FUNCTIEPROFIEL | NOVEMBER | 2026

Leids Universitair Medisch Centrum

DIRECTEUR BOUWZAKEN

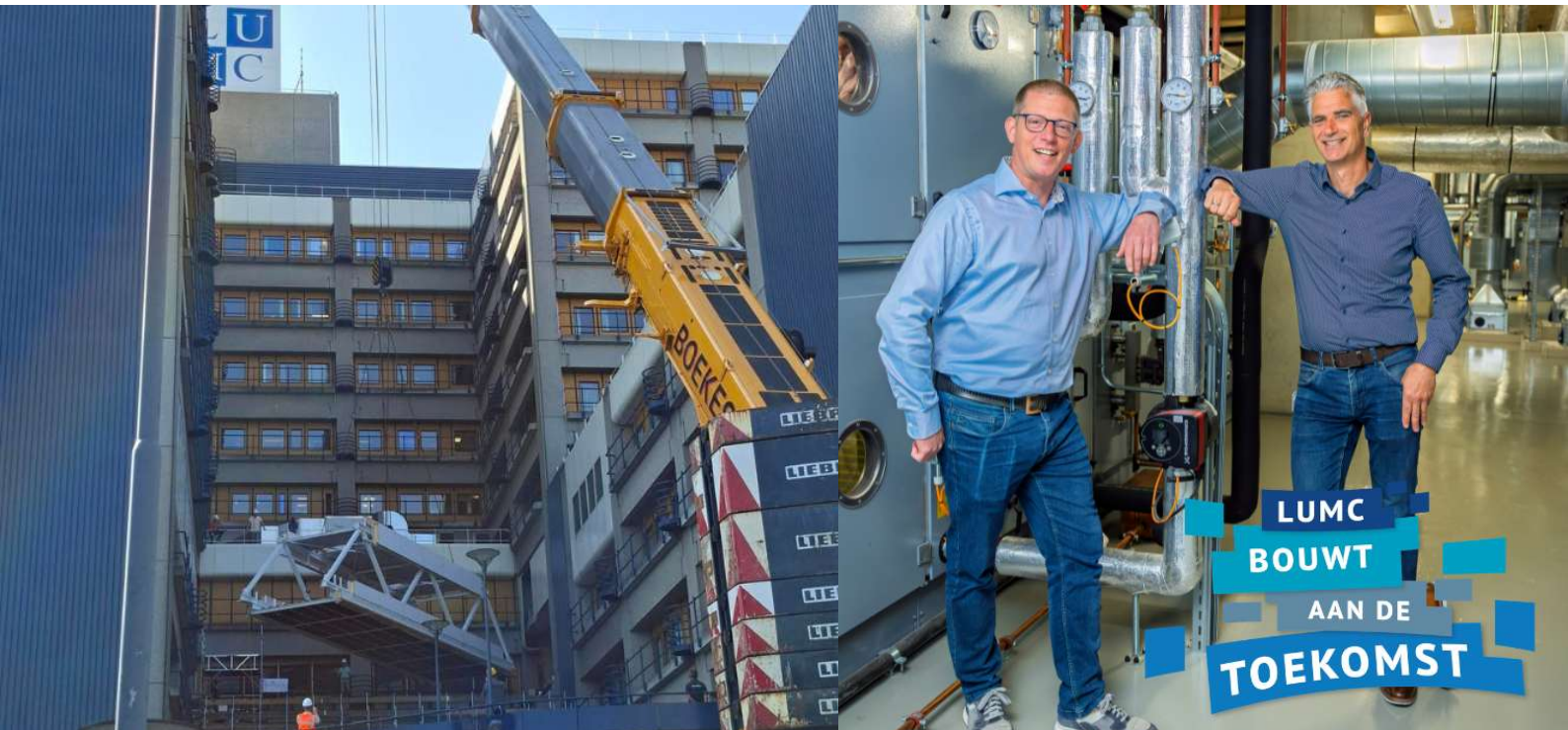


DE VACATURE

Het Leids Universitair Medisch Centrum (**LUMC**) is een toonaangevend universitair medisch centrum met een unieke positie op het snijvlak van patiëntenzorg, wetenschappelijk onderzoek, onderwijs en innovatie. Als academisch ziekenhuis van de Universiteit Leiden en gelegen op het Leiden Bioscience park behoort het LUMC als "het Bio Science UMC" nationaal en internationaal tot een van de vooraanstaande kennisinstellingen op het gebied van baanbrekend onderzoek en van complexe en hooggespecialiseerde zorg. Het LUMC onderscheidt zich door zijn sterke focus op translationeel onderzoek: het versneld vertalen van wetenschappelijke doorbraken naar concrete verbeteringen in de zorgpraktijk en valorisatie. Als onderdeel daarvan heeft het LUMC al jaren het CAIrelab en liepen ze al vroeg voorop met het eigen dataplatform. Daarnaast speelt het een cruciale rol in het opleiden van toekomstige artsen, specialisten, onderzoekers en zorgprofessionals.

