



MANAGER ICT - EUROMA



DE VACATURE

Koninklijke Euroma B.V. (Euroma) is al meer dan 125 jaar een toonaangevende producent van kruiden, specerijen en smaakoplossingen in Europa. Met jarenlange expertise en hoogwaardige, natuurlijke smaakconcepten inspireert de organisatie toonaangevende levensmiddelenproducenten en retailers om smakvolle innovaties tot leven te brengen. Vanuit het hoofdkantoor in Zwolle, met een hypermoderne, geautomatiseerde fabriek, en state-of-the-art productielocaties in Nijkerk en Schijndel werken circa 600 medewerkers dagelijks aan de smaak van morgen.

Met een rijke historie, een sterke innovatiekracht en de internationale slagkracht van de beursgenoteerde Japanse Marubeni Groep (met 52.000 fte wereldwijd) zet Euroma vol in op verdere internationale groei en het versterken van haar positie in Europa. Digitalisering, kunstmatige intelligentie (AI) en technologische innovatie spelen hierin een sleutelrol. Daarbij ligt de komende jaren een stevige focus op data, integratie van systemen en de toepassing van AI. Door beter en slimmer gebruik te maken van data en advanced analytics wil Euroma zowel de interne processen optimaliseren als klanten nog beter bedienen.

Om deze ambities waar te maken en de digitale transformatie van Euroma in goede banen te leiden, is Euroma op zoek naar een kundige en innovatieve Manager ICT (de CIO).

Als Manager ICT ben je eindverantwoordelijk voor het strategisch, tactisch en operationeel beheer van de IT- en digitale infrastructuur. Je waarborgt de continuïteit van de 24/7-productieomgeving en borgt informatiebeveiliging en compliance. Tegelijkertijd geef je richting aan digitalisering, automatisering en innovatie, waaronder de toepassing van AI. Je geeft leiding aan de IT-organisatie van (nu) circa 12 fte. Je weet medewerkers en stakeholders mee te nemen in ontwikkelingen en veranderingen.

In deze sleutelrol combineer je strategisch inzicht met daadkracht en resultaatgericht leiderschap. Je weet richting te geven aan verandering, brengt overzicht en structuur aan en stelt heldere prioriteiten. Samen met de organisatie bouw je aan een veilig, betrouwbaar en toekomstbestendig IT-landschap dat de verdere groei en innovatie van Euroma ondersteunt.

Een belangrijke opgave is het verder ontwikkelen van de ICT-strategie, in lijn met de bedrijfsdoelstellingen en internationale groei ambities van Euroma. Je vertaalt deze strategie naar een concrete meerjarige IT-roadmap en bijbehorende investeringsplannen, geeft prioriteit aan de initiatieven met de meeste impact en zorgt voor een effectieve uitvoering. Je versterkt de digitale slagkracht van Euroma, met een bijzondere nadruk op data-gedreven werken, systeemintegratie en AI, en draagt bij aan een organisatie die klaar is voor de toekomst.



Euroma kent een rijke historie van meer dan 125 jaar, waarin smaak, kwaliteit en innovatie centraal staan. Wat in 1899 begon als een drogisterij in Zwolle, opgericht door Antonij ten Doesschate, is uitgegroeid tot een van de grootste en oudste producenten van kruiden, specerijen en smaakoplossingen in Europa. Vandaag de dag is Euroma een toonaangevende speler in de voedingsmiddelenindustrie, die hoogwaardige, natuurlijke smaakconcepten ontwikkelt voor zowel grote levensmiddelenproducenten als de retailsector. Euroma produceert wekelijks zo'n 2.200 ton aan producten en draagt hiermee bij aan smaakvolle voeding die dagelijks door miljoenen consumenten worden gebruikt. In vrijwel elke Nederlandse supermarkt kom je de producten van Euroma tegen en wellicht staan ze al in jouw keuken.

Innovatie vormt sinds de oprichting een belangrijke drijfveer binnen Euroma. De organisatie combineert jarenlange vakkennis met moderne technologie en internationale smaakexpertise om voortdurend nieuwe mogelijkheden te ontdekken. Een mooi voorbeeld hiervan is de ontwikkeling van de innovatieve Prima Pura-stoomtechnologie, waarmee specerijen op natuurlijke wijze worden ontsmet. Ook de introductie van kruidenmixen zonder toegevoegd zout onderstreept de ambitie om de lat steeds hoger te leggen op het gebied van smaak, kwaliteit en productontwikkeling. Met de overname van Intertaste in 2018 versterkte Euroma haar positie op de Europese markt. Sinds 2023 maakt de organisatie deel uit van de internationale Marubeni Group, waarmee zij haar internationale kennis en mogelijkheden verder kan benutten.

