



**HOUSE OF
TALENTS**

DIRECTOR IT



interexcellent

InterExcellent Executive Search

DE VACATURE

House of Talents Nederland is het (t)huis voor topexperts. Van onderwijskundigen tot IT-experts. Van financieel adviseur tot Engineer. Experts onder elkaar, in een prettige werkomgeving. Een thuis voor gelijkgestemde vakgenoten: ondernemende experts die vrijheid willen met een beloning die aansluit bij hun vakmanschap en de faciliteiten om zich verder te ontwikkelen. Dagelijks zijn zo'n 2.000 gespecialiseerde interim experts vanuit House of Talents Nederland aan het werk bij opdrachtgevers, verspreid over het hele land. Van bedrijfsleven tot onderwijs, van overheid tot procesindustrie. De organisatie omvat 17 domeinen. Allemaal met een eigen businessfocus maar wel verbonden met elkaar door de cultuur, de werkomgeving en de faciliteiten die zij delen. Een omgeving die interim specialisten inspireert en uitdaagt. IT speelt hierin een cruciale rol door het bieden van een goede balans tussen de juiste faciliteiten, een betrouwbaar IT-landschap en de nieuwste technologieën.

Als Director IT geef je richting aan deze balans met een passende technologische agenda voor House of Talents. Je vertaalt de bedrijfsstrategie en de business wensen naar een duidelijke IT- en digitaliseringsroadmap, bouwt aan een schaalbaar applicatie- en datalandschap en zorgt ervoor dat technologie de business kant structureel helpt om efficiënter, transparanter en toekomstgerichter te werken.

Daarnaast bouw je de IT organisatie uit en heb je oog voor alle kernaspecten van het IT-domein: governance, cybersecurity, enterprise architectuur, data & reporting, applicatiebeheer, support, compliance en verantwoorde inzet van nieuwe technologieën zoals AI. Je doet dit in nauwe samenwerking binnen de groep (zoals de holding World of Talents) en je bouwt mee aan de IT organisatie van de toekomst. Het doel is om gedeelde competenties over de landen heen in te richten waarbij de IT organisatie op landen niveau dicht bij de gebruikers staat. Je bent bereid verder door te groeien binnen de organisatie en in staat om op termijn verantwoordelijkheid op te nemen op World of Talents-niveau.



DE ORGANISATIE

House of Talents Nederland is dé thuisbasis voor gespecialiseerde interim experts en professionals in verschillende domeinen. De organisatie verbindt deze experts aan opdrachtgevers; met vakmanschap en de juiste expertise helpen zij organisaties vooruit met oplossingen die werken. Daarnaast biedt House of Talents Nederland een passende (werk)omgeving voor haar experts (vanuit haar mooie hoofdkantoor in Utrecht, Papendorp), waardoor klanten op hoog niveau worden geholpen vaak bij hen op locatie. Dagelijks zijn zo'n 2.000 gespecialiseerde interim experts aan het werk bij opdrachtgevers verspreid over het hele land. Zij doen dit vanuit de volgende domeinen:

☐	AI TALENTS	☐
☐	DATA TALENTS	☐
☐	DEV TALENTS	☐
☐	DIGITAL TALENTS	☐
☐	ENGI TALENTS	☐
☐	BUSINESS SOLUTIONS TALENT	☐
☐	IT INFRA TALENTS	☐
☐	IT TEST TALENTS	☐
☐	HR TALENTS	☐
☐	LEADERSHIP TALENTS	☐
☐	L&D TALENTS	☐
☐	PROJECT & CHANGE TALENTS	☐
☐	PUBLIC TALENTS	☐
☐	PRAGMATICS	☐
☐	VIA MEDICA	☐
☐	KOEN	☐
☐	VOORT	☐

House of Talents Nederland is – net als House of Talents België en Duitsland – onderdeel van de internationale holding World of Talents. Hierdoor combineren zij lokale slagkracht met internationale expertise.