Het LUMC-terrein is volop in ontwikkeling. Het Lange Termijn Huisvestingsplan en het strategisch vastgoedplan geven richting aan de toekomstige ontwikkeling van het vastgoed en het terrein. De komende periode worden deze kaders verder uitgewerkt. Ook de planvorming voor de nieuwbouw maakt hiervan deel uit. Het directoraat Bouwzaken (met ruim 100 werknemers) vervult hierin een leidende en verbindende rol en brengt de inhoudelijke ambities, ruimtelijke mogelijkheden, fasering en financiële haalbaarheid bij elkaar. De werkzaamheden worden zorgvuldig gepland en uitgevoerd terwijl alle zorg doorgaat. Zo bouwt het LUMC aan een moderne en toekomstbestendige organisatie, klaar voor de zorg van de toekomst, zonder dat patiënt of professional hier door geremd wordt. Een innovatieve werk-, zorg- en leeromgeving is immers van cruciaal belang voor de zorg van morgen.

Voor deze maatschappelijke opgave zoekt het LUMC een visionaire, bestuurlijk sensitieve, verbindende en executiekrachtige **Directeur Bouwzaken**: een inspirerend leider die richting geeft aan de brede vastgoedontwikkelingen. Als directeur bouwzaken sta je aan het roer van een ambitieuze vastgoedagenda die raakt aan alle kerntaken van het LUMC: patiëntenzorg, onderzoek, onderwijs en valorisatie. Je ontwikkelt en realiseert een vooruitstrevende visie op bouwzaken en vertaalt deze naar concrete resultaten. Daarmee draag je bij aan het versterken van de positie van het LUMC als innovatieve academische zorg- en kennisinstelling. Je creëert de randvoorwaarden waarmee medische innovaties sneller hun weg vinden naar de patiënt, onderzoeksdata optimaal benut kunnen worden en zorgprofessionals ondersteund worden met moderne vastgoedoplossingen. Daarmee lever je een directe bijdrage aan betere zorg en betere gezondheidsuitkomsten.



Leids Universitair Medisch Centrum

interexcellent
de kunst van het verbinden

DE ORGANISATIE

Het Leids Universitair Medisch Centrum (**LUMC**) is het academische ziekenhuis dat aan de Universiteit Leiden is verbonden. Het bestaat uit een samenwerkingsverband tussen het Academisch Ziekenhuis Leiden en de Faculteit der Geneeskunde van de Universiteit Leiden. Het LUMC combineert innovatieve patiëntenzorg met grensverleggend wetenschappelijk onderzoek en is een vaste waarde in de mondiale top van beste ziekenhuizen. Het LUMC werkt dag in, dag uit aan een steeds betere gezondheidszorg en gezondheid van mensen:

Patiënten kunnen erop vertrouwen dat zij volgens de meest actuele stand van de wetenschap geholpen worden. Zo worden onze studenten voorbereid op een leven lang innoveren en leren. Laten onderzoekers zich inspireren en toetsen zij hun bevindingen direct in de praktijk. Krijgt zorgpersoneel de kans om te werken met de nieuwste apparatuur. Wij streven naar de hoogste kwaliteit op het gebied van gezondheidszorg, onderwijs en (internationaal) onderzoek. Wij geloven in genezen maar ook in voorkomen. Grensverleggend beter worden noemen we dat.

'We hebben ieder ons eigen vakgebied, maar samen zijn we één LUMC.'

Het LUMC kent, net als kerntaken:

(1) Patiëntenzorg

(2) Onderzoek

(3) Onderwijs

Het LUMC heeft diverse specialistische centra:

- Hart Long Centrum
- Willem-Alexander Kinderziekenhuis
- Geboortehuis Leiden
- Curium, kinder - en jeugdpsychiatrie
- Transplantatie Centrum

Hier komen de kennis en deskundigheid van meerdere afdelingen samen voor de best mogelijke zorg.