Euroma ontwikkelt smaakoplossingen voor uiteenlopende toepassingen, van snacks en sauzen tot plantaardige producten en kant-en-klaarmaaltijden. Daarbij worden internationale smaakkennis, geavanceerde technologie en diepgaande applicatie-expertise gecombineerd om klanten te helpen onderscheidende producten te ontwikkelen. In nauwe samenwerking met de R&D-, sales- en marketingteams van klanten vertaalt Euroma marktinzichten en actuele consumententrends naar innovatieve smaakconcepten. Hierbij wordt niet alleen gekeken naar het gewenste smaakprofiel, maar ook naar commerciële aantrekkelijkheid, productieomstandigheden en schaalbaarheid. Door verschillende disciplines vanaf het begin samen te brengen, ontstaan smaakoplossingen die aansluiten bij de wensen van de markt én de praktijk van productie.

Samenwerking vormt de basis van alles wat Euroma doet. De organisatie investeert in duurzame relaties met leveranciers en klanten, omdat kennisdeling en gezamenlijk ondernemerschap bijdragen aan de beste resultaten. Vanuit de overtuiging dat eten mensen en culturen verbindt, haalt Euroma inspiratie uit smaakculturen van over de hele wereld en maakt zij authentieke smaken toegankelijk voor een breed publiek. Natuurlijke ingrediënten van topkwaliteit vormen daarbij het uitgangspunt.

De ambitie is helder: uitgroeien tot dé Europese leider in smaakoplossingen op basis van kruiden en specerijen. Daarmee is Euroma een organisatie waar traditie en vooruitgang samenkomen en waar professionals de ruimte krijgen om met hun kennis, ideeën en expertise bij te dragen aan innovatieve producten die dagelijks het verschil maken in de voedingsmiddelenindustrie. Technologie en verdere digitalisering gaat een cruciale rol spelen in het behalen van deze ambitie.

DE AFDELING

De ICT-afdeling (circa 12 fte/15 medewerkers) heeft een belangrijke verbindende functie tussen verschillende onderdelen van de organisatie. De ICT-afdeling helpt om de bedrijfsvoering van Euroma betrouwbaar, veilig en efficiënt te houden. De afdeling ondersteunt de gehele organisatie en zorgt er tegelijkertijd voor dat de productie van kruiden, specerijen, sauzen en andere voedingsmiddelen continu kan blijven draaien.

De ICT-afdeling bestaat uit twee teams:

1. Applicatiebeheer
2. Infra

Het team Applicatiebeheer is volop in ontwikkeling en wordt aangestuurd door een teamleider die rechtstreeks aan jou rapporteert. Het team Infra heeft momenteel geen teamleider. De medewerkers van dit team vallen rechtstreeks onder de verantwoordelijkheid van de Manager ICT. Daarnaast is er een Information Security Officer (ISO) werkzaam binnen de afdeling. Deze rapporteert aan de CFO en werkt vanuit de afdeling nauw samen met de ICT-organisatie op het gebied van informatiebeveiliging.

De ICT-afdeling ondersteunt de productie door ervoor te zorgen dat IT-systemen goed aansluiten op de operationele processen en bijdragen aan een efficiënt productieproces. Binnen logistiek & supply chain faciliteert de afdeling de processen rondom voorraadbeheer, goederenstromen en planning met passende en betrouwbare IT-oplossingen. Daarnaast ondersteunt ICT de kantoorafdelingen bij het gebruik van bedrijfsapplicaties en het optimaal functioneren van de digitale werkomgeving. Ook richting het management vervult de afdeling een adviserende rol, onder andere op het gebied van IT-investeringen, digitaliseringsmogelijkheden, risicobeheersing en technologische ontwikkelingen.

