. In divers samengestelde teams werken aan maatschappelijke vraagstukken is effectiever, innovatiever – en maakt het werk leuker.

Publiek leiderschap

Deze functie vraagt om zichtbaar publiek leiderschap. Als publiek leider stuur je op het realiseren van de maatschappelijke opgaven. Volgens de rijksbrede visie op publiek leiderschap heb je daarbij drie rollen: maatschappelijk partner, politiek adviseur en manager in je eigen organisatie. En je staat altijd voor de drie kernwaarden: gedeeld leiderschap, responsiviteit en morele motivatie.
Je draagt bij aan een wendbare overheid, wat betekent dat de opgave kan worden aangepast of dat er organisatieveranderingen kunnen plaatsvinden. Er wordt van je verwacht dat je hier flexibel mee om kunt gaan en je medewerkers hierin mee kunt nemen. Als leidinggevende heb je een cruciale rol in het waarborgen van sociale veiligheid, diversiteit en inclusie, een prettige werksfeer en een vitaal, goed functionerend team. Je laat zelf het goede voorbeeld zien, je bevordert een open en veilige

gesprekscultuur, en (meldingen van) ongewenst gedrag pak je adequaat aan.
Publieke leiders binnen de Rijksoverheid (vanaf salarisschaal 16) vormen met elkaar de Algemene Bestuursdienst (ABD).

Ervaring en competenties

We zijn voor Logius op zoek naar een (publiek) leider met de volgende ervaring en achtergrond:

- Je hebt een afgeronde academische opleiding plus minimaal 20 jaar relevante werkervaring;
- Je hebt ruime ervaring in de verschillende vakgebieden van ICT/IV/Digitalisering;
- Je beschikt over een aantoonbaar relevant netwerk;
- Je hebt ruime managementervaring als leidinggevende op strategisch en tactisch niveau;
- Je hebt gewerkt met grote (agile) teams/directies in een omvangrijke, complexe context binnen een hoog volume omgeving;
- Je bent ervaren in het kunnen schakelen tussen allerlei interne en externe gremia op verschillende niveaus en het aan elkaar verbinden van een diversiteit aan belangen;
- Je hebt een sterke wil, expertise en vermogen om te innoveren, inspireren en realiseren.

Daarnaast beschik je over de volgende competenties:

- **Bestuurlijk, stevig, daadkrachtig en duidelijk:**
  Afspraak is afspraak. Je weet te prioriteren en keuzes te maken. Je weet door te luisteren de juiste richting aan te geven en mensen hierin mee te nemen/krijgen. Je bent daarbij hard op de inhoud en zacht op de mens. Je bent een bestuurder pur sang.

- **Strategisch-tactisch, politiek en stakeholder:**
  Je beschikt over bestuurlijke sensitiviteit alsmede organisatiesensitiviteit. Je hebt sterke advies-, onderhandelings- en presentatievaardigheden, ook in situaties met meervoudige en complexe tegengestelde belangen. Je neemt hierbij medezeggenschap serieus, bevordert en geeft ruimte voor medewerkersparticipatie en staat open voor een constructieve dialoog en samenwerking.

- **Aanjager, inspirator, verbinder en visionair:**
  Je brengt scherpte, duidelijkheid en visie. Je bent een daadkrachtige, executievaardige en resultaatgerichte bouwer die een inhoudelijke opgave niet uit de weg gaat. Balanceert professioneel tussen delegeren en het geven van verantwoordelijkheid en blijft daarbij op hoofdlijnen in control. Je ontwikkelt visie en hebt uitvoeringskracht.

- **Modern en publiek leiderschap:**
  Je brengt rust en stabiliteit. Je bent daarbij in staat mensen mee te nemen met inspirerend leiderschap en zorgt ervoor dat de personen om je heen het beste uit zichzelf weten te halen (ontwikkelingsgericht). Beschikt over stijlflexibiliteit als het gaat om leiderschap (inclusief, inspirerend, coachend, sturend, faciliterend, ontwikkelings- en resultaatgericht).

- **En niet te vergeten:**
  Je kunt relativeren en hebt een goed gevoel voor humor 😉

Logius
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

interexcellent
Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

WAAR WERK JE NU?

We denken dat jij jouw ervaring hebt opgedaan binnen een (of meerdere) van de volgende sectoren:

- De Rijksoverheid zoals grote ZBO/uitvoeringsorganisatie of decentrale overheden
- Hoog volume organisatie in het bedrijfsleven, en meer specifiek de financiële sector, de energiesector of telecom
- Een grote, relevante IT-dienstverlener/consulting
- Zorg (grote cure instelling of grootschalig care)
- Hoger Onderwijs

DE ARBEIDSVOORWAARDEN

Je gaat werken in het hart van onze samenleving, waarbij je deel gaat uitmaken van een bijzondere organisatie met een belangrijke opgave op het gebied van digitalisering. Daarnaast geef je leiding aan een van de grootste ICT-uitvoeringsorganisaties van Nederland en werk je vanuit een cruciale positie in een uniek krachtenveld; je gaat daadwerkelijk impact maken. Logius biedt je hiervoor een totaalpakket aan arbeidsvoorwaarden dat uitstekend te noemen is, hetgeen wij graag verder toelichten in een persoonlijk gesprek.

Het betreft een functie in schaal 17 CAO Rijksoverheid (met een bruto maandsalaris tot € 11.334 o.b.v. 36 uur). Naast jouw bruto jaarsalaris ontvang je 16,5% als Individueel Keuzebudget (IKB), onderdeel daarvan is 8% vakantiegeld. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. De uitgebreide secundaire arbeidsvoorwaarden voor de Algemene Bestuursdienst zijn onderdeel van de CAO Rijk. Ook ontvang je een volledige vergoeding voor woon-werkverkeer. De rijksoverheid werkt hybride dus vanuit kantoor, op afstand vanuit huis of op een andere plek. Daarbij kun je rekenen op uitstekende thuiswerkvoorzieningen. Standplaats is Den Haag. Aanstelling vindt plaats voor onbepaalde tijd.