Leids Universitair Medisch Centrum

interexcellent
de kunst van het verbinden

Strategie

Het LUMC kent onder andere de volgende strategische speerpunten:

1	2	3
Data Driven Healthcare & Artificial Intelligence	Regenerative Medicine	Population Health

1. Data Driven Healthcare & Artificial Intelligence

- Datagedreven zorg en onderzoek.
- Verantwoord inzetten van AI voor betere patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs.
- Ontwikkeling van een zorgdatahub en AI-expertisecentrum.
- Nieuwe digitale zorgconcepten en hybride zorgmodellen.

2. Regenerative Medicine

- Ontwikkeling van nieuwe behandelingen gericht op herstel en regeneratie van weefsels en organen.
- Sterke verbinding tussen fundamenteel onderzoek, klinische toepassing en innovatie.
- Een van de onderscheidende wetenschappelijke profielen van het LUMC.

3. Population Health

- Verschuiving van "zorg voor ziekte" naar "zorg voor gezondheid".
- Focus op preventie, gezondheidsverschillen en gezondheid van populaties.
- Intensieve samenwerking met regionale en maatschappelijke partners.
- Organisatiebrede strategische thema's





De strategie 2024-2028 bestaat uit 6 strategische thema's. Op ieder van deze thema's lopen programma's:



Duurzaamheid

Duurzaamheid is een uitgangspunt in de zorg, onderzoek, onderwijs en bedrijfsvoering van het LUMC. Het LUMC neemt verantwoordelijkheid voor het verminderen van haar aandeel in milieuvervuiling, biodiversiteitsverlies en klimaatverandering. Daarom heeft het LUMC zich gecommitteerd aan de Green Deal Duurzame Zorg 3.0. Zij geven daarmee het voorbeeld aan huidige en toekomstige generaties. De komende jaren zet de organisatie zich in om onder andere de CO_2 uitstoot te reduceren, het grondstoffenverbruik te verlagen en bekendheid met planetaire gezondheid onder haar medewerkers en studenten te verhogen.

Nieuwbouw

Om te kunnen voldoen aan de duurzaamheidsdoelstellingen en de zorg en het onderzoek van de toekomst mogelijk te maken, is een grootschalige renovatie en gedeeltelijke nieuwbouw van de hoofdlocatie van het LUMC noodzakelijk. De uitvoering start naar verwachting rond 2035, met als doel de vernieuwing in 2050 af te ronden. Ter voorbereiding ontwikkelen zij, samen met interne en externe stakeholders, eerst een toekomstvisie op zorg en onderzoek. Deze wordt vervolgens vertaald naar een strategische vastgoedvisie en daarna naar concrete bouw- en huisvestingsplannen. De positionering van het LUMC als hét bioscience universitair medisch centrum van Nederland vormt daarbij een belangrijke leidraad. Ook de samenwerking met het Leiden Bio Science Park (LBSP) is hierbij van strategisch belang.

Leids Universitair Medisch Centrum

interexcellent
de kunst van het verbinden

Gebiedsontwikkeling en samenwerking met het LBSP

Samen met de gemeente werkt het LUMC aan de ontwikkeling van het gebied rondom het station. Leiden heeft hierbij ambitieuze plannen voor de uitbreiding van zowel het trein- als het busstation. Zij trekken hierin gezamenlijk op met de gemeente, omdat de ontwikkelingen deels betrekking hebben op gronden van het LUMC en gevolgen hebben voor een deel van onze nieuwbouwplannen.

Dynamiek

Als werkgever biedt het LUMC een dynamische en intellectueel uitdagende omgeving waarin ruimte is voor initiatief, ondernemerschap en vernieuwing. Medewerkers worden gestimuleerd om bestaande werkwijzen kritisch te bekijken, nieuwe ideeën te ontwikkelen en actief bij te dragen aan de transformatie van de gezondheidszorg. Daarbij is er veel aandacht voor duurzame inzetbaarheid, inclusiviteit, vitaliteit en een gezonde balans tussen werk en privé. Met een sterk academisch fundament, internationale oriëntatie en focus op innovatie biedt het LUMC een werkomgeving waar talent zich kan ontwikkelen en waar professionals samenwerken aan oplossingen voor de gezondheidsuitdagingen van morgen.