Om deze brede verantwoordelijkheid waar te maken, zorgt de ICT-afdeling voor het beheer, de continuïteit en de verdere ontwikkeling van de IT-infrastructuur en bedrijfsapplicaties. De belangrijkste aandachtsgebieden zijn:

1. Systeem- en netwerkbeheer

De ICT-afdeling beheert servers, netwerken, computers, cloudomgevingen en andere technische voorzieningen. Zo zorgen ze ervoor dat medewerkers toegang hebben tot de systemen die ze nodig hebben en dat deze goed blijven functioneren.

2. Beheer van bedrijfsapplicaties en ERP

Beheer van ERP-systemen ter ondersteuning van belangrijke bedrijfsprocessen, zoals productie, voorraadbeheer en logistiek. De ICT-afdeling beheert en verbetert deze applicaties en helpt gebruikers bij problemen.

3. Ondersteuning van de productie

De afdeling zorgt ervoor dat ICT-systemen en productietechnologie goed op elkaar aansluiten. Bij storingen wordt onderzocht wat er misgaat, zodat bedrijfsprocessen zo min mogelijk vertraging oplopen. Dit vraagt om nauwe samenwerking met productie en logistiek.

4. Informatiebeveiliging en cybersecurity

De ICT-afdeling beschermt bedrijfsgegevens en systemen tegen cyberaanvallen en ongeautoriseerde toegang. Dit omvat bijvoorbeeld toegangsrechten, beveiligingsupdates, monitoring, back-ups en het voorbereiden op incidenten.

5. IT-support voor medewerkers

Medewerkers kunnen bij ICT terecht wanneer ze problemen ervaren met systemen of applicaties. Denk aan inlogproblemen, storingen of software die niet goed werkt. De ICT-afdeling analyseert deze problemen en helpt bij het oplossen ervan.

6. Digitalisering, automatisering en innovatie

De afdeling kijkt hoe technologie bedrijfsprocessen slimmer en efficiënter kan maken. Denk aan het verbeteren van gegevensuitwisseling tussen systemen, het automatiseren van handmatige werkzaamheden en het onderzoeken van nieuwe toepassingen van AI.

De ICT-afdeling werkt intensief samen met de Marubeni Group. Dit draagt bij aan een dynamische werkomgeving waarin samenwerking, innovatie/ontwikkeling en verdere professionalisering centraal staan.



DE FUNCTIE

De Manager ICT is eindverantwoordelijk voor het strategisch, tactisch en operationeel beheer van de IT- en digitale infrastructuur van Euroma en voor het functioneren, de continuïteit en de beheersing daarvan. Je bent een belangrijke strategische sparringpartner van de CFO ([Erna van Leijden](#)), aan wie je rechtstreeks rapporteert. De functie richt zich op het waarborgen van informatiebeveiliging, compliance (run) en de verdere digitale ontwikkeling en het toekomstbestendig maken van de organisatie (change), ter ondersteuning van de bedrijfsdoelstellingen en een betrouwbare bedrijfsvoering.

Euroma heeft de ambitie om de omzet te laten groeien van €270 miljoen naar €400 miljoen en haar marktpositie binnen Europa verder versterken, met een focus op groei buiten de Benelux. Om deze groei te realiseren is het essentieel om de afdeling op te schalen en beter inzichtelijk te maken welke capaciteiten, competenties en middelen daarbij nodig zijn.

Een belangrijk aandachtspunt voor de Manager ICT is de (verdere) ontwikkeling van de ICT-strategie in lijn met de bedrijfsdoelstellingen (inclusief verdere digitalisering, automatisering en innovatie) en de (door)vertaling naar een meerjarige IT Roadmap en -investeringsplannen alsmede de uitvoering van dat alles. Als Manager ICT ben je eindverantwoordelijk voor het strategisch, tactisch en operationeel beheer van de ICT- en digitale infrastructuur van Euroma. Je waarborgt de continuïteit van de 24/7 productieomgeving, informatiebeveiliging en compliance en geeft richting aan technologie in de breedte, waaronder datagedreven werken en AI.