DE AFDELING

Momenteel is de IT afdeling onderbezet met slechts 5-7 fte waarvan 3 eigen mensen. Het is de bedoeling dat de nieuwe Directeur een snel beeld vormt van de afdeling en een plan maakt voor groei en in goed overleg bepaalt welke taken en verantwoordelijkheden nodig zijn om de business optimaal te ondersteunen. Vanaf de start zullen de medewerkers rechtstreeks rapporteren aan de nieuwe Directeur IT. De huidige functiegebieden binnen de afdeling zijn:

- Teamlead IT Ops & Salesupport
- Support en applicatiebeheerder
- Business consultants
- Consultant Power BI
- Consultant BI
- Medewerker IT

De IT-afdeling van House of Talents zorgt ervoor dat de organisatie en haar medewerkers digitaal goed kunnen werken met de juiste apparatuur en technologieën. Focusgebieden van de afdeling zijn onder andere:

- **IT-infrastructuur en cloud:** zorgen voor betrouwbare systemen, netwerken en cloudomgevingen.
- **Cybersecurity:** systemen en gegevens beveiligen en digitale risico's beperken.
- **IT-architectuur:** bepalen hoe systemen en technologie goed met elkaar samenwerken.
- **Software en applicaties:** digitale toepassingen ontwikkelen, testen en verbeteren.
- **IT-projecten:** technische veranderingen begeleiden en ervoor zorgen dat nieuwe oplossingen goed worden ingevoerd.
- **Data reporting:** zorgdragen voor betrouwbare en tijdige rapportages richting business en management.
- **Technology Strategy, Roadmap & Innovation:** zorgen voor een strategie die aansluit bij die van de (groei) van de organisatie en de implementatie hiervan



DE FUNCTIE

Als Director IT ben je verantwoordelijk voor de strategische aansturing van het volledige IT- en technologiedomein in Nederland. Op termijn neem je ook een of meerdere functionele domeinen op WOT niveau voor je rekening afhankelijk van je ambitie en expertise. Je zorgt ervoor dat IT niet enkel ondersteunend werkt, maar actief bijdraagt aan groei, schaalbaarheid, risicobeheersing, operational excellence en digitale innovatie. Je bewaakt dat systemen, processen en leveranciers aansluiten bij de bedrijfsdoelstellingen én voldoen aan relevante wet- en regelgeving, waaronder AVG, cybersecurityrichtlijnen en de EU AI Act. Je bent hiermee verantwoordelijk voor de kwaliteit, betrouwbaarheid en toekomstbestendigheid van de IT-dienstverlening en voor de realisatie van de technologische visie binnen House of Talents Nederland.

De Director IT gaat direct rapporteren aan de CFO en functioneel aan de CTO van World of Talents. In deze rol opereer je op directieniveau: je bent sparringpartner voor het managementteam, bewaakt het IT-budget en investeringsportfolio, stuurt strategische verandertrajecten aan, drijft de verdere IT integratieroadmap binnen House of Talents Nederland en bent een actieve pleitbezorger van adoptie van technologie. Je zorgt daarbij voor een uitvoeringsplan dat is afgestemd met de directie van House of Talents Nederland en World of Talents en maakt maximaal gebruik van de competenties binnen de groep.

Andere verantwoordelijkheden van de Director IT zijn:

- Het ontwikkelen, vertalen en realiseren van de IT- en digitale strategie van House of Talents Nederland, in nauwe afstemming met de Nederlandse CEO, het managementteam en de groep CTO.
- Het sturen en drijven van de verdere integratieroadmap binnen House of Talents Nederland, inclusief het opstellen van een concreet uitvoeringsplan dat is afgetoetst met de directie van House of Talents Nederland en World of Talents.
- Het bepalen van de strategische IT-roadmap en het prioriteren van projecten, investeringen en resources op basis van businesswaarde, schaalbaarheid, risico en haalbaarheid.
- Het uittekenen van een toekomstbestendig operating model voor IT samen met de groep CTO en het implementeren in House of Talents Nederland met duidelijke afspraken met WOT over verantwoordelijkheden, samenwerking, escalaties, standaarden en gedeelde expertise.
- Het bepalen van de kritische skills en capaciteitsnoden binnen het House of Talents Nederland IT-team, waaronder domeinkennis rond bijvoorbeeld AFAS, en het scherp afwegen welke competenties intern moeten worden opgebouwd en welke via externe partners of leveranciers worden geborgd.
- Het aansturen, ontwikkelen en versterken van het IT-team en de bredere IT-capabilities, met focus op leiderschap, expertise, eigenaarschap en continue professionalisering.
- Het managen van het IT-budget, de investeringsagenda en de businesscase voor technologische vernieuwing, inclusief transparante rapportering over voortgang, kosten, baten en risico's.
- Het optreden als strategische sparringpartner voor directie en businessleaders: je begrijpt hun uitdagingen, vertaalt deze naar technologische keuzes en helpt prioriteiten scherp te stellen.
- Het borgen van een robuust, schaalbaar en veilig applicatie- en datalandschap, met aandacht voor CRM, ATS, ERP/Finance, HR, data & reporting, integraties, cloud en workplace technologie.