Context

De gezondheidszorg staat voor grote maatschappelijke uitdagingen. De zorgvraag groeit, de arbeidsmarkt blijft krap, de bevolking vergrijst en de financiële druk op het zorgstelsel neemt toe. Tegelijkertijd stijgen de verwachtingen van patiënten, zorgprofessionals en samenwerkingspartners ten aanzien van digitale dienstverlening, datagedreven werken en innovatie. Deze ontwikkelingen vragen om nieuwe manieren van organiseren, samenwerken en innoveren.

Het directoraat Bouwzaken binnen het LUMC

Het directoraat Bouwzaken vormt het kloppende hart van het LUMC als het gaat om de ontwikkeling en het beheer van de gebouwen en terreinen. Hier worden de krachten gebundeld voor nieuwbouw, renovaties, verbouwingen en het dagelijkse onderhoud van de faciliteiten. In totaal werken er ongeveer 100 collega's op hetdirectoraat. Binnen het directoraat wordt nauw samengewerkt met de divisies en andere onderdelen van het LUMC. De afdeling Infra realiseert de vastgestelde bouwplannen en zorgt ervoor dat de gebouwen en installaties optimaal functioneren. Daarnaast vervult het directoraat een regierol in strategische huisvestings-, capaciteits- en vastgoedvraagstukken en ondersteunt het afdelingen bij het optimaal benutten van de gebouwen. Het LUMC staat voor innovatie en werkt continu aan betere gezondheidszorg. Om onderzoek, onderwijs en patiëntenzorg te blijven versterken, investeren zij in moderne en toekomstbestendige gebouwen. Daarom wordt er de komende jaren op verschillende locaties in het LUMC gebouwd en verbouwd; het LUMC bouwt aan de toekomst.

Kunst en cultuur

Kunst en cultuur zijn belangrijke elementen binnen het LUMC. In samenwerking met de Kunstcommissie adviseert het directoraat over kunstaankopen voor de openbare ruimtes en organiseert het tentoonstellingen in de Galerie.

DE FUNCTIE

Als directeur bouwzaken ben je verantwoordelijk voor de strategische planning, ontwikkeling, het beheer en onderhoud van het vastgoed en de ruimtelijke omgeving. Je geeft richting aan de verdere uitwerking van de gebieds- en vastgoedvisie, waaronder de planvorming voor nieuwbouw. Daarbij bouw je voort op de vastgestelde ontwikkelrichting en zorg je dat de verdere uitwerking aansluit op de strategische koers van het LUMC. Intern geef je leiding aan het directoraat Bouwzaken en werk je met het managementteam aan de uitvoering van het recent vastgestelde organisatieplan. Je stimuleert medewerkers om vanuit hun expertise integraal, kaderstellend en toetsend te werken en eigenaarschap te nemen. Daarbij verbind je verschillende belangen en vertaal je strategische plannen naar concrete en haalbare resultaten.

Jouw kerntaken zijn:

- Richting geven aan de verdere uitwerking en realisatie van de vastgoedplanning, het Lange Termijn Huisvestingsplan en de ontwikkeling van het LUMC-terrein. Hierbij maak je afwegingen over functies, capaciteit, fasering en financiële haalbaarheid.
- Leidinggeven aan het managementteam en de verdere professionalisering, digitalisering en ontwikkeling van het directoraat Bouwzaken. Je zet managers en medewerkers in hun kracht en creëert een stimulerende werkomgeving waarin zij het beste uit zichzelf halen.
- Waarborgen van de functionele samenhang binnen het LUMC en het strategisch beheer van ruimten vanuit de visie van één LUMC. Je stemt huisvestingsoplossingen af op de behoeften van patiëntenzorg, onderwijs en onderzoek.
- Stimuleren van duurzaamheid en een kwalitatief hoogwaardige LUMC-omgeving. Samen met de directeur HRM en de directeur Facilitair Bedrijf ben je aanjager en bewaker van duurzaamheid. Ook heb je oog voor de bijdrage van de kunstcollectie aan de omgeving.
- Vertegenwoordigen van het LUMC in interne en externe samenwerkingsverbanden en actief sturen op strategische coalitievorming met publieke en private partners. Je onderhoudt contacten met onder andere Universiteit Leiden, Leiden BioScience Park en gemeenten. Daarbij verbind je ambtelijke en bestuurlijke processen en vertegenwoordig je het LUMC in besturen of directies van gelieerde ondernemingen.