Verantwoordelijkheidsgebieden

- Ontwikkelen, implementeren en uitvoeren van de ICT-strategie in lijn met de bedrijfsdoelstellingen, inclusief digitalisering, automatisering en innovatie (waaronder AI) en vertaling naar een meerjarige IT-roadmap en investeringsplannen.
- Fungeren als strategisch sparringpartner van LT en MT en adviseren over de inrichting en ontwikkeling van het IT-landschap (o.a. on-premise, hybride en cloud) en de impact van IT-besluiten op de bedrijfsvoering.
- Eindverantwoordelijk voor de strategische ontwikkeling en beheersing van het geïntegreerde IT/OT-landschap binnen een 24/7 productieomgeving (3 productielocaties), inclusief de vertaling naar passende IT-organisatie, systemen en processen.
- Eindverantwoordelijk voor informatiebeveiliging, cybersecurity, risicobeheersing en IT General Controls, inclusief compliance met wet- en regelgeving (o.a. NIS2), interne procedures, auditvereisten en governance frameworks waaronder de vereisten vanuit (Marubeni).
- Ontwikkelen en borgen van beleid op het gebied van ICT-governance, informatiebeveiliging, business continuity en disaster recovery en het identificeren en beheersen van IT- en security risico's.
- Bewaken van de continuïteit en integriteit van bedrijfskritische IT-processen en zorgdragen voor een effectieve beheersing daarvan.
- Participeren in bedrijfsprojecten waarin IT een kritische succesfactor vormt en waarbij de organisatie afhankelijk is van een succesvolle implementatie door IT.
- Adviseren van Leadership Team en MT over digitalisering, automatisering, informatiebeveiliging en technologische innovaties en zorgen voor structurele afstemming over IT-prioriteiten.
- Beschikken over actuele kennis van bedrijfskritische processen en de impact van IT-besluiten op productie, logistiek en bedrijfsvoering kunnen beoordelen en hierover adviseren aan management en Leadership Team.
- Initiëren en realiseren van digitaliserings-, automatiserings- en AI-initiatieven gericht op efficiencyverbetering, kostenoptimalisatie en innovatie.
- Opstellen en beheren van IT-budgetten, investeringsplannen en meerjarige roadmap.



Kerntaken

1. Applicatie- en procesondersteuning

- Eindverantwoordelijk voor beheer, beschikbaarheid en continuïteit van het landschap aan ICT-systemen, datawarehouse en overige bedrijfskritische applicaties.
- Bewaken van de betrouwbaarheid, integriteit en beschikbaarheid van bedrijfsdata en managementinformatie.
- Toezien op correcte inrichting van autorisaties en toegangsrechten binnen bedrijfssystemen.

2. Infrastructuur en datacenterbeheer

- Eindverantwoordelijk voor de security, beschikbaarheid en continuïteit van de ICT-infrastructuur van Euroma
- Eindverantwoordelijk voor het functioneren van eigen datacenters, servers, storage, netwerken, back-upvoorzieningen en disaster recovery oplossingen.
- Beheren van cloudomgevingen en beoordelen van cloudleveranciers op security, continuïteits- en compliance-eisen.
- Waarborgen van fysieke beveiliging van serverruimtes, netwerkkapparatuur en bedrijfskritische ICT-middelen.

3. Informatiebeveiliging

- Ontwikkelen, implementeren en handhaven van technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen.
- Eindverantwoordelijk voor identity & access management, inclusief accountbeheer, autorisaties, sterke authenticatie en periodieke toegangsreviews.
- Zorgdragen voor endpoint security, encryptie, vulnerability management, patchmanagement en antivirusmaatregelen.
- Inrichten en onderhouden van logging-, monitoring- en detectiemechanismen ten behoeve van security en compliance.
- Organiseren van periodieke security awareness-trainingen en phishing-simulaties voor medewerkers.
- Toezien op veilig gebruik van communicatiemiddelen, netwerken, internettoegang en remote access-oplossingen.

4. Continuïteit, incident en risicomanagement

- Inrichten en uitvoeren van monitoring-, incident-, problem- en changemanagementprocessen.
- Eindverantwoordelijk voor incident response-processen en coördinatie van security-incidenten, storingen en calamiteiten.
- Uitvoeren van root cause analyses en implementeren van corrigerende en preventieve maatregelen.
- Opstellen, onderhouden en testen van disaster recovery- en business continuity-plannen.
- Zorgdragen voor adequate logging, back-up- en herstelprocedures.

- Waarborgen van de continuïteit en betrouwbaarheid van bedrijfskritische IT- en Operational Technology-processen.

5. Leiderschap

- Geeft leiding aan de IT-organisatie, bestaande uit direct en indirect aangestuurde medewerkers.
- Eindverantwoordelijk voor de inrichting, ontwikkeling en performance van de IT-organisatie.