Verder hechten zij binnen het Rijk en Logius sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling; ze bieden al hun medewerkers hiervoor budget, tijd en aandacht. Daarnaast biedt het DGABD een mooi en afwisselend programma, speciaal voor leidinggevenden binnen de Rijksoverheid. Voor specifieke behoeften bieden zij bovendien maatwerkmogelijkheden.

Bij de rijksoverheid werk je aan maatschappelijke vraagstukken waarin meerdere belangen en dilemma's samenkomen. Daar heb je deskundigheid, samenwerking en realisatiekracht voor nodig. Het bereiken van maatschappelijk resultaat vraagt commitment van jou als toekomstige topambtenaar. Daarom maak je expliciet wat jouw bijdrage is aan het realiseren van de specifieke opgave in deze functie. Je vertaalt de maatschappelijke opgave naar concrete doelen, maakt samen met je leidinggevende afspraken over wat je gaat realiseren en bespreekt de concrete ontwikkelacties en prioriteiten in relatie tot de opgave. De gemaakte afspraken worden vastgelegd en zijn regelmatig onderwerp van gesprek. Het DGABD ondersteunt hierbij door je ontwikkelbehoefte concreet te maken, passend ontwikkeladvies te geven en gericht opleidingsaanbod aan te bieden.



Logius
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

interexcellent
Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

DE PLANNING

Logius wenst de search, werving en selectie van de nieuwe algemeen directeur af te ronden in december 2026. Daartoe wordt de volgende planning gevolgd:

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV, in PDF) ontvangen we graag (zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 6 november vóór 10.00 uur) via Logius@interexcellent.nl.
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent (in week 44-46).
- De meest passende kandidaten worden - in samenspraak met DGABD - voorgedragen aan Logius (op donderdag 12 november) waarbij kandidaten worden geselecteerd voor de gespreksronde met de selectiecommissie op donderdag 19 november.
- Assessment eind november en draagvlakgesprek begin december

Bijzonderheden zijn dat je niet verplicht bent om je geboortedatum en geslacht te vermelden in je CV en motivatiebrief. Daarnaast kun je er rekening ermee houden dat:

- Openbare bronnen zoals sociale media kunnen worden geraadpleegd.
- Er getoetst wordt of je eerlijk en transparant bent over je werkervaring en gevolgde opleidingen. Bij indiensttreding word je gevraagd een bewijs aan te leveren van de hoogste genoten opleiding.
- Een assessment onderdeel uitmaakt van de procedure.
- Er referenties kunnen worden opgevraagd.
- Voor indiensttreding heb je een Verklaring Omtrent Gedrag nodig. Hierover word je tijdens de procedure geïnformeerd.



Logius
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

interexcellent
Algemene Bestuursdienst
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

INTEREXCELLENT

InterExcellent is in 2006 voortgekomen uit KPMG. Ons Executive Management bureau kent de volgende drie diensten:

1
Executive Search

2
Executive Interim Management

3
IT Regie Management

Ons bureau heeft een aantoonbaar trackrecord op leidinggevende en specialistische functies binnen het Publiek Domein en het bedrijfsleven met een specialisatie in het bemiddelen van IT/IV executives. Medio 2024 heeft het Directoraat-Generaal Algemene Bestuursdienst (DGABD) een Europese Aanbesteding uitgeschreven voor Executives ICT/IV binnen het Rijk. Dit perceel is voor de komende jaren exclusief gegund aan InterExcellent. Recente opdrachten in samenwerking met de DGABD waren o.a. bij de Belastingdienst, DICTU, het SSC-ICT, UWV en DUO.
Ook hebben wij als InterExcellent in samenwerking met Nyenrode Business Universiteit de exclusieve leergang IT Regie Management ontwikkeld, gericht op CIO's, CTO's, CDO's, ICT-directeuren, managers en specialisten met een sterke focus op IT-regievoering. InterExcellent is een toonaangevend ICT Managementbureau, zowel voor vacatures in dienstverband als tijdelijk via een Interim overeenkomst.

InterExcellent heeft de Executive Search code ondertekend van stichting Talent naar de Top en draagt daarmee bij aan het bedrijfseconomische én maatschappelijke doel: meer diversiteit en inclusie in de toplaag van organisaties. Onze verwachting is namelijk dat juist door deze diverse en inclusieve organisaties voordelen kunnen worden benut in onze huidige samenleving. Vanwege het 'afspiegel-effect' (herkenning van onze samenleving in de toplaag van organisaties) kunnen goede resultaten worden geboekt zoals de verhoging van de medewerkers betrokkenheid, vergroting van denkkracht, verbetering van bedrijfsresultaten, versterken van innovatie en het productiever maken van teams.

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Geert-Jan Poorthuis (Managing Partner InterExcellent), Tren Keltjens en Uchaindani Watson (Executive Search Consultant), bijgestaan door Caroline Kimman (Senior Recruitment Coördinator), bereikbaar op 035-5280430 en via Logius@interexcellent.nl.

We zien met belangstelling uit naar jouw reactie en/of sollicitatie!










interexcellent

InterExcellent Executive Search BV
Villa Parkstaete | Amalialaan 41 | 3743 KE Baarn

Ook gevestigd op de High Tech Campus
High Tech Campus 41 | 5656 AE Eindhoven

T 035-5280430
www.interexcellent.nl
Logius@interexcellent.nl