In deze functie geef je richting én ruimte. Je bewaakt de strategische koers en samenhang, terwijl afdelingen vanuit hun eigen deskundigheid invulling geven aan de inhoud. Met lef, ondernemerschap en inhoudelijke expertise bouw je aan een professioneel directoraat dat als kritische en verbindende gesprekspartner binnen de organisatie opereert.






HET PROFIEL

Als ervaren en inspirerende leidinggevende geef je richting aan complexe bouw-, huisvestings- en vastgoedopgaven. Daarbij schakel je gemakkelijk in een veranderende context, zonder de consistentie in planvorming en uitvoering uit het oog te verliezen. Met sterke managementvaardigheden bouw je aan een team van professionals met verschillende portefeuilles, waarbij verbinding, eigenaarschap en het gezamenlijk behalen van resultaten centraal staan.

Het schakelen tussen uiteenlopende belangen en stakeholders gaat je gemakkelijk af. Zowel binnen als buiten de organisatie ben je een stevige en verbindende gesprekspartner. Met een diplomatieke en organisatiesensitieve aanpak, gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en het vermogen om bruggen te bouwen, creëer je vanuit jouw rol meerwaarde in de complexe omgeving van patiëntenzorg, onderwijs en onderzoek.

Verder beschik je over:

- Een academisch (WO) werk- en denkniveau.
- Bewezen eindverantwoordelijke ervaring met grootschalige veranderingsprojecten en diepgaande ervaring met vastgoed-, bouw- en gebiedsontwikkelingsvraagstukken.
- Ruime ervaring als leidinggevende binnen verschillende organisaties, waarbij je professionals weet te inspireren en te verbinden.
- Ervaring met het leidinggeven in een omgeving waarin hoogopgeleide professionals, onderzoekers, zorgprofessionals en stafafdelingen gezamenlijk moeten bijdragen aan één integrale organisatieopgave.
- Bewezen succesvol met het aansturen van bedrijfsvoeringprocessen en ruime ervaring met financiën/budgetten.
- Bij voorkeur ervaring met of een aantoonbare verbinding met de gezondheidszorg of de (bio)farmaceutische industrie (R&D), maar in ieder geval affiniteit met het medisch domein, op de gebieden gezondheidszorg, onderwijs en onderzoek. In staat om in dit medisch domein te kunnen werken: weten te verbinden in een community van professionals.

Daarnaast beschik je over de volgende competenties:

- Je bent een natuurlijk leider en organisatieontwikkelaar die (door)bouwt aan het MT en de afdeling.
- Je bent omgevings- en organisatiesensitief met een goed ontwikkeld gevoel voor intermenselijke verhoudingen en in staat om te gaan met meerdere belangen, complexiteit en diversiteit.
- Je bent een netwerker en verbinder met oog voor bedrijfsvoering, samenwerken en ketengericht werken.
- Je bent in staat om te acteren als een inspirator met charisma, die vanuit vertrouwen zowel kan faciliteren als kan transformeren.
- Je vindt Environment Social Governance (ESG) thema's belangrijk en handelt daar naar.
- Je kunt relativeren en hebt een gevoel voor humor.



DE ARBEIDSVOORWAARDEN

Je gaat werken binnen het dynamische zorgdomein, waarbij u deel gaat uitmaken van een prachtige diverse organisatie in het hart van de samenleving met een belangrijke opgave op het gebied van digitalisering. In deze functie draag je echt bij aan de zorg van vandaag en morgen. Dit doe je mede door leiding te geven aan een team van enthousiaste managers en gemotiveerde collega's. Het is een uitdagende functie binnen een toonaangevend ziekenhuis van Nederland en voor de regio, met grote ambities op het gebied van vastgoedontwikkeling, data en technologie richting zorg, onderwijs en onderzoek. Het LUMC biedt jou hiervoor een totaalpakket aan arbeidsvoorwaarden dat uitstekend te noemen is:

- De functie is ingedeeld in schaal 17 CAO UMC (tot €11.957), waarbij per 1 mei 2027 een loonsverhoging van 3,5% geldt.
- Daarnaast ontvang je onder andere 8,3% eindejaarsuitkering en 8% vakantietoeslag, waardoor het totale bruto jaarsalaris kan oplopen tot circa €170k.
- Het betreft fulltime positie voor 36 uur per week.
- Fietsregeling, sportbudget, thuiswerkvergoeding en een uitstekende reiskostenregeling voor woon-werkverkeer.
- Ook ben je als medewerker van het LUMC aangesloten bij het ABP pensioenfonds. Dit betekent dat maar liefst 70% van jouw pensioenpremie betaald wordt door het LUMC en daardoor netto meer salaris over houdt.
- Het betreft een aanstelling conform beleid Sleutelposities LUMC (benoeming voor 4 jaar, eenmalige verlenging mogelijk).