6. Stakeholdermanagement

- Selecteren, contracteren en aansturen van externe leveranciers en partners.
- Bevorderen van samenwerking tussen ICT, productie, logistiek en overige bedrijfsafdelingen.
- Vertegenwoordigen van IT binnen management overleggen, audits en bedrijfsinitiatieven.

7. Overig

- De functie kent een hoge mate van eindverantwoordelijkheid en een hoog afbreukrisico. Productieprocessen zijn direct afhankelijk van de beschikbaarheid en betrouwbaarheid van de IT-omgeving. Uitval van IT-processen heeft directe gevolgen voor productiecontinuïteit, leverbetrouwbaarheid, compliance, reputatie en financiële resultaten van Euroma.
- Beschikbaarheid buiten reguliere werktijden kan noodzakelijk zijn bij storingen, security-incidenten of calamiteiten.
- De functie vereist een balans tussen strategische besluitvorming, tactische sturing en operationele betrokkenheid.



HET PROFIEL

Kennis en ervaring:

- Afgeronde HBO- of WO-opleiding passend voor het werkgebied zoals informatica, (technische) bedrijfskunde of vergelijkbaar.
- Ruime ervaring in een vergelijkbare managementpositie in een complexe organisatie van professionals.
- Bezit gedegen kennis van IT-infrastructuur, bedrijfskritische applicaties, cloudomgevingen en geïntegreerde IT/OT-landschappen, bij voorkeur binnen een 24/7 productieomgeving.
- Je bent goed thuis in cybersecurity, informatiebeveiliging, risicobeheersing, IT General Controls en relevante wet- en regelgeving, waaronder NIS2.
- Je schakelt gemakkelijk tussen strategie, tactiek en operatie en kunt de impact van IT-besluiten op productie, logistiek en bedrijfsvoering scherp beoordelen.
- Je bent strategisch en analytisch sterk, resultaat- en oplossingsgericht, verander- en verbetergericht en organisatiesensitief.
- Je werkt pragmatisch en hands-on, blijft stressbestendig onder druk en bent waar nodig buiten reguliere werktijden beschikbaar bij ernstige storingen, security-incidenten of calamiteiten.
- Je bent een overtuigende en verbindende gesprekspartner die uiteenlopende stakeholders meeneemt in keuzes, prioriteiten en veranderingen;

Kerncompetenties:

- Verbindend en inspirerend. Je hebt (een natuurlijke) gun-factor.
- Slagvaardig, besluitvaardig en resultaatgericht.
- Organisatiesensitief en communicatief sterk. Je bent zichtbaar in de organisatie, zorgt voor transparantie, gemakkelijk te benaderen.
- Je kunt goed tegen een tegengeluid en doet er iets mee waardoor de uiteindelijke oplossing nog beter wordt.
- Je bent een dienstbare en verbindende leider die actief meedenkt, samenwerking stimuleert en anderen in staat stelt hun doelen te realiseren.
- Effectieve managementstijl. Je bent in staat om strategie en de uitvoering te verbinden.
- Je bent autonoom en weet het hoofd koel te houden in stressvolle of onverwachte situaties. Je bent in staat om dan de juiste afwegingen te maken of interventies te doen.
- Je bent een natuurlijk leider en organisatieontwikkelaar die (door)bouwt aan het MT en de afdeling.
- Je bent omgevings- en organisatiesensitief met een goed ontwikkeld gevoel voor intermenselijke verhoudingen en in staat om te gaan met meerdere belangen, complexiteit en diversiteit.
- Je kunt relativeren en hebt gevoel voor humor 😊