- Het vormgeven van IT-governance, cybersecurity, data governance en compliance, zodat de organisatie veilig, betrouwbaar en conform geldende regelgeving kan opereren.
- Het sturen van strategisch leveranciers- en contractmanagement, inclusief selectie, SLA's, performance, kostenoptimalisatie en synergie met WOT.
- Het initiëren en begeleiden van digitale transformatie, procesoptimalisatie en innovatie, waaronder de gecontroleerde en waardevolle inzet van AI binnen de organisatie.
- Het creëren van alignment tussen Nederland, België, Duitsland en de groep, zodat kennis, standaarden en oplossingen maximaal worden gedeeld en hergebruikt.
- Het bewaken van de kwaliteit en tevredenheid rond IT-dienstverlening, inclusief duidelijke serviceprioriteiten, escalatiebeheer en continue verbetering.
- Het bouwen aan een volwassen, open en resultaatgerichte cultuur in het IT team waarin samenwerking, eigenaarschap en businessimpact centraal staan.

Als Director IT opereer je op het snijvlak van strategie, governance en executie: je brengt richting, prioriteit en structuur, maar blijft voldoende dicht bij de business en de teams om realisatiekracht te garanderen en bent voldoende hands on om het voorbeeld te geven.



HET PROFIEL

We zoeken een ervaren, strategische en mensgerichte IT-leider die bewezen heeft technologie te verbinden met businessimpact en een goed functionerende IT organisatie kan uitbouwen. Je bent gewend om op directie- of senior managementniveau te opereren, complexe verandertrajecten te leiden en teams, stakeholders en leveranciers rond een gezamenlijke agenda te mobiliseren. Je combineert lokale executiekracht met groepsdenken en hebt het potentieel om op termijn door te groeien naar een Director IT rol op groepsniveau binnen WOT.

- WO werk- en denkniveau, bij voorkeur in IT, bedrijfskunde, digitale transformatie of een vergelijkbare richting.
- Minimaal 10 tot 15 jaar relevante ervaring binnen IT, digitalisering of technologie, waarvan meerdere jaren in een eindverantwoordelijke IT-leiderschapsrol of gelijkwaardig.
- Aantoonbare ervaring met het ontwikkelen en realiseren van IT-strategieën, roadmaps, governancekaders, integratieprogramma's en verandertrajecten.
- Ervaring met het opzetten van uitvoeringsplannen voor integratie, harmonisatie of schaalvergroting, inclusief afstemming met lokale directie en groepsniveau.
- Ervaring met het beoordelen van teamcapaciteit, kritische skills, sourcingkeuzes en de optimale balans tussen interne expertise en externe leveranciers.
- Ervaring met het aansturen van multidisciplinaire teams, externe partners en strategische leveranciers in een complexe of groeiende organisatie.
- Een actief netwerk binnen de IT community dat van pas komt bij het aanhaken van strategische partners en/of het aanwerven van de juiste mensen binnen het IT team.
- Sterke kennis en/of begrip van relevante domeinen zoals CRM, ATS, ERP/Finance, HR-systemen, data & reporting, integraties, cloud, cybersecurity en moderne workplace technologie.
- Ervaring met relevante platformen binnen HR services (zoals Salesforce, Bullhorn, AFAS, Azure en DataBricks of vergelijkbaar) is een duidelijke meerwaarde.
- Visie op digitale transformatie en nieuwe technologieën, waaronder AI, data-driven werken en automatisering.
- Kennis van compliance, privacy, cybersecurity en relevante regelgeving binnen een professionele dienstverleningsomgeving.
- Ervaring in de HR services sector, staffing, consultancy of een vergelijkbare people-intensive business is een plus.
- Ervaring binnen een internationale, snelgroeiende of buy-and-build omgeving is een sterke pré met bereidheid tot de nodige mobiliteit binnen NL en BE in functie van rol evolutie.
- Gelet op het reizen naar Utrecht en Kortrijk België woon je idealiter in het westen of midden van de provincie Noord Brabant.