DE PLANNING

Het LUMC wenst haar nieuwe Directeur Bouwzaken te laten starten in het eerste kwartaal van 2027, waarbij het streven zou zijn om in december (vóór de Kerst) tot een benoeming te komen. Daartoe wordt de volgende planning gevolgd:

- Sollicitaties (een functiegerichte motivatiebrief plus CV) ontvangen we graag (zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 7 december vóór 12.00 uur) via LUMC@interexcellent.nl.
- Op basis van een brief en CV selectie worden kandidaten uitgenodigd voor een oriënterend gesprek met InterExcellent in week 49-51.
- De meest passende kandidaten worden daarna voorgedragen aan het LUMC (maandag 14 december) die beslist wie zij uitnodigen voor selectiegesprekken.
- De selectie vindt plaats eind week 52/begin week 53.
- Het arbeidsvoorwaardengesprek volgt kort daarna (waarschijnlijk op woensdag 30 december).
- Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) maakt deel uit van de procedure.
- Een referentiecheck en assessment kunnen onderdeel uitmaken van de procedure.

INTEREXCELLENT

InterExcellent is in 2006 voortgekomen uit KPMG. Ons Executive Management bureau kent de volgende drie diensten:

1. Executive Search
2. Executive Interim Management
3. IT Regie Management

Ons bureau heeft een aantoonbaar trackrecord op leidinggevende en specialistische functies binnen het Publiek Domein en het bedrijfsleven met een specialisatie in het bemiddelen van IT/IV en vastgoed executives. Medio 2024 heeft het Directoraat-Generaal Algemene Bestuursdienst (DGABD) een Europese Aanbesteding uitgeschreven voor Executives ICT/IV binnen het Rijk. Dit perceel is voor de komende jaren exclusief gegund aan InterExcellent.
De huidige CIO (Magchiel van Meeteren) is recent door ons geplaatst bij het LUMC. Ook hebben wij aan de vastgoedkant recent het Erasmus MC, de TU Delft, Saxion en het ROC van Amsterdam-Flevoland geholpen met het aanstellen van een Directeur Vastgoed, naast de Directeur Facility Services & Real Estate bij Tilburg University en eerder de CEO van de High Tech Campus Eindhoven.

InterExcellent heeft de Executive Search code ondertekend van stichting Talent naar de Top en draagt daarmee bij aan het bedrijfseconomische én maatschappelijke doel: meer diversiteit en inclusie in de toplaag van organisaties. Onze verwachting is namelijk dat juist door deze diverse en inclusieve organisaties voordelen kunnen worden benut in onze huidige samenleving. Vanwege het 'afspiegel-effect' (herkenning van onze samenleving in de toplaag van organisaties) kunnen goede resultaten worden geboekt zoals de verhoging van de medewerkers betrokkenheid, vergroting van denkkracht, verbetering van bedrijfsresultaten, versterken van innovatie en het productiever maken van teams.

CONTACT OVER DEZE VACATURE

Deze procedure wordt uitgevoerd door Geert-Jan Poorthuis (Managing Partner InterExcellent) en Tren Keltjens, bijgestaan door Uchaindani Watson (Executive Search Consultant) en Caroline Kimman (Senior Recruitment Coördinator), bereikbaar op 035-5280430 en LUMC@interexcellent.nl.



We zien met belangstelling uit naar jouw reactie!

InterExcellent Executive Search BV
Villa Parkstaete | Amalialaan 41 | 3743 KE Baarn
High Tech Campus Eindhoven | Gebouw 41 | 5656 AE Eindhoven
T +31 (0)35 5280430 | www.interexcellent.nl | contact@interexcellent.nl



interexcellent

InterExcellent Executive Search BV
Villa Parkstaete | Amalialaan 41 | 3743 KE Baarn

Ook gevestigd op de High Tech Campus
High Tech Campus 41 | 5656 AE Eindhoven

T 035-5280430
www.interexcellent.nl
LUMC@interexcellent.nl