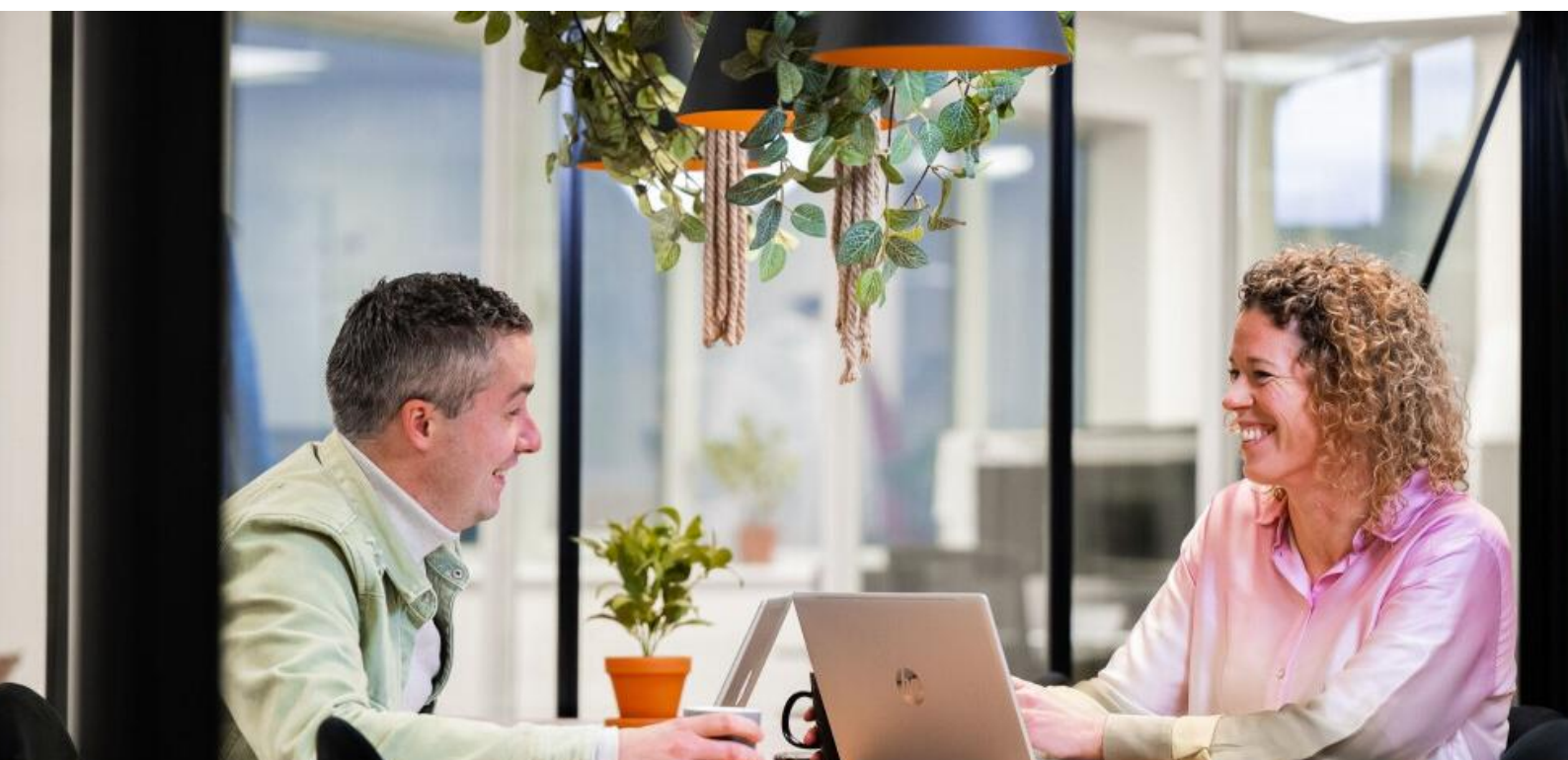
DE ARBEIDSVOORWAARDEN EN PLANNING

Je gaat werken binnen een dynamische en groeiende organisatie, waarbij je deel gaat uitmaken van een prachtig divers bedrijf in het hart van de samenleving met een belangrijke opgave op het gebied van digitalisering met de volgende arbeidsvoorwaarden:

- Een uitdagende managementrol voor 32 tot 40 uur per week, met grote impact op de continuïteit, veiligheid en verdere digitalisering van Euroma;
- Een salaris in de Euroma cao schaal 13 die loopt tot € 8.770,02 bruto per maand (o.b.v. 40 uur);
- Een 13e maand-uitkering, waardoor het totale bruto jaarsalaris (incl. vakantiegeld) kan oplopen tot ruim €122k.
- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband, waarbij Euroma graag investeert in een langdurige samenwerking;
- 6x je contracturen aan vakantie-uren, leaseauto, een goede pensioenregeling waarbij Euroma 2/3 voor haar rekening neemt, een prettige, moderne werkplek (in Zwolle), een individueel opleidingsbudget en volop ruimte om jezelf verder te ontwikkelen, en nog meer.