Daarnaast breng je de volgende competenties mee:

- Visie en leiderschap: je kunt richting geven, keuzes maken en technologie verbinden aan bedrijfsdoelstellingen.
- Bestuurlijke sensitiviteit en sterke stakeholdermanagementvaardigheden op directie-, management- en groepsniveau.
- Verbindend en coachend leiderschap: je bouwt teams, creëert vertrouwen en brengt verschillende belangen en culturen samen.
- Matrixleiderschap: je kunt richting geven in een internationale context met landen, functionele domeinen en gedeelde groepsverantwoordelijkheden.
- Besluitvaardigheid en executiekracht: je brengt plannen terug naar haalbare prioriteiten, duidelijke governance en meetbare resultaten.
- Sterk analytisch en fact-based, met oog voor risico's, kwaliteit, kosten en businesswaarde.
- Communicatief sterk: je kunt complexe technologische thema's helder vertalen naar businessimpact voor uiteenlopende doelgroepen.
- Ondernemend, proactief en comfortabel in een dynamische omgeving waar structuur en schaalbaarheid verder moeten worden opgebouwd.
- Relativeringsvermogen en een goed gevoel voor humor 😊

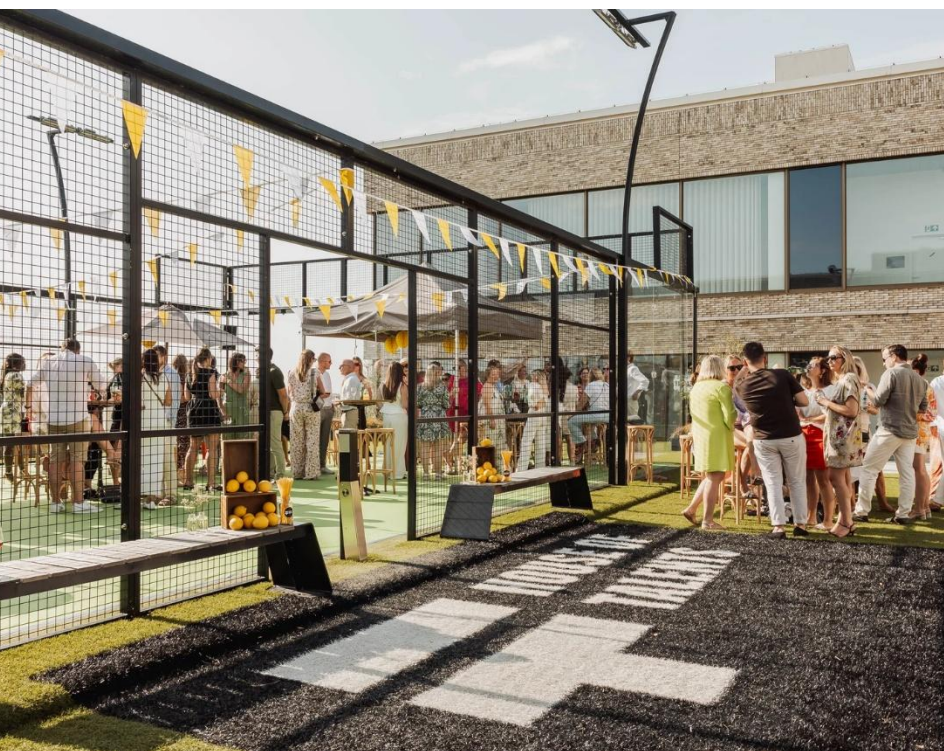
DE ARBEIDSVOORWAARDEN

- Een strategische sleutelrol met directe impact op de verdere groei, professionalisering, integratie en digitalisering van House of Talents Nederland.
- Een positie op directieniveau, met directe rapportagelijns aan de Nederlandse CFO en functionele samenwerking met de group CTO.
- De kans om de IT-agenda, governance, integratieroadmap en technologische roadmap voor Nederland en de groep fundamenteel vorm te geven.
- Een internationale context waarin je samenwerkt met collega's in België, Duitsland en de bredere World of Talents-groep, waarbij er sprake is van een internationale buy-and-build strategie en hierdoor de scope van landen kan worden uitgebreid.
- Een rol met doorgroeipotentieel richting Director IT op groepsniveau binnen World of Talents, met verantwoordelijkheid binnen een matrixorganisatie van landen en functionele domeinen.
- Mogelijkheid om met Tier 1 partners en technologie vendors binnen IT te werken.
- Een ondernemende, mensgerichte cultuur waarin samenwerking, kwaliteit en ontwikkeling centraal staan.
- Hybride werken: een goede balans tussen kantoor Utrecht en thuis.
- Dit betreft een rol over de grenzen heen, je bent werkzaam bij House of Talents Nederland (met een hoofdkantoor in Utrecht), maar bent ook zeer nauw betrokken bij House of Talents België en met World of Talents, beide in Kortrijk, België.
- Een mobiliteitsregeling en dagelijks verse lunch in het bedrijfsrestaurant.
- Een competitief arbeidsvoorwaardenpakket passend bij een senior leiderschapsrol, inclusief aantrekkelijke bonusregeling.

DE PLANNING

House of Talents Nederland wenst haar nieuwe Director IT te laten starten begin 2027, waarbij het streven zou zijn om in november tot een benoeming te komen. Daartoe wordt de volgende planning gevolgd:

- Definitieve sollicitaties/reacties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag (**zo spoedig mogelijk**, maar uiterlijk maandag 2 november 2026 vóór 10 uur) via houseoftalents@interexcellent.nl of door te uploaden in ons ATS systeem via onze [website](#).
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent in week 44-46.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan House of Talents eind week 47 die beslist wie zij uitnodigen voor selectiegesprekken.
- De selectierondes vinden plaats in week 48
- Het arbeidsvoorwaardengesprek volgt kort daarna.
- Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure.
- Referentiecheck en assessment kunnen onderdeel uitmaken van de procedure.



INTEREXCELLENT

InterExcellent is in 2006 voortgekomen uit KPMG. Ons Executive Management bureau kent de volgende drie diensten:



Ons bureau heeft een aantoonbaar trackrecord op leidinggevende en specialistische functies binnen het Publiek Domein en het bedrijfsleven met een specialisatie in het bemiddelen van IT/IV executives. Medio 2024 heeft het Directoraat-Generaal Algemene Bestuursdienst (DGABD) een Europese Aanbesteding uitgeschreven voor Executives ICT/IV binnen het Rijk. Dit perceel is voor de komende jaren exclusief gegund aan InterExcellent.

Ook hebben wij als InterExcellent in samenwerking met Nyenrode Business Universiteit de exclusieve leergang IT Regie Management ontwikkeld, gericht op CIO's, CTO's, CDO's, ICT-directeuren, managers en specialisten met een sterke focus op IT-regievoering. InterExcellent is een toonaangevend ICT Managementbureau, zowel voor vacatures in dienstverband als tijdelijk via een Interim overeenkomst.

InterExcellent heeft de Executive Search code ondertekend van stichting Talent naar de Top en draagt daarmee bij aan het bedrijfseconomische én maatschappelijke doel: meer diversiteit en inclusie in de toplaag van organisaties. Onze verwachting is namelijk dat juist door deze diverse en inclusieve organisaties voordelen kunnen worden benut in onze huidige samenleving. Vanwege het 'afspiegel-effect' (herkenning van onze samenleving in de toplaag van organisaties) kunnen goede resultaten worden geboekt zoals de verhoging van de medewerkers betrokkenheid, vergroting van denkracht, verbetering van bedrijfsresultaten, versterken van innovatie en het productiever maken van teams.

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Geert-Jan Poorthuis (Managing Partner InterExcellent), Tren Keltjens en Uchaindani Watson (Executive Search Consultants), bijgestaan door Caroline Kimman (Senior Recruitment Coördinator), bereikbaar op 035-5280430 en houseoftalents@interexcellent.nl.



We zien met belangstelling uit naar jouw reactie!

InterExcellent Executive Search BV

Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

High Tech Campus Eindhoven | Gebouw 41 | 5656 AE Eindhoven

T +31 (0)35 5280430 | www.interexcellent.nl | contact@interexcellent.nl



interexcellent



interexcellent

InterExcellent Executive Search BV
Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

Ook gevestigd op de High Tech Campus
High Tech Campus 41 | 5656 AE Eindhoven

T 035-5280430
www.interexcellent.nl
houseoftalents@interexcellent.nl