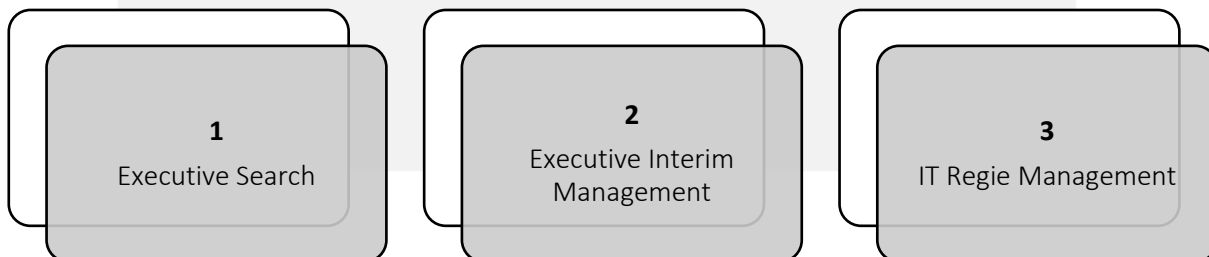
Euroma wenst haar nieuwe Manager ICT te laten starten begin 2027, waarbij het streven zou zijn om in december tot een benoeming te komen. Daartoe wordt de volgende planning gevolgd:

- Definitieve sollicitaties/reacties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag (zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk donderdag 12 november vóór 10 uur) via euroma@interexcellent.nl of onze [website](#).
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent in week 43-46.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan Euroma (op dinsdag 24 november) die beslist wie zij uitnodigen voor selectiegesprekken.
- De selectierondes vinden plaats op woensdag 2 december (4 kandidaten) en maandag 7 december (2 kandidaten).
- Het arbeidsvoorwaardengesprek volgt kort daarna.



INTEREXCELLENT

InterExcellent is in 2006 voortgekomen uit KPMG. Ons Executive Management bureau kent de volgende drie diensten:



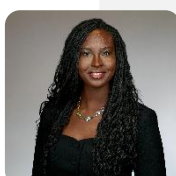
Ons bureau heeft een aantoonbaar trackrecord op leidinggevende en specialistische functies binnen het Publiek Domein en het bedrijfsleven met een specialisatie in het bemiddelen van IT/IV executives. Medio 2024 heeft het Directoraat-Generaal Algemene Bestuursdienst (DGABD) een Europese Aanbesteding uitgeschreven voor Executives ICT/IV binnen het Rijk. Dit perceel is voor de komende jaren exclusief gegund aan InterExcellent.

Ook hebben wij als InterExcellent in samenwerking met Nyenrode Business Universiteit de exclusieve leergang IT Regie Management ontwikkeld, gericht op CIO's, CTO's, CDO's, ICT-directeuren, managers en specialisten met een sterke focus op IT-regievoering. InterExcellent is een toonaangevend ICT Managementbureau, zowel voor vacatures in dienstverband als tijdelijk via een Interim overeenkomst.

InterExcellent heeft de Executive Search code ondertekend van stichting Talent naar de Top en draagt daarmee bij aan het bedrijfseconomische én maatschappelijke doel: meer diversiteit en inclusie in de toplaag van organisaties. Onze verwachting is namelijk dat juist door deze diverse en inclusieve organisaties voordelen kunnen worden benut in onze huidige samenleving. Vanwege het 'afspiegel-effect' (herkenning van onze samenleving in de toplaag van organisaties) kunnen goede resultaten worden geboekt zoals de verhoging van de medewerkers betrokkenheid, vergroting van denkracht, verbetering van bedrijfsresultaten, versterken van innovatie en het productiever maken van teams.

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Geert-Jan Poorthuis (Managing Partner InterExcellent), Tren Keltjens en Uchaindani Watson (Executive Search Consultants), bijgestaan door Caroline Kimman (Senior Recruitment Coördinator), bereikbaar op 035-5280430 en euroma@interexcellent.nl.



We zien met belangstelling uit naar jouw reactie!

InterExcellent Executive Search BV

Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

T +31 (0)35 5280430 | www.interexcellent.nl | contact@interexcellent.nl



interexcellent

interexcellent

InterExcellent Executive Search BV
Villa Parkstaete | Amaliaaan 41 | 3743 KE Baarn

Ook gevestigd op de High Tech Campus
High Tech Campus 41 | 5656 AE Eindhoven

T 035-5280430
www.interexcellent.nl
euroma@interexcellent.nl

